

## 【問題提起】

第6分科会「後継者育成とともに育ちあう職場づくり～看護・介護の喜びを伝えたい～」

- ◇運営委員
- 伊藤 絹江（福岡医療団訪問看護ステーションコスモス）  
伊藤 リカ（介護老人保健施設柏ヶ丘）  
井上 裕紀子（たんぼ訪問看護ステーション）
- ◇助言者
- 山田 かおる（東京勤医会東葛看護専門学校副校長）

社会保障とりわけ医療・介護をめぐる情勢は、安倍政権の突き進む社会保障削減政策により年々深刻さを増し、多くの医療難民・介護難民が生まれています。医療や介護の現場では、人手不足が解消されぬまま看護師も介護福祉士も忙しさの中で「やりがいを感じない」現実に疲弊し、メンタル不全を抱える者も増えてきています。また、国家資格を取り入職しても理想と現実のギャップに困惑し、離職していく職員が少なくないため受け入れ側にもゆとりがなく、ともに育ちあう風土が失われつつあります。そのような中、2018年末には人手不足解消のため、外国人労働者受け入れを促進するための「移民法改正」が強行採決されました。

地域包括ケア時代と言われ、より生活支援の視点を意識したケアが求められている中で看護と介護の協働強化は重要です。他方、2015年に在宅医療・介護を促進するために強行された「医療介護総合確保推進法」により吸引や経管栄養などの行為を介護職が担い、本来医師が行うべき医療行為を「特定行為（医行為）に関わる研修制度」を受けた看護師が一部ではありますが現場の中で実施が始まり、ケアに専念できない状況になっています。

本来、看護も介護も「人がその人らしく生きる」ことに寄り添い応援することを基本に、ケアという相互の関わりを通して、自ら人間として成長できる素晴らしい仕事です。

実践を通して感じる思いを表現したり言語化したりすることは、日々の奮闘を改めて確認でき、やりがいにもつながります。それは後継者を育成する土台にもなります。どんな看護・介護をめざしているのか、何を大切に日々奮闘しているのか、自分を見つめなおす機会にしてみませんか。世代や働く分野を越えて語り合いましょう。そして、看護・介護本来の仕事ができるよう、それぞれが手を繋ぎ、社会に働きかける運動の組織や医療、福祉の充実を訴え、一人一人が健康で豊かに働き続ける一助となるような交流をしたいと考えています。今年度も看護専門学校における最近の看護学生の事情などについてミニ学習会を行う予定です。

前年度より、第4分科会にレポートが集中した経緯もふまえ、第4分、第6分科会のレポートをいったん集約させていただきます。その後、運営委員会で2つの分科会に振り分け分散させていただきますので、ご了承ください。

### ◇参加の呼びかけと募集するレポート

1. 日々の看護・介護実践
2. 職員育成の取り組み（学生実習も含む）
3. 職場づくりなど、現場の奮闘が見える実践的なレポート
4. 現場を支える労働組合の活動なども募集しています。

形式は問いません。

※若い皆さんにも、豊富な経験を持つ皆さんにも、実践者としてその誇りと喜びをきっと感じていただけたと思います。多くの方のご参加をお待ちしています。