

医療労働者

医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

購読の申し込みは
日本医労連へ
購読料 年間1,500円(送料込)
(組合員の購読料は組合費に含む)
送金口座 中央労金荒川支店(普通預金)1123296
郵便振替 00160-6-84866
ホームページ http://www.irouren.or.jp/
電子メール n-ask@irouren.or.jp

(昭和36年9月15日)
第三種郵便物認可

25
春闘

産別統一でたたかいぬく ベア実現はゆずらない

低額回答にストライキで断固抗議

他産業より低い25春闘

25春闘での賃上げ要求に対する3月24日時点の回答集約状況は、140組合(29・0%)が回答を引き出し、そのうちベースアップ回答は31組合(昨年同時期144組合・ベア44組合)、定期昇給含むパートの賃上げ回答は44組合で、ベア回答は21組合です。昨年同時期86組合、ベア33組合。回答額の平均ではベア1057円、基本給(定昇込)4943円、全体(手当込)5146円となり、昨年最終到達と比べて基本給で883円、全体で3047円下回る到達となっています。

1万人以上が立ち上がる

3・13産別統一行動は、1万人以上がストライキをはじめとした行動に決起し、各地で旺盛に産別統一行動を展開しました。

20数年ぶりの行動

高知医療生協労働組合は、統一行動日にストライキに決起。支援者も含めて35人が参加し、当日の様子は大きく報道されました。

一方で国民春闘共闘の回答状況(3月25日発表)では、賃上げ額(単純平均)で、8027円、2・94%の引き上げ

140組合に回答 基本給(定昇込) 平均4,943円(1.81%)

〈賃上げ回答状況(単純平均)〉 3月24日現在

	基本給(定昇込)	
	額	率
日本医労連	4,943円	1.81%
国民春闘共闘	8,027円	2.94%

※国民春闘共闘は3月25日現在

第2次統一行動 4月9日にむけ意思統一

日本医労連は、3月19日に25春闘・意思統一会議を開催し、3全国組合32県医労連55人の参加で4月9日の第2次統一行動日までの取り組みについて意思統一を行いました。

たたかう構えが重要

米沢哲書記長は、25春闘の回答状況を、他産業より2000円以上低いと報告。一方で、ストライキを配置してたたかう構えで賃上げを追求した組合では、ベア回答を引き出しており、構えが重要であることあらためて共有したいとしました。次に「ベア労働者の賃上げが進まない最大の要因は、使用者に労働者の生活改善を図ろうとする姿勢がないこと」と断言しました。そして使用者の不誠実な姿勢に対し、「ものを言う労働

日本医労連は、3月19日に25春闘・意思統一会議を開催し、3全国組合32県医労連55人の参加で4月9日の第2次統一行動日までの取り組みについて意思統一を行いました。

各地の取り組みが動きを作った

春闘前段は、「3・13産別全国統一ストライキ」の方針に結果した取り組みが進められ、全都道府県から1059の事業所が決議をあげ、可視化するだけでなく組織内でも各地の仲間の決意を上げる役割を果たしました。また医労連本部として、仁厚労働大臣への団体署名提出や国会議員対策を進め、国会でも介護職の処遇を改善する法案が提出、介護職などへの「特定最賃」検討の話が出されるなど動きが作られてきています。

最後までベア実現にこだわる

今後の具体的な取り組みとして、3月24日〜28日の回答引き上

組合として怒りを組織してたたかう必要があると強調しました。

各地の取り組みが動きを作った

春闘前段は、「3・13産別全国統一ストライキ」の方針に結果した取り組みが進められ、全都道府県から1059の事業所が決議をあげ、可視化するだけでなく組織内でも各地の仲間の決意を上げる役割を果たしました。また医労連本部として、仁厚労働大臣への団体署名提出や国会議員対策を進め、国会でも介護職の処遇を改善する法案が提出、介護職などへの「特定最賃」検討の話が出されるなど動きが作られてきています。

最後までベア実現にこだわる

今後の具体的な取り組みとして、3月24日〜28日の回答引き上

「ねじれ国会」と言われたことがあった。石破首相が凍結を決定せざるを得なかった高額療養費制度。がん患者が制度を改悪されることへの不安を世論に訴え、国民が制度改悪に待ったをかけたことで、改悪はいったん止まった。それは自公政権が過半数を割り込んだことが大きく影響している。政治は変えられるということが分かった事例ではないだろうか▼25春闘では引き続き大企業を中心に5桁回答が目立つ。医療・介護従事者は、診療・介護報酬が政府に低く抑えられている。医療・介護分野が他産業と同様に物価に見合った大幅賃上げがなければ、人材不足に拍車がかかる。診療・介護報酬が低いことは憲法に保障された「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」に反するといっても過言ではない▼先日、労働組合のない病院で働く個人加盟組合員のパワハラ改善を求める団体交渉を行った。病院は真摯な態度で期限を設けて、解決することを約束した。組合員はなんでもっと早くに医労連に出会わなかったのかとパワハラに苦しむ、諦めて辞めていった仲間のことを惜しんでいた▼目に見える、うって出る活動は苦しんでいる未来の仲間を救うことにも、国民の安全・安心の医療・介護に繋がることを確信したい。

ても賃上げが低い水準に留まっています。

日本医労連は、25春闘の回答状況をうけて3月19日に25春闘・意思統一会議を開催。春闘後半戦に向けた意思統一を行いました(別掲)。

行なった署名宣伝行動では、自転車から降りて署名する方もいました。

三重県医労連は、全医労3支部のスト支援に入り、その後、県としては初めて記者発

岡山県医労連は3・13ストライキに決起する事業所決議にいち早く取り組み、75事業所が決議をあげて、2000人を超える組合員がストライキ

3月13日の産別統一行動は、各地で報道機関の取材も相次ぎました。あらゆる媒体で私たちの取り組みが報道され、賛同の声も寄せられています。産別のちからを発揮し、大きく世論にアピールする統一行動となりました。

表に挑戦し、報道されました。

5全国組合がスト

全医労・全厚労・全百赤・全労災・国共病組が相次いでストライキに決起。全医労は、2月28日にストライキに決起したのに続き、3月12日の交渉も不誠実な対応に終始したため、2月と同規模のストライキに立ち上がりました。

スト決起2000人超

岡山県医労連は3・13ストライキに決起する事業所決議にいち早く取り組み、75事業所が決議をあげて、2000人を超える組合員がストライキ

3月13日の産別統一行動は、各地で報道機関の取材も相次ぎました。あらゆる媒体で私たちの取り組みが報道され、賛同の声も寄せられています。産別のちからを発揮し、大きく世論にアピールする統一行動となりました。

岡山・倉敷医療生協労働組

脈路

過去には衆参議会で院内の多数派が異なることで「法案が通りにくい」国民にとつて弊害」という所謂

「ねじれ国会」と言われたことがあった。石破首相が凍結を決定せざるを得なかった高額療養費制度。がん患者が制度を改悪されることへの不安を世論に訴え、国民が制度改悪に待ったをかけたことで、改悪はいったん止まった。それは自公政権が過半数を割り込んだことが大きく影響している。政治は変えられるということが分かった事例ではないだろうか▼25春闘では引き続き大企業を中心に5桁回答が目立つ。医療・介護従事者は、診療・介護報酬が政府に低く抑えられている。医療・介護分野が他産業と同様に物価に見合った大幅賃上げがなければ、人材不足に拍車がかかる。診療・介護報酬が低いことは憲法に保障された「健康で文化的な最低限度の生活を営む権利」に反するといっても過言ではない▼先日、労働組合のない病院で働く個人加盟組合員のパワハラ改善を求める団体交渉を行った。病院は真摯な態度で期限を設けて、解決することを約束した。組合員はなんでもっと早くに医労連に出会わなかったのかとパワハラに苦しむ、諦めて辞めていった仲間のことを惜しんでいた▼目に見える、うって出る活動は苦しんでいる未来の仲間を救うことにも、国民の安全・安心の医療・介護に繋がることを確信したい。

厚労省 看護

使命感と責任感の強い看護士が求められる環境改善

看護の要請は、佐々木中央執行委員長をはじめ、57人が参加。看護職員の確保や、看護労働者の勤務環境改善などについて、要請を行いました。厚労省からは、医政局看護課や保健局医療課などが要請に応じました。

看護職員を増やせ

看護職員の確保について厚労省は「引き続き、『新規養成・復職支援・定着促進』の3本柱の取り組みを進め」とし、これまで変わらぬ回答に終止。他の項目などについても、例年通りの回答となりました。これに対し、参加者からは、「離島などでは

看護学校を卒業すると半数が島外に流出するため深刻な人手不足になっている」「コロナ禍では、命の選別を相対的なトレスがあった。求められる看護の質が高まっているのに、配置基準も変わらない。苦に思っている職員も多い」「マンパワーの人員で働いており、師長も月8日夜勤に入っている」「ペーパー評価料・看護職員処遇改善評価料など法人内や職員間で格差がある」「年末一時金が大幅に削減された。病院経営もかなり悪化してきている」「ペーパー評価料でペーパー手当がついて、一時金で大幅に削減された年収ペーパーは減収となった職員がかなりいる。なま多くの意見が出されました。これに対し、厚労省は「離島などで人が集まらない状況は把握している」「処遇改善が必要だと認識している」「ナースセンターは有料紹介所より定着率が高い。ナースセンターの強みを活かしていきたい」「コロナ禍で人の命の選別が起きてしまった。現場は変わっていないことば理解できた」と回答。ペーパー評価料による賃上

勤務環境改善せよ

看護労働者の勤務環境改善の促進について厚労省は、定期的に夜勤交替勤務を行う看護職員は、勤務時間帯が変更され、生活リズムがずれることで疲労が蓄積することが考えられる。健康管理の観点からこうした職員の負担軽減を図っていくことは重要を認識している。交替勤務制について厚労省は、通常は夜勤交替勤務を行う看護職員は、勤務時間帯が変更され、生活リズムがずれることで疲労が蓄積することが考えられる。健康管理の観点からこうした職員の負担軽減を図っていくことは重要を認識している。



て、佐々木中央執行委員長は「今の日本の医療は、看護士の使命感・責任感の上に成り立っている。看護士も一労働者であり、働き方に見合った賃金にならない働き続けられない」と思える。本日に日本の医療をなんとかしようと思つてのなか、看護士が働き続けられる賃金、働き続けられる労働環境に、刻も早くしてもらいたい」と述べ交渉を終えました。

厚労省 介護

政府の失策を追及。「介護施設を守れ」「介護現場を守れ」「介護職員を守れ」

介護の要請は、38人の要請団・介護現場の改善を迫りました。冒頭で原中央副執行委員長は「介護事業所の倒産・休業が過去最多を更新しており、介護従事者も初めて減らねばならない。今の介護を取り巻く環境は政府の失策と言わざるを得ない」と発言。私たちの要請を受けて、制度の改善をするよう口火を切り、従来からの回答に終始。

職員の配置足りない

介護施設の体制を厚手することを、夜勤改善を求める要請目について、厚労省は改善の進捗を示すことができず、従来からの回答に終始。



要請団からは、1人夜勤を

行った実態から、「トイレはドア開けはなし」に入り、トイレ中にコルが鳴ればお尻も拭かず利用者の対応をしたことは何度もある」と訴えました。介護施設では、日常のケア以外でも利用者のQOLを高めることからも人員配置を厚手することを、夜勤改善を求める要請目について、厚労省は改善の進捗を示すことができず、従来からの回答に終始。

大幅な賃金改善を

厚労省は、介護加算の取得促進やペーパー評価料、補正予算での補助金措置を回答しました。しかし、要請団からは、「加算など措置はされたものの数千円の改善しかなくておらず不十分」「地域最賃が引き上げられていないため介護が困難」「加算等手当は増えたが一時金が減少し年収ではマンパワーになっていない」と早急な改善を迫る要請を続々述べてきました。

厚労省 医療

厚労省の認識を糾弾。実態を正確に把握し、現場に即した政策を求める

医療の要請は41人が参加し、診療報酬の引き上げや賃金改善、社会保障への予算、感染症対策、医師や看護師など医療労働者の大幅増員、高額療養費制度、選定療養費、生活保護制度などについて要請を行いました。

認識の違い明らかに

診療報酬や介護報酬などの大幅引き上げを求めた項目では、ペーパー評価料がベースアップにならず不十分であること、職員間で分断が生まれていることなど、多数の訴えが出されました。回答を行った厚労省からは「看護師や薬剤師の賃金は全産業と比較して高い」という発言があり、



感染症対策の項目では、厚労省が回答した新興感染症発生時の体制への取り組みに対し、「平時に推進されている地域医療構想で病床削減の結果、医師体制や看護体制が薄くなっていくと思うが、新興感染症が爆発的に発生したときに想定されるのか大に疑問がある」と訴えました。

医療・介護現場はパンク寸前

25春 人員確保や報酬改定などを要請

厚労省 労働

次続する実態、現場の発せられる声、現場の責任を追求する

労働の要請は、31人が参加して労働環境の改善を求め要請しました。

時間外労働について

参加者から、「昼・休憩時間働いても時間外はつけてはいない」と訴え、指導できないか「努力義務が果たされていない場合など」を把握しているのかなどの質問がありました。厚労省は「昼休憩時の時間外労働を認めない」というのは法律違反になりうる行為（使用者が36協定の上限を守るなど）として法律違反に指導対象となる」と回答。さらに参加者は、「使用者が監督に申



参加者から無期転換を求めているが、その後の調査許可を拒否されている。宿日直の許可を受けている実態を訴えました。また、有料職業紹介事業者を支払う高額な紹介手数料規制の問題についても、「そもそも派遣自体が医療にそぐわない」としてのだから認めないでほしい。紹介手数料も単位になっていくところもある。規制すべき」と訴えました。

財務省

社会本員に求められる費用の国債的確保

財務省要請には、佐々木中央執行委員長はじめ5人が参加しました。

佐々木中央執行委員長から、「診療報酬が実質マイナス改定、介護報酬も訪問でマイナス改定となり、ペーパー評価料で少々の手当が充たされたもの、一時金が減額され、年収はマイナスとなっている。この職種も人手不足が賃上げがなければさらに拍がかかる。

総務省

住民自治の果たす役割を高めるための質上げ・人材確保策を

総務省要請は、8人の要請団、総務省からは定めていた自治体財政局専ら公営事業の担当が急遽欠席となり、交渉窓口の担当が回覧を読み上げるのみ対応となりました。対応に抗議をしながら担当に参加者からの要請内容を伝えるように求め、①公立病院経営強化ガイドラインの地



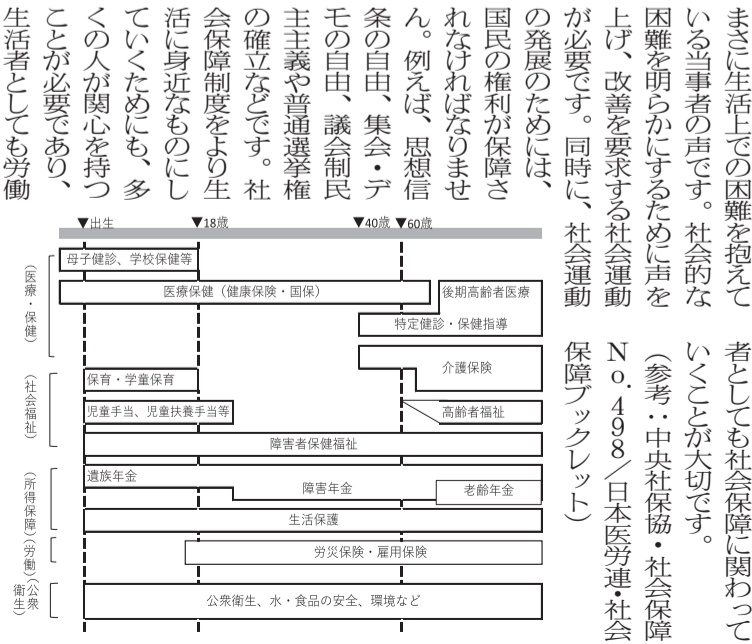
方交付税を活用した賃上げ・人員確保に資する施策の2点に絞り、回答をうけたうえで現場の実態を訴えました。地域医療構想や経営強化ガイドラインについて、地域住民や医療従事者の意見を反映させるなど丁寧な対応を前提とするように求めました。それに対して総務省は「持続可能な医療提供体制を維持するため、（経営強化）ガイドラインを踏まえて、年一回、計画進捗状況の評価を要請している。その評価にあたっては当該医療機関の医師・看護師の参加があることが望ましい」としており、引き続き丁寧に対応したい」と回答を読み上げました。参加者からは、医療現場の



生活と社会保障は深く関わっている

第3回 社会保障を考える

こなつ「社会保障が大事なものは分かるけど、社会保障って聞くとなんかイメージが、難しいイメージだ」「社会保険制度を表現するときに、ゆりかごから墓場まで」というスロガンがあるよ。それやらいふソーシャルに関わりがあるんだよ。こなつ「自分の人生に関わるのね」カイ「自分だけじゃなく自分の家族、患者さんや利用者さんにも関わるから、関心を持つことが大切だよ」



下図のように私たちはゆりかごに乗る(出生)前から、社会保険制度と関わっています。社会保険が主たる背景には、自分や家族、地域では手に負えない生活の困難が増えてきたこととあります。「平成29年版厚生労働白書」で、「個人の生活の権利が保障されない例は、思想信条の自由、集会・デモの自由、議会の開議権、主権や普通選挙権の確立などです。社会保障制度よりの生活に身近なものにいくためには、多くの人が関心を持つことが必要であり、生活者としても労働

文科省

「診療報酬改定」は物価高騰に見合う見合に

文科省要請は、森田中央副執行委員長をはじめ13人が参加しました。

参加者からは、現場の状況について、「夜勤も月8日以上のようになってお、年休も取れない。人員確保について国として要請してほしい」「検査技師などは有期雇用のために入社ばかりで、技術やデータの蓄積ができず、高度な検査ができなくなっている」「ペーパー評価料もベースアップにはなっていない」と切実な状況を訴えました。



参加者からは、「消費税の影響は少なからずある。診療報酬改定があっても物価高騰の影響を追い付いていない」と訴えました。文科省からは、「消費税について診療報酬改定があっても補填がされているのか把握していない。これについては、全国大学医科部会院長会議で調査しているのだから、文科省としての調査ルートまで対応してほしい」との回答もありました。最後に、現場はかなりの厳しさを、医師の働き改革以降、宿日直の申請が多くなっている。文科省としても対応を考えるよう求めました。

物価高騰に見合う報酬改定を

参加者からは、「消費税の影響は少なからずある。診療報酬改定があっても物価高騰の影響を追い付いていない」と訴えました。文科省からは、「消費税について診療報酬改定があっても補填がされているのか把握していない。これについては、全国大学医科部会院長会議で調査しているのだから、文科省としての調査ルートまで対応してほしい」との回答もありました。最後に、現場はかなりの厳しさを、医師の働き改革以降、宿日直の申請が多くなっている。文科省としても対応を考えるよう求めました。

「言いたい劇場」

小菅りや子



「役員セミナー2025」開催のお知らせ

1. 日程および会場
(日程) 2025年5月28日(水) 13:00~29日(木) 12:00(予定)
(会場) 全労連会館 2階ホール 東京都文京区湯島2-4-4
(宿泊先) ※昨今の事情から分泊となります。
①ホテル機山館 東京都文京区本郷4-37-20
②東京ガーデンパレス 東京都文京区湯島1-7-5
③上野ターミナルホテル 東京都台東区東上野2-21-11
(夕食交流会場) JR御茶ノ水駅周辺で予定しています
2. 参加対象、参加規模
加盟組織の役員、120名程度
3. 参加費
日本医労連規定に基づき、加盟組織1名分の旅費・参加費・行動費等を支給します。加盟組織代表以外の参加者は、以下の通りです。
①全日程参加(シングル・1泊朝食+夕食交流会込み) 22,000円
②集会和交流会参加(宿泊なし+夕食交流会込み) 8,000円
③集会のみ(現地)参加(宿泊なし・夕食交流会なし) 3,000円
4. 講演内容
(5月28日(水)) 各講演内で小グループ討論を行います。
第1講義 「日本医労連の運動の歴史と課題」
講師：田中 千恵子 元中央執行委員長
第2講義 「産別統一闘争の重要性と組織強化」
講師：米沢 哲 書記長
(5月29日(木))
第3講義 「組合役員の役割とかまえ」
講師：渡辺 勇仁 中央副執行委員長
※詳細は医労連発158号をご参照ください。申し込みはこちらから↑



●今年には積雪が2回あり、姪っ子達が「クリスマスみたい」と喜んでいました。無邪気で可愛いです。
(三重・水野裕子)

●世間一般の動向と、医療の実態の乖離に憤りを感じる毎日です。住民を支える具体的な政策を求めます。
(広島・龍玉珠世)

●高額療養費制度の上限引き上げ見送りが決まりました。声をあげることの大切さを改めて感じました。白紙撤回まで闘いたい。
(京都・鞆岡風真)

●ここ最近ボケ防止の為にクロスワードパズルをやり始めました。
(東京・こまち)

【パズル解答】1845号の答えは「ヒヨウテンカ」でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈します。
【応募方法】①組合(病院)名、②職種、③氏名、④郵便番号、⑤住所を記入し、解答を4/17(木)までにご応募ください。「読者のページ」もご寄稿下さい。
【応募先】〒110-0013 台東区入谷1-9-5 「日本医労連教育宣伝局」
FAX: 03-3875-6270
E-mail: n-ask@irouren.or.jp

- ヨコのカギ
- 1 首都はアンカラ
 - 4 うそ。にせ。……ニュース
 - 7 通ること。一方……
 - 9 コガネ虫が建てました
 - 10 展示会に出した品物をその場で売ります
 - 11 ……の行水
 - 12 外科医が持つ小刀
 - 13 きれいな声
 - 15 江戸の火消しの目印
 - 16 マイ……。パト……
 - 17 立春後まで残る寒さ
 - 19 敵対的買取者に対抗してくれる……ナイト
 - 21 クジラが……を吹く
 - 22 入り交じる。玉石……
 - 23 アラレちゃんの名路
 - 24 スエズやパナマの水路

■タテのカギ

- 2 顔つき。容姿。外見
- 3 ……景。……光明姫
- 4 ロシア語で「魚卵」は同級生。級友
- 5 五輪真弓の名曲「……よ」
- 8 桜の代表的な品種サザエもホタテも印刷物をして書物の形にします
- 10 トランプは自称タリフ
- 15 ……運が幸せに向かうこと……松たけ味しめじ
- 16 室町時代に中国や朝鮮を荒した日本人の海賊
- 22 70歳の祝い

火災・災害の備えはありますか？

医労連共済だより
火災の備えはありますか？
地球温暖化の影響により自然災害が増え、かつ被害規模も大きくなっていきます。くわえて地震も頻回に起こっています。
こうした状況の下で損害保険各社は、保険料の引上げなど対応を続けている上に、リスク管理で長期間の一括契約を行わなくなっています。
みなさんご自宅、火災保険の保障が切れてはいませんか？
全国一律で安い掛金
医労連共済の火災共済は、全国一律の掛金

医労連共済だより

で安い掛金で加入できます。
加入いただける口数は「建坪×7口」が満口の加入口数で、掛金は加入口数×5円(木造)となります。
40坪の建物では、40坪×7口×5円で月掛金は1400円となります。保障は1口10万円です。40坪で満口加入の場合は、最高額で2800万円が保障額となります。
家財は年齢と世帯人数で加入口数・掛金が異なりますが、月掛金は最高で1千円、保障は最高2千万円です。地震特約もあります。ご検討ください。

医療の眼

25春闘真つ只中

今春闘の現時点での賃金回答状況は昨年よりも低い水準になっていいます。物価高騰を補うどころか家計をいっそう悪化させ、3年連続で他産業との格差が拡大しています。このままでは医療・介護・福祉を志す人がいなくなってしまう危機感を抱かざるを得ません。しかし、このまま下を向いてばかりでは何も変わりません。私たちの要求実現で将来に渡ってこの国の医療・介護・福祉を守るために労働組合らしい運動で社会を変えるチャレンジを諦めずに行きましょう。

たたかいはここから
労働組合には、憲法によって団結権・団体交渉権・団体行動権が保障されており、労働組合法などの労働法令によってこれらの権利を保障するための詳細が定められています。具体的には、①仲間を組織して職場の不満や改善点を要求して提出し、ストライキ権を確立して使用者に回答を示すよう求めます②示された回答に対して団体交渉を行い、交渉の結果によってはストライキを含む行動を実施して抗議の意思を示します③協議の結果、合意に至った場合はその内容を書面にして労使双方が署名し保存します。このサイクルを要求実現のために何度も繰り返すことが出来るようになるれば、自ずと力関係に変化を生じさせ、労働組合が影響力を持てるようになります。25春闘はまだまだ始まったばかりです。誇りをもって働ける職場を自分たちの手で作りましょう。このままケア労働者の低水準の賃金が続けば、さらなる労働条件悪化で離職者が増加させ、その結果、医療・介護・福祉の質の低下を招き、国民のいのちと健康を守る支え手がいなくなります。加えて、地域から病院や介護・福祉施設が無くなれば、そこに住む人もいなくなり、やがて町自体が無くなることになりそうです。

私たちが担う医療・介護・福祉産業には900万人を超えて従事しており、この国を支える重要な基盤、基幹産業です。とりまく情勢を変えるには組合員の一人ひとりが自分のこととして現場から声を上げることが必要不可欠です。その重要性は医療産別の歴史が証明しています。世論が注目し始めている今、そのチャンスが巡ってきています。今こそ労働組合の底力を発揮するときです。
新しい仲間を迎えよう
もつすく4月です。医療・介護・福祉で働く決意と希望を胸に新たな仲間が入ってきます。ある研究によると、若年層の組合加入は、ほぼ入職当初に限られ、この時期に加入に至らなかった場合、その後加入する可能性は極端に低くなると言われています。ということはこの4月が加入へつなげる絶好のチャンスということになります。新入職員に近い若い世代に力を借りて仲間増やしにチャレンジしましょう。最初から上手く出来なくても大丈夫です。一度で終わらず手を変え品を変え、何度もやってみましょう。「仲間をふやすにはBOOK」をそのまま真似してみることも一案です。

民主的な職場をつくる
労働組合は、労働者自らが労働者の権利を守り、労働条件や職場環境を改善していくことが役割の一つです。賃金をはじめとする労働条件は、使用者が一方的に決めていいものではありません。私たち労働者側も要求を出して「発言」し、協議(交渉)を重ねて決定していくものです。これらの決定に労働組合が関わることは、民主的な職場づくりには欠かせません。労働組合が「発言」することの意義は変わらなず大きいのです。
渡辺勇仁