

23春闘 医療産別運動に結集し 「大幅賃上げ元年」にしよう

第54回中央委員会 春闘方針を決定

日本医労連は、1月18日(土)19日、第54回中央委員会をオンライン併用で開催。

「国民生活と日本の経済を立て直す大幅賃上げと、働き続けるための労働条件の実現」「安全・安心の医療・介護を実現する大運動」「憲法改悪阻止、戦争法廃止、いのちと平和を守る政治の実現」「20万医労連早期達成！要求前進の土台となる組織拡大・強化」をたたかいの基調に据えた2023年春闘方針案を活発な討論で補強し、散会しました。



23春闘方針案を提案する森田書記長

国民生活を守るために大幅賃上げを開始する春闘に労働者と国民のくらしを守るため、使用者には大幅賃上げと大幅増員の実現を迫り、国に対しては制度政策要求を掲げて政治の転換を求めている、23春闘にしましょう。

私たちの大幅賃上げ要求は、あたり前でもっともな要求としてすべての組合員が確信を持つことが何よりも強く求められています。最低賃金の引き上げと、年齢別ポイント賃金要求を掲げて月額平均4万円以上の大幅賃上げをめざします。

不十分ながらも2022年10月から、看護師や介護職の賃上げ加算として診療報酬と介護報酬の臨時改定につながったことは、産別運動の成果によるものです。そして政府が、ケア労働者の役割にふさわしい賃上げを行うというの

わしい賃上げを行うというのであれば、すべてのケア労働者の賃金水準を引き上げるべきです。それを実現させるためにも、産別統一闘争に結集して運動を強く大きく広げることが重要となっています。

コロナ禍からの教訓を活かし、地域医療を守る春闘に、医療・介護職の圧倒的な人員不足を解消し、大幅増員をめざす春闘に、医療・介護職の圧倒的な人員不足の解消は、国民共通の要求となっており、医師・看護師・介護職員などの大幅増員は、まさに喫緊の課題です。そして、今後の感染症への備えのみならず、災害医療などに備えるためにも、通常時から一定の「余力」を持たせた人員配置を国の責任で定めていくことが求められています。

3年ぶりに再開した大幅増員・夜勤改善署名を推進し、コロナ禍を経た今だからこそ、あらためて増員要求を前面に出した運動を全国的に広げることが重要です。また、今年発表する「看護職員の労働実態調査」結果に表れる実態を告発して世論化し、大幅増員につながるためにも、すべての県で調査結果を使っている記者会見に取り組むことを提起します。「めざすべき看護体制の提言」で示した、全国300万人看護体制をめざし、その体制ができれば実現するであろう、「届けたい！私たちがやりたい看護」をおおいに訴え、看護師の必要数を見直させる取り組みをすすめます。

軍拡路線をストップさせ、平和を守る春闘に岸田内閣は、軍事費予算の倍加で世界第3位の軍事大国をめざし、「敵基地攻撃能力」を保有し、米軍の戦争に加担することを閣議決定のみで実行に移そうとしています。

パンデミックによって国民のいのちと暮らしが脅かされている時に、まともな対策も取らずに、軍国主義に突き進む姿勢は、憲法上も許されるものではありません。安倍・菅政権から岸田自公政権につながる、改憲、軍国主義への道筋をすすませないためにも、改憲勢力の動きや、「戦争する国」づくりをすすめる岸田自公政権の危険性を宣伝し、職場での学習を広げ、国民共同で憲法と平和を守る草の根からの運動を大きく広げることが強く求められる春闘になっていきます。

医療産別運動を強く大きくさせる春闘に私たちは医労連は、「仲間を増やしながらか要求を実現させてきた」歴史があります。いまも、コロナ禍だからこそ労働組合活動が成果につながっている事実が見えやすいのが私たち医労連の運動です。

23春闘を契機に、労働者が労働組合に結集すれば要求を実現することができる。最低賃金の引き上げや大幅賃上げが実現し、労働者の権利向上や、労働条件の改善にもつながるというのを、1人でも多くの労働者に伝えて共感を広げ、結果につながることを強く求められています。

医療・介護現場から現状を発信して、国や自治体の対応を変えていく労働組合活動が最も重要な時期であり、職場要求から、国の制度・政策要求につながる産別組織を強く大きく発展させるため、取り組みを広げましょう。

日本医労連書記長 森田 進



会場とオンライン参加者による「団結がんばろう」=1月19日

- ### 〈23春闘スケジュール〉
- 2月22日 春闘要求提出・スト権確立期限
 - 3月1日～3日 春の対政府中央行動
 - 3月8日 23春闘統一回答指定日
 - 3月9日 23春闘全国統一行動日
 - 3月27日～31日 交渉集中・回答引き上げゾーン

脈路

コロナ禍3回目年の瀬。70年代女性。月6万円の年金生活。お金がないので暖房を使っている。服の重ね着で生活。毎日ひとりで話し相手がない。病気を抱えているが、節約のため通院をやめた。薬も飲んでいない。80年代男性。がん治療中。治療費がかさむ。市役所にも相談に行ったがあてにならず、就労支援を勧められた。物価が上がり生活できない。3年近くにわたり困窮者の悲鳴を受けとめてきた、コロナ災害を乗り越えるなんでも電話相談。事務局兼相談員として関わってきたが、一度の開催で約50万円の経費を必要としながら、全員がボランティアのようにならざるを得ない。率直に思う▼そもそも、こうした取り組みや対応は、本来であれば公助がやるべきことのはず。が、あまりにも支援が遅く乏しいため、有志による個人や団体が身銭を切るような形で活動してきた。しかし、当たり前ながらこうしたやり方では長くは続けられない。多くのいのちが失われる前に、そろそろ国は公助に「本気」を出してほしいものだ▼80代のがん治療中の男性に生活保護ではなく就労支援を勧める。冒頭の女性は、私なんていなくなってもいいんだ」と涙を流した。政治の目が向けられているのは「旅行支援」など余裕がある層への優遇策ばかり。幸福追求権は名ばかりか。《Guns or Butter》まさに国の姿勢が問われている。

23春闘闘争宣言行動



大幅賃上げ、軍拡より社会保障

12日、東京都内で、国民春闘のスタートとなる春闘闘争宣言行動に取り組みました。

軍拡ではなく
社会保障を

はじめに厚生労働省前で物価高を乗り越える賃金の大幅引き上げや、大軍拡よりも社会保障の拡充を求めて訴えました。日本医労連からは、五十嵐建一中央執

上、時給250円以上の賃金引き上げをめざし、23春闘大いに奮闘していきま
す」と述べました。

ケア労働者の賃金・
人員を大幅に増やそう

続いて東京丸の内をデモ行進し、経団連会館包囲行動に取り組みました。デモ行進では医療・介護・福祉への支援を増やし、ケア労働者の賃金・人員の大幅ア

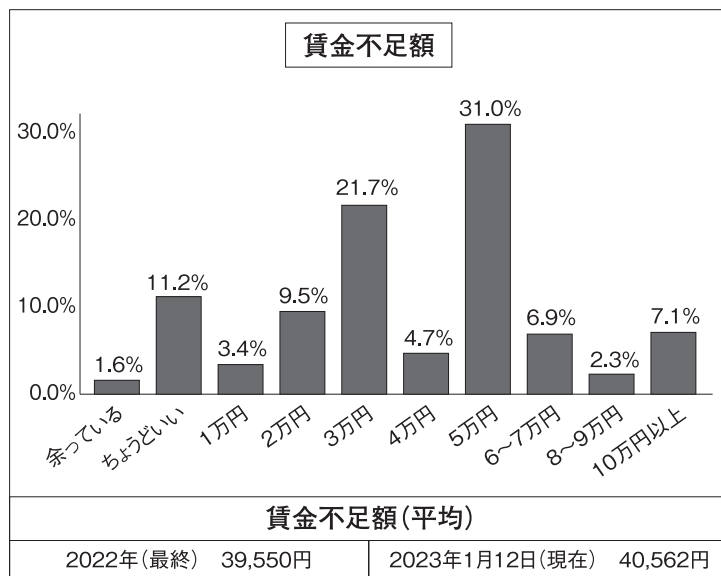
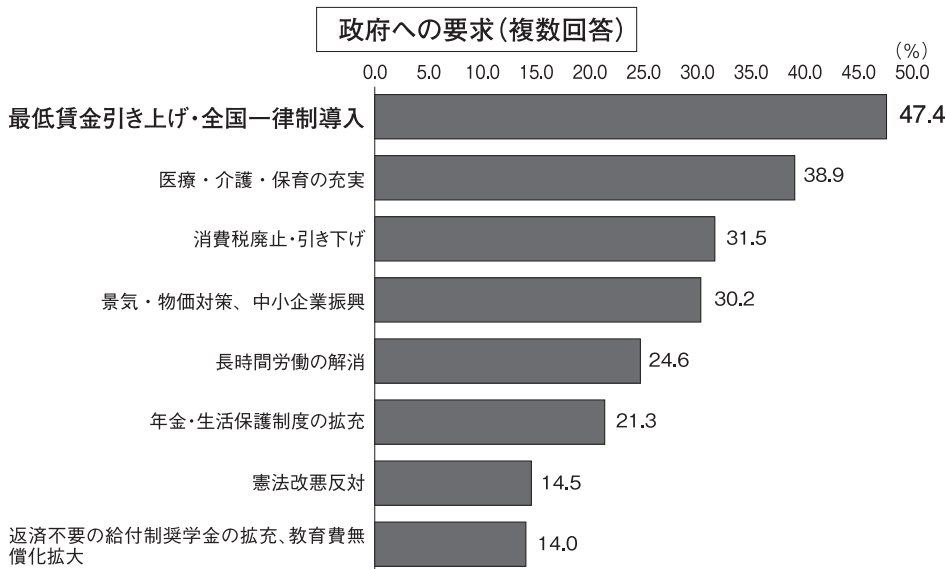


その後、経団連会館前では「すべての労働者に物価高騰を超える賃上げを」と要求し、東京医労連もサイチン音頭で最賃1500円を求めアピールしました。

23 春闘

「大幅賃上げは当たり前」の声 職場・地域で広げよう！

「春闘・働くみんなの要求アンケート」中間報告



2022年10月〜2023年1月末日まで実施する「日本医労連2023年春闘・働くみんなの要求アンケート」の調査状況を紹介いたします。調査は、Googleフォームでの集約も進め、1月12日現在、約2万5千人分の集約となっています。

今回の調査に寄せられた仲間の声
「VOICE!」を一部紹介します。

VOICE!

- 物価が上がっているにもかかわらず、給与が上
がらない。生活できない。精神的につらくなる
- 介護職をエッセンシャルワーカーとか言って大切
に思うなら、他の職業との平均給与格差が－10万
円はひどすぎると思わないのか？雇用調整金も7
千円しかUPせず安すぎる。政治家は介護の仕事
を理解するために介護職をやってみるといい
- 業務外でも感染に気を付けて仕事に取り組んでい
る医療・介護従事者に対しての賃上げ等検討して
もらいたいです。利用者に陽性者が出たら、デイ
等の通所は休業せざるを得ない状況で、その部分
の保障を充実してほしいと思います
- 手当の充実。コロナ対応への偏見の消失
- 人員が少ないうえに職場内の人間関係も悪くとも
働きにくい環境です
- 夜勤が月12～13回の事があります。このような労
働環境では退職者が増え、益々人手不足となりま
す
- もともと少ない人員配置、コロナでさらに人手不
足。現場の看護師は頑張っている。診療報酬が改
訂されない限りかわらない。大事な人材が退職し
ていく。毎回人手不足を訴えているのに、国の病
床数減らす方針から解決せず。反対にコロナ病棟
増やしなさいと。医療・介護の現場が限界

職場の不満

	正規職員	非正規職員
1位	賃金が安い	
2位	人員が少ない	退職金がない・少ない
3位	一時金が少ない	正規職員との格差

政府要求
1位「最低賃金引上げ」

く打ち出しながら、大幅賃上げの実現に向けて大いに奮闘しましょう。

賃金不足額4万円を超える

生活実感からくる賃金不足額の平均は、統一要求額の「賃金引上げ額4万円以上」の水準となる4万5622円、昨年比では101・2円増で、「5万円」が31・0%と最高値になっています。

生活実感について「かなり苦しい」(12・6%)「やや苦しい」(42・9%)あわせ

て55・5%が苦しい生活実感を訴えています。昨年の合計51・1%と比較しても生活改善は思うように進んでいないことが伺えます。

生活「税・社会保険料」負担ズッシリ

「一番負担を感じる」の1位が「税・社会保険料」、2位「食費」、3位「住居費」と続いております、物価高騰の影響

響が家計に響いている結果と
なっています。

不動の1位「賃金安い」
5割超

「職場の不満」では、正職員で「賃金が安い」56・4%

と半数以上が不満に感じています。次いで「人員が少な
い」45・7%、「二時金が少
す。5人から声が寄せられていま

「命削って働いているのに」が25・6%と続いています。非正規雇用職員でも、給料をもっと上げてくだ

位という結果でした。賃上げ要求額も年々上がり、賃金の大幅引き上げは、ゆずれない切実な要求となっています。

は588人から寄せられ、「コロナ」を含む声は604人から寄せられています。切実な声にこたえるために23

春闘では、ストライキ権を強く打ち出しながら、大幅賃上げの実現に向けて大いに奮闘しましょう。

10年変わらず

5割が「生活苦しい」

できる2010年以降は「医療・介護・保育の充実」がトップでしたが、2023年は「最低賃金引き上げ」が47・4%と1位となっています。全国で最低生計費試算調査がすすみ、「誰でも8時間働けばまともな暮らしができる」ためには時給1500円必要だという、全国一律最賃・産別最賃をめざした学習や運動の成果が表れています。



福井会長（左）と佐々木委員長（右）

処遇改善に向けて 共にがんばりましょう

1月11日、佐々木悦子中央執行委員長ほか3人の役員で日本看護協会を訪問し、福井トシ子会長ら3人の役員と懇談しました。

はじめに「大幅増員・夜勤改善署名」を紹介し、賛同を求めました。看護協会からは、「（署名用紙の趣旨に）名を連ねることはできなくても、協力します」と回答がありました。

続いて看護協会からは、人員不足、特に夜勤帯において増員が必要という考えが述べられました。さらに人員増のためにも診療報酬を上げる動きを作ってほしいと、要望がなげかけられました。

またコロナ禍での状況についても意見交換しました。医労連は、第7次「新型コロナ

知って、深めて、 権利行使が当たり前の 職場雰囲気づくりを



と述べられ、「看護師が誇りとやりがいをもって働き続けられるように、お互い頑張っていきましょう」と交わし懇談を終えました。

私たちの思いは同じ

看護師の処遇改善に関しては、一定の改善はあったものの、引き続きすべての看護師を評価対象にするように声を上げ続けたいと確認しあいました。また、その運動の一端として、選挙ではしっかり候補者を見極めようとも述べていました。

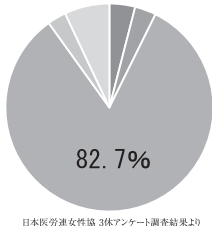
最後に、看護協会から「私たちの思いは医労連と同じ」

医労連×日看協

日本医労連労働安全衛生対策委員会は、生理休暇についての理解を深めるため、「みんなの生理研修 生理を語ろう」を完全オンライン形式で開催しました。学習会には集



生理休暇の取得状況
「取っていない82.7%」



日本医労連女性部 3休アンケート調査結果20

後半は、日本医労連女性協が行った3休アンケート調査結果報告がありました。そして、23春闘では生休・年休など、しっかりと権利行使できるよう職場改善要求をしようと提起されました。

団視聴も含め4全国組合、9県医労連から45人が参加しました。

生理のつらさを知る

前半は、ユニ・チャーム（株）よりキャリアアコンサルタントの松下加奈氏から、生理時の心身の仕組みや生理用品の正しい使い方などを学びまし

た。特にPMSや生理痛の改善には婦人科受診が有効であることを再認識しました。また男性受診者にも実感できるよう、生理痛の症状を「二日酔いの酷い頭痛・ムカつき」といった例で表現されるなど、男女の相互理解も深められる内容でした。

春闘要求に生理休暇取得を

後半は、日本医労連女性協が行った3休アンケート調査結果報告がありました。そして、23春闘では生休・年休など、しっかりと権利行使できるよう職場改善要求をしようと提起されました。

12月23日、日本医労連労安対策委員会は「みんなの生理研修 生理を語ろう」を開催。参加者らは講義やグループディスカッションで生理について学び、生休取得状況など意見交換しました。



パンフ

仲間をふやし、仲間とともに要求実現しよう！

2023 春闘

4 「組合に入って改善しよう」の呼びかけを

5 新人100%加入をめざそう！

6 非正規の仲間や介護士、パート・アルバイトの仲間も！

7 労組活動の意義と役割

8 労組活動の意義と役割

9 労組活動の意義と役割

10 労組活動の意義と役割

11 労組活動の意義と役割

12 労組活動の意義と役割

13 労組活動の意義と役割

14 労組活動の意義と役割

15 労組活動の意義と役割

16 労組活動の意義と役割

17 労組活動の意義と役割

18 労組活動の意義と役割

19 労組活動の意義と役割

20 労組活動の意義と役割

21 労組活動の意義と役割

22 労組活動の意義と役割

23 労組活動の意義と役割

24 労組活動の意義と役割

25 労組活動の意義と役割

26 労組活動の意義と役割

27 労組活動の意義と役割

28 労組活動の意義と役割

29 労組活動の意義と役割

30 労組活動の意義と役割

31 労組活動の意義と役割

32 労組活動の意義と役割

33 労組活動の意義と役割

34 労組活動の意義と役割

35 労組活動の意義と役割

36 労組活動の意義と役割

37 労組活動の意義と役割

38 労組活動の意義と役割

39 労組活動の意義と役割

40 労組活動の意義と役割

41 労組活動の意義と役割

42 労組活動の意義と役割

43 労組活動の意義と役割

44 労組活動の意義と役割

45 労組活動の意義と役割

46 労組活動の意義と役割

47 労組活動の意義と役割

48 労組活動の意義と役割

49 労組活動の意義と役割

50 労組活動の意義と役割

51 労組活動の意義と役割

52 労組活動の意義と役割

53 労組活動の意義と役割

54 労組活動の意義と役割

55 労組活動の意義と役割

56 労組活動の意義と役割

57 労組活動の意義と役割

58 労組活動の意義と役割

59 労組活動の意義と役割

60 労組活動の意義と役割

61 労組活動の意義と役割

62 労組活動の意義と役割

63 労組活動の意義と役割

64 労組活動の意義と役割

65 労組活動の意義と役割

66 労組活動の意義と役割

67 労組活動の意義と役割

68 労組活動の意義と役割

69 労組活動の意義と役割

70 労組活動の意義と役割

71 労組活動の意義と役割

72 労組活動の意義と役割

73 労組活動の意義と役割

74 労組活動の意義と役割

75 労組活動の意義と役割

76 労組活動の意義と役割

77 労組活動の意義と役割

78 労組活動の意義と役割

79 労組活動の意義と役割

80 労組活動の意義と役割

81 労組活動の意義と役割

82 労組活動の意義と役割

83 労組活動の意義と役割

84 労組活動の意義と役割

85 労組活動の意義と役割

86 労組活動の意義と役割

87 労組活動の意義と役割

88 労組活動の意義と役割

89 労組活動の意義と役割

90 労組活動の意義と役割

91 労組活動の意義と役割

92 労組活動の意義と役割

93 労組活動の意義と役割

94 労組活動の意義と役割

95 労組活動の意義と役割

96 労組活動の意義と役割

97 労組活動の意義と役割

98 労組活動の意義と役割

99 労組活動の意義と役割

100 労組活動の意義と役割

23春闘宣伝物

大幅賃上げ・大幅増員で 安全・安心の医療・介護を実現しよう

ポスター

2023 春闘

大幅賃上げ・大幅増員で 安全・安心の医療・介護を実現しよう

「つづきたい」と思える職場へ

2023年春闘スケジュール

日	内容
2月13日	看護要求実現全国交流集会（オンライン併用）
2月19日	介護要求実現全国学習交流集会（オンライン併用）
2月22日	春闘要求提出・ストライク権確立期限
3月1日～2日	日本医労連中央行動・国会行動、対政府要請
3月8日	23春闘国答指定日
3月9日	23春闘全国統一行動日
3月27日～31日	交渉集中・国答引き上げゾーン

医療・介護・福祉で働く私たちの労働組合

日本医労連

日本医労連本部会
〒118-0013 東京都荒川区西日暮里1-1-1
TEL 03-3675-5871 FAX 03-3675-4379

2023 春闘

大幅賃上げ 大幅増員を 求めます！

23春闘

日本医労連

僕にはミモザの花にしか見えない
（第54回中央委員会発言より）

※23春闘のワッペン
は、3月8日回答指定
日が国際女性デーであ
ることも併せて、ミモ
ザの花をイメージしま
した。ミモザの花がシ
ンボルになっている理
由は諸説あるようです
が「イタリアの女性組
合ができた際に、シン
ボルにしていた花だっ
たから」などと言われ
ているようです。

ワッペン

日本医労連は2023年春闘前進を目指すべく今年も「春闘グッズ」として、春闘ポスター、パンフレット、ワッペンを作成しました。

ポスター、パンフレットのデータは、日本医労連ホームページ「宣伝物」のページよりダウンロードできます。ワッペンは個別注文となります。注文書もホームページにアップロードしています。

下QRコードからもアクセスできます。各組織で積極的にご活用ください。



日本医労連ホーム
ページ「宣伝物」
※詳細日本医労連
発115号

※22年度春・看護集会の会場変更のお知らせ
会場が日本医療労働会館2階に変更となりました。
詳細は発127号をご参照下さい。

2023年春

「対政府中央行動」

のお知らせ

3月1日～3日で2023年春「対政府中央行動」を実施いたします。加盟組織から積極的な参加を要請します。(発128号)

◆開催主体

医療三単産(全大教・自治労連・医労連)

◆集会会場◆

「星陵会館」
東京都千代田区永田町2-16-2

【日程(予定)】

◆3月1日(水)

10:45 受付開始
11:30 意思統一集会
13:00 昼食・国会議員要請行動
16:00 まとめ全体集会
16:30 終了

◆3月2日(木)

総務省、財務省、文科省は各省内
厚労省(看護・介護) オンライン併用
オンラインメイン会場:医療労働会館

◆3月3日(金)

厚労省(労働・医療) 完全オンライン

新春プレゼント企画
23春闘に向けた
アンケート

結果発表



【調査期間】
2022年12月8日～
2023年1月10日
【回答数】13組織
【設問項目】4問

問1
23春闘で4万円賃上げ
したら買いたい物は?

○風呂場の改修費用、○旅行、
○家の改修、○ダウンコート
(北国の吹雪に耐えられるフ
ード付き)、○温泉旅行、○
TVか洗濯機(全てが値上げ
されているので)、○4万円
程度では大きな買い物には繋
がらない、○車、○電気自動

問2
団体交渉に向けて
元気になる曲

♪歩こう(トトロ)、♪日々
の羅針盤、♪六甲おろし、♪
bad day (ダニエルパウタ
ー)、♪蘇生(Mr.Children)、
♪やっつみよう(WANIMA)
♪Ain't Worried、♪負
けないで、♪ファイト(中島
みゆき)、♪THEYナスマ

♪歩こう(トトロ)、♪日々
の羅針盤、♪六甲おろし、♪
bad day (ダニエルパウタ
ー)、♪蘇生(Mr.Children)、
♪やっつみよう(WANIMA)
♪Ain't Worried、♪負
けないで、♪ファイト(中島
みゆき)、♪THEYナスマ

車、○家のリフォーム資金(ダ
スキンで掃除を依頼、○高
級ドライヤー、○ルンバ、○
スニーカー、○親孝行、○ア
ップルウォッチ、○Youtube
が見られるTV、○マッサー
ジ器、○ダッフィーの大きな
ぬいぐるみ、○最新の
iPhone、○キャンプ用品、○
物価が上がるので、賃
金上がるのは当然。普段通
り過す、○Netflixの契約
!○映画館へたくさん行く、
○糖質オフ炊飯器、○腹一杯
の焼肉

戦隊応援歌、♪Starom (B
ig Gun)、♪カーニバル(ケ
ツメイ)、♪私は最強 (M
s. GREEN APPLE)、♪威風
堂々、♪何度でも (DREAM
SCOME TRUE)、♪希望の
轍 (サザンオールスターズ)、
♪RUN (B'z)、♪Pleasure
(B'z)、♪Get Wild (TMN
ETWORK)、♪明日もし君が
壊れても (WANDS)、♪錆び
ついたマシンガンで今を撃ち
抜こう (WANDS)、♪365
日のマーチ、♪ジロチューで
いこう(乃木坂46)、♪猪木
のテーマ曲、♪ええねん(ウ
ルフルズ)、♪人になさしく
(ザブールハーツ)、♪気分
上々 (mihimaru GT)、♪エ
ール、♪permission to dance
♪のびる (Creepy Nuts)

「新春アンケート」
の抽選結果はクオ
カード、の発送をもっ
てかえさせていただきます。

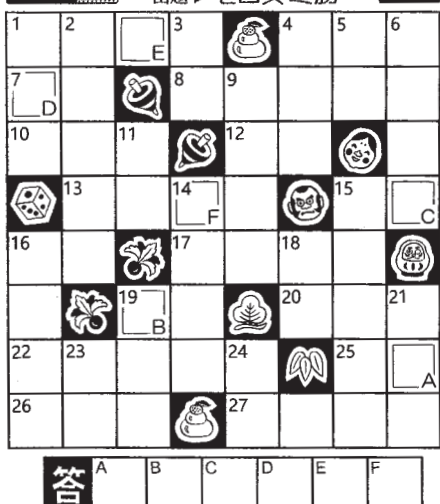
【教宣局】

成につとめます。意見・
感想お待ちしております。

■ヨコのカギ

- 1 正月遊びの道具の一つ
- 4 「土筆」って読める?
- 7 「……の内」は1月1
日から7日まで
- 8 正月、お供えといえば
- 10 ……だこ、冷や……
- 12 野暮の反対
- 13 夏季五輪開催年に大統
領選挙がある国
- 15 年賀状の数え方
- 16 陸地に入り込んだ海
- 17 新聞の……漫画
- 19 矛盾は……とタテ
- 20 悪天候で壊れた箇所を
応急……で仮修繕
- 22 行列の……はこちら
- 25 兄は弟より年が……
- 26 カムフラージュ
- 27 火事で……に帰する

ザククロスワード



- 【問題】二重ワクの文字
を、A～Fの順に並べて
できる言葉は、なに?
………
■タテのカギ
1 初詣で授かる縁起物
お相撲さんの感謝の言
葉。「……です!」
2 初夢で見ると縁起よし
幼児の代表的な玩具
糸を出して網を張る節
足動物
3 見ることと聞くこと
外側から見た様子
「産業の……」といわ
れる半導体不足は深刻
全国……支援で観光業
は一息ついたかな
食後に使う人もいます
「公魚」と書く魚
……帯……高
直立二足……するヒト
鉄道の……証明
岩石で構成された海岸
きれいにすること

新歓の準備をはじめよう

宣伝物の注文は早めに
今年とは違っ
て、採用を従来通りに
戻す動きが報告されて
います。新入加入10
0%にむけて準備を進
めましょう。
医労連共済では、新
歓の取り組みを後押し
するために宣伝物や助
成制度を用意していま
す。しっかり活用しま
しょう。
①アンケート
コロナ禍の新歓を応
援するために、「みん
なの助けあいアンケー
ト」を行っています。簡単
なアンケートに答えた
新人に1千円分のクオ
カードを進呈しますの
で、新人との対話に活
用して下さい。
②宣伝物
新歓チラシと三つ折
り事例リーフを新しく
しました。新歓時には
今年の宣伝物を活用し
て下さい。パンフレッ
トも在庫は多めに用意
していますが早めの注
文をお願いします。
③説明会への助成
単組・支部の「共済
説明会」に助成を行っ
ています。説明会への
参加者1人につき50
0円を年6回まで助成
しています。新歓企画
の第2弾・第3弾で活
用して下さい。
新歓を成功させて組
織を大きくしよう。

医労連共済だよ!

医療の眼

「軍備増強」よりケア
労働者の処遇改善を

5年で43兆円という大
軍拡の財源確保のひとつ
に、コロナ禍を支え続け
る「国立病院機構」と「地
域医療機能推進機構」の
積立金が狙われています。
前倒しで返納を求めら
れている積立金というの
は、職員の配置数も資金
も抑え、築50年以上にも
なる老朽化した病院の建
て替えも、医療機器の更
新もされない中で積み増
されたものです。

Are you ready? For the 23春闘

脅かされ続けるいのち
今こそ政治の転換を
女性性の権利と母性保
護拡充の要求前進を
本来自分の希望で自由
に取得できるはずの年休
は、「上司が決める」が
当たり前になり、周りが
誰も取っていないなどの
理由で、生理休暇の取得
率は1割を切りました。
国はこうした状況を放
置し、感染症法の改正で
は、人材の確保について
全く触れず、医療機関へ
の締め付けと、公立・公
的病院へは、強制力を持
って病床確保させるとし
ています。
その一方で、コロナ患
者受け入れの医療機関に
対し「補助金を受けなが
ら患者の受け入れ要請を
断っていた。補助金によ
って赤字の病院が愚子に
転じている」など会計検
査院の報告として報じて
います。請求の誤りは当
然修正されるべきです
が、散々こき使うだけ使
って、最後には医療機関
はコロナ太りしており、
積立金の返納も当然との
世論誘導が行われていま
す。
こうした論調が当たり
前になれば、医療は崩壊
し、地域医療を守ること
はできません。今後、他
の医療機関にも波及しか
ねない問題です。コロナ
の後、は、「軍備増強」の
責任まで押し付けられ
る、こんな政治はもうご
めんです。

川上真理