購読の申しこみは 日本医労連へ

年間1,500円(送料込)

(組合員の購読料は組合費に含む) 中央労金荒川支店(普通預金)1123296 送金口座 郵便振替00160-6-84866

http://www.irouren.or.jp/



医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

労連を大きく強くしよう、そ

を持った組織にするために医 沿って報告。「政治的影響力 件改善・社会保障など課題に いて改憲阻止、賃金・労働条

のための民医連生協労組の奮

族の生活費で決まることをし 価格は簡単に言うと本人と家 が、19春闘方針の特徴点につ

日本医労連森田進書記長

闘を」と訴えました。

力の価値(価格)であり、その

組合員の団結のバロ

めた十分な議論と準備が必要

要求に一致団結するそのため

ても譲れない」と全組合員が

「この要求だけはどうし

テーマにミニ講演。賃金とは

ました。特にストライキにつ

と、要求の正当性や情勢など

ストライキに対する事前の学

原則にたったたたかいを」を

西銘秀実部会長が「生計費

憲法で保障された権利を行使 要求実現をめざそうと訴え

かり押さえることが大切。

第1704号 2019年2月7日

編集・発行

日本医療労働組合連合会

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館 3 階 TEL03(3875)5871

発行 毎月2・4木曜日

(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

催し、36県から55の単組支部 大幅賃上げ、改憲阻止などた とともに19春闘の意思統一と つで始まった民医連生協部会 たかいを前進させる決意を固 -06人が参加、情勢を学ぶ 「19春闘対策会議」。1月30 山中尚史副部会長のあいさ 31日の2日間、神戸で開



安倍政治 終わらせる

1月28日、通常国会が開会しました。 過去最高の軍事費を含む来年度予算や 「勤労統計」偽装・組織的隠ぺいの真 相の徹底究明など重要法案とともに審 議されます。自民党改憲案の国会提出 も狙われ、改憲をめぐって緊迫した国 会となります。全労連、国民大運動実 行委員会は国会開会日行動を実施し、 「改憲 NO! げました。



学習講演する 石川康宏教授

行為とのたたか 破棄など不当労働

い、非正規の仲間

労働条件をかならずかちとる

養の低さ。しっかり学ぶこと

しているのは国民の政治的教

が大切」。「春闘では賃上げと

に人間らしい社会をつく

多岐に渡りまし の見える化など、 の組織拡大や組合

た。また、3月に判

の前進の土台となる組織拡大

もう許さないたたかい④要求

りあげるためのたたかいを」

ールもいただきました。

脊闘に③社会保障切り捨ては

国会開会

安倍内閣退陣」の声をあ

キの形態があることも紹介し る状態や問題などをアピール 医療介護労働者の置かれてい ながら、私たちのストライキ の職場論議が重要だと話しま した。また、様々なストライ 自らの要求実現と同時に

の必要性とたたかいの決意が 幅賃上げ、最賃引き上げ実現 11人が発言。 秋闘の経験や大 があることを強調しました。 位置付けて実施していく必要 討論では、参加者の中から 不利益変更や協約

の支援の訴えもありました。 縄県民投票、愛知県知事選 守る署名への協力の訴え、沖 をはじめ、釧路の「パワハラ 自死裁判」、国立徳島病院を 決を迎える「あずみの里裁判 守る春闘にしよう②8時間働 ばまともに暮らせる賃金 、いのちとくらし、平和を 対策会議のまとめとして、 信悟中執が①安倍政治を変

いしました。テーマは「人間ら 院大学の石川康宏教授にお願 も、この春闘対策会議の目的。 と呼びかけました。 をまもらない政権、政治を許 今回の学習講演は、神戸女学 しい社会をめざして」。「憲法 勢をしっかり学ぶこと いに進める春闘にしよう

活時間が奪われ、過酷な長時

交わしているかのように盛り

上がった▼私たちの職場は、

八間らしさ、自分らしさ、生

ることが重要であると強調。 法で認められた権利であるこ そのためにはストライキが憲 メーターであり高率で確立す 生協部会19春闘対策会議

みんなの声あつめ みんなで声あげよう





登録お願いします! 民投票に関するお知らせを LINEでお届けします。 だち登録」をお願いします



では『反対に〇を!』と訴えました。 伝・ビラ配布に取り組み、「県民投票 オフ集会」への参加や那覇市内での宣 対県民投票連絡会」の主催の「キック

キャンプシュワブゲート前で開かれ

沖縄県民投票支援

で実施されます。県民投票 否を問う県民投票が沖縄県 地建設のための埋立ての替

2月2日に辺野古米軍基

表の元山仁士郎さんも参加 投票条例を直接請求した 月25日~27日)には、県民 の第1次支援集中期間 「辺野古」県民投票の会代

で辺野古ノーを示しても無視する政府 めに頑張りましょ 民に「反対に〇」 県民投票で示そう 示すしかない」「辺野古反対の民意を こえる人たちが集まりました。「選挙 たキックオフ集会 には、はっきりイ うと意思統一しまし で投票してもらうた 」と訴え、多くの県 エスかノーで民意を には、3000人を

党や労組などでつくる「新基地建設反 した「全労連・県労連決起集会」、政

者の人材派遣する部署が新設

「今度介護現場に外国人労働

の受け入れがどうなっていく も増えることが予測され、そ 働くお父さんも「外国人労働 させる」という。教育現場で るで医労連の仲間と酒を酌み も低賃金だし~人が足りない か…」。最終的には「そもそ 者が増えることで、その子供 けさせてから介護職場に派遣 接遇などをしっかりと身につ う、言葉の壁や日本の文化、 外国人労働者が最賃割れや使 され、そこに異動になった。 い捨てなど冷遇されないよ し~今の政権がさ~」と、ま

脈 路

れ、日本医労連

も「反対する声

強行成立させら

人国管理法」が

の営業をしているお父さんが 労働者の話題となった。普段 る親父同士の新年会を先日行 代からの付き合いが続いてい った。その酒席でこの外国人 病院や介護施設等の給食委託 明」を出した▼ 子供の保育園時

世論と結んで憲法を守り政治 けばまともに暮らせる賃金引 るいま、私たちの生活を取り がっている▼春闘本番を迎え 産業の職場の現状も同じだ。 状態に追い込まれている。他 間過密労働、低賃金の劣悪な を変える19春闘にしたい。 戻す「長時間労働の解消」「働 権を変えたいと思う世論は広 上げ」の要求をかかげ、国民 この現状を変えたい、安倍政

ff歓成功のカギは[®]

Motivation ヤル気 Impact インパクト

6

協力要請

加盟の医労連に

都道府県の医労連に協力要

画レクなど準備しましょう。

最小限の資料、お菓子・企

Short 短時間

Lively 元気に Enjoy 楽しく

共済学習

習しましょう。

いざ本番へ!!

(2月中旬完成予定)

役員自身も加入し事前に学

※日本医労連青年協でも 歓パワポ」作成中です。

しょう。

ペリエンテーションに備えま 出足早く準備し、説明会や

成功にかかっています。年間拡大数の6~7割を占める新人拡大。全ての単組・ 思統一と準備が重要です。 支部で100%加入をめざして新人拡大に取り組むためには、早い段階からの意 を確実に達成するためには、春闘期の大奮闘と、新人加入100%の取り組みの 2018年度は、日本医労連「組織拡大3カ年計画」の最終年度です。18万人 作成しています。短時間で、 で独自の組合説明用パワポを 新人説明会に向けて各組織 新歓にむけて

ズ・パンフ(共済)を 新歓マニュアル・グッ 大いに活用

新人加入100%グ 事前準備

新人名簿の入手 オリエン日程の把握

労働組合

説明会・歓迎会の 日程決め・会場確保

ッズのクリアファイル

2

活用しましょう。(※す

ボールペンを大いに

事前に施設に確認しましょう。 説明時間が設定できるよう、 オリエンテーションの中で

職場の先輩・青年 女性に協力要請

3

がキメ手。誘導や加入書の回の「一緒にやろう」のひと声 長い説明より、職場の先輩

らうことは成功のカギ。てこ

すぐに加入用紙に記入しても

加入書をセットし、その場で

クリアファイルにチラシや しています。発4号)。 でに注文順に順次発送

収など協力要請しましょう。 配布案内状の作成と

4

成し、4月の説明会だけでな

歓プロジェクトチーム」を結

2月から青年を含めた「新

りました。

らボールペンの包装がなくな ずることのないよう、今年か

組織拡大に取り組みます。 画をしっかり準備し、4月の く、第2弾、第3弾の作戦計 全医労「新歓パワポ」より

5

当日の準備

声かけしましょう。

非正規職員や未加入者へも



い仲間が増えました。 4つの新組合が誕生、 12月から1月の2カ月間で 新し

「新歓パワポ」

神奈川・愛加那労組

2月から取り組みます

神奈川県医労連に加盟しました。 那労働組合」の結成大会が行われ 12月26日、新組合「結の会・愛加 結成大会では、 スト権の確立を行



神奈川・ワシン坂病院労組

の結成大会が行われ、神奈川県医労 ー月18日には「ワシン坂病院労組

なパワハラ」や「一時金の一方的な もろう、そのために組織拡大してた けで労組結成となりました。 賃金・労働条件の改善について、県 削減」など、使用者のモラル改善と 神科の病院です。「理事長の日常的 病院は、従業員が常勤108人の精 医労連に労働相談したことがきっか い、自分たちの賃金・労働条件をま たかおう、と意思統一を行いました。 医療法人社団山手正恵会ワシン坂 結成大会では、スト権の確立を行

で、早期に過半数組合を目指してい 任クラスの職員が中心となった組合 護師や事務・薬局・リハビリ科の主 ワシン坂病院労働組合は、常勤看

ました。大会には地域労連からも多 拡大をしてたたかう意思統一を行る い、一方的な賞与削減に対して組織 くの来賓が激励に駆けつけました。

半数組合を目指しています。 り、労働組合を結成。団体交渉や組 々に職場内で仲間が増えたことによ から、当初は、個人加盟として団体 働環境」を改善したいとの労働相談 従業員が常勤36人の介護事業所で 織拡大等をすすめながら、 早期に過 交渉の準備を進めていましたが、徐 や「残業代の未払い」、「劣悪な労 高齢者福祉総合施設「愛加那」は、 社会福祉法人・結の会が運営する 「理事長の日常的なパワハラ」

結成大会が行われ、 加盟しました。 月20日には、千 千葉県医労連に -歳会労働組合の

が労働組合の結成を決意しました。 働き続けられる職場、ケアの充実し う職員に対する報復的な異動・降格 攻撃」が行われる中 た自慢できる施設に 営陣による一方的な賃金引下げ」、 「労働条件改悪の強行」、「モノ言 ・社会福祉法人千歳会では、「新経 千葉県佐倉市にある老人介護施設 ・、安心して長く

人保健施設・八軒みどりの園で、新 北海道札幌市の介護老 にしようと、有志 reservance

千葉・千歳会 労働組合 reservan



結成時の組合員は介護職の4人で す。結成大会では、道医労連と札幌地 オンエイト)」が結成されました。

盟の北海道医療一般労働組合に加入 未払い賃金の支払いも勝ち取ってき 団体交渉も行う中で、公休未消化分 で行った労働相談に参加し、個人加 を休日時間外労働として認めさせ、 して、人事異動の撤回を勝ち取りま 区労連への加盟も決定しています。 した。さらには仲間を増やしながら て、道労連が無期雇用転換市民講座 への人事異動」命令をきっかけとし これまで、「雇用契約外の他法人

労働組合が必要と、職場での組合結 件を維持していくためにも引き続き 成を決意しました。 その後も、働き続けられる労働条

数参加し、新たな仲間を歓迎しまし 改善を進めて行こうと、方針を決定 や札幌地区労連、道労連の仲間も多 加入をさらに呼びかけ、労働条件の しました。結成大会には、道医労連 大会では、職場の仲間に労働組合



20歳代(女性) 病気での給付事由

その他 14%

子宮·卵巣

胃腸 5%

運動系 5%

メンタル 11%

妊娠·分娩 40%

社会人の最初の

へにも医労連共済

す。新人加入100%マニュ 説明コーナーの設置、共済プ 会人の第一歩から医労連共済 た。新人への紹介の仕方は、 に加入する新人は多くいま バンフレットの配布から共済 労連共済が活用されてきまし ノルにもあるように、最初の レゼントなど様々ですが、社 これまでも新歓の場で、医

合と医労連共済に迎え入れま オリエンテーションの場で しょう。 伝えて、多くの新人を労働組 夫が必要です。手短に魅力を は、長い説明は禁物なので下

若くても「まさか」あります

療共済の給付件数の割合で 左の図は20歳代・女性の医

29歳以下の世帯でも79・2%

は、生命保険の世帯加入率が 保険文化センターの調査で

また、公益財団法人・生命

若い頃から

労働者が切迫早産・流産にな なっています。日本医労連の 染症」、3番目は「メンタル」と 娠・分娩」で40%、2番目は「感 す。給付事由のトップは「妊 看護労働実態調査でも、夜勤

度の割合で給付があります

が加入が大切

る時に医労連共済を基

時はもちろんのこと、新人に 入の呼びかけは、結婚や出産

むけても行いましょう。

入院と休業 金で大きな保障の医労連共済 を知らせていきましょう。 ている助け合い制度、安い掛 新人に手渡して、組合が持っ ットは各全国組合・県医労連 トを作成しました。 パンフレ に用意しています。すべての 新人むけに新歓パンフレッ 新歓パンフ活用しよう

本に考えることができます

などと一緒に、共済説明会に

て企画する「給与明細の見方」

部に気軽に繰り返し共済説明会を開催してもらうために、「共済説明DVD」を作成しています。単組支部には3月上旬にお送りしまっ。DVDは、医労連共済の紹介、セット

災共済など、組合員のニー

ズに合せて観 たり、チャ プターごと

ともでき に観ると

るよう に作成

医労連共済では、単組支

共済や火災共済の制度紹介

部通しで観ると26分。医労 などで構成されており、全

連共済の紹介とセット共 済、医労連共済の紹介と火

新歓の第2弾、第3弾とし

ています。休業が長期になる 済の給付でも非常に多くなっ になっているように、医療共 るケースが多いことが明らか 「メンタル」も他の年代と同程

セット7型(月8百円) 考えていない新人も、 生命や医療の備えを

届き、大きな備えをす 継続更新のお知らせが に加入していれば毎年

医労連共済 部2回まで参加者1名5百 助成(3月~5月に単組・支 取り組めば、組合説明会への の対象にもなります



\$P.2《一》及题题:

り組みに助成を行います。 業年度を記念して、新歓の取 今期は、医労連共済の33事

感染症 14%

談でも、若い組合員が医労連

医労連共済に寄せられる相

共済を知らずに、民間保険だ

組合員も多いかと思います。

若い頃に保険の外交員に勧め

と非常に高くなっています。

られて民間保険に入っている

り、高い保険料を負担してい

るケースがあります。

けを比較検討して保険に入

まさかの備えは医労連共済で 氏間保険ではなく医労連共済 ◆新歓への助成◆ ①5月1日効力発生 (4月15日までの加入)

生命や医療などの備えを、

若い世代にしっかり加入を呼 とを考えれば、医労連共済も が若い頃から備えを始めるこ らすことができます。組合員

助けあいの

共済 ひろげよう

びかけることが大切です。加

②6月1日効力発生 (5月15日までの加入) クオカード2千円分 クオカード1千円分 新規加入1名につき 新規加入1名につき

にすれば、暮らしの負担を減

新歓の取り組みに助成 障プレゼント」を行うことが 人に対して「セット共済の保 部で「セット7型プレゼント (月8百円×2月分) を行え この助成を活用すれば、新

新入職員の共済加入に助成します 新歓100%やりきろう!

この間、共済プレゼントを

勤中などの交通事故での入院 以上) 1日2500円、死亡 2千円・休業(連続5日以上) ます。クオカード分をプレゼ 1日1千円、死亡百万円、通 けで、病気ケガでの入院1日 画です。新人は手続きするだ 政に余裕がなくても出来る企 療や交通災害などの上積みも 4百万円など保障が受けられ 1日6千円・休業(連続5日 ントすれば、セット7型に医

進呈します。単組・支部の財 して2千円分のクオカードを ば、新人の新規加入1名に対 人には、後日あらためて共済 説明会や加入

の助成以外にも、拡大キャン ペーンは様々あります。新歓 でも活用して下さい。 新歓や単組支部の説明会へ

①共済説明会を開催し、その 【単組支部へ進呈】



②火災共済を上半期・下半期 0口以上)で5万円分のク(建物または家財1件10 進呈。2 場で複 ごとに各5件以上の拡大

名につき5百円助成。 もた単組支部に参加役員1 オカード。

①説明会でのセット共済・火 【加入者へ進呈】 災共済の新規加入に1千円

で複数の新規加入があれ 2万円分のクオカード

②自動車共済の新規・乗換の

でも5百円分のクオカード カード進呈。組織一律のみ の加入者のセット共済加ス 以上増額で1千円分のクオ

共済紹介 まもなくお届け

行っている単組・支部では、

ださい。 す。ご活用く

す。共済をプレゼントした新 多くで新歓を成功させていま 継続しています。 の新年度となる7月1日から の良さを伝えることで、共済 人を応援 新人自らの負担で加入を



分のクオカード進呈。(新 用はできません) 歓キャンペーンの助成と併

入すれば1千円分を追加進 クオカード進呈。さらに加 ため見積もりで5百円分の

③継続加入時に月掛金4百円

間をふやそう 企画しよう

27.70









018年版 成熟成本 大幅開始の主張。 日本路域の表現時間 三単産 11・14国会議員要請行動 昨年秋の中央行動

解答と応募方法

当選者にクオカードを贈呈しま

ださい。

正解者の中から抽選で

医労連

解答は「エホウマイリ」でした。 【応募方法】①組合 (病院) 名、 【パズル解答】第1702号の 載します。 もお寄せください。解答及び「読 者のページ」は第4木曜号に掲 「読者のページ」への投稿

年に一度のセット共済の型

組み申請をした単組・支部

にもクオカードを進呈しま

す。詳細は昨年7月

98号で確認くださ 30日付の発文書12 上げや追加ができる機会で

す。この間、セット

送します。継続手続きは、 者の継続手続きの用紙を発

4月1日以降、共済加入

番号、

⑤住所を記入の上、

解答 労連教育宣伝局」まで。 台東区入谷1-9-5 [応募先] 〒 「日本医

e-mail:n-ask@irouren.or.jp F A X 03.3875.6270 き、加入者が必要に か点検をしていただ えの共済です。必要 みです。万が一の備 割は7型+医療上積 心じた型上げや追加 な保障を備えている 共済の新規加入の9

を2/28 (木) までにご応募く

キャンペーンは継

と、組織一律のみに加入し 災共済の型上げ・追加加入 ーンでは、セット共済・火 者にメッセージを添える付 ペーン用のチラシと、加ス 箋を用意します。 ご活用・ します。また、継続キャン 加入手続きをお願 ても、継続用紙での で、組織一律のみの を対象としますの 続用紙による手続き 方の新規加入につい

うに取り組みを願い の手続きが出来るよ

します。継続時のキャンペ

ている組合員のセット共済

署名への賛同・紹介議員は84 の国会議員に要請しました。 べ300人が参加、556人 員要請行動には、全国からの 会に提出します。昨年秋の議 を1月28日に開会した通常国 議員要請行動です。集めた新 治労連、全大教と合同で国会 を実施します。1日目は、自 日の2日間、対政府中央行動 大幅增員•夜勤改善」署名 日本医労連は3月6日、7 14時・国会議員要請、行動終 紹介議員もいっぱい増やし 名をいっぱい集めましょう。 参加準備を進めるとともに署 動に合流予定です。 渉終了後は、全労連の中央行 ■3月7日 (木) 10時・政府 〈スケジュール(予)〉 3月6日 (水) 10時・受付 翌7日は政府交渉です。交 中央行動まで残り1カ月。 、職場実態を訴えましょう 品発送時に必要です)、④郵便 ②職種、③氏名(匿名の場合で も氏名をご記入ください。 記念 政府交渉打ち合わせ。 , 11時·意思統一集会、

■ヨコのカギ

ブリヂストン創業者の 名字

色気より……

ウサギウマとも言う 目は心の……

物知り……。お天気

……。ジキル…… 地震・……・火事 13

豆まきの翌日です 学問と教育。……地区

カリフォルニアが名産 出しゃばりの反対 「三四郎」、「それから」

お湯を沸かすと出ます

英語ではリリー

「若草物語」のジョー 幸せ。……をつかむ

出題▶モロズミ勝 (M) 24

■タテのカギ

桃太郎のおじいさんは 山へ何をしに行った? ……四十八文字

渓流釣りの代表的な魚 金足農業高校とか。 淡路……。佐渡…… どが有名 成田山でのイベントな 度にたくさん降る雪

> は多岐にわたっています 公表されました。調査項目

2、その中で、看護職員の

(調査) の結果が昨年末に

る医療施設実態調査(静

厚労省が3年に1回実施

6

12

液晶画面上の笑顔など 猫に小判、ブタに…… 「ほたるの光」はスコッ トランド……です

19 17 16 26 23 21 時短レシピに不可欠 ライトとセンター間 麒麟」の読み方は

象に、クオカードを進呈し ます。キャンペーンの取り 火災共済の新規加入を対 制実施が過半数を超えまし り、すべての病棟で2交替 ます。また、「療養病棟」 棟」で53・2%となってお で77・6%、「精神・結核病 より6・9%も増加してい 52・3%で、3年前の前回 替制を実施している割合は 病棟」(看護単位)で2交 別に明らかにされていま 勤務形態(3交替・2交替 数も都道府県別、設置主体 ・当直制)が病院別、看護 っ。それによると、「一般 位別に、また、看護職員

%)で、全国平均57・5% も年々割合が上がってきて 合は39・2% (前年37・2 おり、大幅増員を実現させ 闘で2交替制導入を阻止し では、「2交替」病棟の割 ているからですが、それで めています。労働組合の奮 比べ18%も低い割合に止 方、日本医労連の夜勤

医師の増員待ったなし

いかなくてはなりません。

し、長時間勤務を減らして

り、2024年4月から勤

医師の働き方改革を巡

務医に適用される時間外労

降の医学部定員減について

018」で2022年度以

わざるをえません。

長時間勤務を やめさせよ

会・医師需給分科会」は、 従事者の需給に関する検討 において、遅くとも203 「第3次中間とりまとめ」 ところが、厚労省「医療 水準に増やすことが必 で医師を養 くともOE CD平均以 です。少な 成すること

に、2022年度以降の医衡するとの将来推計を根拠 師養成数の方針等を見直し 学部定員の減員に向け、医 3年頃には医師の需給が均 けて政府は、「骨太方針2 ていくべきとし、これを受 くなる、日本は恐ろしい国 52%も減少しています。に 046人と、この3年間で の確認が必要です。 り、厚労省や県に質すなど わかに信じがたい結果であ になってしまっているとい 政府の発表が信じられな

る厚労省の案が示されまし

る「月平均80時間」の実にので、過労死ラインとされ 年度末まで認めるというも 2000時間」を2035 2倍となる「年1900~ 特定の医療機関は、特例と して勤務医一般の上限の約 案では、地域医療を担う り、見直しを求める運動を 強めていくことが重要にな っています。

増える長時間・2交替

最近になって、政府の毎

労死や過労自死が後を絶た 2倍の水準です。 医師の過

ない中で、過労死を助長し

かねない水

準であり、

月勤労統計を巡るずさんな する際の根拠となるもので 処理が明らかになりました ています。中には、医療施 何らかの問題があるとされ ています。詳細はわかりま 設統計や患者統計も含まれ 割に当たる統計に誤り等の といわれています。実に4 のはそのうち22統計、31件 すが、今回明らかにされた で56あり、政府が政策立案 基幹統計は特に公共性が高 ことが報道されています。 く重要な統計とされ、全部 計にも数多くの問題がある その他の政府の基幹統

ん。いま政

いきませ

るわけには 断じて認め

できる言葉は?

【問題】 A~Fを並べて

(残業)の上限を規制す

検討することを打ち出しま らす方向は、医療現場の長 した。医師の養成定員を減 間時間労働解消の方向とは 真っ向から反するものであ

政策立案根拠の信用が

年は14669人であった ものが、2017年では7 も、気になるデータがみら せんが、医療施設実態調査 就労看護師数は、2014 れます。例えば、岐阜県の (静態調査) 結果のなかで

上のテンポ

は、従来以 ないこと ければなら 府が行わな

鎌倉幸孝