

医労連速報 '15春闘



2015年4月27日 No. 39 東京都台東区入谷1-9-5 日本医労連 tel 03-3875-5871

加算を活用して処遇改善の実施を!

15春闘では、介護職員処遇改善加算（以下、加算）を活用したベアの実現を求めようと意思統一してたたかいをすすめてきました。

これまで、30単組・支部から加算を活用した処遇改善の報告が寄せられています。中でも、全JCHO病院労組や五和の園労組（京都）、松寿苑分会（和歌山）、では大幅な改善を勝ち取っています。また、根室医療福祉労組（北海道）や埼玉民医労、津山医療生協（岡山）、長崎民医労ではベア回答を引き出しています。加算の取得・活用について未定の法人もありますが、必ず加算を取得させ、処遇改善につなげさせましょう。

加算による処遇改善の実施状況（抜粋）

組織名	組合名	4.介護職員処遇改善加算に関する回答
全JCHO病院労組	全JCHO病院労組	介護職員の給与増に向け処遇改善加算を申請（月一人27000円を6月、12月にわけて支給）
北海道	根室医療福祉労組	介護福祉士ベア5000円
埼玉	埼玉民医労	積極的に検討し、対応する。ケアスタッフ職員一律17000円賃上げ
京都	京医労バプテスト	病院介護職手当12000円/月
京都	五和の園労働組合	介護職員処遇改善手当:月18000円
和歌山	松寿苑分会	処遇改善手当9600円アップ 12000円→21600円 パート職員(月20時間以上勤務者)4800円上乘せ パート職員(月20時間未満勤務者)2400円上乘せ 介護福祉士の受験費用を補助
岡山	津山医療生協労組	介護福祉士初任給800円引き上げ
長崎	長崎県民医連労組	介護職ベア パート介護福祉士の時給30円引き上げ、登録ヘルパーの介護福祉士は時給に50円上乘せ。 介護処遇改善一時金 福祉系正規職員:年額72000円、介護系契約職員:年額36000円、介護職パート:月120時間以上1万円、120時間未満5000円、登録ヘルパー:

加算の内容確認を!

加算を取得していても、実際には加算による給付額よりも少額の手当で対応している法人も散見されます。介護職員処遇改善加算では、その取り扱いの説明の中で処遇改善の内容を全職員に周知しなければならないとしており、そうした法人に対しては、以下の事について確認する必要があります。

- ・取得する加算の種類（I～IVあり）
- ・加算による給付の総額
- ・加算による処遇改善の項目、内容
- ・処遇改善にかかる費用（項目ごと）

水準引下げも労使合意が大前提!

3月17日に「加算に関する取扱い」によれば、加算を取得していても経営悪化等により例外的に賃金水準を引き下げることが認められるとされています。しかし、その場合にも「適切に労使の合意を得るなど必要な手続きをとること」等とされており、労働条件の不利益変更と同様、一方的な切り下げはできないとしています。また、状況が改善した場合には賃金水準を元に戻さなければなりません。

現に、引き下げ提案がされている法人もあり、労働組合がしっかりと監視していく必要があります。



回答状況の報告をお願いします