

1月28日、民医連・生協部会 2021年春闘対策会議をZoom機能を併用し、開催しました。集会には42都道府県62単組支部より92アクセスがあり、情勢踏まえた情報交流を深め、21春闘の意思統一を行いました。

冒頭、岩本千鶴副部会長の開会あいさつに続き、全労連の黒澤幸一事務局長より、記念講演が行われました(別掲)。

続いて、山中尚史部会長が21春闘にむけた問題提起を行いました。

特別報告では、愛知県医労から「20秋闘 地域に打ってでた

産別統一行動」、道東勤医労から「コロナ禍の医療・介護現場の実態と労働組合の取り組み」、東京民医労働医会支部から「20秋闘 コロナ禍のもとでの職場要求実現の取り組み」、和歌山民医労から「歴史的な春闘を 定年まで働き続けたい」と思える職場づくり」、福岡健和会から「21春闘いのち署名を軸とした医療・介護まもる取り組み」の計5本が報告されました。



オンライン上に集まった民医連・生協部会の仲間

民医連・生協部会 21春闘対策会議 現場は必死の思い 大幅賃上げの旗をかがげよう

利用し、8つの分散会に分かれ意見交流を行いました。

閉会にあたっては、中嶋一雄運営委員があいさつを行い、最後に、山中尚史部会長の団結力ンバローで集会を終えました。

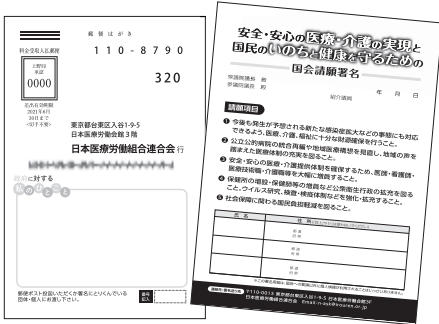
「いのち署名」推進・学習決起WEB集会



1月29日、「いのち署名」推進・学習決起WEB集会をZoom機能を活用し、開催しました。本集会では、集団視聴を含め約150人近い参加があり、「いのち署名」を通常国会に180万筆以上集めて提出しようと思統一しました。

全世代型社会保障のねらい

記念講演は、長友薫輝教授(津市立三重短期大学)が「全世代型社会保障の最終報告といのち署名」をテーマに行いました。講演では、全世代型社会保障は、雇用改革と社会保障改革を一体化させ、「お上に頼るな!」「病気になるな!」「要介護になるな!」「少なくなるな!」



いのち署名付きハガキ

くとも70歳まではたっけ、できれば死ぬまではたっけ!」と労働力確保のための問題が言及されました。医療費抑制

病床削減計画については、実現を急ぐのではなく、「薄水を踏む状態」となっている医療現場の改善に向けた取り組みが喫緊の課題であると指摘されました。

長友先生は、「地域住民が切れ目なく介護や医療のサービスを利用しながら、住み慣れた地域で自分らしく安心して暮らし続けていくための仕組みづくりを進めましょう。」

在宅医療・介護の推進を目指し、政策提言につなげるために、地域住民に今の状況を知らせ「いのち署名」を面として広げていきましょう。社会福祉・医療・介護と分断せず、トータルにとらえることの重要性が増しています」と語られました。

職場から地域に「いのち署名」の推進を

特別報告では、愛知県医労連から「組合員1人10筆達成に向けた取り組み・地域への取り組みについて、

東京医労連から「労使一体となつての取り組みについてと全職場での5分間の署名説明について」、群馬県医労連からは「約10年ぶりにおこつた自治体要請について」、長野県医労連から「自治体請願行動の取り組みについて」の報告がされました。

日本医労連は「いのち署名付きハガキ」を4万枚作成しました。ご活用ください。

21春闘 医療・介護まもり、保健衛生施策の充実のため 「いのち署名」の取り組みを広げよう

脈路

公的年金の2021年度の支給額が今年度より0.1%減ることになった。年金支給額は毎年度、物価

や賃金の動きに応じて見直される。物価が上昇または横ばいで賃金が下落した場合、従来なら年金水準は据え置きだったが、2021年度からは賃金に合わせて年金額を減額する新ルールが導入された。一方、介護サービスの公定価格である介護報酬の4月からの改定内容も決まった。全体で0.7%のプラス改定で介護保険料や多くのサービスの基本料が上がる。しかし、介護報酬の引き上げは、コロナ感染拡大で介護事業所の厳しい経営と、深刻な介護従事者不足に配慮した結果であり、経験や技能のある職員への処遇改善加算や、勤続年数の長い職員の割合が高い職場への報酬も厚くなるという。最前線でも働く職員の待遇改善にこそ使われなければならない。まもなく21春闘が始まる。大企業はコロナによる業績悪化を理由に、賃上げには消極的だが、「いざという時のために」と説明し、ため込んできた内部留保は、国家予算の4年分以上あるのである。これ以上ない「いざという時」である今使わなければ、説明はウソだったことになる。賃上げの結果如何で年金額まで引き下げられるからこそ、自分たちだけのためではない『国民すべての生活が懸かった春闘』になる。財源はある。あとは、我々の決意だけである。

第10次組織拡大強化3カ年計画策定

すべての組合で組織拡大強化に踏み出そう



日本医労連 組織共闘局長
米沢 哲 局長

日本医労連は、第52回中央委員会第10次組織拡大強化3カ年計画（以下、第10次計画）を決定し、20万医労連の実現に向けて産別を挙げて組織拡大・強化に取り組むことを意思統一しました。

▼第10次計画の概要と基調

第10次計画の取り組み期間は2021年1月から2023年6月までとします。計画期間での達成目標は「20万医労連」です。現状を踏まえると、年間1万人の純増が求められることとなります。そのため、第10次計画では計画期間中の目標に加え、単年度の目標も掲げて取り組みをすすめます（別表参照）。

基本的な取り組み項目は、第9次計画を踏襲しています。これまでの取り組みで得た成果や教訓を生かしながら、規制に囚われない現場での工夫を産別全体で共有しながら、さらに発展させていきます。

▼量的拡大の取り組み

組織拡大（量的拡大）の柱は「毎月拡大」と「新人100%加入」の取り組みになります。まずは組織拡大の取り組みに着手することが、「毎月拡大」のスタートになります。「非正規職員」「転退職者」については、重点対象として「声掛け」をすすめます。4月の新人職員を対象とした「新人100%加入」の取り組みは、年間

す。また、産別強化も同時にすすめる必要があります。県医労連未加盟となっている全国組合の単組・支部の加入、専従未配置県対策など、これまで取り組めていなかった課題にも踏み出していく必要があります。また、次世代を担う青年と医労連の組合員の圧倒的多数を占める女性の活性化は組織強化に直結します。すべての加盟組織での青年・女性の組織の確立を目指します。組織強化については、当該加盟組織だけの問題にせず、地方協議会・全国組合協

▼「仲間」と共に取り組みをすすめよう

第9次計画の総括で、日本医労連の組織拡大の取り組みが、まだまだ限定的な取り組みになっているということが明らかになっています。例えば、第9次計画期間中の新組合結成・新加盟は57件に上りますが、そのうちの45件は14加盟組織に集中しています。2019年度の毎月拡大の取り組みでは、10加盟組織で全

体の7割超を占めているという状況です。この「力持ち」に頼った組織拡大を「仲間同士の連携」「産別の力」による

組織拡大に転換すれば、大きな可能性が広がります。すべての加盟組織で組織拡大・強化の目標を明確にし、

単組・支部同士で支え合いながら産別全体で取り組みを前にすすめることを意思統一していきましょう。

「熱意と誇り」で組織連続拡大中 仲間からのメッセージ



全日赤松江・書記長の青山直子です。（写真・下段右から3人目）

全日赤松江は、2004年から2022月連続拡大中です。毎月最低でも1名は声をかけ労働組合に加入してもらい16年。最初はうまくいきな

いこともありませんでしたが、執行部で声をかけ合ひなんとか頑張ってきました。今では声をかける人が増え、連続拡大新記録を更新中です。11月は退

単年度目標

- ①秋闘期の拡大目標：6,000人
 - ・7月～9月の拡大目標を1,500人（平均1%増）とする
 - ・秋の拡大月間（10月～12月）の拡大目標を4,500人（平均2.6%増）とする
- ②春闘期の拡大目標：15,000人
 - ・新人の加入を除く、1月～6月の拡大目標を3,000人（平均1.8%増）とする
 - ・新人加入（新歓）での加入目標を1.2万人とする（*）
 - （*）新入職員数を推定2万人とすると、平均60%の加入で達成
- ③離職者の個人加盟組合への転入：1,200人
 - ・離職者の1割を県医労連の個人加盟労組に繋げる（*）
 - （*）離職者数を推計1万～1.2万人とすると、その1割＝1,200人
- ④年間の純増目標：10,000人
 - ・①～②を実現することによって21,000人以上の拡大
 - ・③を実現することによって離職・脱退による減を11,000人以下に抑制
 - ・①～③によって年間10,000人の純増をめざす

21春闘 すべての組合が

要求提出・ストライキ権確立 2/26まで

要求提出・スト権確立を

日本医療労働組合連合会 書記局員募集

日本医労連・本部書記局員の募集を行います。医療・介護・福祉関係労働者の賃金・労働条件の改善、大幅増員をはじめ、安全・安心の医療・福祉の確立にむけた労働運動に熱意のある方を募集します。

- 【募集人員】 1名
- 【募集条件】 要自動車免許、簡単なPC操作（ワード文書・エクセル表作成等）年齢は35歳くらいまで（キャリア養成のため）労働組合経験のある方、および英語力がある方を優遇します。
- 【勤務地】 東京都台東区入谷1-9-5
- 【勤務条件等】 日本医労連規約・規定に基づく（国家公務員に準ずる）
- 【応募方法】 履歴書（写真添付）、志望動機（A4用紙1枚800字程度）を下記に送ってください。
- 【応募締切】 2021年2月19日（金）必着。書類選考のうえ、面接日程を通知。
- 【面接予定】 2021年3月上旬を予定
- 【採用日】 2021年4月1日（相談に応ず）
- 【問い合わせ・履歴書送付先】 〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館3階 日本医労連・総務財政局 電話 03-3875-5871



全医労札幌病院支部では案内状やウェルカムボードを作成し、説明会を行いました。

すべての単組・支部で 新入職員100%加入達成しよう

20万医労連を確実に達成するため、すべての単組・支部で「新入職員100%組合加入」に向けて説明会やオリエンテーションの準備を始めましょう。「新しい仲間をどのように迎えるか?」「組合PRの発信の仕方は?」「最初のアプローチでダメな場合、次の手は?」など色々なことをイメージして、早い段階から、意思統一と準備をすすめましょう。

日本医労連は、「安全・安心の医療・介護」を実現するため、早期に20万医労連の達成をめざしています。一人ひとりが抱いている目標や理想に向かって、医療・介護を実践する仲間として、すべての新入職員を労働組合へ迎え入れましょう。

■コロナ禍だからこそ労働組合の出番

新型コロナウイルスの蔓延によって、医療・介護現場では多くの不安が渦巻いています。現場の声をストレートに受け止めて、改善につなげていくことができるのは労働組合だけです。コロナ禍だからこそ、労働組合の活躍が期待されています。

■事前準備

早い段階で、まずは役員全員で仲間をふやすにはBOOK^①を読み合わせしましょう。新入加入100%グッズのクリアファイル、ボールペンを注文して、新歓に向けた準備をすすめましょう!

■具体的には...

- ① オリエンテーション日程の把握、新人名簿の入手
- ② 説明会 歓迎会の日程決め、会場確保
- ③ オリエンテーションの中で説明時間を設定できるよう、事前に施設に確認しましょう。
- ④ 職場の先輩、青年、女性に協力要請

⑤ キーワードは「3つの近い」3近です。「職場が近い」「職種が近い」「年齢が近い」。新入職員に近い人が呼びかけましょう。

⑥ 案内状の作成と配布
長文よりも、簡単なひと手間
で気持ちを込めて、非正規職員
や未加入者にも呼びかけましょ
う。

⑦ 当日の準備
最小限の資料、訴えの内容、
お菓子・企画レクなど準備しま
しょう。

共済プレゼントを始めよう

共済で新歓

まもなく新入職員が入ってきます。今年の新入職員も昨年に続き、コロナ禍の不安を抱えています。また、感染リスクを考えても、新入職員だから大丈夫ということはありません。助け合いの医労連共済を知らせて、セット共済の手厚い保障が受けられるように入会を呼びかけていきましょう。その手立てとして「共済プレゼント」をはじめめる単組・支部が増えていきます。しっかりと活用して、新歓を成功させましょう。

新歓オリエンテーションで「共済プレゼント」に取り組む単組・支部が増えています。この「共済プレゼント」は、単組・支部の財政負担なしで取り組め、組合加入も進むと好評です。また、共済説明などへの助成制度もあります。

⑧ 加盟の医労連に協力要請
⑨ 共済学習
まず役員自身が共済を知って、加入し、自信をもって共済加入を呼びかけましょう。

いざ本番へ!

*説明会のあとに
組合説明会の後は、共済・労金オリエンテーション、給与表の見方説明、職場での声掛け、すべての新入職員へ手紙など、次の一手を考えておきましょう。第2弾、第3弾の行動で継続した声掛けをし、年間を通じて新入職員100%加入を追及しましょう。



新歓グッズ紹介

セット7型をプレゼント

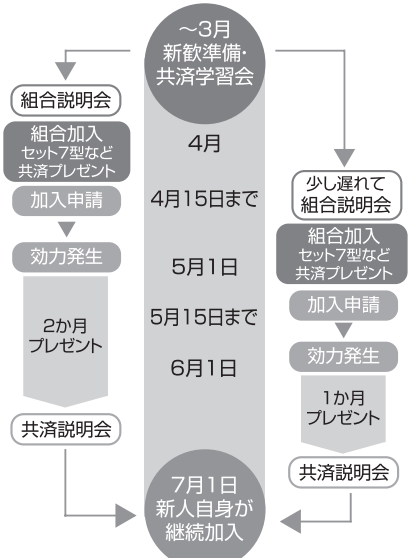
「共済プレゼント」でよくある取り組みは、5月・6月のセット共済7型をプレゼントです。組合オリエンテーションを開催して、4月15日までに加入手続きができれば、5月1日に効力が発生して、5月・6月分をプレゼントできます。その後に医労連共済

新歓チラシにも新型コロナウイルスの給付事例を掲載しました。新入職員にもしっかりと備えをしてもらいましょう。

説明会の助成も活用しよう

単組・支部の共済説明会に助成をしています。単組・支部が共済説明会を開催した場合、参加者1名500円の助成(年6回まで)

共済推進・新歓 キャンペーンイメージMAP



をしています。新歓オリエンテーションで説明会まで行えない場合でも、第2弾、第3弾の新歓企画で活用してください。

自動車共済も安い掛金で好評

新入職員も自動車で通勤するデ



ースは多くあります。新入職員にむけた資料に自動車共済チラシも入れて下さい。自動車共済は団体割引率15%(20年10月・21年9月)で保障も充実しており好評です。掛金は、様々な割引・特約もあり、同じ車種でも年式・グレードなどで変わってきます。そのため、まずは見積もりを勧めてください。見積もりした半数は自動車加入に結び付いています。現在、見積もりするだけで500円分の記念品をご本人に進呈しています。見積り依頼書・保険証書・車検証があれば、見積もりが可能です。

2021年春 3.4~5 対政府中央行動

日本医労連は、全労連、中央社保協、医団連、医療三単産とともに2021年春闘で安全・安心の医療・介護の実現と国民のいのちと健康を守るため、対政府中央行動に取り組みます。この行動で、2020年秋より取り組んでいる「いのち署名」を国会に提出しますので手元にある署名を医労連本部に送付してください。また、賛同・紹介議員をさらに増やすために、地元での要請行動を旺盛にすすめましょう!

- ◆ 3月4日 星陵会館
10:00 受付開始
11:00 意思統一集会
13:30 昼食休憩
14:30 国会議員要請行動
16:00 まとめ全体集会
16:30 終了

*集会終了後、政府交渉打ち合わせを行います。

- ◆ 3月5日 各省庁・交渉場所に15分前に集合
10:00~12:00 政府交渉

21国民春闘決起集会



1月27日、国民春闘共闘委員会・東京春闘共闘会議は、「21国民春闘勝利！総決起集会」を都内で開催し、約300人が参加しました。

国民春闘共闘・黒澤幸一事務局長は、基調報告で、コロナ禍の影響による、医療・公共サービスへの深刻な被害や雇用情勢を報告し、医療・公衆衛生の体制強化はまったなしの課題としました。また、各組合の前進した取り組みを紹介し、労働組合に結集し、労働者が声をあげ、雇用と職場をまもり、制度を変える運動が重要だと強調。21春闘では、「大企業の内部留保を賃上げにまわせ。国の予算をコロナ対策や中小企業支援等にまわせ！」の世論を広げようと呼びかけました。

日本医労連からは、佐々木悦子副執行委員長が登壇し、「日本の医療の脆弱さを全ての国民が認識した今こそ、医療・社会保障の充実・強化をすすめることが、全ての国民の要求。その実現のためにも、『いのち国会請願署名』の採択をめざし、6月までに180万筆以上の集約にむけ取り組みをすすめていく」と21春闘の決意を表明しました。

日本医労連第52回中央委員会

2021年7月より実施

医労連共済の制度改定を承認

「コロナ禍だからこそ新歓でも職場でも 医労連共済の推進を呼びかけ」

第52回中央委員会で、医労連共済の制度見直しの提案が行われ承認されました。あわせて「コロナ禍のもとで、組合員の暮らしを守る共済推進の強化が呼びかけられました。制度改定の内容は次号に共済特集号をあわせてお送りします。

中央委員会の2日目、日本医労連・内田博之書記次長が医労連共済の制度見直しについて提案を行いました。

提案理由と経過

提案では、「医療共済の給付が増え続け、とりわけ28期以降は給付が掛金総額も超える状況」と提案理由を示し、30期以降、制度見直しの議論を進め、休業給付など制度の魅力方を維持する検討を行ってきたことを説明しました。

また、今回の見直しは掛金・給付・加入推進の三つで収支改善を進めること、新歓などを通して若い組合員加入を進める必要と呼びかけられました。

制度見直しの内容

制度見直しの提案は、昨年の第51回中央委員会で示した予備提案と同一内容で6点が示されました。

【改定内容】

- ① 医療共済の掛金を1口100円から130円にします。組織一律加入は据え置きです。
- ② 加入前から指定疾病・罹患病がある場合の給付削減について見直します。
- ③ 65才～69才の医療共済の給付率を70%から60%にします。
- ④ 休業給付の限度日数を1共済期間100日とします。期間内は100日で打ち切りです。
- ⑤ 診断書の提出基準を、休業の場合8日以上からとします。医労連共済所定の診断書（本書）提出には1共済期間に1人1回5千円を補助します。
- ⑥ 組織一律「生命共済」について80才以上の保障は死亡見舞金1000円とします。＊加入者には個々にお知らせをお送りします。また、次号の「医療労働者」と一緒に共済特集号をお送りします。



継続手続きは生命共済重視がお勧め

セッ共済には、生命共済・医療共済・交通災害共済が含まれています。コロナ禍のもとで、入院給付・休業給付で「助かった」との声が寄せられています。さらに注目してほしいのが、事故入院給付です。パンフレット2ページの生命共済に含まれています。

この事故入院給付は、生命共済1口につき日額1000円となっています。日額1000円は小さく感じるかもしれませんが、生命共済の上限口数は200口（医療共済20口）なので、セッ共済の加入で、セッ共済の加入

医労連共済だより

制度見直しの提案の最後に、あらためて加入推進の呼びかけも行われました。

内田書記次長は、「コロナ禍のもとで、新型コロナウイルスに感染した加入者から感謝のお手紙が寄せられています。ご本人が感染した、もしくは家族が感染して療養の負担が大変で助けられたと声が届いています。新型コロナウイルスでの入院・ホテル療養では生命共済から改定のお知らせ」を郵送します。

① 担当者むけの手引きを2月中旬に発送します。

② すべての加入者に「制度

新歓でも共済推進



医療の眼

感染拡大に歯止めを

新型コロナウイルスの感染拡大が止まりません。医療現場では、日々緊張感を強いられている。1月に入ると入院待機者が急増し、自宅療養者が急増し死亡する事例が報道されるなど、切迫感が増しています。医療従事者の奮闘で救われる命が多くある一方で、国のせい弱な医療提供体制によって、救急や一般医療にも深刻な影響が出ています。必要な医療が受けられない、また医療が受けられず亡くなったという状況は、医療崩壊に他なりません。

菅政権には、感染対策を最優先し、患者が医療従事者の手からこぼれ落ちない状況にすることを強く求めます。

コロナ禍で悪政が露呈

コロナ禍のもとで、保健衛生や医療・介護が、国の政策によって弱い弱な提供体制に変えられてきたことが浮き彫りになりました。医療従事者がいくら奮闘しても、政治が悪ければ、誰もが入院難民となる可能性をもち、守れない命があることが白日の下に晒されました。

日本医労連の春闘アン

政治も職場も変える21春闘にしよう

ケートにも、職場実態の厳しさとともに、「二企業・個人の努力では解決できない。国を挙げて国民を守る体制を」など、政治にむけた要求が寄せられました。

ニューノーマルは政治の変革から

ニューノーマルな社会への変革が言われています。「新しい常識・常態」との意味合いで、国の在り方や働き方など様々な分野に用いられています。

コロナ禍で頭になつた状況を踏まえれば、ニューノーマルの基軸は、医療・社会保障と国民の暮らしを守る政治を作ることです。そのためには、新自由主義による利潤最優先、格差と貧困拡大、社会保障解体を進めてきた菅・自公政権ではなく、新しい政治をつくること

政治の話をしよう

労働組合が政治の話をすることに違和感をもつ方もいるかと思えます。しかしコロナ禍で起こったことは、医療のようなく、観光分野や飲食業を守るための税金投入です。政治の判断一つで、そこで働く者の仕事と暮らしが守られるのですから、労働組合が政治の話をし、医療と暮らしを守るために政治を変える

21春闘がスタートしました。この間、医療・介護の人員不足と低い賃金水準が取りざたされ、社会全体に改善の後押しをする声はかつてなく広がっています。今こそ「社会的役割にふさわしい」賃金水準をめざし、4万円以上の賃上げを勝ち取る絶好の機会です。

労働組合のニューノーマルは、企業にとどまり「仕方ない」と使用者に気持ちを寄せるのではなく、地域と産別に結果して毅然とたたかう労働運動です。つまり日本医労連が掲げてきた産別方針にもとづく労働運動です。21春闘も力をあわせて奮闘しましょう。

内田博之