購読の申しこみは 日本医労連へ

年間1,500円(送料込)

(組合員の購読料は組合費に含む) 中央労金荒川支店(普通預金)1123296 送金口座 郵便振替00160-6-84866

・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

第1859号 2025年 9 月25日

編集・発行

日本医療労働組合連合会

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館 3 階 TEL03(3875)5871

発行 毎月2・4木曜日

握から見えてきた現勢と拡大数の把

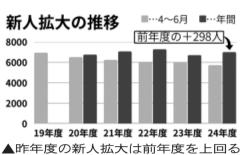
(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

博敬日本医労連組織共闘局長に聞きました。 年度の振り返りと今後の方針について、

第二次組織強化拡大3カ年計画がスタ

1年が経ちました。2年目に向けて、

初



倒的に弱まっています。 入100%の取り組みは年間 年間通しての拡大を追求する 拡大数を大きく左右します 必要があります。特に新人加 」の重要性を改めて確認し、

支部の奮闘によるものです。 ままの組織もこの1年間を振 前進した組織も困難を抱えた

仲間を増やすノウ ハウ身につけて

コロナ前と比べ声かけが圧 月間からご活用下さい。

かけを強めて 雇用の仲間への声 転退職者や非正規

重点の取り組みである非正

<u>拡大数はコロナ禍以降で初の回復の兆し!</u>

盛な対話で約

をつくりだしました。これは 退しました。しかし、拡大数 まぎれもなく、厳しい状況下 拡大・非正規拡大・転退職者 と比べ、年間拡大・年間新人 巻く厳しい情勢のもと、残念 続けてきた加盟組織、単組・ でも「声かけ」の取り組みを ながら組織実数は前年より後 ど継続加入などプラスの状況 (新規加入者数)は前年実績 賃金が上がらない、人手不 私たちケア労働者を取り 退職者が後を絶たないな で5割前後でした。 新人加入100%の取り組み で8割弱、その他の取り組み の参加状況は6割弱にとどま 組織を対象に意思統一を行っ 経験しました。毎年、全加盟 てきた組織強化拡大対策会議 、3カ年計画の実践状況は、

動画は全4種あり、

い、相互支援で進めていきま議論を深めて知恵を出し合 うにしました。弱点克服のヒ と感じ、今年度はブロック単 位で意思統一の場を設けるこ 組織が率直に悩みや困りごと る状況です。それを改善・強 とで、全組織が参加できるよ できる場を持つことが必要だ を話せる場や互いに意思統 に必要なことを認識できてい トや道筋を見出すために、 どの加盟組織も自身の組織 していくためには、全ての

組織の成功事例が詰まった 今年度は例年より早く、 内容を学べる動画も作成しま を改訂し、気軽にBOOKの 説明できた」 した。「新歓シミュレーショ 仲間を増やすにはBOOK ンを実践して、当日緊張せず

りと準備してシミュレーショ ど成功の声も届いています。 沢山参加することで加入のハ が飛躍的にあがります。改訂 ンもしておくことで、成功率 組合説明会は、事前にしっか お届けしますので、秋の拡大 -ドルが一気に下がった」な たBOOKは10月初旬には 「職場の先輩が

▼フルバージョンの動画は こちら ません。毎年1万人を超える 話のカギとなります。生活防 退職者を医労連に繋ぎとめる も「声かけ・対話」は欠かせ 職者の継続加入の取り組みで 規雇用労働者の組織化や転退 衛の観点から医労連共済に魅 は、医労連共済の加入が対 2 (1) 12 (1)

えましょう。



▲本部書記局での新歓シミュ -ションの様子

「安い掛金で大きな保障」の医労連共済に入れる!

UHE Was

仕事に関する悩みを相談できる!

用の仲間も多くいます。 安心して医療・介護・福祉業 入できることをアピールし、 で、医労連共済に継続して加 働者向けのチラシを作成して 界で働き続けられることを伝 います。チラシを大いに活用 向けのチラシや非正規雇用労 力を感じて加入する非正規雇 し、個人加盟組合に入ること 組織共闘局では、転退職者

目

つでも実践しながら飛躍する も連携して支援体制を取るな してブロックの仲間や本部と むにあたり、県医労連と相談 3カ年計画2年目を取り組 共に考えて進めていきま すべての単組・支部が一 目としましょう。

ぞれに使命がある。「もし望め

ことがあるんだ」一人はそれ れ自分のやらなきゃいけない

望めば何にだってなれる、何 ば犬だって飛べるんだよ」- 部 す で飛躍する2年

▶25春には1000超の事業 りません。「僕たちにはそれぞ れば傷つかずに済むかもしれ ないが、それでは何も手に入 も得られない」 — 何もしなけ

√動画でわかる/

スタートして1年が経過しま

質・量ともに組織が減退する」

▼『仲間を増やすにはBooK』を数分でまとめた動画のサムネイル。

4種を全てつなげたフルバー

ことを、私たちは身をもって

第1次組織強化拡大3力年

(以下、3力年計画)が

制限され、

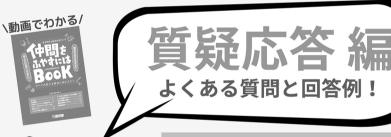
「活動しなければ

コロナ禍で労働組合活動が

統一を

織強化拡大の意思

ブロックごとに組



「組合って辞められる?」

「今日入らないとダメですか?」 「親に相談しても?」 世論に押し上げるためには、 サイト上にマッピングしてS は求めていないことを明確に 患者・利用者負担の引き上げ 号)に取り組んだ団体を特設 求める要請署名」(発020 げる報酬10%以上の引上げを ケア労働者の処遇改善につな NS等で発信します。 論形成をめざします。 診療報酬1%引き上げ」 、体制を守るため、すべての 安全・安心の医療・介護提

しょう。

べての単組・支

全産業平均並みに

マッピングされた

年齢性別問わず誰からも愛さ ず。「何も期待しなければ、何 ちはきっと乗り越えられるは 魅力的、何かに怒ったり落ち な困難が襲ってきても、私た ま抱えている問題、不安でい ずかしかったりしない」ーい かにしてくれるからこそ誰か で大人びた一面のギャップが い外見と時に見せる「クール」 くて癒されています。愛らし れているスヌーピーが愛おし れないほど大きかったり、む います。「どんな問題も逃げ切 言で人々に勇気を与え続けて らも愛されるのだと思います 込んでもいつの間にか心穏や っぱいになっていても、どん 時代を超えて愛されるスヌ ピーは、いまも心に残る名

をめざそう!

もマッピングに取り組み、 織内外を問わず大きな反響が めりました。今秋闘において -キ決議のマッピングは、 25春闘で取り組んだストラ 酬見

覚的 の思 を得る必要があります。マッ ピングは、多くの事業所がこ 広げて、世論形成をめざしま 未組織事業所にもこの署名を げるための原資として診療報 に示すことができます。 き上げが必要だと、理解 ・介護従事者の賃金を上 いを持っていることを視

脈

だと思います▼ のオン・オフの りますか?日々 になれるものあ スイッチは必要 すか?何か夢中 推しはありま

すい職場の情報が得られることも ▲転退職者向けのチラシ

らない。要求に結集する仲間 げ、行動することで変化する。 の大きな輪を広げましょう。 る、黙っていても現状は変わ 厳しい現状は運動で変えられ きます。働く人自身が声を上 台活動そのものと通じ共感で 何でもやり遂げられるはず▼ だってできる、私たちだって スヌーピーの名言に、労働組

(2)

大会1日目休会後にJRお茶ノ水駅前で 宣伝行動を実施

の10月からの改正点

フルタイムでの柔軟な働き方

④養育両立支援休暇の付与(10日以上/年)

労働者

1つを 選んで利用

②テレワーク等(10日以上/月)

始業時刻等の変更

る保育施設の設置運営等

5つから 2つ選択

育児・介護休業法が改正されました。日本医労 連女性協では、母性保護月間に合わせて改正点のまとめ と「みんなの権利ノート ミニ」を発行します。職場での 学習を広げて、権利拡充をめざしましょう。

出生後休業支援給付 出生後休業支援給付(13%) 従来の 従来の育児休業給付(67%) 育児休業給付 _{頁面の}67。 ※出産後 180日後は50%

手取り 10 割並み

とでは、 で選択する際、過半数労働 と選択する際、過半数労働 を選択する際、過半数労働 を選択する際、過半数労働 を選択するの意見聴取の機会 で世代や次世代の組合員の で世代や次世代の組合員の で世代や次世代の組合員の では、どういった措置 門立に関する個別の「労働者への仕事」

学働者の意向を聴取し、配慮 労働者の意向を聴取し、配慮 がした仕事と育児の両立に関 する事項について、事業主は がよればより、こもし。 別役割分業を解消していきまり、別役割分業を解消しています。自分や職場の仲間たちがライフスタイルに合わせて制度の活用がであるように、学習を深めて性別である。

の経過報告や決算報告、25年度労連女性部第36回定期大会」を全労連女性部は、9月13日~

女性協25秋の取り組み



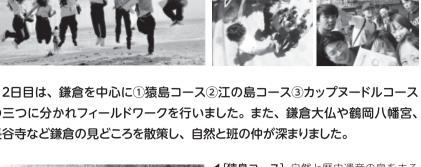
の三つに分かれフィールドワークを行いました。また、鎌倉大仏や鶴岡八幡宮、 長谷寺など鎌倉の見どころを散策し、自然と班の仲が深まりました。





▲[江の島コース] 江の島を散策し平和を願 う江の島シーキャンドル (展望灯台)を

中華街を散策し、世界でひとつだけのオ リジナルカップヌードルを作りました。







全国アクトの醍醐味「夜祭」は、横浜市のラジオ日本クリエイトで開催されました。 関西(レゲエラジオ体操)、関東甲信越(一休さん)、東北(花笠音頭)、東海北陸(エ ビカニックス)、四国(ジェンカ)、中国(うらじゃ)、北海道(いか踊り)、九州(オ リオンビール)の順番で出し物を披露し、大いに盛り上がりました。 リーブ」を合唱し、平和への思いを共有しました。





8月28日~30日に、全国アクトIN神奈川が開催されました。22回目となる2泊3日の全国アクトには、6全国組合 39都道府県医労連から258人が参加しました。三日間の行動や企画を通し交流を深めました。



▲フィールドワーク争奪戦クイズでは得点順にフィールドワークのコースを選択しました。

第1859号

《三-たい劇場 小菅りや子









第 70

はたらくは性の 中央集会in愛知

●開催日時・場所

〈1日目(分科会)〉

2025年11月29日(土)13:30~16:30 会場:愛知労働会館(本館・東館)

〈2日目(全体会)〉

2025年11月30日(日)10:30~13:00 会場:ウィルあいち(4階ウィルホール)

■開催形式

リアル・オンライン併用

★参加申込

日本医労連(女性協)にお申し込み下さい メール: josei@irouren.or.jp 申込締切:10月27日(月)

★参加協力費

1日参加:1000円、2日参加:2000円 オンライン参加の場合も参加費は発生します

◆詳細は発第216号をご参照ください。

はたらく女性の中央集会とは

1956年に東京で第1回集会を開催。 以来、毎年、女性労働者・業者婦人・ 農林漁業の女性や女性団体が共同し て、女性労働者の権利や、くらし・労 働条件の改善、平和・ジェンダー平等 の実現・女性の地位向上をめざして学 習・交流・討論をしています。多くの 県で地方集会が開催されています。



〈プログラム概要〉

■1日目:分科会 ※見学分科会は別途申し込みが必要です。

第1分科会 戦後・被爆80年、愛知から平和を考える

国際基準の権利を私たちの手に!CEDAW勧告 実現へ行動しよう (オンライン併用)

第3分科会 ドイツに学び、「非正規」って働き方をなくそう (オンライン併用)

くらしのはて?身近な場所から社会を変える 見学分科会 1 市政資料館と歴史建造物見学(定員20名)

見学分科会2 名古屋城と周辺の見学(定員20名)

◆2日目:全体会

記念講演 「戦後80年、ジェンダー平等で暴力のない社会へ~司法の現場

から~」 岡村晴美さん(弁護士)

【パズル解答】1857号の答えは「ネツタイギヨ」 でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈 します。

「応募方法】①組合(病院)名、②職種、③氏名、 ④郵便番号、⑤住所を記入し、解答を10/16(木) までにご応募ください。「読者のページ」もご寄稿下さい。

【応募先】

自動車共済団体割引、今年は10%

審査期間内の共済金

(事故時の補償金)

れます。損害率とは、

年ごとに見直さ

の損害率により決定さ

1日~翌年3月3日)

〒110-0013 台東区入谷1-9-5 「日本医労連教育宣伝局」 FAX:03-3875-6270

E-mail: kyosen@irouren.or.jp



■ヨコのカギ

「女郎花」って読めま すか? 秋の七草です

.....とケ

……正直。四月……

「イルカ」のことです 10 中世の騎士

12 昔の「画家」の呼び名

両津勘吉は……官 13 15

おそ……。ちょろ……

17 繊維業界を指す言葉

日本……。ぶどう…… 20 10月から使用休止とな る日比谷……音楽堂

22 豊臣秀吉の一代記

竜のげき……に触れる

しみったれ。……根性 27 パソコンの入力キーの 配列盤



24 23 21 19 18 16 15 6 5

竹の茎の継ぎ目ハスの地下茎 首都はブダペスト の古典小説 サルが大暴れする中国 屋根の雨水を集めて地 影絵。影法師 ピアノの指で打つ部分 力士が踏む 建物内を区切った空間 アカマツ林に生えます 上に流すしかけ ……を聞いて十を知 律……

■タテのカギ まだ解決していません 「ススキ」 の別名

交流集会が10月19日~20

年も、

東京生まれは……

皮

できる言葉は、 【問題】 二重ワクの文字 A~Fの順に並べて なに?

は、より一層の安全運 少なければ、損害率は す。共済金の支払いが 支払額により変動しま 契約者のみなさまに がり、団体割引が上

かできませんが思い切 等級で引き継げること をかえるのは、なかな が決め手となり加入し って見積りを出した 加入者からは「保険

加入者からの声

が労働者として働くよう

多くの人々

になりました。

。しかし、

のイギリスです。産業革

共済の始まりは18世紀

しょうか。 まずは、 労働

依頼をしてください。 級も引き継げます。自 見積りキャンペーンの 来る前に、一度見積り 動車保険の更新時期が 対象となります。 ます。他保険からの等 ペーンを実施いたし 今年度も見積りキャ

パブ

台数と審査期間

団体割引は、

車見積りを からイギリスの 共済の始まりは

集会でみなさんにお会い た報告も届いています。 際の取り組みにつなが もという気づきから、実 このやり方ならできるか

引は25年10月~26年9 月まで10%となりま

自動車共済の団体割

自

動

共済だより

り組みが話されていま す。自分の単組・支部で 共済の位置づけなどの取 た取り組み方を聞いて、 取り組んでいなかっ

いるか、執行委員会での とのフォローをどうして 済プレゼント」をしたあ 取り組みや日頃の推進の 出されるほか、新人へ「共 悩み、実務の要望などが 毎年、各単組・支部の

大切な組合活動

今年度は、「第11次組



医労連共済で組織のより一層の強化・拡大を目指

習会への助成、新歓キャ 組織強化拡大に活用して 積りキャンペーンなど、 ます。単組・支部での学 ャンペーンを今年も行い ください。詳しくは医労 ノペーン、自動車共済見 毎年行っている共済キ

障がない弱い存在でし

くなったりしても何も保

楽しみのために集まって た。そこで、ささやかな

いたパブで、病気やケガ

した仲間のためにお金

仕事でケガをしたり、亡

共済キャンペー ンを活用しよう 面に取り組みをすすめま ます。組織の強化拡大を うバックアップしていき みなさんの力になれるよ めざし、医労連共済を前 お願いします。医労連共 まだ医労連共済に加入し 組合の役員のみなさんで 済事業局も単組・支部の ていない方はぜひ加入を

掛金の7%が交付されま きます。共済加入を推進 部の活動費として活用で 制度になります。 その家族が加入できま し、組織拡大にご活用く し、各単組・支部に共済 り合いの制度です。加入 定めて運営している助 **)異なり、組合員のため** が増えればさらに良い 組合法に基づき、規約 。組合には交付金とし 共済加入を広げると組 がっていくのではないで り、組織強化拡大につな 届いています。 入した」などの声も多く 解決していくことで、組 ょう。「共済に加入した い」が組合活動につなが の2年目となります。共 台活動も活発化します。 などを聞き、

組合として いので組合に加入した」 一共済を続けたいので退 ちょっとしたおせっか へ、取り組みを進めまし |強化拡大3力年計画| い、日頃困っていること 共済加入をきっかけ 後も個人加盟労組に加 体のものとしてとら 推進と組織強化拡大を

共済の起源と言われてい うになりました。これが を固めて、やがて労働条 ます。その仲間が、団結 をカンパし、助け合うよ ても切れない関係なので 済運動と労働組合は切っ 組合に発展しました。 共 件の改善を要求する労働 れています。 連共済発1504号をご 押し出そう

る化にもつながる」「対 った」などの声が寄せら 話もできて拡大につなが ることで、「組合の見え ンペーンを使い、推進す 参照ください。共済キャ 共済を前面に