購読の申しこみは 日本医労連へ

年間1,500円(送料込)

(組合員の購読料は組合費に含む) 中央労金荒川支店(普通預金)1123296 送金口座 郵便振替00160-6-84866

ホームページ http://www.irouren.or.jp/ 電子メール n-ask@irouren.or.jp



医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

第1748号 2021年1月21日

編集・発行

日本医療労働組合連合会

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館 3 階 TEL03(3875)5871

発行 毎月2・4木曜日

(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

エデュカス

コロナ禍を克服し、 2021年春闘

守ろう

護労働者の生活と権利を

▼コロナ禍に打克ち国民

2021年1

います。そ

要性に確信を持とう ともに暮らせる賃金の必

さを増して

護の経営実態が厳しくなって

ど従事者不足、社会保障費自

己負担の重さなどに疑問を感

強い不安と不満をあらわ

う医師や看護師、介護職員な

健所の減少、医療や介護を扣

っている公立・公的病院の統 さや、その病床を中心的に担

公衆衛生の要である保

模な国会行動配置を行い、協

社保協・医団連としての大規

ょう。中央でも全労連・

力協同の運動を前進させま

コロナ禍から国民のいの

経営悪化の

介護施設の 医療機関や

事態も深刻

の影響で2

020年の

日本医労連は、1月19日~20日、 第52回中央委員会を東京都内でWE B併用にて開催し、「まともな暮ら しができる賃金・労働条件の実現」 「安全・安心の医療・介護の実現」

「改憲阻止、戦争法廃止、いのちと 平和を守る政治の実現」「20万医労 連建設めざす組織拡大」を運動の基 調に据えた2021年春闘方針案が、活 発な討論で補強されました。

討論では、コロナ禍の現場の実態 や、その中でも委縮せずたたかう決 意をはじめ、産別統一闘争への結集 強化。また、公立公的病院再編問題 での地域での取り組みの重要性、新 人加入・共済加入セットで組織拡大 の決意などが発言されました。

中央委員会は、上半期の決算報告 ・会計監査報告の提案・承認ののち、 春闘方針と、第10次組織拡大3カ年 計画(第2号議案)が全会一致で採 択されました。つづいて医労連共済 制度見直し・規定改定が提案され、 賛成多数で承認されました。運営委 員についても日本医労連本部書記・ 山崎世理書記、鹿野光裕書記の補充 が承認されました。

事前に郵送で投票をお願いした、 産別統一スト権は確立し、役員補充 選挙についても、全 JCHO 病院労組 の大島賢さんが信任されました。

2021年春闘方針と体制が確立され 閉会しました。

事務局次長 医労連共済 務局次長 第32期運営委員 山崎世理 鹿野 光裕 日本医労連書記 日本医労連書記

もらないでと願いながら。



大島 賢 全JCHO 病院労組

染症とのたたかいが長引いて も続いています。そして、感 るための懸命なたたかいは今 染リスクに不安を抱えながら 療・介護現場では、自らの感 いるにもかかわらず、国は不 も、国民のいのちと健康を守 (は収まる気配をみせず、医 新型コロナウイルス感染拡

伝えて世論化させながら、 次に渡って国に対する要請を 労使交渉だけで解決できる問 題ではありません。私たち す。コロナ禍からの克服は、 がさらに広がることとなりま

うな賃金水準で良いのか? 働き方と賃金のあり方

げとなりました。国が的確に の組合が前年実績から引き下 ロナ禍が続くこととなれば、 支援策を取らずにこのままコ た年間一時金支給では、半数 「医療崩壊」や「介護崩壊」 夏冬合わせ

ら相当な引き上げが必要とな 勤手当、夜勤手当などが加わ 金水準が低すぎるのであり、 ちですが、しかし、現状の賃 ります。数字だけを見れば って、ようやく生活できるよ 償としての残業手当や休日出 うな最低賃金で良いのか?」 「心身と生活時間を削った代 非現実的な要求」と捉えが 「最低生計費も満たせないよ

今の政治を変えよう 名を運動の中心に置き ▼いのち守る国会請願署 コロナ禍を経て、いま多く

の国民は、感染症病床の少な て運動を可視化し世論を広げ で地方マスコミにも働きかけ ースウエーブ行動で、各具 大きな運動を展開し

3月22日~26日

報復に恐れることなく公正な

一労働者が不当な扱いや差別、

交渉集中・回答引上げゾー

重要となっています。 労使ともに国や自治体に対策 せてきましたが、引き続き、 強化を働きかける取り組みが ながらも、国に支援策を取ら 行うことで、不十分ではあり 誰もが8時間働けば ません。コロナ禍で医療・介 定した人員確保にもつながり ここを改善しない限りは、安 は常に「賃金が安い」です。 に不満に感じること」の1位 闘アンケートでの「職場で特 を考える必要があります。春

充分な支援

策しか行わ

る要求額は、今の賃金水準か 21春闘産別統一要求で掲げ を意識しながら春闘要求を練 り上げていくことが重要とな 則に基づく賃金要求の重要性 内でくまなく広げ、生計費原 動が必要かという対話を職場 解消するためにどのような運 まなのか、その原因は何か、 賃金水準が低く抑えられたま 議が求められています。 そ、基本に立ち返った要求討 いる中での要求討議だからと 今、国民生活を最優先に考え 在り方では、国民生活は守れ た政治の在り方に舵を切り換 ないことが明らかとなった にしています。 いまの政治の

的な支持も集まるはずです。 えるときであり、そこに国民 を幅広い組織の協同で推進さ せ、2021年の通常国会で 請願採択を実現させる運動が 腺署名の重要性やその効果を 里要となっています。

国会請 いのちまもる国会請願署名

3月**4**日~5日 3 月 11 日 3月10日 統一回答指定日 2月26日まで 要求提出・スト権確立期限 産別統一行動

 \mathbf{H}

◇◇21春闘スケジュール◇◇

本医労連書記長

できる社会の実現をめざし 時間働けばまともな暮らしの ちと健康を守り、だれもが8 21国民春闘に結集して奮

割以上が悪いと回答。「東北の る。国民の怒りを通り越して いたより悪い、特に福島は6 感は二人に一人が思い描いて ってしまうが、これほどまで 呆れさせる戦略なのかと勘ぐ る会問題での虚偽国会答弁1 ろうか▼安倍前首相、桜を見 医療介護現場はどう思うのだ 権の後手後手対応に、国民・ 岩手・宮城・福島県民の復興実 日本大震災から10年の節目。 18回!時の現職総理がであ 出勤者の7割削減等々。 菅政 伝れてはならない▼今年は東 国民をコケにした政治家を

路 脈

再発令。首都圏

緊急事態宣言

から関西東海な と11都府県に拡

間の外出自粛、 の時短営業、夜

信用できない▼米大手IT企 い」と安倍・菅は言うがやはり 復興無くして日本の再生は無 業グーグルで労組結成。セク ハラ・差別・軍事協力に抗議し

にやろう。今年はもう雪が積 胸に残る。面倒くさいを乗り 年。コロナを克服し医療介護 証するために取組む」と執行 事なものは大抵面倒くさい。 総選挙が行われる政権選択の 気をもらえる出来事▼今年は 委員長。素晴らしい、元気と勇 賃金のために働けることを保 越えた先を想い楽しんで元気 面倒くさいっていう自分の気 たしたい▼宮崎駿監督の「大 換を実現するために役割を果 をはじめ社会保障政策の大転 持ちとの戦い」という言葉が

かがみ田苑労働組合 神奈川県医労連



新型コロナ

検査の拡充、財政支援を 緊急要請(第6次

全医労東海北陸地方協議会 書記局員募集

全日本国立医療労働組合(全医労)東海北陸地方協議会の書記局員を 募集しています。新型コロナウイルス禍の中、国民のための医療を支え る国立医療機関で働く職員の労働組合に、あなたの力が必要です!

【業務内容】

愛知県名古屋市熱田区沢下町9-7 労働会館東館401 当組合の各種事務及び管轄する東海北陸6県の国立医療 機関に勤務する全医労支部と組合員の活動を援助する組 織活動

【労働条件】

国家公務員の諸規定に準じる当組合労働協約で処遇 【募集人員】 1名(キャリア形成のため35歳以下の方) 【採用時期】 2021年2月~4月で随時受付着任時期応相談 応募される方は至急履歴書を提出してください。

履歴書到着後、指定のテストを受けていただき面接日を 決定いたします。

【応募及び問い合わせ先】

〒456-0006 愛知県名古屋市熱田区沢下町 9 - 7 労働会館東館401 全医労 担当 根来(ねごろ)純司(じゅんじ)

TEL 052-871-7856 FAX 052-889-1140 携帯 090-5459-8368 Email z-iro-tk@r2.dion.ne.jp

今回の調査では、新型コロナに関 する特別項目を設け、仲間の声を集 めました。

(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

VOICE!

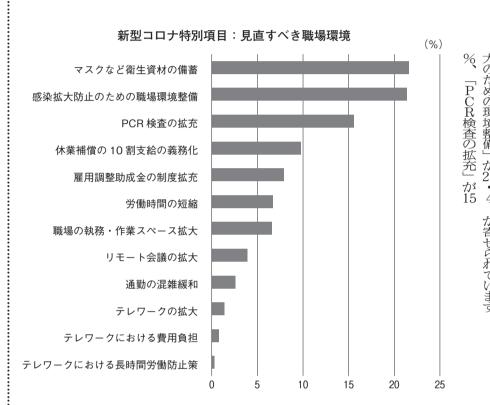
- ●新型コロナが消えない以上、医療従事 者としての行動責任やストレスは消え ず増えていくと思う。給付金は今回貰 えることになったが、今後先が見えな い事に不安。高齢者が重症化しやすい 傾向にある為とても気をつかってい る。子供もいる為、旅行やイベントに も行かせてあげたいが行けず、早く終 わりが来てほしい。そして更なる生活 支援を苦しんでいる人の状況を把握し て優先順位で助けてほしいと思う。
- ●休憩時間をけずって仕事しても終わら ないくらい多忙なのに、残業が出ると 上司に怒られる、救われない。
- ●日々新型コロナ対応している医療従事 者の安全確保、人員確保、定期的なP CR検査ができる体制を望みます。頑 張って働いている医療従事者が疲弊し ない、充実し(家族も安心できる)安 全な対応を望みます。
- ●税金や社会保険料などの値上げに対し て賃金のベースアップが見合ってな い。業務時間内に終了できない量の業 務がある。
- ●医療介護職場の善意だけに頼らない制 度作りを。診療報酬・介護報酬で人員 を増やすことのできる改善を望みま す。毎年の薬価改定の見直しを。
- ●残業しないと日常業務が終わらない状 況をかえてほしい。人を増やして欲し V.
- ●体の不調が続き、仕事がつらくなる。 人数が確保できないため、短時間でも 仕事ができる人の募集をかけてほし
- い。辞めたいと考えてしまいます。 ●常に危険と隣り合わせ、人員不足の中 頑張っている。新型コロナ患者が増え ると医療崩壊が不安。
- ●退職者が多く補充もされない中で働い ています。からだ壊しそうです。

同時に

いのちと暮らしを守る

2021番闘

社会的役割にふさわしい賃金・労働条件の実現を



学費 (子供の教育費・研修 ・教材費・保育料など)

人員が少ない

一時金が少ない

少ない

賃金が安い

仕事がきつい

退職金がない・少ない

職場や仕事がなくなる

休暇がとれない

奨学金の返済

水道・光熱費

通信費

に

向

け

春宣

囚

正しい情報と対策 本的に強い 本的に強い ・原養を ・原養を

長の発言

障し、正確で正しい情報と対策を 私たち日本医労連は、新型コロ 私たち日本医労連は、新型コロ 社による人的・経営的な打撃は、 ではなく、国や自治体の政策や支 ではなく、国や自治体の政策や支 ではなく、国や自治体の政策や支 ではなく、国や自治体の政策や支 ではなく、国や自治体の政策や支 なしに医療機関や介護施設の経営 なしに医療機関や介護施設の経営

した。「いのち署名」

「衛生資材」 查

「2021年春闘働くみんなの要求アンケート」の中間集計状況です。

1月15日現在、約2万7千人分の集約です。

グラフ1:生活実感からの1番の負担感

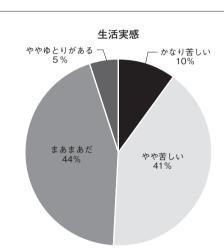
グラフ2:職場の不満(正職員)

グラフ3:職場の不満(非正規)

特別 項目 新型コロ ナ対策 の拡充



日本医労連は1月15日、全労連、国民春闘共闘、東京春闘共闘、首都圏 共闘に結集し、国民春闘をスタートさせる「闘争宣言行動」に取り組みま した。東京都千代田区の経団連会館をのべ約300人が包囲し、コロナ禍でこ そ459兆円にものぼる内部留保を還元して、大幅賃上げと全国一律最低賃金 1500円を実現せよ、雇用を確保せよ、と求めました。経団連包囲に先立ち 厚労省前行動、丸の内のデモ行進を行いました。



い」5割以上

まともな暮らしができる社会に



8時間働けば





パンフレット



ワッペン

日本医労連・刊行物

「宣伝物」にも

い切実な要求となっています。

「政府への要求で最も重視するもの」では、例年 通り「医療・介護・保育の充実」がトップです。ま た昨年に続き「最低賃金引き上げ」が43.2%と第 2位となっています。全国で最低生計費試算調査 がすすみ、「誰でも8時間働けばまともな暮らし ができる」ためには時給1500円必要なのだという、 全国一律最賃・産別最賃をめざした学習と運動の

生活「税・社会保険料」負担ズッシリ(グラフ1)

「何に1番負担を感じるか」の問いに第1位が 「住居費」、第2位「稅・社会保険料」、第3位 「学費(子供の教育費、保育料や研修費など)」 と続いており、過去の比較でみても、この順位に 大きな変動はありません。

特に「税・社会保険料」の負担感は20代から60 代まで1位・2位を占めています。これは、「政 府に対する要求」とも一致して、国の施策を含め た改善が必要です。

職場の不満「賃金が安い」不動の1位(グラフ2、3)

職場の不満では、「賃金が安い」49.8%と約半 数が賃上げを求めています。次いで「人員が少な い」38.5%、「一時金が少ない」が26.4%と続いて います。パートの職場に対する不満でも「賃金が 安い」46.3%とトップになり、賃上げ要求額も年 々上がっています。昨年と比較して8円増え174円 の要求額となり賃金の大幅引き上げは、ゆずれな

政府要求「最低賃金引上げ」連続2位

成果が反映しています。

ポスター

04県 東東東京

いいな! なると

はかなり大きかった」 ることが出来た。喜び ころ共済の給付を受け

受診をお願いします。 の命にも関わります。 ができません。ご自身

間以上の休息期間を与え

に少なくとも連続12時

一勤務と勤務の

お取り

助けに

ふだぶ ママキ

ロナ

残して療養に入った。

のみで医療機関での受

民間検査の陽性結果

陽性になり、子どもを

「夫が感染し、自分も に喜ばれています。

夫の給料が激減したと 重症化しなかったが、

断書などが取れず給付 診をせず休む場合、診

してきた

第1748号

。言-たい劇場 小菅りや子

京都でも 特産品

はというとうに

今日は

コロナの

あっても

うまい ふさら 7

35

(E)

青森…

2020年度 夜勤実態調査 います。(1冊500円で販売)。 12月号は、在庫を多めに用意して 020年度夜勤実態調査」。調査 活用ください。 結果を掲載した、月刊「医療労働」 自治体要請や関係団体訪問等にご 医療機関を対象に取り組んだ「2

です。医療福祉の仕事をして いると、明日は我が身の思い 来るのは、誹謗中傷やいじめ 24時間交替制勤務を行っている

す。その為か、身近な人の友 新型コロナ陽性者が出ていま へ知人が濃厚接触者だったり

しています。そこで聞こえて

会が減っています。生活に困 ●新型コロナで人との交流機

明瞭に浮き上がってきた大き いくしかないとっても難しい な命題「いのち・医療」か「経 かじ取りですね。 集して新型コロナに対応して か保ちつつ、人類の英知を結 ない。今はバランスをどうに 済」か、

今回はどちらも密接 ●今年はコロナ禍でまたまた に絡んでいて簡単に答えは出 怖さを感じました。 染者かもしれない」と、どう したら、自分自身も無症状感 したら思ってもらえるのか 。誹謗中傷はとても悲しく、

(新潟・倉茂稔子)

りです。 員さんの健康が本当に気がか 自分も含め、今年の正月は職 元気で出てきてくれるかな? みになります。年明けみんな |年末年始、病院は6日間休

我が県では、最近は毎日、

(福島・渡辺進)

やわんやしています。 り業務提携内容の違いにてん ●病院から診療所へ異動とな (熊本・松山よし江) (京都・川西瞳)

年は皆さんにとって良い年で 振り回された1年でした。本 ありますように。

(福島・窪田裕)

りません。テレビで「誹謗中 間一般では以外とそうではあ 想像はしていましたが、実際 ほどひどいんだろうな…と、 傷はやめて」と聞く度に、よ で日々過ごしていますが、世 は想像以上でした。「もしか 繋がりを考えたいと思いま 早く発見出来る方法、人との す。こんな時だからこそ、「困 がちになる危険性がありま った「SOS」の発見が遅れ った」とか「SOS」をいち

ら「分断」の一年でした。今 たいです。 年は、対話と再構築の年にし ●昨年は、一言で表現するな (長野・上野誠)

ります。 医療労働者の賃金労働条件向 を守り、国民のいのちを守る ●コロナ禍のもと日本の医療 上の闘いがますます重要にな (東京·荻原千恵)

なりましたね。新型コロナに 「今年の漢字」は「密」に (大阪・土井弘之) 【パズル解答】
1745号の答えは「ジヨヤノカネ」でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈します。
【応募方法】
①組合(病院)名、②職種、③氏名、④郵便番号、⑤住所を記入し、解答を2/17(水)までにご応募ください。「読者のページ」もご寄稿下さい。
【応募先】
〒110-0013 台東区入谷1-9-5
「日本医労連教育宣伝局」FAX 03-3875-6270 e-mail: n-ask@irouren.or.jp

■ヨコのカギ

元日の朝の太陽 ブラジルのカーニバル

で有名な都市 まわりがみな敵の意を ……楚歌という

公道を走る陸上競技 88歳は米寿、77歳

は? サケやマスの魚卵

13 獣を入れる囲い

目付き。 えらい人。……伝

冬は熱……とっくり? 白鵬・鶴竜などの名

新飲料などの試し飲み 戦後のベビーブーム期

に生まれた……の世代 飾り気がない 24

26 弓矢の標的 門松を飾っておく期間

良薬は……に苦し

・でしょの林修先生

RS S

■タテのカギ 爪を切りとる

でたらめ。悪宣伝 扉のちょうつがい 2本で一膳と数えます

を、A~Fの順に並べて できる言葉は、なに? 【問題】 二重ワクの文字

労働の作業は、酒気帯び があると指摘されていま 運転と同等以上のリスク おいても、夜勤や長時間 されています。安全面に ん・前立腺がん) が指摘 期的には発がん性(乳が 循環器疾患や糖尿病、長 は、短期的には慢性疲労 ます。健康リスクとして や感情障害、中期的には にもあきらかになってい

3割の施設で夜勤協定

常に深刻だったのは、

また、労働組合として、

無」という事実です。

故郷をこう言うことも 前歯のことです 新年の子どもの楽しみ

機知に富んだ短い話 フグ田サザエさんの実

型上げがポイント

強く求められます。

健康と生活を保護して 規制が行われ、労働者の 間指令」などに基づいた 員の雇用と労働および生 ます。 ILOの 「 看護職 際労働機関)の「夜業条 (欧州連合) の「労働時 (171号)」やEU

生命口数で給付を大き

健所の証明が必要) います。(診断書や保

す。コロナ禍のもとで トは生命共済の口数で 円です。差額のポイン 5千円では給付は17万

加入者からのお手紙

手厚い給付が加入者

勧めします。

民間検査でのご注意

ット共済の型上げをお の継続手続きでは、セ

間夜勤については、心身 に与える有害性が科学的 た夜間労働、特に長時 (間の生体リズムに反

察できます。

管理ができない状況が推

挿絵画家·竹久…… 作った……兄弟 反対語はオフライン 利子のことです

> 看護職員の勤務 改善されない

勤人員の不足が続く中で

仮勤専門看護師に頼らな

れば夜勤体制の維持・

専門看護師」の配置も増

加傾向にありました。 夜

6%と高い結果で「夜勤

「4・5回以上」は35・

人類初の動力飛行機を

しかしながら、医療機

短すぎる勤務間隔につい 務は避けられません。よ 関では、夜勤・交替制勤 こは、その改善や規制が って長時間に及ぶ夜勤や 諸外国では、ILO(国

共済は、新型コロナを

医労連共済のセット

一月の給付では入院

給付が増えています。

新型コロナ感染での

指定感染症の「不慮の

院・死亡・後遺障害は 事故」として扱い、入

> た。入院1万円・休業 円の給付を行いまし 13日・休業8日で43万

さらに手厚く給付を行

57号) では、「1日の 活条件に関する勧告(1 7働時間は8時間以内 時間外を含めても12時

で健康に働

る勤務環境に

増員と夜勤改善

で働き続けられ

医労連共済だより

けられる環境整備が必要

指針では、離職防止対策 の「看護師確保法」基本 らのことは慢性的な人員 あげ「複数・月8日以内の として夜勤負担の軽減を 出しました。1992年 小足などにより、今もな げました。しかし、これ |勤体制の構築| を位置

に奮闘しましょう。

医療

の眼

も諸外国並みの保護措置 を定めています。日本で なければならない」など

をとり、労働者が働き続

職場のひと月の夜勤回数 は24・8%、「2交替」 の夜勤日数「9日以上」

「3交替」職場のひと月

勤務間隔「12時間未満」 020年度夜勤実態調 す高い結果でした。また、 病棟の割合が過去最多と 画」は41·5%と、諸外 は6・2%、「8時間未 なりました。 「16時間以 **븯」結果は、「2交替」** 9か1割強でした。 一数の51・5%と変わら 《数の52・5%、 看護職 」の長時間夜勤は、病 医療機関における「2

禁止」などの「判定」を 均8日以内」「1人夜勤 た「インターバル協定」 性を認め、「夜勤は月平 有護師の夜勤制限の必要 の有無では、「有」はわ 務実態が続いています。 一回、調査項目に新設し 国からは考えられない勤 人事院は1965年、 のです。すべての組織で 必要があります。 る労働実態を重要視する 追求する等、夜勤に関す 者の健康と患者の安全を で、「夜勤協定」は労働 ない場合は、その理由を 順守させること、守られ にかかわる重要な課題 守るうえで基礎となるも 夜勤協定」を締結し、 根本的な問題は、慢性 夜勤は労働条件の根幹

お、順守されていません。 掲げ、人間らしく生き、 場・社会を実現するため が必要不可欠です。昨年 的な人手不足であり、問 健康に働き続けられる職 題解決には大幅な人員増 いのち署名」を前面に 秋から取り組んでいる