

メリット
いっぱいの
助け合い

安い掛金で大きな保障 **医労連共済**

新入組合員にも 先輩組合員にも ライフプランに合わせたプランがあります

手頃な掛金で医療保障も充実!

セット共済

●生命共済●医療共済●交通災害共済

病気・ケガ入院
1日目から給付
1日だけの入院もOK

- ・ライフスタイルに合わせたプランが組めます。
- ・満79歳まで、家族（配偶者、子、親）とともに加入を継続できます。
- ・安い掛金で最高2,000万円までの大きな保障です。・掛金は年齢に関係なく一律です。

月掛金**2,400円**（例：セット共済7型+医療共済16口上積）

病気・ケガ	・入院（1日～180日）	1日につき 10,000円	※病気・ケガ休業は連続5日以上のとき1日目から保障。
	・休業（1日～90日）	1日につき 5,000円	※
	・死亡	100万円	

休業日数で給付するから
「通院保障」より断然お得!
たとえば
月掛金**2,400円**
インフルエンザで5日休業
25,000円給付

火災共済

- ・風水害、落雷などの被害も保障
- ・建物と家財は別々に加入できます
- ・地震特約もあります

建物（木造）**月2,000円**で最高**4,000万円**保障
（耐火構造月1,000円）

家財（木造）**月1,000円**で最高**2,000万円**保障
（耐火構造月500円）

自動車共済

5月末まで見積りキャンペーン中!
見積り依頼するだけでクオカード（500円）プレゼント

- ・24時間事故受付
- ・組合員の立場での示談交渉
- ・無事故割引が継続できる
- ・団体割引で、お得な掛け金

医労連共済ホームページで掛金見積もり!
フリーダイヤル **0120-160625**
※詳しくはパンフレットをご覧ください。

ホームページ <http://www.iro-kyosai.jp/>

共済を、組合活動の中心的な取り組みとしてすすめます。
2015春闘では、個人共済加入者5万人の目標を達成し、①一人当たり月掛金1,000円の達成、②全員加入「一律加入型」の加入促進に取り組みます。
新入組合員にもメリットいっぱいの共済をしっかり訴えましょう。

すすめる役員・先輩組合員がまずは学習・加入しよう!!

共済事前
学習会

月 日() 時~

講 師

資料等は医労連共済へ

新入組合員にむけた

歓迎共済
説明会

月 日() 時~

担当

組合だからこそ
の助け合い

医労連共済

組合に入って共済に加入しよう!
フリーダイヤル **0120-160931**

すべての新人を組合にむかえ入れよう **新人加入100%マニュアル**

賃金・労働条件改善の職場の交渉でも、制度改善にむけた産別の取り組みでも、組合員の数が力となります。

入職・退職がある職場で、組織拡大の取り組みは、組合員数・力を維持・強化するうえで必要不可欠です。

新歓は、多くの仲間をむかえ入れるチャンスです。

経験がつまつたマニュアルを活用し、新人加入100%をやりきりましょう。

日常の組織拡大にも
活用しよう！



ii 医労連
日本医療労働組合連合会

事前準備

当日の準備と実施



施設のオリエンテーションの日程や、新人の名簿の入手

- 期間中のスケジュールや内容についても情報を収集します。
- 氏名、配属場所などの情報を入手。(出身の学校や新卒か経験の有無)



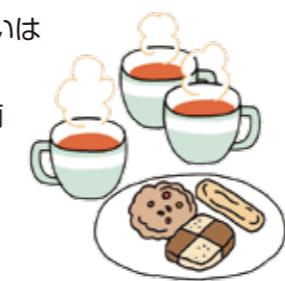
説明会・歓迎会の日程を決め、会場を確保する

- 研修会場又はその付近で、会場を設定しましょう。
- 非正規・パート職員や年度途中の採用者は別に、説明会の日程を設定します。
- オリエンテーション等の中で組合の説明時間を取りましょう。
(施設によっては申し入れが必要な所もあります)



当日の配布資料とプログラムの準備

- 資料は最小必要限度にします。
- 医労連共済資料・歓迎用のグッズ。(花束やボールペン、クリアファイルなど)
- 当日用のお茶や菓子、あるいはオードブルなどの準備。
- 青年部の紹介や楽しい企画レクリエーションの紹介。
(写真などを会場に貼る)



職場の先輩や青年(部)・女性(部)への協力のお願い

- ポイント** 先輩の呼びかけや引率が成功の鍵です。特に1~2年先輩の協力が有効です。
- すべての組合員に協力してもらえるよう個別にお願いし、参加確認を確実にします。
 - 青年(部)や女性(部)も含めて、準備態勢をとりましょう。



案内状などの作成と配布

- 案内状の作成。(各人の氏名を書いて渡すのがベスト)
- 配布体制を綿密にしておきます。できれば参加の確認もしましょう。
- ニュースやポスターを張り出し、歓迎ムードを作りましょう。
- 非正規・パート職員や昨年の未加入者や中途採用者にも声をかけましょう。
- 全ての組合員が全ての新人ひとりずつに声をかけましょう。



共済について



役員自身も共済に加入し、共済のメリットについて事前に学習しましょう。

- 医労連のパンフ準備
医労連共済 ☎0120-160931
- 魅力をわかりやすく短時間で説明するため担当者を決めましょう。
- 組合説明会とは別に共済説明会も開催しましょう。



説明会

〈執行部の集合時間と役割〉

- 会場設営(飾りつけ、資料準備、テーブルセッティング、お茶菓子などの準備)
- 会場への誘導・案内(施設の説明会場からの案内や、職場から参加する場合は、病棟から付き添い)

〈説明内容〉

- 組合の役割や取り組み(給与明細書で時間給をしめして、組合に入って、しっかり請求する取り組みも好評です)
- 医労連共済制度の説明
- 青年部やアクティンサマーの説明
(医労連ホームページ「青年のページ」にニュースやPRムービーがあります)



歓迎会

- 青年(部)を中心に若者に合う企画で進行も任せ、女性(部)や三役はフォローに徹します。
- 説明会と続けて実施する場合も同様で、歓迎会は青年中心に進めましょう。

長話・昔話・
自慢話は
やめましょう!!



説明会配布資料、グッズ(例)

説明会資料(加入書付き)、パンフ、医労連共済資料、
グッズ(花束やボールペン、クリアファイルなど)



説明会プログラム(例)

- ① 開会あいさつ(司会者が兼ねてもよい。簡単に)
- ② ビデオやDVD(5分程度で長くないものを)
- ③ リーフに基づく説明、組合加入の訴えを簡潔に
- ④ 職場の先輩の看護師から、歓迎の言葉や組合に加入して良かったこと
- ⑤ 加入書の記入タイム(司会者などが書き方を説明し、先輩が個別に勧め、加入書を回収します)
- ⑥ 閉会あいさつ(そのまま歓迎会に移行するケースが多いです)

説明会プログラム(非常勤・非正規・パート職員説明会例)

- 家庭の事情で帰宅を急ぐ人もいますので、短い時間で設定します
★事前に都合のよい日を聞き、時間帯も参加者の都合にあわせます
★医労連共済が特に好評なので、活用して積極的に加入を訴えましょう

—— 内容については上記①～⑥と同じ ——

※加入者記入後、時間によっては、軽食を準備し、歓談をするなどの工夫も必要です。

留意点と、成功のコツ

説明会のあとに



1 禁句・禁物の数々 (絶対やっちゃダメ!)

- (説明会で一番多い)「よく考えておいてください!」
▶加入しなきゃ、と思っている新人にストップをかける。
いま、まさに加入用紙を書こうとした瞬間、手が止まります。
- (組合紹介で)「一生懸命運動しているのに、全然貢上げもできないけど…」
▶組合の大変さをアピールされても、引いてしまう。
- 長時間にわたって、一人の役員が長々と話す。
(新人に全くわからない難しい話)



愛知県医労連
西野ルミ子
委員長

説明会では、①役員の意思統一、②その場での加入書の回収、が大切です。
新人一人に言ってしまった「後からでもいいよ」が拡がり、大失敗してしまうケースもあります。役員の意思統一では、不規則発言をしないように、遅れてきた役員にも意思統一メモを渡すなど対応もします。
加入書は、誰がどの新人の加入書を回収するか決め、推しのセリフもマニュアルで意思統一して臨みます。

2 ポイントや工夫

- 説明会なのだから、明るく楽しく、はっきりと組合加入の必要性を伝える。
- 全体は短く30分(組合紹介10分、先輩の経験談10分、加入書記入時間10分)。
- 一番大事なのは、加入用紙を書いてもらい、回収すること(あたり前)。

ポイント 回収する人が多いほど
加入率は上がります。

そのための工夫

- 1 わかりやすい説明。身近な青年が司会進行、シナリオ、加入書回収作業。
- 2 プレゼント(日本医労連のグッズなど)
- 3 ボールペンとクリアファイルを渡して「これで加入用紙に名前を書いて! 全員が加入書を書いてくださいね!」と。
- 4 必ず、共済のチラシとパンフも資料に入れるようにします。

気をつけること

- 1 年度途中の採用や未加入者にも忘れずに案内を出しましょう。
- 2 まず組合の説明はコンパクトに行い、確信を持って加入を呼びかけます。長すぎる挨拶・説明は禁物です。
- 3 必ず説明と加入用紙の回収が終わってから、歓迎会へ移行しましょう。
- 4 資料が多いと、「後でよく読んでから…」と断られる事が多いため、配布資料は最小限にしましょう。
- 5 「組合費が高いから…」という新人には、新採用の給料や不払い残業への組合の取り組み、医労連共済や労金の活用など、具体的なメリットを紹介しましょう。

1 まだ加入に至らない新人がいる場合

- 誰がいつまでに声をかけるのか、きちんと分担しましょう。
- 新人の職場の先輩から声かけをしてもらいましょう。その場合でも「考えて…」はダメ。「加入しなきゃダメだよ」と強くおしてもらいましょう。

2 共済説明会や '給与明細の見方' 学習会など 企画しよう

- 企画準備はP2の「事前準備」のすすめ方と同じです。



新潟県医労連
新歓パーティー

組合加入100%のシナリオ



新入職員の皆さん、こんにちは。(施設名)へご入職おめでとうございます。私は(職場)で(職種)をしている(名前)と申します。これから(組織名)の紹介をさせていただきます。



では、まず初めに(組織名)執行委員長の(名前)よりご挨拶をさせていただきます。
(～○○○さん挨拶～) ※長くても5分程度で。最後に「ぜひ、全員に組合加入をしてほしい」とつけ加えましょう。

皆さん、「労働組合」って何かご存知ですか？

聞いたことはあるけれど、何かはよくわからないなあという方が多いのではないでしょうか？

では、お手元にお配りしたファイルの中にある、こちら(資料○○)の用紙を見ながら簡単に労働組合の説明をさせていただこうと思います。

昨日、皆さんは晴れて(施設名)に入職されて私たちの仲間となりました。来週からはそれが各部署に行き、先輩職員と共に業務に入っていくことになりますが、きっと初めての職場では、わからないことばかりで不安なこともあるかと思います。

そんなとき、一人で悩まないで何でも相談できるのが労働組合です。仕事の内容は先輩に聞けても、相談しづらい悩みもありますよね。

仕事はお金を稼ぐための手段というだけでは長続きしません。毎日楽しく仕事をするためには、みんなが生き生きと元気に楽しく働く職場づくりが大切です。

しかし、自分一人では職場の雰囲気を変えることはなかなか難しいものです。そこで、労働組合と一緒に、やりがいのある楽しい職場づくりを、皆さんと一緒にに行っていきたいのです！

いい医療、介護を提供するためには、入職された皆さんのが必要なのです。ぜひ(施設名)を私たちにとっても、地域の方にとってもかけがえのない大切なものに作りあげていけたらと思います。

組合説明会を進行するためのシナリオです。

()には組合名、個人名、企画名などを入れて使用してください。

明るく、やさしく、語りかけるように自然な感じで話すように工夫してみてくださいね。



と、かたい話をしていますが、労働組合はそんなかたい話ばかりではありません。

昨年は(ex.バーベキュー ex.バスハイク ex.温泉旅行)など、楽しい企画もたくさん催してきました。その他に日本医労連などの交流企画や(ex.全国アクト)などに参加しています。私も昨年一年間で全国にたくさんの仲間ができました！

来週○月○日○曜日には(組織名)で新入職員の方の歓迎会を企画しています！他の部署の職員とも仲良くなれるチャンスです！ぜひご参加ください。色々な職場の人と仲良くなって、なんでも相談できる関係が築けるといいですね。

それでは職場の先輩や仲間の皆さんからひと言ずつ、歓迎の言葉や組合に加入して良かった事などを紹介してもらいます。(青年や看護師からなどがベスト!!)

Aさん：昨年入職した(職場)の(名前)です。
組合は楽しいので、ぜひ入ってください。



Bさん：(職場)の(名前)です。
共済は安く安心な保障がたくさんあります。

Cさん：(職場)の(名前)です。
困ったときは組合の仲間が相談にのります。

みなさん、知っていましたか？プロサッカー選手や野球選手も労働組合をつくり、みんなで加入しています。社会人になったら労働組合に入るのはあたりまえ！自然なことなんですね。

では、こちらの加入用紙を出してください。
お名前と部署を書いていただくだけでOKです。
加入職場の先輩がテーブルをまわりますので
書き方がわからなければ声をかけてくださいね。
書きあがった方は教えていただけると嬉しいです。

(組合役員と参加者で、加入用紙を回収して回る)

