

購読の申し込みは
日本医労連へ
購読料 年間1,500円(送料込)
(組合員の購読料は組合費に含む)
送金口座 中央労金荒川支店(普通預金)1123296
郵便振替00160-6-84866
ホームページ <http://www.irouren.or.jp/>
電子メール n-ask@irouren.or.jp

医療労働者

医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

第1800号 2023年4月13日
編集・発行
日本医療労働組合連合会
〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5
日本医療労働会館3階 TEL03(3875)5871
発行 毎月2・4木曜日
(昭和36年9月15日)
(第三種郵便物認可)

“新人加入100%” 23新歓元気にスタート 各地から拡大報告ぞくぞくと!!



全医労



全国で2300人突破

新人歓迎会や説明会が全国で一斉に始まりました。春の新人拡大は、現勢を左右する重要な取り組みです。全国から寄せられた説明会の様子をご紹介します。
(4月10日) 報告時点

全医労
全医労A支部は、4月3日に組合説明会を開催。参加した新人看護師43人中42人が加入しました。秘訣は、多くの先輩看護師・副院長からの歓迎メッセージを配布資料に紹介したこと、「医療事故カード」と「加入届」を説明しながら記入してもらったことで、スムーズな流れで加入につなげることができました。バラの花とお菓子、飲み物も用意し、加入者にプレゼントしたディスプレイボードの割引チケットも喜ばれていま

全医労

全日赤沖繩は、4月3日のお昼休みに新人説明会を行いました。沖赤労組委員長が10分で組合説明を行い、そのあと青年役員から加入の呼びかけと、今年の全国アクト実行委員メンバーの青年役員からも「一緒に楽しく活動しましょう。8月のアクトにも一緒に参加しましょう」とアピール。参加者40人中12人がその場で加入しました。

全日赤



全労災

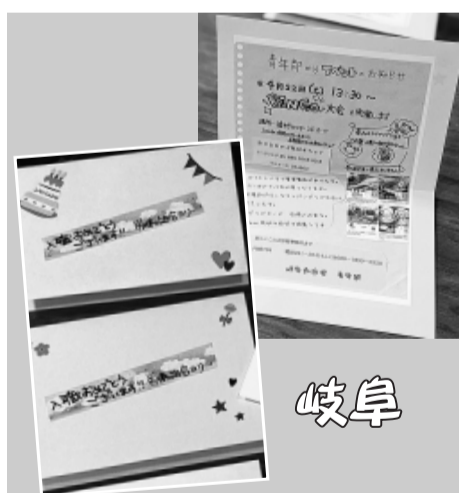
全労災
全労災釧路支部は、新歓に向け、新人への「手紙」「新歓グッズ」「お菓子の詰め合わせ」など事前準備を重ねてきました。説明会は、1週間かけて、部署ごとに組合事務所に来てもらい実施しています。掲示板には「入職おめでとうございます」と案内チラシを貼付し、組合事務所のドアには「新人歓迎会場」と

国共病組

国共病組東海支部は、4月4日の新人オリエンテーション昼休み15分を使い、組合説明会を実施。新人14人に対し、先輩が12人参加して新人の不安に伝えました。組合説明は青年役員が短く行い、その場で9人とその後の休憩で1人、研修終了後にも1人の合計11人が組合加入しました。青年役員の協力を方に組



国共病組



岐阜

岐阜民医労は毎年手作りのメッセージカードで新人さんを歓迎しています

全労災
全労災釧路支部は、新歓に向け、新人への「手紙」「新歓グッズ」「お菓子の詰め合わせ」など事前準備を重ねてきました。説明会は、1週間かけて、部署ごとに組合事務所に来てもらい実施しています。掲示板には「入職おめでとうございます」と案内チラシを貼付し、組合事務所のドアには「新人歓迎会場」と

岐阜

岐阜民医労は4月3日の新人オリエンテーションに新人23人が参加し、11人が組合加入しました。組合員は7人が参加。当日まで育休の赤ちゃん連れの看護師が「明日から復帰します」と挨拶し、「先輩も入っています」「休職には共済がありますよ」とアピールし加入につなげました。



先輩たちも大勢参加し、丁寧な対話が加入につながりました

脈路

坂本龍一さんが3月28日に亡くなった。坂本龍一と言えば、YMOそして、「ライディーン」。小さい頃の記憶しかない。「戦場のメリークリスマス」や「ラストエンペラー」の方がなじみある▼坂本さんの訃報は、大手メディアでも報道されたが、ほとんどは音楽家としての功績を伝えるのみ。一方で、坂本さんが情熱を注いだ「戦争反対」「脱原発」、そして「環境」、これらの社会活動についてはほとんど伝えていない。わたしが知る限り、TBSのニュース23が伝えていた。報道の自由度ランキング(2022)71位の日本の本領発揮だ▼2012年「さよなら原発10万人集会」で、iPhone片手に「電気のため、なせ命を」と挨拶した坂本さん。わたしも定期大会の報告で紹介したのを覚えている。ガンが坂本さんの身体を侵し尽くしている時にも神宮の森を守れと抗議していた。「先人が100年をかけて守り育ててきた貴重な神宮の樹々を犠牲にすべきではありません」と小池都知事に手紙を書いたことには頭が下がる。しかし、小池都知事は「事業者者に手紙をだせばいいのでは」と他人事。これが日本の首都、東京の知事とは▼坂本さんの遺志を引き継ぐことが、現在を生きるわたしたちの役目では。久々に「戦場のメリークリスマス」を聴きながらお酒でも飲もうか。

医療研は参加者みなさんの日頃の実践や調査・研究活動等に基づく「レポート」を中心とした討論によって進められます。多くのご参加と「レポート」応募をお待ちしています。

【参加申し込み】医療研究全国集会ホームページより
オンライン申込限定

4月10日(月)～6月11日(日)

※宿泊申し込み締め切り 6月5日(月)

※締め切り後は当日現地受付のみ(その場合は定員の都合上、ご希望の分科会に参加できない可能性があります)

※分科会及び食文化交流会は定員になり次第受付終了

【全体会のオンライン視聴について】

全体会のオンライン視聴は、集会2日目(6月25日10:00～23:59の間、オンデマンド(YouTube 予定)配信を予定します。視聴用URLは、申込みのあった人にメールで連絡します。

【レポート募集】

受付期間…4月1日(土)～5月21日(日)

送付形式…図表含みA4版2ページまで(1ページ40行/1行40字・文字ポイント11・明朝体)

Wordソフトで作成、それ以外はPDF変換(ホームページに「レポートひな形」〈Word〉あります)

送付方法…医療研究全国集会のホームページに入り、「レポート提出・送付」の案内に従って必要事項を記入し、レポートを添付して送信ボタンを押してください。

(受付完了メールが自動返信されます。受付完了メールが届かない場合は、メールアドレスを再度確認してください)

注意事項…レポートを提出される方は、先に分科会参加登録を済ませてから、レポート提出をお願いいたします。レポート提出者は、当日参加が原則です。

【医療研究全国集会ホームページ】<https://iryoken.jp/>

【問い合わせ】

第50回医療研究全国集会 in 山形組織委員会事務局

(03-3875-5871)

【詳細】医労連発第184号参照してください。

参加申込受付&レポート募集始まる

第50回医療研究全国集会in山形

182組合に回答
基本給(定昇込)
平均5,114円(1.96%)
(3月31日時点)

続・23春闘

春闘は回答引き上げゾーンを終えましたが、昨年実績と比較すると昨年より下という回答が多い状況です。決着ゾーンに向けて諦めず行動し、前進を勝ち取りましょう。

23春闘での賃上げ要求に対する、3月31日時点の回答集約状況は、182組合(37・4%)が回答を引き出し、そのうちベースアップ回答は43組合(昨年同時期210組合・ベア30組合)、定期昇給含むベアの賃上げ回答は74組合で、ベア回答は35組合です(昨年同時期66組合・ベア21組合)。回答額平均では、ベア1424円、基本給(定昇込)5114円、全体(手当込)5228円となり、昨年最終到達と比べ基本給で132円、全体で159円上回る到達となっています。3月23日時点の国民春闘共闘と比較すると、賃上げ額(単純平均)

続・春闘回答集約状況

で1209円低く、賃上げ比率はマイナス0.38%でした。

産別統一闘争への結集

3月31日までに報告のあった産別統一闘争への結集状況は、要求提出278組合57.1%(昨年最終60.0%)、回答指定日の回答引き出し170組合34.9%(同22.6%)、スト権確立462組合49.7%(同47.6%)、統一行動369組合39.7%、10399人(同25.2%、9187人)の状況となっています。

春闘は後半を迎え、決着ゾーン(4月24日～28日)に入ります。回答が得られていない場合は引き続き粘り強く交渉を行い、必ず何らかの前進

を勝ち取りましょう。

労使協定を結びましょう

看護職員処遇改善評価料や介護職員等ベースアップ等支援助算は「賃金改善の合計額の3分の2以上は、基本給又は決まって毎月支払われる手当の引き上げにより改善を図



3/9指名スト実施の神奈川・横浜勤福協労組



3/9指名スト実施の北海道・道東勤医協労組

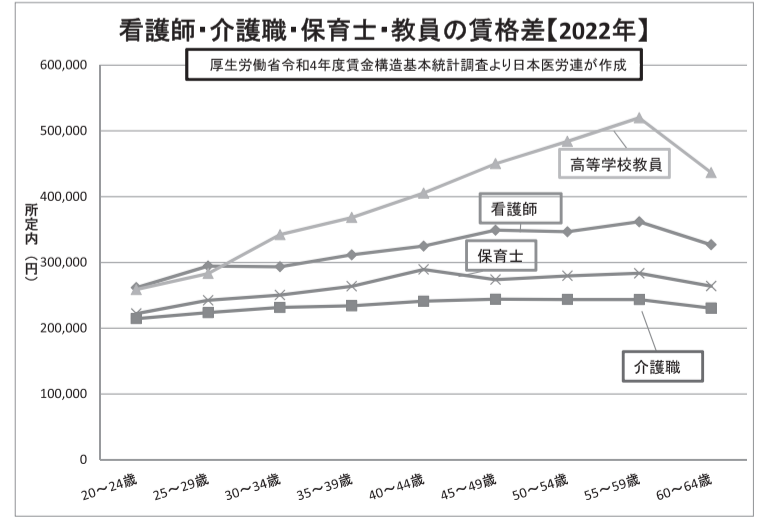
ることに要件です。要件を満たしていなければ、診療報酬・介護報酬の不正請求となり、後日返還命令を受けることとなります。

賃金に関する内容については、労使の確意のないまま、経営側が一方的に決めて実行することは許されませ

(労基法第2条「労働条件の決定原則」)。手当て等支給の回答が得られた組合は、その内容を確認し、春闘における賃金協定を必ず締結しましょう。

賃金格差なくす報酬改定

厚労省の令和4年度賃金構造基本統計調査から、高等学校教員と看護士・保育士・教員の賃金格差を踏まえ、全国一律の最低賃金制度の実現で賃金底上げを図り、医療・介護労働者の社会的役割にふさわしい賃金水準を保証する報酬改定を強く求める運動も必要です。



【出典・参考資料】令和4年 賃金構造基本統計調査 (職種)第3表 職種(小分類)、性別を問わず支給する現金給与額、所定内給与額及び年間賞与その他特別給与額(産業計)(役職者を除く)を使用 (職種)第7表 職種(特掲)、性、年齢階級別きまって支給する現金給与額、所定内給与額及び年間賞与その他特別給与額(産業計)

マイナンバーカードで
生きる権利を奪うな

3月26日、全国組合協議会学習会がオンライン併用で開催され、全国から44人が参加。マイナンバーカードの危険性と今後の要求課題について学びました。

開会に先立ち、全国組合協議会の前園つみ議長が挨拶をされました。挨拶では、「私たちは国民のいのちを守るため、医療従事者として安心して働ける職場を作れるようたたかっている。マイナンバーカード制度には、新たに国民のいのちを危険にさらす可能性がある。この反対運動もすすめていこう」と呼びかけました。

マイナンバーカードの危険性

学習会の講師はマイ



講演する原英彦氏

マイナンバーカードの危険性について、マイナンバーカード保有者限定になり、不公平がすでに生じていると原さんは話しました。

取得強制・健康保険証廃止反対署名用紙や学習用資料は下記よりダウンロードして下さい。



「生きる権利」奪うな

岡山県備前市ではマイナンバーカード未取得家庭は子育て支援対象外に、群馬県前橋市ではタクシー券を廃止しマイナンバーカードに限定、利用者2万人に影響が出ています。それまで誰でも受けられていた権利が、マイナンバーカード保有者限定になり、国民が置き去りにされない制度を作らせるために、たたかいを強めたいと決意が述べられました。

要求課題として原さんは、医療や社会保障「生きる権利」が国の範囲内で保障され、儲けの対象にならない人たちの「生きる権利」が奪われないよう運動が必要だと訴えました。閉会挨拶では厚労

核兵器のない世界へ

2023年 広島・長崎めぐし

国民平和大行進

国民平和大行進を 成功させましょう

成功させましょう

今年も、5月6日、東京「夢の島」を皮切りに、全国各地から広島・長崎にむけて国民平和大行進が実施されます。

1958年の第1回平和行進（広島→東京1000キロ）平和行進には、日本の核武装の動きに反対して約10万人（沿道参加約65万人）が参加し、核兵器廃絶と平和を守る大きな世論を築きました。そんな

66年前の平和行進を想起し、草の根からの世論の力で戦争する国づくりにストップをかける、核兵器禁止条約に参加する日本を実現しましょう。

また、日本政府には、被爆国としての役割を果たすべく、核兵器禁止条約に署名・批准を実現させるために、これまで平和行進が築いてきた自治体と市民との共同や、広範な諸団体とも連携し、日本から世界へメッセージを発信することが重要です。そのためにも、2023年国民平和大行進は、「歩く」ことを基本に、知恵と工夫を出し合い成功させましょう。

でも行進に参加しましょう。

【日程・コース】

全国11幹線コースから、被災地の広島・長崎をめざします

- ▽5月6日 東京→広島
- ▽5月7日 北海道→東京 (4コース)
- ▽5月7日 和歌山→広島
- ▽5月31日 富山→広島
- ▽5月7日 愛媛→広島
- ▽7月5日 広島→長崎
- ▽6月20日 宮崎→長崎
- ▽6月11日 沖縄→長崎

核兵器禁止条約の署名・批准を求める署名のとりくみの強化を

各々のフラッグを持ち寄ろう

各県医労連、各単組・支部

で、①参加できる日時・コースに、②個々の組織の旗や、こなつピースフラッグを持ち寄り、仲間と共に一区間だけ

「命あるうちに核兵器のない世界を」との被爆者の悲願を実現するため、平和行進と合わせて、「日本政府に核兵器禁止条約の署名・批准を求める署名」の取り組みも強め

ましよう。

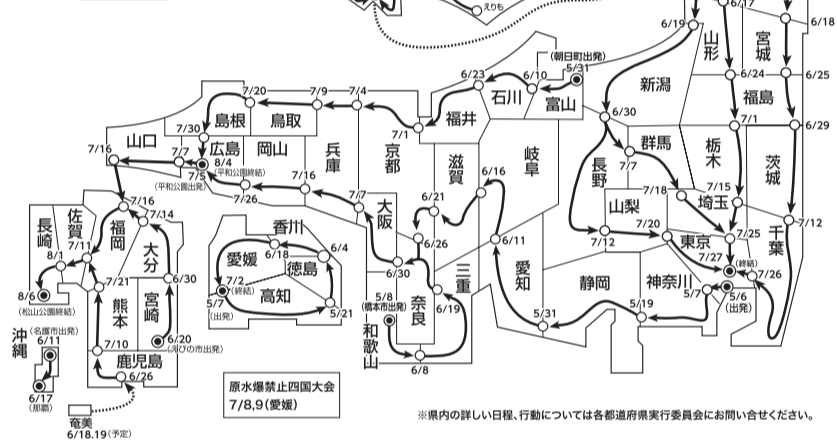


昨年の日比谷公園の様子

2023年 国民平和大行進

日程・コース (2023.3.17確定)

- =出発・結着点
- =乗換引越点



※県内の詳しい日程、行動については各都道府県実行委員会にお問い合わせください。



行進の写真お寄せ下さい
行進の様子を日時・場所・組合名・参加者数などメモを添えて日本医労連本部までお寄せください。
n-ask@irouren.or.jp

女性協

五七五音で伝えよう 医療・介護にはたらく みんなの川柳 募集



新型コロナウイルスの感染から丸3年。医療や介護現場のひっ迫した状況が続くなか、人員不足によって、労働者・女性の権利も当たり前に取得できない状況となっています。
本音で語れない胸の内を伝え、共感する仲間を増やし、そこから見える現場の状況を労働組合らしく改善するツールとして、今年も「川柳」に取り組みます。
ぜひぜひご参加ください。

募集要項

◆応募方法

「応募用紙※」に記入のうえメールかファックスにて応募
FAX 03-3875-6270
メール n-ask@irouren.or.jp

◆応募期間

2023年3月15日
～5月31日

◆応募要件

全組合員対象(男女不問)
一人2首まで(エピソードも審査基準となります)

◆発表の場

書記局員紹介

阿部 惟士さん



ない課題でも、みんなで知恵を出し合って解決していく姿に魅力を感じました。私の友達の職場には組合がある職場はなく、使用者の権限で振り回されている友達の話を聞いた時に、職員が一丸となって使用者に要求を伝えることのできる組合という組織はありがたいものだなと感じます。
4月1日より共済事業局に配属になりました阿部惟士です。
趣味は映画鑑賞とサイクリングです。以前は民医連に加盟する城南福祉医療協会の皆さんが安心して生活を送る手助けができるよう努力をしています。どうぞよろしくお願ひいたします。

5月ナースウェーブ

全国で声あげよう

新型コロナウイルスの感染拡大から3年、医療・介護現場の慢性的な人員不足が報道等を通じて多くの国民に広がりました。一方で、4月10日時点の「大幅増員・夜勤改善署名」の集約状況は、10万5990筆と、まだまだ目標には遠い到達となっています。
2023年「看護の日・看護週間行動」を全県で取り組み、看護師の人員不足の実態を大きく前進させるチャンス

◆副賞

- ①最優秀作品賞 1作品
- ②優秀作品賞 2作品
- ③ブロンズ賞 (各ブロンズ1作品)

◆取組期間

5月12日の看護の日を中心とした看護週間(5月7日～13日)

◆全国で大きなナースウェーブを

「医労連メールニュース」や機関紙「医療労働者」で紹介いたします。集約した「大幅増員・夜勤改善署名」はすみやかに医労連本部に郵送をお願いします。

青年協

最低賃金生活体験

チャレンジジャー

今年もやります

募集します

日本医労連青年協議会は、最低賃金引上げを求める運動をさらに進め、全国一律最低賃金制度の必要性を体験するため、最低賃金生活体験に取り組めます。積極的にエントリーお願いします。(発170号)

1. 実施期間

2023年5月8日(月)～6月7日(水)の31日間

2. すすめ方

地域最低賃金をもとに算出した月額から、住居費や税社会保険料等の固定費を差し引いた額で1カ月間生活を行います。参加者は1カ月間限られた金額をもとに、食費や交通費などの支出を家計簿フォームに記録します。実施要項、参加者共通の資料等は随時アップいたします。



3. チャレンジジャー募集

右QRコードより必要事項を入力し、エントリーを行ってください。



4. エントリー締め切り

最終 2023年4月21日(金)

5. エントリー後の流れ

エントリー締め切り後、登録アドレスに家計簿入力用URLと進め方の案内を送ります。



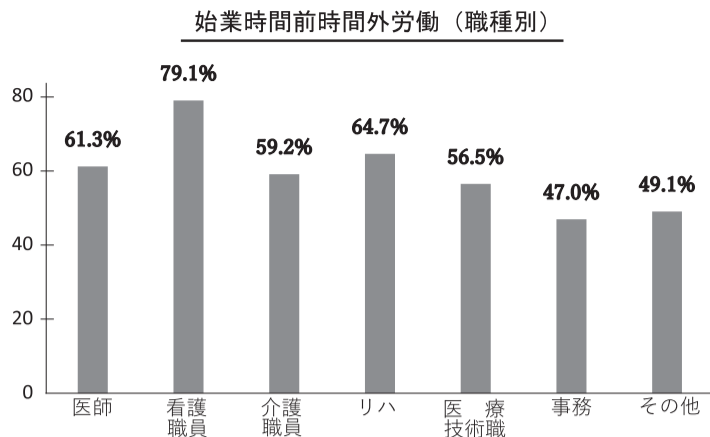
不払い月額6万6千円超 1年間で約80万円

日本医労連は2022年秋、長時間労働の是正・不払い労働の根絶を目的に全国一斉「不払い労働一掃・退勤時間調査」に取り組みました。10月を集中月間とし、新型コロナウィルス感染症が蔓延する中での実施となりました。

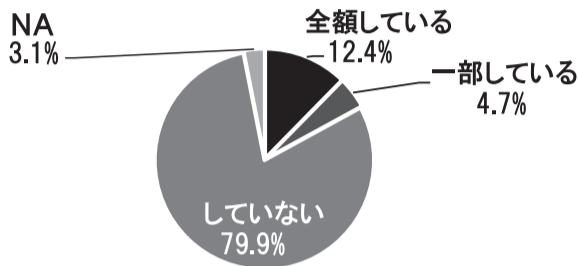
「不払い労働一掃・退勤実態調査」は、絶対型組織の組織拡大行動として位置づけ、組合加入に結びつける行動として取り組みました。調査時間は、日勤終了時間から2〜3時間程度とし、聞き取り対象は日勤がほとんどを占めています。

加盟組合の組合員 職場の労働者
集約数 104単組支部
1万8548人
有効回答数 1万8384人

調査結果概要「
2022年9月から
2023年1月末まで
調査対象者
8割が時間外労働
調査日に時間外労働を行った
所定労働時間を超えて約
2022年9月から
2023年1月末まで
調査対象者
8割が時間外労働
調査日に時間外労働を行った



始業前時間外労働の請求



調査結果から始業時間前・終業時間後の時間外労働・休憩時間未取得による未払賃金を試算すると、一人当たり5万1200円でした。休憩未取得により発生した時間外労働1万5360円を加味すると、一人当たり6万6560円でした。一年間に換算する

終業時間後の時間外労働は6割弱
始業時間前に時間外労働をしていた人は、1万2341人67.1%でした。職業別では、「看護職員」79.1%、次いで「リハビリ技術師」64.7%、「医師」61.3%でした。

新人の始業時間前の時間外労働は約8割、全世代で増加
始業時間前に時間外労働が発生した人を年齢別にみると、「24歳以下」1495人79.9%。また「60歳以上」626人、56.9%と、「24歳以下」「60歳以上」の層の割合が10ポイント以上高くなっている。同時に、全世代で始業時間前の時間外労働が増加しました。

退勤時間調査

と79万8720円もの未払額です。しっかりと請求すれば家族4人で4泊6日のハワイ旅行に行けます。(We b調べ)
人員増・時間外労働の改善要求の声多数



増や時間外労働の改善を求める声が多く寄せられました。人間らしく働ける労働環境の整備を
医療・介護現場では、慢性的な人手不足に加え、長時間夜勤と夜勤回数の制限に対する法的規制がないことも原因となり、離職者が多く発生しています。コロナ禍で医療従事者の過酷な働き方が改めて浮き彫りとなり、本調査においても過酷な実態が明らかになりました。

新歓企画で医労連共済を活用しよう

医労連共済だよ!

新歓企画が各地で開催
医療・介護職場に多くの新入職員が入職してきました。全国各地で、労働組合の新人歓迎企画に多くの新人が参加し、新しい仲間が増えています。
引き続き、第2弾・第3弾の新歓企画で、労働組合に新人を迎え入れましょう。
アンケートの活用を
今年も実施している「みんなの助けあいアンケート」は、今年も多くの労働組合で活用されて、集約されたアンケート用紙が届いています。医労連共済の

「資料がほしい」「説明してほしい」との回答は52%と半数を超えており、関心も少なくありません。しっかりと活用して、労働組合・医労連共済への加入を呼びかけましょう。
新人にも医労連共済
まもなく新型コロナウイルスも第5類に位置づけが変更されます。しかし位置づけが変わっても新型コロナウイルスがなくなるわけではありません。

医療の眼

1868年の明治維新から1945年の第2次世界大戦の終結まで77年、日本は「富国強兵」をかかげ、侵略と戦争の時代でした。
1937年の日中戦争、1941年の真珠湾攻撃を皮切りに太平洋戦争に突入。日本国内は、戦争推進の「総動員体制」がとられ、人権は著しく抑圧され、戦争に反対するものは弾圧されました。教育も「教育勅語」を頂点に、「戦争するた

な3つの文書「安全保障3文書」(以下、安保3文書)を閣議決定しました。安保3文書には、戦争につながる「反撃能力」(敵基地攻撃能力)の保有、5年間で43兆円の大軍拡が明記されています。
軍事対軍事の悪循環
敵基地攻撃能力とは、文字通り、敵の基地を直接攻撃する能力のことです。相手国がミサイルなどを発射する前の段階で「攻撃に着手した」とみなして攻撃することや、集団的自衛権のもとで、日本と密接な関係にある他国に対する攻撃を行うことを想定されています。医療や年金などのちと暮らしを強化に転用することは到底受け入れることはできません。また、歳出改革を理由に、社会保障費、医療や介護、高齢者対策などの国民生活に関わる予算を削減することは認められません。

反戦平和の誓い 戦争反対の声をあげよう

日本はこれまで、平和憲法のもと、「専守防衛」政策をとってきました。敵基地攻撃能力の保有については、自衛権の範囲としつつも、周辺国に脅威を与える兵器を持つことが平和主義を掲げる憲法の趣旨に反すると、認めてきませんでした。軍事力の増強による軍事対軍事の悪循環は際限ない軍拡競争を招き、戦争への危険をさらに高めることとなります。
山崎 世理

いのちと暮らしが犠牲に
安保3文書には、5年間の計画に必要な金額を43兆円とし、その後もGDP(国内総生産)比2%にするとしています。そうすれば日本は、米、中国に次ぐ世界第3位の軍事費大国となります。大軍拡の財源確保について、歳出改革や、決算剰余金の活用、税外収入を活用する「防衛力強化資金」、増税で賄うとしています。この税外収入には、国立病院機構と地域医療機能推進機構の積立金の前倒し返納が含まれています。医療や年金などのちと暮らしを守るための財源を防衛力強化に転用することは到底受け入れることはできません。また、歳出改革を理由に、社会保障費、医療や介護、高齢者対策などの国民生活に関わる予算を削減することは認められません。
山崎 世理