

医労連速報 '14春闘

2014年3月27日 No.28

東京都台東区入谷 1-9-5 日本医労連 tel 03-3875-5871

北医療生協労組(愛知)



処遇改善加算で基本給引き上げ!

14春闘では、各地で介護職のベアの報告が届いております。北医療生協労組、とやま虹の会労組で手当や基本調整給で支給されていた処遇改善加算を活用しベアを勝ち取っています。北医療生協労組では、介護福祉士の初任給で24,000円の賃上げ(126,000円→150,000円)を、とやま虹の会労組(富山)でも赤字経営の中で1,100円のベア(1~2号俸まで)を勝ち取っています。手当や調整給を基本給に移行させたことで、月額賃金の支給額は変わらないものの、一時金や退職金等の算定基礎の改善になります。何よりも、処遇改善加算は来年3月でなくなる可能性があります。そうなれば、加算の廃止で手当等がカットされる前に、今春闘で何としても処遇加算でベア回答を出させていく必要があります。

また、横福協労組(神奈川)では介護職(介護福祉士、ヘルパー1級・2級)に1,000円のベア、津山医療生協労組(岡山)でも介護福祉士に2,600円のベア、さらに東京勤会支部でも介護職に500円のベアが出ています。



パートの時給の改善も!

一時金・その他の労働条件でも改善!

今春闘では、パートの介護職の賃上げや一時金等の改善についても報告を頂いています。

正職員のベアを勝ち取った横福協労組では、介護福祉士で30円、ヘルパー1級・2級で20円のベアを獲得、同じく正規職員でベアがあった津山医療生協労組でも介護福祉士で20円のベアを獲得、さらに、東京勤医会支部でも介護職・ヘルパーで20円~50円のベアを勝ち取っています。また、名南会労組(愛知)でも登録ヘルパーで40円のベアを勝ち取っています。

津山医療生協労組は、正職員・パートのベアに加えて休日手当の引き上げ(2,000円→2,500円/全職員対象)も勝ち取っています。熊医労民医連支部(熊本)ではヘルパーの一時金を新設・改善を勝ち取りました。横手市職労組(秋田)では資格を取得した介護補助者に対し業務手当の支給を勝ち取っています。山梨民医労ではケアマネの資格手当が新設されたほか、川崎医療生協でも介護職員の夜勤手当500円増を勝ち取っています。



津山医療生協は、正職員のベア、パートのベア、そして休日手当の改善と、介護職に係る3つの改善を勝ち取っています

本部に回答状況を報告してください