

医療労働者

医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

購読の申し込みは
日本医労連へ

購読料 年間1,500円(送料込)
(組合員の購読料は組合費に含む)
送金口座 中央労金荒川支店(普通預金)1123296
郵便振替00160-6-84866
ホームページ http://www.irouren.or.jp/
電子メール n-ask@irouren.or.jp

2016年 日本医労連共済推進全国交流集会

みんなに

こんなにもいい共済 勧めたい



補助金も盛りだくさん キャンペーンもびびりびびり

9月25日～26日、福島県磐梯湯野において、2016年・医労連共済推進全国交流集会を開催しました。集会には300名が参加し、熱心な議論が行なわれました。

交流集会の開会にあたって、日本医労連・中野千香子中央執行委員長が開会あいさつを行ない、「共済担当の皆さんの奮闘に感謝します。臨時国会ではTPPが焦点になります。TPPが導入されれば、国民皆保険制度が破壊され、ますます医療難民が増えます。TPPや原発再稼働、福島を切り捨てる政治を許す

されました。

集会討論にむけた基調報告では、医労連共済・吉村得王

事務局長が、「すべての組織で推進月間に説明会を開催しよう。お得な火災共済を拡げよう」と呼びかけました。

基調報告と3本の特別報告を受けた後、実務研修と経験交流に分かれて分科会を行なりました。各分科会とも活発な議論が行なわれました。

傷跡生々しい 被災地視察

交流集会後のオプションツアーでは、原発事故の跡が今も生々しいJヴィレッジなど、バスで視察しました。参加者は、事故処理が収束していない状況を目の当たりにして、賠償打ち切り・原発再稼働に突き進む安倍政権に対して、怒りを強くしていました。

実務研修

「使えると思った」
いいね(^^) 火災リーフ

実務研修は3会場に分かれて行なわれました。各共済担当者の講義をもとに、質問・要望が活発に出されました。また、今回作成されたリーフ「火災共済・はやわかり」も好評で、積極的に活用するためにさらに中身を充実してほしいと要望も出されました。

参加者感想・要望

◆火災リーフ、わかりやすい。すぐに役立ちそうな資料でありたい。

特別報告

秋田・中通病院労働組合
執行委員長 田中真喜子



全日赤松江

書記長 青山直子



岡山県医労連

書記次長 平田香奈子



一律共済は2011年に始めました。始めた理由は、全組合員にメリットがあること、非正規の仲間が増えたこと、組織拡大の手立てになること、非正規の加入率が85%を超えた病院もあります。共済が魅力で「組合に入れるか？」と問われ合はせもあります。週1、2回、専任者の配置もしていきます。拡大キャンペーン活用して頑張ります。

医労連共済は、組合員連続拡大152ヶ月の原動力です。取り組みは、結婚・妊娠など個々の節目での声かけ、夜勤など疾病リスクの説明、わくわくの日の実施、給付の体験紹介、キャンペーンの活用など力を入れています。助け合いの制度で、掛金の7割を給付する優れた制度と伝えています。知らなかったと言われないように努力します。

岡山では、加入率の引き上げと共済加入ゼロ組合をなくそうと取り組んでいます。拡大キャンペーンの効果は絶大で、説明会では2名以上の加入が当然と頑張っています。単組では声かけやスイツパイキングなど工夫して、目標達成した単組は定期大会で表彰しています。共済を知らせないのは組合員にとって不利益です。「共済のおぼちゃん量産計画」として共済推進者育成講座も行ないます。

経験交流

助けあいは組合の原点
共済すぐに知りせよ

経験交流は5会場で行なわれました。基調報告で呼びかけられたキャンペーンの取り組みと火災共済の推進を軸に、交流しました。

参加者感想・要望

◆実務担当者の苦労話に頭が下がる思いがした。

◆クオカードの活用の仕方などアイデアを聞いて良かった。
◆一律共済をはじめ知ったので教えてほしいです。
◆終身共済の要望が多いです。掛金と給付を見直してできないでしょうか。
◆キャンペーンの期間に9月、6月も含めてほしい。

住宅ローンの火災保険も
共済に手続き簡単

脈路

この夏は異常気象が相次いだ。被害に遭われた皆さまには心よりお見舞いを申し上げたい。また、「食料生産基地」ともいえる地域の被害は甚大だと聞く。心が痛む。素人ながら仕事の合間のささやかな拙宅の家庭菜園は、害虫の発生や異常気象で心配したが、過去にない豊作だった。ジャガイモ、アスパラ、ミニトマト、ゴーヤー、かぼちゃは2種類十数個、きゅうりは200本以上、なすは賀茂ナス、丸ナス、水ナス、漬けナスなど数種類で何本収穫したか不明、今も秋ナスを収穫中だ。あまりの豊作で、少しは人に差し上げたが迷惑にもなりかねないので、その処分にも悩む。そこできゅうりを干したれに漬けて「自家製きゅうりのきゅうちゃん漬け」を作ったが、これがめっぽうまい。なすときゅうりとみょうが、青じそなどを細かく刻み、だし昆布とあわせる当地名物「だし」もうま。ゴーヤーはチャンプルーのほか、佃煮、おひたしなどでいただいた。菜園は土づくりに命。作物に合わせ、丁寧に何度も何度も土を耕す。また成長を助ける肥料の施肥や、温度や水の管理など状態をきめ細かく観察し、横着せず手をかける。よく子育てと同じといわれるが、労働組合の強化も同じではあるまいか。状態を細かく観察し、対象の状態にあった手を機敏に細やかに打っていく。そうすれば「豊作」は間違いない。

9・19 戦争法は絶対廃止

国会前に2万3000人怒りの集結

昨年9月19日、戦争法が強行採決された、屈辱の日から1年。国会正門前には、冷たい雨のなか、「戦争法は絶対廃止!」「戦争する国絶対反対!」のコールが響きました。



国会正門前は旗と傘でうめつくされました

9月19日、「戦争させない・9条壊すな!総がかり実行委員会」が呼びかけた「9・19国会正門前行動」には、冷たい雨にもかかわらず、2万3000人が集まりました。日本医師会と加藤組織からも大勢が参加したこの集会のほかにも、全国400カ所以上で行動が取り组まれました。

国会正門前では、4野党の代表をはじめ、安保関連法に反対するママの会、日本弁護士連合会の代表などが次々にマイクを握り連帯のあいさつをしました。最後に実行委員会が、今後のたたかいとして、市民運動で安倍政権を包囲すること、選挙に勝利すること、選挙に勝利し、意図統一しました。



集会に参加した、全労連本部の浅山麻実さんは、「天気さえ戦争法を許さないと」を掲げ、意思統一しました。集会に参加した、全労連本部の浅山麻実さんは、「天気さえ戦争法を許さないと」を掲げ、意思統一しました。

わんぱかりの雨が降った今日は、私も戦争法は絶対廃止!という強い思いと決意で集会に参加しました。そんな思いを持った人たちが行動を起せば、必ず廃止にできると信じています。」と力強く語りました。また、全労連本部から参加の岡野学さんは、「絶対に戦争する国にしてはならないという強い気持ちを訴えたい。市民として行動し、声を上げていかなければ」と思い

学習の友でミニ学習会

『学習の友』でミニ学習会を開きませんか。お申し込みは許さない/職場のハラメントをチェック 仲野智/パワハラとうとう闘うか 島田渡/健康職場をどうつくる、健康対話をどうすすめる 阿部真雄/ハラメントを生み出すゆがんだ経済 吉田豊▽連載II講座 現代を生きたる基礎理論他



『学習の友』でミニ学習会を開きませんか。お申し込みは許さない/職場のハラメントをチェック 仲野智/パワハラとうとう闘うか 島田渡/健康職場をどうつくる、健康対話をどうすすめる 阿部真雄/ハラメントを生み出すゆがんだ経済 吉田豊▽連載II講座 現代を生きたる基礎理論他

今日はここに来ました」と語りました。共済事業局から参加の中村信子さんは「あの時も雨でした。去年のちょうど昨日、雨の中を国会前でみんなまでコールを続けていました。びしゃびしゃになりながら、みんなの思いは変わらな

16秋キャラバン行動での「戦争法廃止」の取り組み

- ☆戦争に協力しない「労使共同宣言」運動に取り組む
- ☆戦争に協力しない「労使協定」を締結します
- ☆「戦争より医療・介護の充実を」ポスターの掲示
- ☆「平和キーホルダー」の活用

◆日本精神科看護協会

日本精神科看護協会からは

会長は「少子高齢化の課題はあるが、増員は共通課題で、労働基準法を守るために頑張っている。看護師だけでなく、

仲野理事、早川理事に対応いただきました。政府による病床削減・地域移行では、いくつかの施設で移行の準備に入っているとのことでした。

◆全国自治体病院協議会

全国自治体病院協議会からは

他職種の大変さにも目を向けたい」と述べられました。地域医療構想についても意見交換を行いました。

経営調査部長の黒澤氏はじめ3名が対応されました。9月に「地域医療の確保と公立病院改革の推進に関する調査研究会」を設置したことなどお話しいただきました。

◆全日本病院協会

全日本病院協会とは初めての懇談となり、西澤会長が対

応されました。



日本医師会・釜谷常務理事と懇談

いのちまもるキャラバン行動 医師会などの懇談すすむ

秋のキャラバン行動スタート後、日本医師会は医療関係団体や国会議員との懇談を進めています。懇談では、地域医療構想について意見・情報交換も行なわれています。

人間的だと思ふ。少子化への対応は難しいが、労働環境改善の方向に進むべき」とし、地域医療構想には、地域の実

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

日本医師会との懇談には、日本医師会から中野千香子中央執行委員長はじめ3名が参加しました。日本医師会釜谷常任理事が対応されました。理事は「16時間労働は非

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

情に即した計画が必要としました。消費税については「機器導入など大型出費への還付を要望。本来、税制の中でやるべきだ」として、平成29年

憲法連続講座 ①

青龍美和子 (弁護士・東京法律事務所)

ラに自由に動いていても、その国の構成員全員が幸せになれるわけではありませぬよ。一定のルールが必要で。憲法は、国を構成する一人一人が個人として尊重され、自由に幸せに生きるために必要な基本的なルールを定めたものです。国の中では様々な問題が発生します。他人と利益がぶつかったり、交通事故だつて犯罪だつてあります。突然災害に遭うこともあります。一つ一つの問題に対処するために、さらに細かいルールを作り、ルール違反がないように監視したり、困ったときに援助したり、ルール違反をした人を裁いたりすることが必要になります。こうした対処方法を実行するためには、ほかの人を従わせられる強い権限・権力が必要です。その権力をもつ存在が「国家」です。しかし、特定の人や組織が強い権力をもつと、自分や一部の人の都合のいいようにルールを変えたり、人によって対処方法を変えたりして、個人の尊厳や自由が奪われる危険があります。憲法は、権力が暴走して個人の尊厳や自由を侵害しないように、権力を制限するルールなのです。このように憲法の在り方を「立憲主義」といいます。日本国憲法3つの基本原理は、日本国憲法は、国民主権、基本的人権の尊重、平和主義の3つを基本原理としています。日本国憲法前文でこの3つの原理が明らかにされています。

「基本的人権」は、前述のとおり、個人として尊重され自由に幸せに生きるために認められ、求められるものです。誰もが生まれながらにして持っている。しかし、特定の人がルールを決めたり実行すると、その人の利益になるように他の多くの人が傷つけられてしまいます。そうならないように、基本的人権を持つ国の構成員(国民)の意見で政治を行う人を決めて、みんなの意見を反映した政治を行わせるための原理が「国民主権」です。最後に、人間の命と自由は平和なくして確保されません。とくに日本は、70数年前に国が起した戦争で、アジア諸外国で2000万人以上、日本国内でも310万人以上の多大な犠牲者を出しました。この戦争の反省から、二度と戦争を起してはならないと誓い、前文の「平和に生きる権利」や、9条の「戦争放棄」、「戦力不保持」を定めています。非軍事を貫く徹底した平和主義は、他国にはない日本国憲法の特徴であり、世界に誇るべき日本国憲法の基本原理です。

憲法ってどんな法?

憲法を守る職場・地域の取り組み強化のために、「明日の自由を守る若手弁護士会」にご協力いただき、憲法連続講座(全15回)を開始します。

憲法とは

この記事を読んでいる皆さんは、おそらく日本社会で生きている人だと思えます。日本の社会を構成している皆さんにとって、日本国という「国家」とはどのようなものでしょうか?

私は、その社会を構成する一人一人が幸せに生きるために国家があるのだと思えます。考えを自由に発表したり、知りたいことを学び、豊かな生活を送るのに必要な収入を得て、愛する人と家庭生活や友情関係を築いたりしながら、成長し人生を全うできたなら幸せですよ。誰一人同じ人間はいません。幸せに生きる根本は、各人が唯一のかけがえのない存在として認められる、個人として尊重されることからは始まるのではないのでしょうか。

しかし、個人がバラバラに自由に動いていても、その国の構成員全員が幸せになれるわけではありませぬよ。一定のルールが必要で。憲法は、国を構成する一人一人が個人として尊重され、自由に幸せに生きるために必要な基本的なルールを定めたものです。国の中では様々な問題が発生します。他人と利益がぶつかったり、交通事故だつて犯罪だつてあります。突然災害に遭うこともあります。一つ一つの問題に対処するために、さらに細かいルールを作り、ルール違反がないように監視したり、困ったときに援助したり、ルール違反をした人を裁いたりすることが必要になります。こうした対処方法を実行するためには、ほかの人を従わせられる強い権限・権力が必要です。その権力をもつ存在が「国家」です。しかし、特定の人や組織が強い権力をもつと、自分や一部の人の都合のいいようにルールを変えたり、人によって対処方法を変えたりして、個人の尊厳や自由が奪われる危険があります。憲法は、権力が暴走して個人の尊厳や自由を侵害しないように、権力を制限するルールなのです。このように憲法の在り方を「立憲主義」といいます。日本国憲法3つの基本原理は、日本国憲法は、国民主権、基本的人権の尊重、平和主義の3つを基本原理としています。日本国憲法前文でこの3つの原理が明らかにされています。

20万医労連めざして



第9次 組織拡大強化3カ年計画を推進し、早期に過去最高現勢を突破しよう

10月から12月

秋の組織拡大月間

8年連続の増勢を達成し、過去最高の組合員数が目前に迫りました。組織拡大を目指した奮闘を呼びかける日本医労連組織共闘局・森田進局長からのアピールです。

組織拡大とともに要求を実現してきた

日本医労連は医労協結成以来、組織を拡大・強化させながら、国民共同の運動を地域から広げ、制度改善や要求実現に取り組みしてきました。60年代前半の病院ストによる大幅賃上げ闘争で組織を倍化させ、1989年からのナースウェーブの運動では、1993年に過去最高現勢である17万6772名に発展する中で、看護師確保法の制定を勝ち取りました。2008年度から8年連続の増勢を達成するも、夜勤改善・大幅増員闘争を前進させ、厚労省5局長通知、6局長通知を引き出し、改正医療法の中に医療職の勤務環境改善規定を盛り込ませるなどの成果を獲得してきました。このように運動の前進とともに仲間を増やし、要求を前進させてきたことが医労連の活動の特徴です。

新たな組織拡大計画の具体的な推進を

3カ年計画初年度の目標は18万人です。目標の達成には

現勢17万5611人から4389人の純増が必要です。現在8年連続の増勢とはいえ、年平均では1635人ですから、それを大きく上回る拡大数を積み上げないと達成できません。

そこで3カ年計画の具体化としていくつかの取り組みをすすめます。

①まずは組織内の拡大をすすめるために、実態に基づいた対策を立てるため、いくつかの実態調査に取り組みます。

調査への協力と、調査結果集約後には全国組合・県医労連ごとに対策の具体化を図るよう取り組みを要請します。

②全国組合本部と組織拡大強化に関する協議の場を設定し、「全国組合内の未組織施設の共有化と働きかけ」「組織減や組合幹部の退職などで困難な状況となっている支部・単組への対応」「県医労連未加盟支部・単組や未結集支部・単組への働きかけ」などの検討をすすめます。

③民医連・医療生協では、介護系事業所が年々増えています。小規模事業所も多いいた



め、未組織事業所も増えていると思われま。実態を把握し、組織化に向けた取り組みを開始します。

④組織化の重点対象として、全国66施設に広がる地域医療振興協会の未組織施設への働きかけをすすめます。この間、協会本部との交渉窓口もでき、そこで働く仲間の諸要求実現をめざしながら組織化を展覧していきます。

⑤16春闘で企業内最賃を改定した額を、今回の地域最賃改定額が上回り、再度最低賃金を引き上げなくてはならない病院・施設も出ています。最賃法違反の時給見直しは当然ですが、16春闘の時給改定額が最賃全国平均改定額の25円にも満たない組合については、秋闘でもパート時給の引き上げを追求し処遇を改善させ、組織拡大につながるよう取り組みを強めます。

未組織労働者を視野に運動をすすめるよう

750万人以上ともいわれる医療介護福祉労働者を視野に、職場要求実現や制度改善の運動を旺盛に展開し、新たな組織拡大強化3カ年計画の推進で組織的にも大きく強く、日本医労連を発展させましょう。

2016年秋の組織拡大強化月間での奮闘をお願いいたします。

10月月間 退勤時間調査

「対話が広がり、組合員拡大につながった！」



愛知 雰囲気を盛り上げ、繰り返し実施すると効果的！

不払い労働一掃と時間外労働の改善めざして、10月を集中月間として、すべての単組・支部で調査に取り組みましょう。しっかりと準備して、大いに対話しましょう。

実施した単組・支部からは、「職場実態が把握できた」など元気な報告が寄せられています。

調査期間 2016年10月が調査月間です。

調査場所 タイムカードや更衣室前など職員が多く通行する目立つ場所で行ないましょう。

スタッフ 3~4人以上で楽しい雰囲気を取り組みましょう。

調査時間 17時から21時頃までとして担当者配置も決めておきます。日時が決まったらニュース・ピラで大々的に宣伝しましょう。

準備物 ①アンケート用紙 ②机・椅子・筆記用具 ③配布物(各種署名、共済リーフ、組合加入用紙など) ④お茶・お菓子・ポケットティッシュなど

調査本番!

「お疲れ様です。組合です。退勤時間調査にご協力ください」と明るく呼びかけましょう。組合未加入者には、かならず加入書を手渡し、「ぜひ、加入してください」と訴え、その場で加入書を記入してもらいましょう。

- 宣伝→調査→ニュース→改善→宣伝→調査→ニュース→改善と、見える活動を続けることで、労働組合と存在感は高まります。
- 未加入者には組合加入を呼びかけ、その場で加入に至らない場合でも、職場で必ず加入を呼びかけましょう。

千葉県医労連 さざんか会労働組合
東京医労連 たんぽぽ分会

新組合結成 おめでとう

千葉県医労連

さざんか会労働組合

9月16日、千葉県船橋市にある障がい者(児)施設を運営する社会福祉法人さざんか会で、さざんか会労働組合が結成しました。さざんか会は、創立以来、職員の努力と地域社会の支援に支えられ、事業の拡大をしてきた一方、労働基準法違反も横行する劣悪な賃金労働条件の中で、多くの職員が職場を後にするという状況が続いていました。こうした状況を改善して「やりがいを感じながら、誇りを持って長く働き続けられる職場」を実現するために組合結成を決意し、準備をすすめてきました。



さざんか会労働組合結成大会の様子。大会では中川真人執行委員長から「よりよい職場をつくらう」と決意がのべられました。

東京医労連

たんぽぽ分会

眼科を中心に東京都内で数施設のクリニックを運営する医療法人たんぽぽでは、各施設が小規模で就業規則も届けられていない現状の中、まともな労働条件を作らせようと組合結成の準備をすすめて、9月9日に東京医労連たんぽぽ分会が結成されました。



結成大会には、千葉県医労連の仲間も多く参加し、新しい仲間を迎えて、ともにたたかう決意をあらたにしました。

医労連 共済トーク Voice



全医労 和歌山支部 支部長 高田 悦子

今年の4月、新人さんを組合に勧誘するのに何かメリットはと考えると、共済を宣伝しようと思いましたが、それは医労連共済の説明会を企画しました。はじめは新人さんに来てもらおうというつもりで取り組んだんですが、説明会の案内チラシを見た組合員から「この日は行けないけど説明を聞かせてほしい」と声がかかり、後日休憩室で話をしました。本人はその場でセット共済と火災共済に加入してくれました。そして今度は、その様子をそばで見ていた別の組合員が興味を持ってくれ、共済に入ってくれました。

今週は台風がありました。雷が落ちました。「電話がダメになった」「無線機が壊れた」「ブースターがこわれた」などと職場で話題持ちきりです。そんな中で私は、「火災共済に入っているのを見舞金の下りてくる」と言う話をしました。そうしたらその場にいた2人の組合員が「私も入りたい」と言い出しました。そんなこんなでこれまでに6人が新規契約してくれました。

この話にはまだ続きがありました。書記さんに聞いた話では、組合員がクチコミで共済のことを「ええで。あんたも入りなあよ」とすすめてくれているようで、話を聞きたいという人が次から次へと出てきているということです。これは、ちょっとしたブームをおこせたかなど。この調子で組合員も増やしたいです。

雷おちて家電がパー 共済でグー



喜ばれ 共済キャンペーン 仲間もふえる好循環



まず説明会を開催しよう
医労連共済は「拡大キャンペーン」を行ないます。すべての組織で、説明会・学習会を開催しましょう。キャンペーンについては、8月19日付の医労連共済発1235号でお知らせしていますが、ここではポイントを紹介します。クオカード2万円分進呈

- ①学習時間30分以上
- ②参加者1人に500円
- ③月間ごとに1組織1回
- ④助成金支給は全国組合・県医労連を通して行ないます。



岡山の仲間と岩本さん(前列中央)

ウェルカム・オープン アイ・love・ユー

岡山医療生協労働組合・岩本千鶴さん

私は、医労連共済に「入っていてよかった」と思える瞬間のひとつです。組合専従として3年。私にできることは「大好きな共済をすすめる」ことでした。

声かけはオマジナイで
声かけも勇気が必要で、躊躇してしまいがちです。そんな時のオマジナイがありま

28期拡大キャンペーン 単組・支部への補助も実施

医療労働者1652号に 医労連共済28期拡大キャンペーンについて掲載しましたが、単組・支部での学習会についての補助がスタートしました。

拡大月間(2016年10月~12月、2017年3月~5月)に学習会を開催した単組・支部が対象です。条件は①学習時間は30分以上、②学習会参加者一人につき500円(参加者とは組合員と組合未加入の加入対象者を含む)、③申請は月間ごとに単組・支部それぞれ一回、④申請は加盟組合(各全国組合・県医労連)からとし、助成金は

医療の眼

公労使「三者構成」崩す

安倍首相は、9月27日に「働き方改革実現会議」の初回会合をもち、同一労働同一賃金」「長時間労働の是正」「高齢者の就業促進」「外国人材の受け入れ」など9項目について、年度内に「働き方改革実行計画」を取りまとめることとした。

本来、労働政策は、公・労働・使の三者同数で構成される労働政策審議会で議論し、その答申を受けて決める制度になっており、それがILOが示す国際労働基準です。しかし、「働き方改革実現会議」は、16人の委員のうち労働者側は1人(連合会長)だけで、「三者構成原則」を形骸化させ、官邸主導で財界の都合のいい働き方を推進する狙いがあります。

危ない政府の「働き方改革」 労働時間の実効ある規制を

計で上限あり)、③の場合「週5日24時間働かせ放題」となります。「健康確保措置」はなんの歯止めにもならず、まさに過労死促進法案です。対象者も今は年収1075万円以上といっていますが、導入されれば拡大されるのには目を見えています。長時間労働は正をいうなら直ちに「残業代ゼロ法案」を撤回すべきです。

計で上限あり)、③の場合「週5日24時間働かせ放題」となります。「健康確保措置」はなんの歯止めにもならず、まさに過労死促進法案です。対象者も今は年収1075万円以上といっていますが、導入されれば拡大されるのには目を見えています。長時間労働は正をいうなら直ちに「残業代ゼロ法案」を撤回すべきです。

先日の国際シンポジウムでは、日本の16時間夜勤について、海外代表から「信じられない!非人間的な労働」と驚きの声がありました。新「夜勤交替制労働の改善署名」をつみあげ、夜勤交替制労働の実態と健康・安全・生活への有害性を訴え、質の高い医療・介護のために、人間らしい労働環境が不可欠であると改善を求めましょう。野党共闘の進展も力に、地元国会議員への要請を強め、国会審議に結び付け、1日8時間以内、インターバル規制、労働時間の短縮など実効ある規制の実現をめざしましょう。

三浦真子