

購読の申し込みは  
**日本医労連へ**  
購読料 年間1,500円(送料込)  
(組合員の購読料は組合費に含む)  
送金口座 中央労金荒川支店(普通預金)1123296  
郵便振替00160-6-84866  
ホームページ <http://www.irouren.or.jp/>  
電子メール [n-ask@irouren.or.jp](mailto:n-ask@irouren.or.jp)

# 医療労働者

医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

日本医労連は、4月18日を「第2次産別統一行動日」に設定。ストライキなどの戦術強化を含めた行動日とし、全国で様々な行動を展開しました。ご報告いただいた中から、一部をご紹介します。



東海北陸ブロックは、各県の代表者計15人が愛知県に集結。愛知県庁で記者発表を行い、春闘の回答状況と現場実態を報告しました。その後、人事院中部事務局への要請行動とJR名古屋駅前で署名宣伝行動を行いました。1時間弱で「大幅増員・夜勤改善署名」を46筆集約しました。



秋田県医労連は、県知事宛に要請書を提出。ペースアップ評価料が県内対象全医療施設で実施されるよう取り組みを行うことや、今日における物価高騰や人件費増を補えるだけの診療報酬・介護報酬の抜本的引き上げのための臨時改定を国に要請すること等を県に要請しました。後日、県との懇談とその後に記者発表も設定予定です。



熊本県医労連は、熊本県庁で「看護職員の労働実態調査」(県内924人分集約)結果を記者発表しました。県医労連・田中直光書記長は、「看護職を魅力ある職業にするために診療報酬の引き上げで賃金を上げる必要がある」と訴えました。報道機関3社が取材に訪れ、地元紙やネットニュース(動画)で報道されました。その後、署名宣伝行動を実施。30分で「大幅増員・夜勤改善署名」を44筆集約しました。

## 4・18 第2次産別統一行動

## 191組合に回答 基本給(定昇込) 平均5,654円(2.24%)

〈賃上げ回答状況(単純平均)〉

4月16日現在

	基本給(定昇込)	
	額	率
日本医労連	5,654円	2.24%
国民春闘共闘	7,954円	3.01%

※国民春闘共闘は4月18日現在

**回答集約状況**

24春闘での賃上げ要求に対する4月16日時点の回答集約状況は、191組合(39・5%)が回答を引き出し、そのうちペースアップ回答は56組合(昨年4月17日時点212組合・ベア54組合)、定期昇給含むパートの賃上げ回答は71組合で、ベア回答は41組合です(昨年4月17日時点77組合・ベア38組合)。

回答額平均では、ベア4099円、基本給(定昇込)5654円、全体(手当込)5832円となり、昨年最終到達と比べ基本給で56円、全体で608円上回る到達となっています。

国民春闘共闘(4月18日時点)との比較では、賃上げ額(単純平均)7954円で2300円低く、賃上げ率で0.77%低い状況です。

日本医労連では、春闘最終盤の意思統一を行う場として、5月9日夜に臨時の拡大組織代表者会議をオンラインで開催します(詳細は発第1883号)。春闘最終盤の取り組みを強化し、粘り強く交渉を行い、必ずベアを勝ち取りましょう。

## 24春闘

# 粘り強い交渉でベア回答引き出しを

## すべてのケア労働者の処遇改善を

### 日本医労連・自治労連 共同記者発表

4月18日、日本医労連は自治労連と厚労記者会にて共同記者発表を実施。報道機関8社が取材に訪れ、厚労省から2人が傍聴されました。



日本医労連・油石博敬書記次長は、24春闘の回答状況について、「世間では5桁の賃上げが行われている中、医労連では現時点で5桁の賃上げ報告は3組織にとどまっている」と訴え、政府が言うようなケア労働者の賃上げ状況にはなっていないことを強調しました。

日本医労連・森田進書記長は、回答が先送りされているケースについて触れ、1法人内に対象・対象外の労働者が混在していることで不平等になると賃上げを躊躇している、次の改定で評価料がなくなる懸念からベアではなく「手当」になってしまっているところも多いと述べました。また、看護師の退職意向調査(中間結果)に触れながら、不十分な賃上げ状況が続くと離職者増と入職者減が続く、コロナ禍の人手不足で繰り返していった医療・介護崩壊がまた起りえると強い懸念を示しました。

地域医療を守るためにも国の責任ですべてのケア労働者の大幅賃上げにつながる追加の支援策が必要と訴えました。

## 脈路

大河ドラマ「光る君へ」は平安時代の物語である。舞台となっている平安時代頃から結婚が社会制度として

て整いはじめ「家」という概念が生まれ、女性は朝廷ではなく家を支え男女分業がはじまったとされ、それと共に段々と男女差別の意識が生まれていったという説がある▼4月からの朝ドラは日本初の女性裁判所長、三淵嘉子さんをモデルとした物語。令和4年の法曹界で働く女性の割合は、弁護士19.6%、裁判官23.7%、検察官19.8%。依然として男女格差が大きい。朝ドラで凛と自分の意見を言う主人公を清々しい気持ちで私は見ている。先進的な考えを持つ父から「ただ普通のお嫁さんになるな、何か専門の仕事を持ちなさい」と言われ生きていく主人公▼昭和末頃まで25歳までに結婚しない人を「売れ残りのクリスマスケーキ」になぞらえる風潮があり結婚と共に退職。まさに私も売れ残りギリギリで結婚した事を思うと三淵さんは信念を貫いた人生だったに違いない▼戦後男女平等宣言をした日本国憲法が公布された後、三淵さんは「私は男女差別がある時代に育ったせいかな建前論を主張するよりは女性が実績を上げて社会を納得させることが大切だ」と言っている▼昨今やっとジェンダー平等が叫ばれるようになってきた。全労連は2022年第31回大会でジェンダー平等宣言を採択している。

# 続・24新歓でなかま増やし

24新歓もいよいよ後半戦。日本医労連に届いている報告では300人の新入職員が医労連のなかまになっていきます。引き続き、新人加入100%をめざして奮闘しましょう。

若手が奮闘！  
青年部活動の楽しさ伝えて加入がぞくぞく

神奈川・川崎医療生協労組では、オリエンテーション内の1時間で、組合・共済説明会を行いました。説明会の中では若手職員から、青年部活動の紹介や全国アクトの様子など組合の楽しさも伝え、多くの先輩職員からの歓迎メッセージ動画も流し、25人中15人が加入しました。同じく神奈川・横濱協労組では、新人職員教育の一環として組合説

明の時間を保障してもらい、開催。組合の役割を知ってもらいました。青年部からも3人参加し、全国アクトの様子や県内で開催予定の新歓企画にさっそくお誘いし、その場で参加表明もありました。

説明会のやり方を学んで実践！10人が加入

愛知の名古屋リハビリ事業団労組は、4月1日に新人向けに組合説明会を開催し、新入職員と中途採用あわせて10人が加入しました。昨年4月に全医労や名古屋市大の組合説明

会に参加し、説明・お誘いの仕方を体験。今年はその経験を活かす形で説明会を開催し、成功を収めています。

昼休憩に先輩も参加して組合説明。短時間で21人中20人加入

全JCHO病院労組京都鞍馬口支部は、4月2日の新人オリエンテーションの昼休憩に組合説明を実施し、21人中20人が加入しています。法人側が配布した資料にも労働組合の説明が載っていることを上手く活用しながら説明を行い、多数の加入を実現しています。

京都作成の「えーやん！労働組合」各地で活躍

京都医労連は、労働組合説明用の動画として「えーやん！労働組合」を作成しました。全国各地の説明会で活用され、短時間でわかりやすい動画と評判です。「えーやん！労働組合」で今すぐ検索。

第2・第3の取り組みを

この間、最初の取り組みで加入につながらなくとも第2・第3のとりくみで加入に至った経験が多数寄せられています。



先輩職員も参加し、組合説明(全JCHO病院労組京都鞍馬口支部)



青年部紹介をする若手組合員(川崎医療生協労組)



名古屋リハビリ事業団労組の新歓

この間、最初の取り組みで加入につながらなくとも第2・第3のとりくみで加入に至った経験が多数寄せられています。

## 学びを推進力に 勤通大の受講を！

労働者教育協会が2024年度の勤労者通信大学受講生の募集を開始しています。勤労者通信大学は、労働者を対象とした「物の見方・考え方」「社会や経済の仕組み」「現代社会と社会変革の道すじ」「労働組合運動の法則的発展」を科学的な視点で学ぶ学習教材です。

2024年度は、「基礎理論コース」「入門コース」「労働組合コース」の3コースが開校されます。

### 各コースの概要

#### ●基礎理論コース

「科学の目」と「変革の精神」をはぐくむ科学的社会主義の基礎理論を学びます。社会のしくみや法則を体系的に学び、未来社会への展望をつかみます。

#### ●入門コース

人間の社会にも発展の法則性があることを学び、「誰もが人間らしく生きられる社会」実現の手がかりをつかみます。生き方と社会についてともに考え、あきらめない生き方を切り拓きます。

#### ●労働組合コース

「働くとはどういうことか」「労働組合とはどのような組織か」から、労働者の権利、要求、たたかひの基本まで体系的に学びます。労働組合の基礎を学びたいという若手・新役員から、さらに力をつけたいベテランの方にもおすすめです。

受講の申し込み・お問い合わせは勤労者通信大学(労働者教育協会)までお願いします。

勤労者通信大学  
〒113-0034東京都文京区湯島2-4-4 平和と労働センター5階  
TEL: 03-5842-5644 FAX: 03-5842-5645  
E-mail: kin@gakusyu.gr.jp

## #介護の未来をかえていこう 介護を良くする アクション月間

全労連・介護ヘルパーネットワークの「介護を良くするアクション月間」(以下、アクション月間)が5月にスタートします。24年度介護報酬改定は、全体で1・59%の改定となりましたが、物価高騰や人手不足の解消、処遇改善などが課題となっており、訪問介護の基本報酬は引下げ、ヘルパー不足や事業所倒産などに拍車をかける内容です。

### 【取り組みの目的】

・介護保険制度の改悪反対、利用者本位の制度の実現を訴える  
・介護労働者の労働実態を訴え、処遇改善・人材確保の必要性を世論化する  
・未組織介護労働者に対して、

労働組合への加入を促進する

### 【取り組み期間】

2024年5月1日～5月31日

### 【取り組みの具体化】

#### 署名宣伝行動

社保協や介護を良くする会など、地域の介護ネットワークと共同して、街頭で介護の魅力や現場の実態を訴え、アピール行動に取り組みます。

#### 介護署名

6月3日に中央社保協が予定している署名提出行動に向けて署名宣伝行動などを旺盛に展開して署名を積み上げましょう。

#### 要請書・一言カード

署名提出行動時に、訪問介護費の引き下げ撤回、介護報酬引き上げの再改定を早急

に行つことを求める要請書」を提出します。また7月には全労連が「介護従事者の処遇改善を求める『ひとこと』署名」の提出行動を予定しています。アクション月間中に労働組合・職場でとりくみましょう。

#### 事業所訪問や学習会

地域の介護事業所や利用者団体・業界団体を訪問し、署名の要請や意見交換などを行い、運動への理解・協力を求めます。また職場や地域で、ミニ集会を企画し、情勢学習や署名の呼びかけを行います。

アクション月間は、介護タオールとセットで

介護の未来を変えていこうタオールを1本500円で販売しています。日本医労連本部までご注文ください。(詳細は、発182号参照)

日本医労連青年協議会は、参加者同士の交流や体験を通して、全国一律最低賃金制度の必要性を実感し、最低賃金引上げを求める運動の根拠に確信をもつため、最低賃金生活体験に取り組みます。積極的にエントリーお願いいたします。(発174号)

# 全国・全世代・全組合員対象 世帯構成不問 最賃生活体験参加者募集

- 実施期間 2024年6月10日～7月9日の30日間
- おすすめ 地域別最低賃金をもとに算出した月額から、単身者として住居費や社会保険料等の固定費を差し引いた金額で1カ月間生活を行います。参加者は専用入力フォームを使って、1カ月間の支出を報告します。また体験参加有無を問わず、情報共有できるLINEオープンチャットも開設しています
- チャレンジジャー募集 左下QRコードより必要事項を入力し、エントリーを行ってください。
- エントリー締め切り 最終 2024年5月31日
- エントリー後の流れ エントリー締め切り後、登録アドレスに家計簿入力用URLとおすすめの方の案内を送ります。



## 共有でうまれる連帯 済生会病院関係労働組合 全国交流集会

4月6日～7日、千葉県で2023年度済生会病院関係労働組合全国交流集会が開催されました。集会には12組織39人が参加し、1日目は記念講演で学んだのち討論を交わし、2日目は分散会で参加者同士の交流を深めました。

### 働くルールを学ぶ

記念講演は全労連常任幹事で雇用・労働法制局長の伊藤圭一さんが、「職場で活かせる働くルール」36協定を軸にした労働時間規制の確認と今後」と題して講じた。講演では労働基準法における労働時間の考え方を解説し、「医師の働き方改革」の法的解釈についても触れました。続いて36協定の取り組みや、雇用改革の進捗と中身について報告がありました。講演後には具体的な質疑応答が交わされ、参加者らは課題に対する意識を深めていました。

### 済生会病院関係労働組合の組織化

日本医労連の寺田雄中央執行委員は基調報告の中で、済生会病院関係労働組合を取り巻く現状を報告。全国には81の済生会病院があるが、介護・福祉施設を含めるとその数は300を超え、圧倒的な事業所が未組織であり、組織拡大と非正規職員の組織化も今後の課題と述べた。そして「地域医療構想」や「働き方改革」など激動する情勢のなかで職場要求を実現するためにも、施設内にとどまらず県医労連や全国の済生会病院労働組合の仲間と、課題・行動・情報を共有し運動することが重要だと強調しました。

### 課題共有、分散会

全体討論では各病院の状況が報告されました。そのうち3労働組合からは病院合併に向けての動きが報告され、そのほか春闘期の賃上げ状況や新歓についても事例が共有されました。感想では「他組織の労働条件を知ることができて、大きな収穫だった」「仲間がいることを知り心強い」「他の労働組合に協力できることがあればいい」とあり、運動交流の意義が再確認されました。

# MAYDAY 2024 第95回メーデー

## 写真大募集



メーデーが各地で開催されます。各地の工夫を凝らした取り組みの写真・報告を日本医労連教育宣伝局までお寄せください。次回機関紙で紹介いたします。<送り先>日本医労連 教育宣伝局 kosen@rounen.or.jp <締め切り>5月16日

## ジェンダー平等まなばNight! オンラインセミナー

日本医労連は、ジェンダー平等プロジェクト・連続オンラインセミナー第2回目を4月18日に開催。憲法を漫才で紹介する「四谷姉妹」としても活躍中の東京法律事務所 属・青龍美和子(せいりゅうみわこ) 弁護士から、「日本はジェンダー後進国?」と題して講義がありました。

はじめに青龍弁護士は、日本のジェンダーギャップ指数を紹介し、特に政治参画分野で平均以下であると指摘しました。労働分野では男女の賃金格差について、非正規労働者同士でも「男性より女性の方が平均賃金が低い」というデータを提示。その背景には男性は建設業や製造業に多く、女性は医療・介護・福祉・サービス産業に多いことが

ジェンダー平等まなばnight 第3回 5/16(木) 18:30~19:00 参加無料 事前登録不要

「ジェンダー平等と平和の関係について」 講師/岸松江 弁護士(東京法律事務所)

9月から6月まで、毎月第3木曜日18:30~19:00の90分オンラインセミナー(全4回)の第3回目です。講師は、東京法律事務所所属で「四谷姉妹」としても活躍中の、岸松江弁護士です。各回実録録音ですので、今回からの参加でも問題ありません。たくさんのご参加、お待ちしております。

Zoom ID : 880 2558 8766  
パスコード : 240516  
詳細 : 日本医労連発第146号

### 男女の賃金格差4要因

- ☆女性労働者は非正規が多い
- ☆管理職の女性割合が低い
- ☆子育てしながら働きにくい職場
- ☆男性の長時間労働

あり、産業別の賃金格差が非正規での賃金格差も招いていると分析していました。また女性管理職の割合が低いことや、出産・育児で仕事から離れることも、女性の平均賃金の低さにつながっていると話しました。さらに男性の長時間労働が女性の家事・育児負担割合や非正規雇用を増やし、税・社会保険制度が世帯別納入になっていることも、必然的に賃金を押し下げる仕組みになっていると指摘しました。そしてそういった制度政策を作る場においても、女性が少ないことが影響していると強調しました。

そのほか日本がジェンダー後進国である原因として、性的マイノリティへの差別が根強いことも挙げていました。

※第2回の講義は、左記のYouTubeから見ることができます。(視聴は組織内に限ります)  
https://youtu.be/0vOiwXzXzA

### 日本医労連 第74回定期大会告示

日本医労連規約第10条、第11条にもとづき第74回定期大会の開催を下記の通り告示します。第74回定期大会は、全代議員の現地参加による定期大会として開催します。

- 記
- 開催日時  
2024年7月16日(火) 13時～7月18日(木) 12時
  - 開催地  
三谷温泉 ホテル明山荘  
〒443-0021 愛知県蒲郡市三谷町薫欠14-1
  - 大会構成員  
規約第13条により大会構成員を次のとおりとします
 

(1) 代議員	183名
(2) 特別代議員	青年協・女性協 各2名
(3) 役員	中央執行委員 33名 会計監査委員 3名
(4) 選挙管理委員	4名
  - 大会議事
    - 2023年度会計報告・会計監査報告
    - 第1号議案「2024年度運動方針(案)」
    - 第2号議案「第11次組織強化拡大3か年計画の提案」
    - 第3号議案「2024年度予算(案)」
    - 第4号議案「規定の改正に関する提案」
    - 日本医労連共済「事業報告、事業方針」
    - 2024年度日本医労連役員選挙
    - その他
- 詳細は医労連発第181号を参照してください

## 「言いたい劇場」

小昔りや子



## 日本医療労働組合連合会 書記局員募集

日本医労連・本部の書記局員を募集します。医療・介護・福祉関係労働者の賃金・労働条件の改善、大幅増員をはじめ、安全・安心の医療・介護・福祉の確立にむけた労働運動に熱意のある方を募集します。


- 【募集人員】 若干名
- 【募集条件】 35歳位まで(キャリア養成のため)
- 【勤務地】 東京都台東区入谷1-9-5
- 【勤務条件等】 日本医労連規約・規定に基づく(国家公務員に準ずる)
- 【応募方法】 履歴書(写真添付)、志望動機(A4用紙1枚400字程度)を下記へ送ってください。
- 【応募締切】 2024年5月8日(水)
- 【面接予定】 2024年5月中旬を予定

【問い合わせ・履歴書送付先】  
〒110-0013  
東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館3階  
日本医労連・総務財政局 電話 03-3875-5871

【パズル解答】1823号の答えは「プレーボール」でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈します。

【応募方法】①組合(病院)名、②職種、③氏名、④郵便番号、⑤住所を記入し、解答を5/16(木)までにご応募ください。「読者のページ」もご寄稿下さい。

【応募先】  
〒110-0013 台東区入谷1-9-5  
「日本医労連教育宣伝局」  
FAX: 03-3875-6270  
E-mail: n-ask@irouren.or.jp



- ヨコのカギ
- 1 .....の行水、.....天狗
  - 4 甘味トウガラシ
  - 7 小型のモーターを付けた自動二輪車
  - 9 歌の文句
  - 10 根性、.....ポーズ
  - 11 鳩は.....を象徴する鳥
  - 12 西部劇映画「...馬車」
  - 13 イエス・キリストの母
  - 15 連休で家を空けるときは.....ねらいにご用心
  - 16 東京圏の.....の価格が上昇しています
  - 17 寄席演芸の代表格
  - 19 夜明けの空に残る月のことを.....の月という
  - 21 外出中です
  - 22 血栓防ぐ.....オイル
  - 24 飲み物、栄養.....
  - 25 砂漠の乗り物

### ザクロスワード

出題▶モロゾミ勝

1	2	3	4	5	6
7	8	9			
10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21
22	23	24	25		

【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに?

【タテのカギ】  
1 液体などの沈殿物  
2 いたずら書きのこと  
3 上下ひとそろいの洋服  
4 ゴルフの各ホールごとの基準打数  
5 難解で、少しも.....できない  
6 端午の節句に食べます  
7 上昇気流により発生する激しい渦巻き  
8 毛、.....ピース  
9 5月の誕生石  
10 ラジオなどの聴取者  
11 笑いすぎると外れます  
12 .....映画にたまされる小指と中指の間の指  
13 キングコングに似た動物は「浅...非才」  
14 酔っぱらって巻くもの

【ヨコのカギ】  
1 タテのカギ  
2 タテのカギ  
3 タテのカギ  
4 タテのカギ  
5 タテのカギ  
6 タテのカギ  
7 タテのカギ  
8 タテのカギ  
9 タテのカギ  
10 タテのカギ  
11 タテのカギ  
12 タテのカギ  
13 タテのカギ  
14 タテのカギ  
15 タテのカギ  
16 タテのカギ  
17 タテのカギ  
18 タテのカギ  
19 タテのカギ  
20 タテのカギ  
21 タテのカギ  
22 タテのカギ  
23 タテのカギ  
24 タテのカギ  
25 タテのカギ

## ゴールデンウィークの事故受付

### 医労連共済だより

- ゴールデンウィークの業務・事故受付について、各労働組合・支部宛に発文字書をお送りしました。お知らせの中身を抜粋してお知らせします。
- 休業日について
- 5月1日(水)はメーデーのため事務所不在となります。5月2日(木)は通常業務、5月3日(金)～5月6日(月)は休業とさせていただきます。
  - ◎西日本 0120-242-365
  - ◎東 0120-246-250
  - ◎東北 0120-252-924
  - ◎北海道 0120-252-924
  - ◎関東 0120-898-819
  - ◎中部 0120-365-625
  - ◎西日本 0120-242-365
- 火災事故の受付
- 通常の時間外・休日と同様、住宅災害損害査定センター(03-3366-7908) 324へ
- 自動車事故の受付
- 各地域の自動車共済協同組合にご連絡をお願いします。
- ①地域包括ケアシステム
- 地域包括ケアシステムをすすめるうえで、医療と介護の連携が強調されています。特養、老健、介護医療院で協力医療機関を定めることが義務化(経過措置期間3年)、グループホームなどでは努力義務化され、利用者の急変対応や入院した後の再入所などの連携強化が促されています。
- また、感染症や災害発生時において、サービスを継続できる体制構築のため、計画策定を徹底する観点から、計画が未策定の場合は基本報酬が減算される仕組みが構築されました。施設・居住系サービスにおいては、施設内で新興感染症発生時等に感染者対応を行う医

## 医療の眼

4月から介護報酬が改定されました(訪看、訪問リハ、通所リハ、居宅療養管理指導は6月改定)。今回の報酬改定に至るまで、①地域包括ケアシステムの深化・推進、②自立支援・重度化防止に向けた対応、③良質な介護サービスの効率的な提供に向けた動きやすい職場づくり、④制度の安定性・持続可能性の確保、⑤その他、のテーマで議論が進められました。今回は①～③に触れます。

## 介護アクションで介護改善アピールを

療養と連携し対応を取り決めることや、パナミック発生時に病床逼迫を避ける観点から、施設内療養を行うことを評価する加算が新設されています。

看取り期の評価においては、居宅介護支援でターミナルケア加算の要件強化、訪問看護や看護小規模多機能などでは、介護報酬と診療報酬で差があった加算点を揃えたり、短期入所などでターミナルケア加算が新設されているのも特徴です。

②自立支援・重度化防止

高齢者の自立支援・重度化防止の制度趣旨に沿って、職種間連携やデータ活用を推進する視点で議論が進められました。ここでは、自立支援・重度化防止の取り組みに評価が設けられたり、老健施設における在宅復帰などの促進から指標の基準が引き上げられた他、社会福祉士の配置が評価されるようになりました。また、前回改定から本格導入に至った科学的介護の推進として、LIFEのデータ提出頻度が「6月に1回」から「3月に1回」へ見直され、取り組みの効果などがプラウザ上で確認できるようになります。

③良質な介護サービスの効率的な提供に

ここでは、介護職員の処遇改善、生産性の向上を通じた働きやすい職場環境づくり、効率的なサービスの提供のテーマがあり、処遇改善については、2・5%の賃上げ目標が掲げられました。しかし、その財源保障が約束された処遇改善加算の仕組みになっていないことや、加算事象を算定できない事業所があるなど、多くの課題があります。

この論点の柱では、ケアマネの労働強化となる取り扱い件数増や、ICTの活用など一定の条件はあるものの、生産性の向上の点から特定施設(有料ホーム)の人員配置基準の引き下げ、老健などにおける夜間の人員配置基準の緩和も議論され、報酬改定で人員配置の引き下げが可能とされています。

制度改定に現場の思いを反映させよう

介護報酬全体ではプラス1・59%の改定となりました。しかし、訪問介護などの基本報酬が減算となっていたり、本文で改定内容の一部に触れてきましたが、人員配置基準の引き下げ・緩和など、現場が求める改善とは逆行する内容もなっています。次期改定を待たず、産別運動への結果をさらに強めて抜本的な制度改善を実現させましょう。

寺田 雄