購読の申しこみは 日本医労連へ

年間1,500円(送料込) 購読料

(組合員の購読料は組合費に含む) 中央労金荒川支店(普通預金)1123296 送金口座 郵便振替00160-6-84866

http://www.irouren.or.jp/

福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

第1861号 2025年10月23日

編集・発行

日本医療労働組合連合会

〒110-0013 東京都台東区入谷1-9-5 日本医療労働会館 3 階 TEL03 (3875) 5871

発行 毎月2・4木曜日

(昭和36年9月15日) 第三種郵便物認可)

バカレ最後に全員で記念撮影(公式インスタグラムより) たたかう労働運動を新たなステー 労働 2025 労働運動交流集会 レバカレ 2 Labor Union Colle 体会や分科会を通じて、

日本医労連がGNU総会で訴

日本医労連は米国で開催されたGNU総会と GNSAに参加。日本の看護師の労働実態を報 告するとともに、加盟各国と交流しました。

態の報告に、驚きの声が上 中央執行委員長が登壇。 がっていました。

の声」は聴こえるのか。わず

に、本当に政治が変わる「虫

夏から秋へと移り変わるよう 意」を訴えた自民党総裁選、 すべての候補者が「変わる決 聞いているからだそうです▼

員の声を聞きたいと思う。 かな期待を持ちながら、組合

めたい」と提案。総会のま を始めるためにも、GNU 正勧告を出させる取り組み 本政府を包囲したい。IL の第12回総会の討論会で日 参加各国から賛同署名を集 善させるため、国際的に日 短い勤務間隔の働き方を改 本医労連は、「国際的にみて とめでは、この提案に応え 常な日本の長時間夜勤と (国際労働機関)から是 えている実態などを報告し

の運動を強化すること 強め、患者にとっても 共通する課題であり、 ました。人員不足によ を聞いた他国の参加者 間隔8時間未満の実態 が呼びかけられまし 世界の看護師が連帯を た。16時間夜勤や勤務 護師配置」実現のため 有効である「安全な看 る労働強化は各国にも 驚愕し「日本の労

ることが提起されました。

美会) のパネルディスカ ションでは、佐々木悦子

GNSA(世界看護師連

(全米看護師連合) 4人の会長の 1人メアリー・ターナーさん(中央)

と同じ言語脳で、受け止めて

音楽脳で処理しているのに対

して、日本人は、人と話すの

西洋人が虫の鳴くのを音とし

ア人のみと言われています。

て捉え、雑音・機械音として

GNU(世界看護師連合) その後は「安全な人員配

足と長時間夜勤などによ 置のための世界的なたたか に参加し、日本では人員不 い」をテーマにした分科会 ここ数年で退職者も増 看護労働は過酷さが増 か? 働法では違法にならないの りました。 んだ」と言う率直な声があ 「なぜたたかわない

声を震わすさまは心が満たさ

れる瞬間でもあります▼虫の

々な種類の虫たちが我先にと

で大合唱が聴こえ、秋を身近

に感じることができます。色

きるのは、日本人とポリネシ 声を意識として聞くことがで

2026年1月号に掲載予 詳細は、月刊「医療労働」 GNU総会・GNSAの

6

ら様々な産業の労働組合員ら700人が交流しました。 ニオン・カレッジ(通称レバカレ2025)」を開催。 橋ビジョンセンターなどで、 全国労働組合総連合(全労連)は10月11日~13日、 「労働運動交流集会レイバー・ 東京・ 全国か ユ京

の参加もあり、700人が全 開催。米国・中国・台湾から 目的に、レバカレ2025を を通じて運動を深めることを れた経験と実践に学び、対話 全労連は、全国各地のすぐ りました。パネリストには北 海道勤医労の岡薫さんが登壇 ーマにトークセッションがあ の未来は誰がつくるか」をテ バイザーに迎え、 D・フリードマンさんをアド 話相談業務に1分単位の時間 団体交渉で訪問看護の電 「労働運動

外を勝ち取った経験を報告し ました。フリードマンさんは、

交流しました。

2日目の全体会では、 ーノーツ理事長のエレン・

> 橋会場と八重洲会場に分かれ 開示させるパワーがあると話 とするが労働組合にはそれを 経営者は様々なことを隠そう ないか聞くことが大切とし、 しました。 3日間のレバカレでは、京

て77の分科会が設置されまし

労働相談があった際には他に 同じ問題を抱えている人がい

陽介書記長が報告を行いまし た。報告を聞いた参加者から ー』をどう乗り越えたのか、 て、利根保健生協労組の高橋

では」という『ストアレルギ スト決行後の組合活動に変化 「患者に迷惑がかかるの

24春闘で県内初の1日病院ス た。そのうち群馬県医労連は、 トライキを行った経験につい の報 群馬県医労連の古川真由美書 しました。 記長がパネリストとして登壇 最 告セッションが行われ、 終日の全体会では分科会 が開かれていました。

聴できます。詳細は全労連ホ ouTubeでアーカイブ視 3日間の全体会の様子はY ページをご覧ください。

(公式インスタグラムより)

分科会でレクチャーする遠藤さん

質問が多数寄せられ ていました。 はあったのか、など

主義」と題して、職 歴 田執行委員長は 「ぼそぼそ声の民主 宮城県医労連の遠

の声」などは、田舎に住んで 唱歌を思い出します。他の季 といえば、いくつかの童謡や 秋を感じる機会が田舎に比べ す。たとえば「虫の声」「小 るものやメロディーを覚えて 節に比べて、歌詞を覚えてい いると、夜に窓を開けただけ て非常に少ないことです。「虫 それでも忙しい日々が走馬灯 ごせる季節に期待をしつつ、 を拭い去ってくれるような、 に住んでいて残念なことは、 さい秋見つけた」「赤とんぼ」 いる歌が秋は多いなと感じま のように過ぎていきます▼秋 心身ともに癒される時間を過 「夕焼け小焼け」など▼都会 感じ、夏の疲れ

盟組織から多数の分 も、日本医労連の加

脈 路

風が時折吹くよ うになりまし た。秋の訪れを 見せ始め涼しい った夏も限りを ようやく暑か

らせた経験をグルー 場での組合活動を蘇

しました。その他に

ノワーク形式で共有

日ののののの日

題

もう限界

いから」「赤字を理由に

不足になるのは賃金が低

宮城県

医療・介護の

ボーナスが減らされてい

する声も。そして「人員 提供できない現状を吐露 も」など、十分なケアが

▶記者会見は YouTube で

公開中

え、報酬アップを強く要 る」と低賃金の実態を訴 視覚化を図る マッピングで

発し20号の団体署名は現

問題中からかっている

診療機關 10 介護機關

矢

第1861号

処遇改善に つなげる診 護報酬 10 アッ り組

%

プ

の 取

求める取り組みに連動して、 オープンしました。 10月21日に、 診療報酬 介護報酬の10%以上の引き上げを オンライン署名と特設サイトが

国に対する要望の中で訴えて います。公定価格の「10%以 でに大きな世論にしていくこ 報酬の改定率は12月中・下旬 能性があります。来年の診療 おり、大きな共同が広がる可 の大幅賃上げ」をめざし、そ り組みのなかで「ケア労働者 によって決まるため、それま 福祉サービス等報酬の1%以 の取り組みの柱の要求として 上の引き上げ改定」を掲げて に厚労大臣と財務大臣の折衝 一の改定」は病院団体なども 診療報酬·介護報酬·障害 日本医労連は、 25秋闘の取 えていきます。マッピングの Sに投稿し、「10%以上の改 の取り組みをお願いします。 のスクリーンショットをSN るので、さらなる団体署名。 数が増えるほどアピールでき ほど広がっているか、随時伝 定」の要求が日本全国でどれ itter)では、賛同マップ

世論喚起に有効 オンライン署名は

この秋の団体署名等の取り組みを世論に広げる

10月21日に厚労記者クラブで会見を行い、

介護報酬10%以上アップを訴えました。

らの訴えを動画で紹介し、「入

続いて、全国の加盟組織か

い。退職者の欠員が補充され 職者が募集人数に達していな

らしやいのちを守るか。国の

決断を迫る取り組みを

く訴えました。

もしそれができなければ地域

げていただく、これに尽きる。

医療が崩壊してしまう」と強

状況を示し、

一報酬を引き上

種調査からケア労働者の賃金

米沢哲書記長は会見で、

引き上げを撤回してくださ 年3月に立ち上げたオンライ 至国保険医団体連合会が今

在265筆を集約しており ト上でマッピングしていま (10月21日時点)、特設サイ 日本医労連公式X(旧Tw 響は見逃せないのです。 結に結びつきました。今や、 賛同が寄せられ、制度改悪凍 い」は、10日ほどで15万もの オンライン署名の世論への影

える賛同がありました。 署名には、それぞれ4万を超 めるため、医療・介護従事者の 緊急で訪問介護事業所の基本 介護崩壊につながる離職を止 報酬を引き上げて」署名と「ケ /労働者を応援して!医療・ (幅賃上げしてください!) ライン署名を立ち上げてお 日本医労連でも昨秋よりオ 「訪問介護をなくすな!

をしてください」署名を立ち をあげて他産業並みの賃上げ 上げています。 今回は「ケア労働者もう限 オンライン署

▲各加盟組織へ送付される横断幕のデザインオンライン署名のQRコードも掲載している ◀折りたたむとティッシュに封入できるチラシ (データ配信)

ため

潔ケアが後回しになる。 務に支障が出てくると清

人浴が週1回になる事態

看護師

看護師

私たち医療の現場は

転倒も増えている」

「業

員不足により一利用者の 訴える声が相次ぎました。 ないまま」など、人員不足を

添付①をご確認ください。 で積極的に拡散しましょう。

街頭宣伝でリアル とネットをつなぐ

り状況などを訴えましょう。 も重要です。街頭宣伝で、オ がりをリアルに持ち込むこと ンライン署名に集まったコメ ・トやXデモでのトレンドス SNSやネットでの盛り上 今回は、オンライン署名や

躍的に伸びます。メデモなど 名のやり方は、発059号の で拡散することで、筆数が飛 オンライン署名は、SNS

多くの人に納得してもらい、

み ることが大切です。積極的な 般の方には馴染みがありませ え、協力を呼びかけましょう。 ました。 横3mの横断幕は、 ん。ていねいに何度も発信す 頭宣伝で、その場でオンライ 封入することができます。街 チラシ(データ配信)は、 統一した宣伝グッズを用意し ン署名に賛同できることを伝 つ折りにするとティッシュに 各加盟組織に1枚送ります Xデモのバナーとデザインを 診療報酬」「介護報酬」は

トレンド ニュース おすすめ

発信で、地域の医療・介護を

引き上げが適切であることを 守るためには10%以上の報酬

世論形成をめざしましょう。

#私たちストライキします

11,817件のポスト トレンド

次ぎました。

ことができます。

にも大きな影響を与える グにも表示されるので、 タイムに更新されるラン

▲25春闘のXデモでトレンド入りした時の表示 信を提起し、各加盟組織がハ

て注目を集めることです。リ

より、

話題のトピックスとし

時多発的に投稿されることに

ーワードやハッシュタグが同

レンド入りとは、あるキ

ディアからの問い合わせも相 信しました。ハッシュタグは ッシュタグ「#私たちストラ 毎回「トレンド入り」し、 トライキの様子をXデモで発 イキします」で現場実態やス

この秋に取り組む団体署名の 現場からの訴えの後には、 投稿して

「ケア労働者らしさ」

稿ではなく、ストライキの写 加えることで、多くの関心を 稿をしなければ読み飛ばされ れているので、心をつかむ投 真や映像など視覚的な情報も てしまいます。文字だけの投 SNSには膨大な投稿が流

日本各地から同時に何度も

りをめざせます。全国に加盟 組織があることが、私たち日 投稿することで、トレンド入 本医労連の強みです。積極的 に発信していきましょう。



京都医労連のXに投稿され ライキのようす

Xデモに参加してみよう!

まずは学習から始めま しょう。矢野彩子中執が 初心者にもわかりやすく 解説した15分動画です。



※25春闘時の動画です Xデモで使える画像は こちらからダウンロー

この |秋の診療・介護報酬10%以上引き上げを

医労連の強みを

SNSで発揮しよう

伝えたことが、こうした成果

につながりました。

めざせ! トレンド 入り

みでは、世論形成のためのSNS活用が提起さ 積極的な発信で世論喚起をねらいましょう。 Uれています。 で求める取り組

25春闘では、SNSでの発

改定は国次第。国が国民の暮 まったメディアに呼びかけま 働者の賃上げ問題を世論化す マッピング、オンライン署名、 Xデモの取り組みを紹介しま した。そして最後に、「報酬 るためには報道が肝要だと**集** した。米沢書記長は、ケア労 集める ることができます。

地域から病院をなくさない

す診療報酬を賃上げに」「#

で」をつけて断続的に投稿し

0に迫る「いいね」を獲得し 白衣姿でストライキをする看 ア労働者らしさ」を視覚的に - 万件も表示されました。「ケ 25春闘では、京都医労連が、 の映像を投稿し、500 ユーザーの画面には9・

像を多数用意しています(発 開催を提起しています。10月 も、オンライン署名のトップ 写真を撮影することが難しい 059号参照)。自身で映像や もとにした図解やグラフの画 画像が投稿に表示されます。 すると、画像を添付しなくて 像として、日本医労連が実施 ハッシュタグ「#もう限界で って、いずれも18時から20時 11月13日 (木) の3週にわた 30日(木)、11月6日(木)、 ン署名のURLを投稿に掲載 しましょう。また、オンライ に開催します。この時間帯に 合は、画像を活用して投稿 日本医労連では、メデモの た調査や政府の調査などを 今秋は、SNS発信用の画 が参加しました。

を中心に、全医労からも2人

要請団は精神部会運営委員

いないことなどを挙げ、そう

我をした事例を報告。

これ

が適切な療養環境と言えるの

め目が行き届かず、患者が怪 のスタッフで対応しているた 場の実情を訴えながら、制度改善や労働

集会翌日6日に厚労省要請を行い、

現

策の改善を求めました。参加

が必要な人も混在する病棟 者からは、認知症や身体管理

夜間は60人の患者を2人

者の処遇改善を求めました。

(3)

や患者の高齢化に伴い労働力

に手交。病院存続危機の報道

地域移行に伴う施策の強化、

労働者雇用の保障、精神科の

八員配置基準と診療報酬の改

長が要請書を厚労省の担当者

要請冒頭では、佐々木部会

厚労省担当者に述べました。 策に反映してもらいたいと、 いった現場の状況を聞いて政

その後、患者の権利擁護、

員配置を充実させてほしい」

そのことを踏まえて、

来年の

療養病棟でも入院料・人

強い訴えがありました。

最後に「病院が赤字になり

引き上げてほしいし、人員配 診療報酬改定ではしっかりと

労働条件は一向に良くなって がより求められるなか、賃金・

善など11項目に渡り制度・政

べて患者にしわ寄せがいく。 賃金が上がらない状況は、す

調して、要請を終えました。 置も引き上げてほしい」と強 最後に団結ガンバローで閉会

(毎月第2・4木曜日発行)

精神部会·厚労省要請

た



学び運動の意思統一をしました。

団視聴を含み50人以上が参加し、

会を開催。1全国組合13県医労連から集

精神部会は10月5日にオンライン学習

信をもって大幅賃上げを要求 しよう」と訴えました。 学習講演では、精神医療が

業に比べると全く不足してい り、労働力の再生産を担うケ 闘では春闘で作った流れをつ を寄せたと話しました。25秋 ると指摘。そんななか医労連 影響し労働者の賃金は実質的 25春闘について、物価高騰も 企業の)半分でよいのか。自 ケア労働者の処遇改善に関心 多くのマスコミや国会議員が では、統一ストライキやスト やケア労働者の賃金は民間企 なぎ、「いのちと暮らしを守 マッピング、記者会見を行い には上がっておらず、まして 分働者の賃金が(民間主要 情勢学習で米沢哲書記長は り明らかになったと指摘。「新 りました。澤口副部会長は、 態を届け、改革を実らせる運 れ故に今が精神医療の現場実 科と比べ精神医療の遅れはよ な地域医療構想」について、 含まれることになった「新た 動のチャンスだと強調しまし 展開は未知数ではあるが、そ ったばかりであり今後の政策 精神医療分野は、調査が始ま たな地域医療構想」における れていなかったことから、他 療は含まれておらず調査もさ 澤口勇副部会長から講演があ 従来の国の医療計画に精神医

ました。佐々木部会長は、 起を佐々木和敏部会長が行い 続いて、精神部会の運動提 現

の協力を呼びかけました。 組みについては、「精神科病 と述べました。具体的な取り 追求していく運動が必要だ」 回らず、現状を把握し積極的 況として、病床削減や病床利 日本に相応しい精神科医療を 守り現状を改善する運動と、 下においては、当事者に一番 用率の低下、患者の高齢化に 在の精神科医療を取り巻く状 院で働く人のアンケート調 こそ、私たちは傍観者の側に 近くで寄り添う労働者だから に「地域移行などへの精神科 善を求める国会請願署名 に私たちの雇用や労働条件を 医療の急速な変化が進む状況 伴う労働負担増を指摘。さら 「精神保健医療福祉の改

ムページ▼署名一覧) (署名用紙は日本医労連ホ

2025年 自治体・公立病院労組

厚労省要請の様子

般病院労働組合全

守るためには、不断の努力と 在させる必要があると語りま 職場に労働組合を持続的に存 ム運動で獲得してきた権利を

動が、社会や歴史の大 とが重要で、全てのベ 学的なものの見方・考 り合う力」を養い、「科 可欠だと語りました。 え方」を身につけるこ 合員一人ひとりの声を -スとなる「学習」が不 聞く力」「語る力」「語 した。そのためには組 最後に、私たちの運



を

県医労連書記長が「群馬 念講演②は、古川真由美 -初めての1日ストライ

は妥結しストライキ経験はな とは言わせない!」と怒りを 結を深めベアを勝ち取った成 結集。組織拡大もしながら1 日ストライキを打ち抜き、団 円すら回答してこない理事会 が、2春闘は『原資がない』 いとベアを拒否されてきた 資に手当しか示さず、ベア1 重ねました。ベア評価料を原 い組合が、学習と対話を積み に対し、「今までは原資がな

た。学習と交流を大いに深め がありました。さらに、「賃 加者から「緊張した」「すべ た2日間となりました。 にグループ討論を行いまし 上げ・仲間ふやし」をテーマ いました。迫力ある交渉に参 て録音し活用します」と感想 2日目は模擬団体交渉を行

目治体・ 阮労組全国交流集会

て開催し、 公立病院労組全国交流集会を日本医療労働会館に 自治体病院部会は、10月5日~6日に自治体・ 9県9組合から23人が参加しました。

れているかなど具体的な

事例を挙げながら講演を

件改善などの課題につい 夜勤改善、賃金・労働条

て共有し、交流しました。

櫻井順一中央執行委員

構えについても触れ、議

組合の運営方法と役員の 行いました。また、労働

年末年始の勤務や手当、

題ごとに小グループに分

トなどについて話し合 夜勤シフト、ハラスメン

い、各病院や職場での問

み、俸給表がそれぞれの は基調報告で、25春闘に 辺勇仁中央副執行委員長 けじゃない」と題し、渡 労組の賃金闘争~人勧だ ついての報告や夜勤規制 地域でどのように運用さ 経験や人事院勧告の仕組 が行いました。単組での ・大幅増員のアクション て提起しました。 プラン、組織拡大につい

学習講演は「公立病院

分の施設でもできること 働条件が守られた」「自

があるかもと希望をもら

今、このままでは地域の 状況が報道されている 病院の赤字経営の危機的

医療が守れなくなる危機

や求められるもの、考え

った」「組合運営の基本

などの感想が寄せられま 方を学ぶことができた

そしてそこで働く職員待 訴え、地域病院を守り、 感を共有し、国に改善を

遇改善が必要であること

2日目は、組織拡大

を確認しました。

参加者からは、「労働組

かれ、討論を行いました。

合があるから、賃金・労

いました。多くの自治体 題点を出し合い交流を行

福島県のチサンホテル郡山で開催し、 27回一般病院労働組合全国交流集会」 組織から17人が参加し、 一般病院部会は、10月5日~6日で「第 学習と交流を深

聞く力、 語り合う力が大事

めました。

組織」だとして、その性格・ 間らしく生きるために必要な りの人生の中で、労働者が は」と題し講演を行いました。 役割について、根拠となる憲 合の権利と役割―労働組合と 働者教育協会常任理事(元日 本医労連書記長)が「労働組 記念講演①は、相澤幸敏労 「労働組合は一生に一度き

者の要求実現のため、歴史的 法にもリンクさせながら学び ました。また、労働組合が労働

> と現役世代に温かいエールを 送りました。

怒りの結集で1日スト決行

キ」と題し講演を行いました。 県医労連 利根保健生協労働 は定昇実施のみで3月に

果が語られました。

緊迫した模擬団交の様子

。言-たい劇場 小菅りや子









で、皆さんが安心して

れています。それは、

衆衛生の破壊などが狙わ

々のいのちや健康、暮ら

する攻撃、社会福祉・公 の抑圧、労働者階級に対 民の排斥、言論の自由 ムが台頭し、先住民や移

と感じました。

り、いのちと健康、暮ら

が脅かされることであ

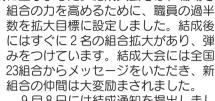
を守る役割のある私た

聖会労働組合

9月6日に愛知県碧南市にある透析クリニックの「医療法人仁聖会 リニック」にて新しい組合「仁聖会労働組合」が立ち上がりました。

4月頃に職場でのハラスメントについての相談を受けたことをきっかけに、 何度も打ち合わせを繰り返し、現場実態を聞きとりました。残業時間 1 時間未 満の残業代が切り捨てられていることや、有給休暇を取得する際には、理由を 何度も聞かれたり、勝手に有給休暇を入れられたり、事前に有給休暇の申請をし ても、内容によっては、欠勤扱いにされそうになるなど、職場内での労働条件、 残業代についての要求が多数出てきました。

執行委員長は県医労連の加盟組合での役員歴のある方で、組合の力を知って おり、組合結成につながりました。また、ハラスメントについても、一 上司からの嫌がらせが続いており、職場環境を改善したいという 仲間をふやすなかで、今回結成に至りました。結成大会では、



9月8日には結成通知を提出しまし たが受け取らず、改めて9月18日に結 成通知と要求書提出をし、11月7日は 初の団体交渉予定です。

間ですが、秋の味覚を堪能し 飯を美味しくいただきました ●時間をかけて栗の皮をコツ コツとむき、家族4人で栗ご ・食べてしまうとあっという (島根・チーボー)

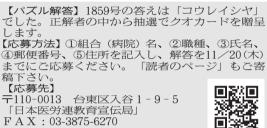
> ●昔は60歳定年はもう働くの や生理休暇取得率が向上する 職場作りはとても大切です 更に良いですが。 平行して人員体制の整備 (岩手・オクラ)

賃上げを! 全ての労働者が実感できる

に大変な年齢だと思っていま

●10月~11月は母性保護月 子育て世代が働きやすい い高齢期を過ごすのはつら で給料が下がりやりがいのな る自信があります。同じ業務 延びないかと思うくらい働け 近くなった今、定年が65歳に した。しかし、 自身の年齢が

(神奈川・天野 (三重・コロ) **千寿子**)



E-mail: kyosen@irouren.or.jp

仁聖会勞團組

結成大会



医労連共済だより

■ヨコのカギ

- 虎の威を借る……
- ……は嫁に食わすな 6 ……アウト。……ダン
- 7 角切りの豚肉を使った 中華料理の一つ
- 香辛料の「ペッパー」
- 赤塚不二夫漫画の「シ ェー!」でおなじみの キャラクター
- 何人かで書いた書画 松本清張作「……の器」
- ……たけ。……虫
- にが笑いのことです
- 「正答」の対義語は? ニワトリを飼育します 20
- ギャラリーのことです 22 24 同じ……のむじな
- 小説などの女主人公

外から帰ってガラガラ

が加盟しています。総会

一の看護師や医療労働者

は35カ国250万人以

……ずし

.....より証拠 あげ。

代表者が参加し、各国の

には35カ国の労働組合の

出題▶モロズミ勝 **O** 16 R 21 18 (Co ⑫ 25

5

グレゴリー・ペレルマ 持久力。精力 水は液体、空気は?蜂取らず

フランシスコでGNU 8日の3日間、米・サン

2025年10月6日

(世界看護師連合) 総会

신GISSA(Global Nurs

ミステリー。……小説 23 21 19 17 15 13

開催されました。GNI

うと呼びかけられまし

ら昇看護師連帯集会)が

solidarity assembly

神仏に誓う……文 月第3日曜は何の

落語などの演芸場 よく考えないで軽がる ンは……者 しく引き受けること

■タテのカギ 草かんむりに耳は? 2人でいる場面や写真

を、 できる言葉は、 【問題】 二重ワクの文字 A~Fの順に並べて なに?

NU総会でみえた の眼

ち看護師こそ立ち上がり

たたかうことが必要だと

いて研究しているペンシ

看護師の労働条件につ

◆毎月「お守り」のつ 労連共済を広げましょ ・拡大をめざして、 【加入者からの声】 医労連共済では、

助けあいの医労連共済で仲間を増やそう 支援するために、年6 組・支部の取り組みを います。組合への加え 知らない組合員が多く 説明会に助成していま 回までを限度に、共済 ・拡大と助け合いの医 説明と一緒に共済説明 まだ医労連共済を いものでした。妊婦さ 回の給付はとても大き んが何かあってもこう いった制度があること

り組みをすすめましょ 月拡大を位置づけて取 っています。組織強化 組織拡大月間が始ま 手当や時間外手当がも っています。 り前です。助け合いの がずれた時や、入院・ らえなかったため、今 休となりました。夜勤 精神が一番有利だと思 だきました。民間保険 休業の際に給付をいた 今まで、台風で屋根瓦 もりでかけています ◆切迫流産で2カ月病 は営利目的重視が当た

狙われるとともにいのち 台頭し、国民間の分断が 担を公約に掲げる政党が 終末期医療費全額自己負 党、医療費4兆円削減や 義・移民排斥のヘイトフ

ピーチを公に繰り返す政 いま、日本では排外主

が蔑ろにされようとして

世界各国でもファシブ

力強い発言がありまし

で、奮起したたかったオ

ストラリアやカナダで

看護師たちはたたかう 患者のために

そしてそれに抗うたたか

障が置かれている現状、 政治情勢や医療・社会保

いについて議論されまし

必要です。

げられ、熱心な議論がさ 課題の一つに、「看護師 の安全な人員配置」があ 世界各国の解決すべき 帯し、粘り強くたたかい ましょう。 め、すべての労働者と連 大幅増員を実現するた

佐々木悦子

を勝ち取ってます。 かい、週労働時間3時間 大幅増員は世界共通の 供するためには、現場実 ではありません。患者を 態に見合った人員配置が 守り、質の高い医療を提

の労働者が統一してたた

要求は看護師のわがまま 取っています。大幅増員 も手厚い配置基準を勝ち

イではすべての医療分野

ウルグアイやパラグア

を担うのが看護師だ」と の看護師たちはたたかっ ち取り、「社会的な確変 のの看護師の賃上げや最 働時間3時間とともに、 法律化はされていないも 員裕層への 課税などを勝 **低賃金の引き上げ、週労** ブラジルからは、まだ なく、14年にも及ぶ粘り 置基準を実現していま 基準を勝ち取ったこと 強いたたかいによるもの ぐに勝ち取ったわけでは す。しかし、要求してす アでは看護師の5対1配 カリフォルニアが配置 すでに、カリフォルニ

大幅増員で医療を守る

けられるなかでも、世界

さまざまな攻撃が仕掛

たと話しました。

世界の看護師たちの

医師にも良い影響を与え

なる。看護師が増えると 看護師にとっても利益と 医療の充実につながるの る」と、看護師の増員が

も、看護師の人員配置を られました。そして、患 の賃金を引き上げるこ 引き上げること、看護師 者のいのちを守るために いうことが繰り返し訴え 今こそ世界の看護師が統 あり、その実現のために 安全を守ることは必須で と、看護師の労働時間を 短縮すること、看護師の 戦線を張ってたたかお 質を向上させ、入院期間 とっても患者にとっても 削減にもつながり病院に 厚くすることは、コスト 職しない。人員配置を手 は短縮され、看護師は退 員配置は患者へのケアの 番危険であり、安全な人 ルベニア健康センターの カレン・ラセター博士は、 慢性的な人員不足は一