購読の申しこみは 日本医労連へ

年間1,500円(送料込)

(組合員の購読料は組合費に含む) 中央労金荒川支店(普通預金)1123296 郵便振替00160-6-84866

ホームページ http://www.irouren.or.jp/ 電子メール n-ask@irouren.or.in



・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

第1822号 2024年3月7日

編集・発行

日本医療労働組合連合会

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館 3 階 TEL03(3875)5871

発行 毎月2・4木曜日

(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

が含まれています。

する措置分」として0・28% 等で従事する者の賃上げに資 剤師、事務職員、歯科技工所 勤務歯科医師・薬局の勤務薬

りました。最大限3月13日の

回答指定日まで2週間を切

福山さんホントにお疲れさま

し、申し訳ありませんでした。

まで無所属市民派でした。 でした。あなたは最後の最後

回答指定日に団体交渉を設置

報酬改定バネに要求実現

改善とともに、障害者が希望 定は+1・12%となり、処遇 点的に支援することが決まり する地域生活の実現にむけ重 障害福祉サービス等報酬改

ふまえた報酬引き上げとして 0%の賃上げを行う」ことを も「ベア+2・5%、+2・ す。これにより、医療も介護 ば、十2・4%相当になりま 善加算の一本化等による効果 決まりました。また「処遇改 外の処遇改善」を行うことが 0・61%の中で「介護職員以 遇改善」に充てられ、残りの 0・98%は「介護職員等の処 %のプラス改定を行い、うち (+0・45%) 」と合わせれ 介護報酬については1・59 要性を考えるならば、24春闘 府の対応、そして国民生活と 生活を直撃しています。世界 日本経済を立て直すための必 賃上げのすう勢や、ケア労働 者の賃上げを明言した日本政 各国での最賃引き上げと大幅

この間の私たちの運動によ 月1日までに届いた報告はス 行動調査」を行いました。3 季一時金回答状況および統 13日の回答指定日に回答を出 情勢です。24春闘では、3月 闘争の準備状況を把握する 翌14日の統一行動での 「2024年春闘・夏

ができました。よって、ベー 約2%を加えれば、24春闘で スアップ2・5% (平均約6 に、23年平均3%を超える物 は賃上げ率は最低でも4・5 千700円) に定期昇給分の 上なければなりません。そこ (平均1万2000円)

アップ分を盛り込ませること 酬・介護報酬に職員のベース 2024年改定の診療報 求める最低ラインです。 げが5%を超える予測がされ 価上昇分や、他産業では賃上 8%は2春闘において実現を めていくためには、賃上げ率 Q ている中で、物価上昇を上回

は人手不足による事業所閉鎖 せざるを得ず、介護事業所で 関では病棟集約や診療制限を 深刻な人手不足で、医療機

、他産業との賃金格差を埋

などの処遇改善」に充当する

分は「看護職員や病院薬剤師

+0・8%のうち、0・61%

体改定分+0・46%のうちに ことが決まりました。また本

「40歳未満の勤務医師・

定において、診療報酬本体の

2024年度の診療報酬改

2024年度改定の中身

9

消するためにも、すぐにでも います。深刻な人手不足を解 することが求められていま 働き方に見合った賃金水準に 域の医療・介護が脅かされて

込まれた「ベア2・5%」に 置分」あるいは「処遇改善分」 ついて、「賃上げに資する措 診療報酬・介護報酬に組み 迫ることが求められていま

も増えています。まさに、地 と報酬改定主旨

向き合った賃上げを経営側に 以外には流用できないのであ 含めて私たちの切実な要求に 「ベア2・5%」相当を

改定分は賃上げ なく、その報酬 字、赤字に関係 ます。経営の黒 に明記されてい

・利用者が求める医療・看護・ 必要人員が確保され、患者 を提供するためにも、24 いに奮闘しましょう。

大幅増厚が 治女大幅 0 が医労連 「らしと仲間だ 1036

組合

出

異常な円安と物価高が国民 6組織に上ります 織、3・4統一行動配置35 トライキ権確立402組織、 ストライキ配置組合161組

3・14統一行動を成功させよう

単位組合が得た春闘の回答結 中回答指定日の夜に、各交渉 年に引き続き、3月13日の集 果を報道する「3・13全国ライ 交流し、春闘の可視化します。 たたかう仲間の奮闘と経験を ノ中継!賃上げ回答速報」ネ ト特番を実施し、粘り強く 国民春闘共闘・全労連は昨

000

•

での大幅賃上げは当たり前の

べての単組支部が立ち上が 連ともに連携しながら、 を勝ちとっていきましょう。 組織の単組支部へ支援し励ま り、全国組合、県医労連、県労 トライキを含む統一行動にす して回答引き出し、14日はス して大幅賃上げ・底上げ要求 しあい、産別統一闘争に結集

▼ 3 / 13(7**k**) $19:00\sim21:10$

19:00~21:00



ネット特番への出演登録募集中 (詳細は医労連メールニュース No. 72)

されたわけではなく、自らの 来を感じたから、誰にお願い

YouTubeLive 24国民春闘 賃上げ回答特番

脈 を壊しつづけた た。16年間京都

路

落としてしまっ 最高の候補者を 日曜日、最良で

2月の最初の

ちこちでそんな変化が起き 終盤、相手候補者は組織の引 都医労連の顧問弁護士▼タウ 派として立候補した、わが京 手に推しの情報発信。 医労連 2人、3人と。職場のなかま 念を感じた▼一方、新しい風 き締めに奔走し、権力者の執 を掴んだかに見えたが…。 最 ジ」は抜群だった。市民の心 彼の政策「すぐやるパッケー いて、市民の声を拾い上げた ンミーティングを188回開 る政党や組織の差は歴然だっ 新人対決といえども、支援す た。魅力ある候補者・政策に や知り合いに広げ。スマホ片 いう理念を掲げ、無所属市民 たけでなく、

各職場や地域あ って彼を応援した組合役員が も吹いた。初めてマイクを持 京都を変えてくれる」と未 「市民が政治を作る」と 市長が引退し、

ただろうか。残念ながら彼を 当選させるまでの大波をつく ちは無所属市民派を貫き通し 手と足で。彼と同じように▼ い新しい闘い方を私たちは学 れなかったが、組織に頼らな 後まで一緒となった「自民」 んだ。それにしても、残念だ を隠し続けた。果たして私た 「民主系」の相手候補者は最

要求実現全国交流集会」を開催。4全国 組合29県医労連から86人が参加しま

県・姫路市にて「2023年度春・看護

日本医労連は、

2月27日~28日に兵庫

全日赤・特別報告のパワーポイントより

に幅賃上げ、大幅増員・夜勤改善の 実現めざし、奮闘する24春闘に

•看護要求実現全国交流集会

する意思統一

看護闘争を大きく展開

記念講演・

特別報告で

らみた看護師の働き方」をテ を提供するためにも日本医労 不足の深刻化を改善するため た。佐々木委員長は、「人手 会あいさつでスタートしまし 々木悦子中央執行委員長の開 ーマに、フリージャーナリス けました。 を展開していこう」と呼びか して、「より良い医療・看護 埋に結集して大きく看護闘争 「の小林美希氏が行いました 記念講演は、「取材現場か 日目は、日本医労連・佐 大幅賃上げが必要」と

告をいただきました。 強要!看護師への職場環境配 の報告」、愛知県医労連から 呼びかけました。 **愿義務違反訴訟」 と題して報** 一夜勤免除を申し出たら退職 2日目は、7つのグループ 特別報告は、全日赤から「同 パートナーシップ制度導入

を守るためにもみんなで頑張 場実態などを交流しました。 ろう」と呼びかけ、佐々木委 働条件改善に向けた取り組み を勝ち取ろう。私たちの人権 について」を討論の柱に、現 にわかれて分散会を行い、「労 員長の団結ガンバローで集会 場に持ち帰って大幅賃上げ 記長は、「2日間の学びを まとめで日本医労連森田進 きるようになり、成果として 立大学教職員組合が争ってい ができたとのことでした。今 手当など様々なものが取得で 勝ち取った結果、特別休暇や 作りが課題と話されました。 後は、制度が活用できる環境 大切な人材の流出を防ぐこと 2つ目の報告は、名古屋市

労連の池田幹人書記次長が紹 て、看護対策委員で愛知県医 る裁判の争点と経過につい 争議への支援を訴えま

参加者が多数あり、

を終えました。

特別報告

くださり、映像の中では以前 弁護士が事前収録に協力して 詳細報告については、担当

と今後の課題について、日本 トナーシップ制度導入の経過

1つ目の報告は、同性パー

医労連看護対策委員で全日赤

の集会で原告が発言

分散会の様子

増している

看

護現場は厳

現のために全国が一斉に立ち の当然の要求」と訴え、「実

がり、行動しましょう」と

の医療や介護を支える私たち

こほしい』という要求は日本

げてほしい。

『人を増やし

要望をうけ、労働組合が要求 長より報告がありました。 大会での発言や組合員からの (右資料)。また制度導入を したことによるものでした 制度導入のきっかけは定期

の五十嵐真理子中央執行委員 う事案で、職場環境 の侵害もあるとして 職を強要されたとい 勤免除を申請したら か、キャリア人格権 配慮義務違反のほ すらせず、即座に退 損害賠償請求をして 夜勤調整を行うこと も聞くことができま した際の訴え(音声 した。この事件は夜

争っています。報告 たことがあるという 応答では、実際に同 看護現場が抱える共 じような経験を聞い を終えたあとの質疑

り返り、2011年に看護師の雇

の働き方について感じたことを振

十数年間の自身の関わりや看護師

護現場は、改善されていないどこ 知が発出されてから、現在まで看 用の質を向上させようと5局長通

> ら、看護師は物を言わぬ「サイレン どり先生の話を例としてあげなが

−集団」ではいけない。今、看護の

真価が問われていると述べました。

やりたい看護が実践

つか厳しさを増していると指摘し

通の問題であることを改めて 共有しました。

特別報告の講演録は、 6月号に掲載予定です。 月 刊 「医療労

いない看護師 人間として扱われ

題を広く知らせていくことが必要 扱われていない矛盾が現場にある と述べました。また、こうした問 看護ができない現状や人間として たのか事例を紹介し、看護師が、 **篩にどのようなことが起きてい** 次に、コロナ禍で看護現場・看

取材現場から

できる現場を作ろう

か小さなことでもできることから の実践をしている病院の事例も示 がきていると指摘。「て・あ~て」 から考えて逆算するからしわ寄せ たい看護を実現するためにも今何 有護ができるのか

?私たちがやり しながら、疲弊した看護師が良い 現場が疲弊するのは、財源問題

やっていこうと呼びかけました。

ここを捨ててはいけないと川島み 療上の補助」の2大業務だと強調。 場と化して「看護」が失われている 業務とは「療養上の世話」と「診 C指摘しながら、改めて看護師の 今の看護現場は、人間の整備工

制度導入のきっかけ~問題意識

☆全日赤定期大会での参加者発言

日赤職員の多様性を認めるよう本社に働きかけるべき 医労連共済の慶弔は「同性パートナーシップ」は対象になる?

報告を行いました。松田さん 局長の松田加寿美さんが基調

行委員で看護対策委員会事務

続いて、日本医労連中央執

☆組合員からの要望

護が提供できる」「『賃金を

こそ、より安全で質の高い看

「私たちの処遇が整って

要求アンケートで「性別」の設問をなくしてほしい 会議などの参加申込書で「性別」の設問をなくしてほしい

☆当該組合員・単組からの相談

自治体の宣誓書をもって「結婚休暇」の申出をしたが、 「本社の規定にない」と認められなかった

2024年

「看護の日・看護週間行動」 元気に取り組もう!

日本医労連は、2023年8月にGNU(世界看護師連合)に加盟し ました。2023年10月に開催されたGNU会議では、「5月の看護週 間に加盟各国でグローバルアクションウィークを実施すること」が 決定されました。

2月29日時点の「大幅増員・夜勤改善署名」の集約状況は、医療 三単産合計13万6,051筆と、まだまだ目標には遠い到達となっていま す。国民のいのちと健康、地域医療を守り、看護師の人員不足の実態 と処遇改善の必要性を全国各地で大きくアピールして、世論形成と ともに署名をしっかり積み上げ、大幅増員を必ず実現させましょう。

5月12日の看護の日を中心とした看護週間 (5月12日(日)~18日(土))

宣伝グッズについて

GNUに連帯する行動としてロゴ入りの宣伝グッズ「応援クラッ パー」を作成中です。各加盟組織に4月上旬到着予定となりますの でご活用ください。



取り組み期間

書「看護崩壊」を執筆したきっかけ から始まりました。執筆してから、 講演は、2011年に自身の著 しさを

> 務とは そもそも看護師の業

め9人が参加し学び交流し、私たちの運動に確信を 開催しました。30都道府県51組織からオンライン含 学習交流集会」を、兵庫県神戸市でオンライン併用

2月25日~26日、「2024年介護要求実現!全国

持ち、24春闘でただちに全産業平均賃金獲得にむけ て大幅賃上げを勝ち取ることを意思統一しました。

開会あいさつで日本医労連

った。報酬に組み込まれたべ

ア2・5%は賃上げ以外に流

ていくか」をテーマに講演し 介護従事者の処遇がどうなっ 酬改定の動向と、それに伴い

ただちに

全国

酬に人材確保のためのベア対 強い運動の成果で、政府も報 は、「この間の私たちの粘り 佐々木悦子中央執行委員長

> 切実な要求に向き合った賃上 用できません。24春闘では、

をあげる仲間を増やし、安全 げをさせましょう。ともに声

> 制度・報酬改定について述べ 政策や介護を取り巻く状況、 ました。講演では、厚労省の

られ、魅力ある介護労働への

応を盛り込まざるをえなくな 特 別

20年ぶりに ストライキを決行して

りの全職員ベア50円と、年度

にも大きく報道され、7年ぶ

末一時金1万円を獲得したこ

とが報告されました。

ライキ決行で不団結だけはう ジュールに沿った準備、スト **員**)は、事前の学習からスケ 次長(日本医労連介護対策委 香川民医労の三崎浩一書記

なくせワンオペプロジェクト

愛知県医労連の小島誠司副

産別をこえて立ち上げたプロ くなったことをきっかけに、 の組合員が夜勤中に倒れて亡 委員長は、障害GHの福保労

ました。スト決行はマスコミ 説明を行ったことが報告され

まないよう丁寧に職場討議で

分 散 会

や、職場の実態・悩みなどの かれ、「前進させたい要求」 宅、オンラインの分散会に分 などのテーマに沿って討論 一日目は、施設、病棟、在 た。またタスクシフトによる

対策への手立てを法人に追及 るなど悩みについて意見交換 員間で要求に対し温度差があ について参加者から、後継者 し、ヘルパーの組織化、組合 ●在宅分散会では、仲間増や し、ホームページを更新させ できた」と報告されました。 うえでの実践的な意見交換が らえる仕事にしたい」など魅 対された。若い人に選んでも 声』を発信して世論にしたい」 体交渉やストライキを構える で報告が行われました。 力的な介護にするための視点 オンライン分散会は、 「介護職になることを親に反

が行われました。

病棟分散会では、人員不足

うえで要求を追及していくこ

た成果が語られました。その

との重要さが交流されまし

参加した感想では、

闘では経団連前での宣伝行動 業務範囲の拡大や、介護労働 交換が行われました。 者の地位向上についても意見 などに加え、『利用者家族の ●施設分散会からは、 _ 24 春

情報交流をしました。

思いをきき、人任せではなく ・社会を巻き込み理解を深め 状況がきけてよかった」「地域 改善補助金について各組織の った」等が寄せられました。 自分でも行動しなければと思 る必要がある」「参加者の熱い

ムは実態調査や署名を軸に厚 ジェクトチームの経過を説明 ていると報告しました。 め、粘り強く取り組みを行っ 数体制を当たり前にするた 労省や議員にも働きかけ、複 しました。プロジェクトチー

ひだまり労働組合結成と 三重県医労連の活動

三重県医労連の松田千代書

記次長は、昨年結成したひだ

りました。結成通知書を提出 ッフ11人で労働組合結成に至 る決意を力強く述べました。 夏季一時金が支給された成果 あることなどを背景に、スタ 採用時期によって賃金に差が を報告。非正規雇用労働者の まり労働組合についての経過 の報告や、県に結集し奮闘す したことで、スタッフ全員に

皆さんと奮闘してまいりた い。2日間大いに議論しまし ・安心の介護の実現のために 記念講演は、曽我千春教授 働6月号に掲載)。

ず勝ち取ること、現場の思い を反映させるべく署名を積み 動の成果である賃金改善を必 調報告教授では、私たちの運 が基調報告を行いました。基 員·介護対策委員会事務局長 あげることを強調しました。 続いて、寺田雄中央執行委

獲得と評価、労働者の確保の 課題として、給与補償、介護 点が強調されました(医療労

ょう」と呼びかけました。

(金沢星稜大学) が「介護報

労働者の専門職としての地位

2023年「介護施設夜勤

2月19日、日本医労連は厚生労働記者会におい 「2023年介護施設夜勤実態調査」の記者発表 を行いました。記者発表には7報道機関が取材に訪 れました。

調査時期:2023年6月~11月 (6月実績) 回収数:124施設、179職場、 3332人分

ことがわかりました。

業所のうち、8%が16時間以 上の長時間夜勤を行っている また、2交替夜勤を行う事

2交替夜勤を行っている事業 を上回りました。 8・3%と、昨年の8・4% 所は112施設中100施設 答でし

勤者を複数配置している事業 人ホームや介護老人保健施 ービス、看護小規模多機能サ 一人夜勤をしているという回 ービスでは、全ての事業所が

減ら ない夜勤回数

調査結果の概要

で過去の調査結果と比較して も 5回を超える職員は42・1% 2交替夜勤でひと月に4・ 全く改善していません。

改善しない長時間労働

全ての小規模事業所で 一人夜勤の実態

設でした。

夜勤形態を問う項目では、

窓調査の全回収数のうち、調 対象の事業所は、112施

2023年介護施設夜勤実

夜勤体制においては、グル プホーム、小規模多機能サ

ショートステイなどの夜 した。また、特別養護老

所でも、職場単位では一人夜 勤になっている事業所があり

き続けられる職場環境にしな 発見されず命を落とした事故 訴えました。 ない。介護報酬の大幅引き上 ければ介護施設の人手は増え の賃金引き上げとともに、働 夜勤中の職員が倒れて朝まで げを含む国の対策が必要」と い」と強調。「全産業平均へ も一人夜勤は解消されていな があったにもかかわらず、今 は会見で、「数年前に一人で 佐々木悦子中央執行委員長

MM 医劳建 380 W MM MM

可 ちらのQRからもダウンロード 能です。 月号に掲載されています。こ 調査結果は月刊「医療労働」



的に伝えました。
が同席し、夜勤の実態を具体が同席し、夜勤の実態を具体 験のある介護福祉士・福田剛 模多機能サービスでの就業経 でこなさねばならない、休憩 への対応をたった2人の職員 福田さんは、50名の利用者 っくりとれない、おむつ 関わることができない等の実 態を切々と訴えました。 しかとれず利用者としっかり

介護現場の実態は

者発表には、特養や小規

がえ等の最低限のケアの時間

記念講演

スタンダードに

たたかう労働組合を

24国民春闘

げを勝ち取ろう

組織を強くし

強い労働組合の6つのレ

大学派会

学労組2024春闘対策会議を開催し、24春闘で賃上げを勝ち取る意思統一を行 いました。 日本医労連大学部会は、2月17日~18日に8組織35人の参加で、全国医科系大

各大学の状況を共有

討論、分散会を行いました。 けた意思統一として、あらか 全体討論では、24春闘に向 →日目は、基調報告と全体

場改善の取り組み、その他各 共有しました。 単組が抱えている課題などを をもとに各単組より23秋闘の じめ寄せられた事前レポート 経過や2春闘の準備状況、職

二日目は、全労連黒澤幸一

交換を行いました。 として、特定看護師の手当 の取り扱い等について意見 や看護補助者処遇改善事業 終えたあとは、質疑の時間 それぞれの労組が報告を

ノに分かれてストライキ・ 分散討論では、5グルー かう意思統一を行いました。 結ガンバローで24春闘をたた 守部会長の閉会あいさつと団 参加者全員で「全国一律最賃 音頭」を踊り、大学部会米山

感想文から

働者が賢くならないといけな

い。●企業あっての労働者で

統一行動の準備や職場改

あがらない。それ以外方法は

ストライキをしないと賃金は はなく、労働者あっての企業。

見交換を行いました。

大等の討論の柱に沿って意

新歓準備状況·組織拡

と言わないと実現しない。労 者が声をあげて「賃上げ!」 対話が大事。やっぱり労働

要と強調。たたかう労働組合 があるとして、労働組合が賃 間労働は賃金不足による影響 ありました。人手不足・長時 をスタンダードにしていこう かれている状況について話が 上げ要求にとだわることが必 にこの間の情勢や労働者が置 れることが必要として、19

者同士の意見交換も取り入れ 講演は、ペアトークで参加

強い労働組合の レシピで

として、6つのポイントを強 には労働組合民主主義が貫か 次に強い労働組合のレシピ 強い労働組合になるため

ますが、一番の秘訣は

で紹介しています。 増やすにはBOOK

オリエンテーションな

入をめざしましょう。 備して新人100%加

ながら行われました。はじめ と呼びかけられました。

織作りを進めようと呼びかけ 率も低下していることを示し かいを紹介し、ストライキ件 ライキを構えて変えてきた全 心力でなかまを増やし、組合 る組織作りが必要と述べまし 数が低下するにつれて賃上げ 労連加盟の単産・単組のたた 上げながら説明。また、スト 48年に文部省が発行した 員が自覚的に力を発揮する組 闘争を作りながら、要求の求 た。最後に産別や地域で統 ながらストライキでたたかえ 「民主主義」の教科書を取り

新歓の準備できてますか?

医労連の「仲間ふやし」を広げよう

賃上げ勝ち取る決意

かためる

医労連の1000ある単組・支部で運動に 拡大に奮闘する「ふやす人」をご紹介し 今回は、福島県医労連の本名理恵さんです。

労働組合の姿勢に感銘

営の小さな会社でしたので、 労働組合なんてある訳もな 職は建築会社でした。個人経

く、仕事とプライベートの境 い事も言えずに仕事をしてい 目もあやふや、職場環境も良 いとはいえず、不平不満を口 上の顔色を伺いながら言いた にする事など、とんでもなく、 縁あって今の職場に入らせ

報告を兼ねた各グループの決 掲)。全体会では、分散会の 事務局長より記念講演(別

意表明をうけました。 最後に

りました。そこで感じた事は てもらいすぐに労働組合に入 人一人の小さな声を親身に



竹田病院労組· 本名理恵さん

県8施設、1104人分

る「病院報告」によれば、

00床あたりの看護職

者の低賃金や過酷な労働

精神科病院で働く労働

厚生労働省が行ってい

. 騒ぎ」を起こそう

た「精神科病院で働く」

低い人員配置基準

員(看護師・准看護師)

の数は一般病院の6・5

提供できていない実態は 環境、患者本位の医療が

はとんど知られていない

介に対して精神科病院は

医労連共済だより まもなく新歓 ど新歓企画の当日は、

歓迎の準備は出来てい 人職してきます。新り 多くの新人にとって まもなく新入職員が す。とりわけ新人が配 り組みにせず、先輩み 参加は不可欠です。 専従や執行部だけの取 属される職場の先輩の んなで歓迎することで

新歓でも共済

私たちの労働組合があ

るでしょうか?

る職場が社会人の第一

組合に迎え入れる準備 ます。新人全員を労働 歩を踏み出す場となり 医労連発行の「仲間を 様々ポイントはあり 求めています。新歓チ 回答して、半数近い新 ラシも給付事例を掲載 トは毎年5千人以上が てください。アンケー いアンケート」や「共済 済の「みんなの助けあ しました。しっかり準 人が資料や共済説明を ノレゼント」を活用し 新歓では、医労連共

祉士に比べ、看護師は

人で多数の患者に対応せ

う機会が多い精神保健福 上、個々の患者と向き合

私たちが声を上げない

は、「患者に接している 道したNHKのニュース を報告した記者発表を報

みんなで歓迎

新歓成功の秘訣は、

を進めましょう。

の方々でした。どうか皆様と なって聞いて下さる労働組合 です。入らなければ損だと思 皆様の声を代弁してくれるの 前と思わないでほしいです。 の労働組合がこの職場に存在 しているという環境を当たり

ただきました。

皆様、こんにちは。

私の前

た竹田病院労組の本名理恵さ

冷療の眼

11月に4人の拡大を実現し

んに、労組への思いを寄稿い

います。 すい職場へと変えていきまし 員となりもっともっと働きや 一人でも多くの方々が組合

な精神医療の実現と精神 日本医労連精神部会で

状況となっています。22 ら現場の実態は私たちが ます。しかし、残念なが がいを持って働き続けら 年度に精神部会が実施し 指して運動をすすめてい 科病院等で働く者がやり は二歩も三歩も及ばない 目指している精神医療に れる労働条件の実現を目 人権に配慮した良質

道を認めた「精神科特例

は、実態を可視化し、「騒 腰を上げさせるために

精神科病院の実態

ますが、医療法上の人員

は廃止されたとされてい

割)でした。仕事の性質 であったのに対し、最も 答率が最も高かったのが 働きがいを「感じる」+ 低かったのが看護師(6 精神保健福祉士 (9割) い」を問うた項目では、 まあまあ感じる」の回 アンケートの「働きが

要因になっていることが 指す精神医療を阻害する 制の不足」が私たちの目 を集約)では、「人員体 のアンケート調査」(14 改めて明らかになりまし

33・2人と半数以下とな

のが実情です。国の重い

っています。低い人員配

まです。 これを追及する でも最低基準」と、事業 は一般病院よりも低いま 俩たない 精神科病院に 人 **恒神単科の病院について** 別の責任であることを強 配置の引き上げを求め (が一般病院の3割にも 原生労働省は「あくま 人あたりの平均診療収 します。しかし、患者 置基準では依然として

れます。

アンケート調査の結果

使って「騒ぎ」、運動を

ん。署名、提言、アンケ

ト結果、あらゆる手を

しなければなりませ 」を起こして世論を喚

前進させることが求めら

厚生労働省の姿勢

つまでもありません。

しも限界があることは言

た。当事者である私たち で締めくくっていまし と」という部会長の言葉

が立ち上がれば変えるこ

今年1月、精神部会は

ます。それに拍車をかけ くなっていると考えられ

ているのが精神科病院の

く、働きがいを感じづら ざるを得ない場面が多

ぎ」を起こしましょう。 とができます。さあ、「騒

が明らかになました。そ 提供」を奪っていること 足は患者からも「必要な がいのある看護」を奪っ 不足は過密労働を引き起 の充実」と回答していま からも明らかになりまし **上倒的多数が「人員体制** 改善に必要な措置として ていることがアンケー こし、看護師から「やり 人員体制不足です。体制 た。また、

人員体制の不 て、いずれの問題も、 (=患者本位の) 医療の どが少ないから」など紋 はない」とまともに向き 切型で、賃金が低いとい が低いのは手術・検査な 酬の引き上げ」「処遇改 科病院の「人員配置基準 問に対する回答に至って う認識があるかという質 はある」「精神科の収入 ました。担当官の回答は 善」を求めて要請を行い の引き上げ」や「診療報 厚生労働省に対し、精神 は「うちの部局の担当で 台う姿勢は見られません 「精神科病床にも7対1