ちがいがわかる抜群の保障

医労連共済

魅力を
しっかり
伝えよう！

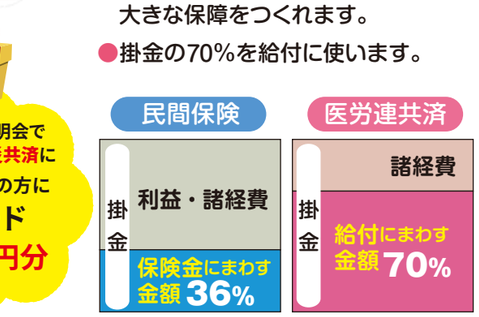
ライフステージに合わせたプランがあります

安い掛金・大きな保障

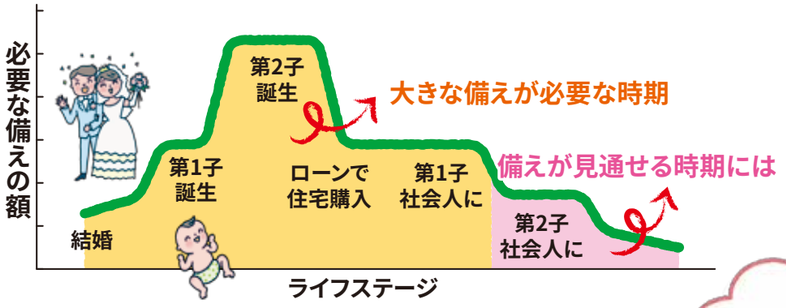
●医労連共済はCM宣伝や利益追求がないので、
大きな保障をつくれます。

●掛金の70%を給付に使います。

労働組合の説明会で
セット共済・火災共済に
新規加入の方に
クオカード
1,000円分
進呈



ライフステージにあわせた備えで節約できます！

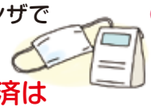


●就職時から定年まで
ずっと高額な保障では
負担も大きくなります。

●医労連共済は
ライフステージにあわせた
備えができます。

「通院」ではなく「休業」を保障

●インフルエンザで
5日間休み



医労連共済は
保障できます。

●生命・後遺障害にも
しっかり保障

最高
病気死亡／2,000万円
交通事故死亡／5,000万円

医労連共済で
安心ライフ！

掛金が断然安い。比べてください

火災共済

・風水害、落雷などの被害も保障
・建物と家財は別々に加入できます
・地震特約もあります

見積り依頼するだけでクオカード（500円）プレゼント！
ご加入でさらにクオカード（1,000円）プレゼント！

自動車共済

・24時間事故受付
・組合員の立場での示談交渉
・無事故割引が継続できる
・団体割引で、お得な掛金

安い掛金で暮らしの「万が一」に備えます

おすすめ

セット5型　月掛金 3,000円

死亡	800万円 ●不慮の事故1,600万円　●交通事故2,000万円	
後遺障害	800万円～32万円（1級～14級） ●不慮の事故 1,600万円～64万円 ●交通事故　2,000万円～80万円	
入院	2,000円 ●不慮の事故 10,000円 ●交通事故　16,000円	月掛金 +1,600円［セット5型＋医療共済16口］ 入院 10,000円
休業	1,000円 ●交通事故　4,000円	休業 5,000円

日本医療労働組合連合会　〒110-0013 東京都台東区入谷 1-9-5　日本医療労働会館３階
TEL：03-3875-5871　FAX：03-3875-6270　HP：http://www.irouren.or.jp　2018.1.5000

すべての新人を組合にむかえ入れよう！　2018年

新人加入100%マニュアル

医労連
日本医療労働組合連合会

賃金・労働条件改善の職場の交渉でも、
制度改善にむけた産別の取り組みでも、組合員の数が力となります。
入職・退職が多い職場で、組織拡大の取り組みは、必要不可欠です。
新歓は、多くの仲間をむかえ入れるチャンスです。
経験がつまったマニュアルを活用し、新人加入100%をやりきりましょう。

事前準備

1 施設のオリエンテーションの日程や、新人の名簿の入手

- 期間中のスケジュールや内容についても情報を収集します。
- 氏名、配属場所などの情報を入手
  （出身の学校や新卒か経験の有無も）。

全員加入の秘訣！
責任者、各準備の担当者、準備の期日をしっかり決めて実行しよう

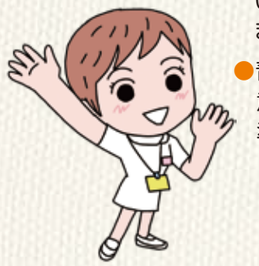
2 説明会・歓迎会の日程を決め、会場を確保する

- 研修会場又はその付近で、会場を設定しましょう。
- 非正規・パート職員や年度途中の採用者は、別に説明会の日程を設定します。
- オリエンテーション等の中で、組合の説明時間を取りましょう
  （施設によっては申し入れが必要な所もあります）。

3 職場の先輩や青年（部）・女性（部）への協力のお願い

ポイント

- すべての組合員に協力してもらえるよう個別にお願いし、参加確認を確実にします。
- 青年（部）や女性（部）の意見も得て新歓にむけた準備態勢をとりましょう。



4 案内状などの作成と配布

- 案内状の作成（各人の氏名を書いて渡すのがベスト）。
- 配布体制を綿密にしておきます。
  できれば参加の確認もしましょう。
- ニュースやポスターを張り出し、歓迎ムードを作りましょう。
- 非正規・パート職員や昨年の未加入者や中途採用者にも声をかけましょう。
- 全ての組合員が全ての新人一人ずつに声をかけましょう。

5 当日の配布資料とプログラムの準備

- 資料は必要最小限にします。
- 医労連共済資料・歓迎用のグッズ
  （花束やボールペン、クリアファイルなど）。
- 当日用のお茶や菓子、あるいはオードブルなどの準備。
- 青年部の紹介や楽しい企画
  レクリエーションの紹介
  （写真などを会場に貼る）。
- 組合紹介や先輩からの歓迎メッセージなどの映像の準備。

6 都道府県医労連などへの協力のお願い

- 説明会・歓迎会は人手の確保が大切。
  都道府県医労連に協力を求めましょう。

7 共済について

ポイント

役員自身も共済に加入し、共済のメリットについて事前に学習しましょう。

- 医労連のパンフ準備。
  医労連共済 ☎0120-160931
- 魅力をわかりやすく短時間で説明するため担当者を決めましょう。
- 組合説明会とは別に
  共済説明会も開催しましょう。

当日の準備と実施

1 説明会

〈執行部の集合時間と役割をきめる〉

- 会場設営（飾りつけ、資料準備、テーブルセッティング、お茶菓子などの準備）。
- 会場への誘導・案内（施設の説明会場からの案内や、職場から参加する場合は、病棟から付き添い）。

〈説明内容〉

- 組合の役割や取り組み（給与明細書で時間給をしめして、組合に入って、残業代を、しっかり請求する取り組みも好評です）。
- 医労連共済制度の説明。
- 青年部やアクトインサマー（全国青年交流集会）の説明
  （医労連ホームページ「青年のページ」にニュースがあります）。

2 歓迎会

- 青年（部）を中心に若者に合う企画で進行も任せ、女性（部）や三役はフォローに徹します。
- 説明会と続けて実施する場合も同様で、歓迎会は青年中心に進めましょう。

長話・昔話・自慢話はやめましょう!!

説明会配布資料、グッズ（例）

説明会資料（加入書付き）、パンフ、医労連共済資料、
グッズ（花束やボールペン、クリアファイルなど）。

説明会プログラム（例）

1. 開会あいさつ（司会者が兼ねてもよい。簡単に）。
2. ビデオやDVD（楽しい組合行事の紹介などを中心に）。
3. パンフに基づく説明、組合加入の訴えを簡潔に。
4. 職場の先輩の看護師から、歓迎の言葉や組合に加入して良かったこと（事前のビデオ撮りで流すのも可）。
5. 加入書の記入タイム（司会者などが書き方を説明し、先輩が個別に勧め、加入書を回収します）。
6. 閉会あいさつ（そのまま歓迎会に移行するケースが多いです）。

説明会プログラム（非常勤・非正規・パート職員説明会例）

- 家庭の事情で帰宅を急ぐ人もいますので、短い時間で設定します。
  ★事前に都合のよい日を聞き、時間帯も参加者の都合にあわせます。
  ★医労連共済が特に好評なので、活用して積極的に加入を訴えましょう。

—— 内容については上記①～⑥と同じ ——

※加入者記入後、時間によっては、軽食を準備し、歓談をするなどの工夫も必要です。

留意点と、成功のコツ

1 絶対やっちゃダメ！（禁句・禁物の数々）

●（説明会で一番多い）**「よく考えておいてください！」**

▶加入しなきゃ、と思っている新人にストップをかける。いま、まさに加入用紙を書こうとした瞬間、手が止まります。

●（組合紹介で）**「一生懸命運動しているのに、全然賃上げもできないけど‥‥」**

▶組合の大変さをアピールされても、引いてしまいます。

●**長時間にわたって、一人の役員が長々と話す**

（新人に全くわからない難しい話）

全員加入の秘訣！

加入用紙は必ず
その場で記入してもらい、
回収しましょう！

一人の不規則発言で大失敗するケースも！事前の意思統一が大事！
遅れてきた役員にも意思統一メモを渡すなど工夫が必要！！

2 こんな質問がでたらQ&A

Q1 今、組合に入らないといけないんですか？

A1 今、入ってください。

①今、組合に入れば、今日からあなたに仕事上で何か問題が生じた場合、組合があなたを守ります。安心して働けます。

②“数は力”と言います。今、あなたが組合に加入すれば、組合の力は増します。その力が、私たちの願う「患者さんのための働きやすい職場づくり」に一歩近づくことができます。働きやすい職場は、あなたにとっても必要なことです。

Q2 私一人が入らなくても、いいのではないですか？

A2 一人ひとりの力は弱いですが、みんなが集まれば大きな力を発揮します。

その力が職場環境を良くし、患者さんに良い医療・看護を提供できることになります。だから、あなたが必要なんです。

Q3 組合のメリットって何ですか？

A3 たくさんあります。

①組合員活動を通して、病院内だけでなく、全国の病院で働く仲間と交流ができ、いろんなことを知ったり、学んだり、楽しんだり、そして友だちができたり（結婚した人もいるよ）、組合に入らないと経験できないことがたくさんあります。

②職場の不平・不満や問題点（例えば、年休が取れない、残業代が支給されない、人手が不足して忙しすぎるなど）は組合と一緒に解決しましょう。あなた一人で上司に要求しても、個人の意見としか取り合ってくれないこともあります。そんなときは組合だからこそ、問題解決ができます。

③医労連共済にはいれます。民間の保険とは異なり、少ない掛け金で大きな保障が得られます。

Q4 親に相談してもいいですか？

A4 あなたは、今日から立派な社会人です。**働くのは、あなた自身です。**仕事の上で起こった問題を、親は解決できません。

Q5 組合費はいくらですか？

A5 組合費は、（常勤職員と非常勤職員とは異なります。常勤職員だけの説明会で非常勤職員の組合費を言う必要はありません）○○円です。組合費は、組合員の生活と権利・労働条件を守るための財源となります。

3 事前の確認

●誰がその新人の加入書を回収するか決め、推しのセリフもマニュアルで意思統一しよう！

ポイント **回収する人が多いほど加入率は上がります。**

そのための工夫

❶わかりやすい説明。身近な青年が司会進行、シナリオ、加入書回収作業。
❷プレゼント（日本医労連のグッズなど）。
❸ボールペンとクリアファイルを渡して「これで加入用紙に名前を書いて！全員が加入書を書いてくださいね！」と。
❹必ず、共済のチラシとパンフも資料に入れるようにします。

＼気をつけること！／

❶年度途中の採用や未加入者にも忘れずに案内を出しましょう。
❷まず組合の説明はコンパクトに行い、確信を持って加入を呼びかけます。長すぎる挨拶・説明は禁物です。
❸必ず説明と加入用紙の回収が終わってから、歓迎会へ移行しましょう。
❹資料が多いと、「後でよく読んでから…」と断られる事が多いため、配布資料は最小限にしましょう。
❺「組合費が高いから…」という新人には、新採用の給料や不払い残業への組合の取り組み、医労連共済や労金の活用など、具体的なメリットを紹介しましょう。

説明会のあとに

まだ加入にいたらない新人がいる場合

1 職場などで、再度声かけを必ずしよう！

●誰がいつまでに声をかけるのか、きちんと分担しましょう。

●新人の職場の先輩から声かけをしてもらいましょう。
その場でも「考えて…」はダメ。
「加入しなきゃダメだよ」と強くおしてもらいましょう。

2 共済説明会や「給与明細の見方」学習会など企画しよう！

●企画準備はP2の「事前準備」のすすめ方と同じです。

3 地域や都道府県医労連主催の新人歓迎会や組合説明会なども大いに活用しよう！

●企画準備はP2の「事前準備」のすすめ方と同じです。

▲全医労善通寺支部新人歓迎会

▲全国青年交流集会アクトインサマーin愛知

組合加入100%のシナリオ

組合説明会を進行するためのシナリオです。（　　）には組合名、個人名、企画名など入れて使用してください。
明るく、やさしく、語りかけるように自然な感じで話すように工夫してみてください。

新入職員の皆さん、こんにちは。（　施設名　）へご入職おめでとうございます。
私は（　職場　）で（　職種　）をしている（　名前　）と申します。
これから（　組織名　）の紹介をさせていただきます。

では、まず初めに（　組織名　）執行委員長の（　名前　）よりご挨拶をさせていただきます。
（〜○○○さん挨拶〜）　※長くても5分程度で。最後に「ぜひ、全員に組合加入をしてほしい」とつけ加えましょう。

皆さん、《労働組合》って何かご存知ですか？
聞いたことはあるけれど、何かはよくわからないなぁという方が多いのではないでしょうか？

では、お手元にお配りしたファイルの中にある、こちら（資料○○）の用紙を見ながら簡単に労働組合の説明をさせていただこうと思います。

昨日、皆さんは晴れて（　施設名　）に入職されて私たちの仲間となりました。来週からはそれぞれが各部署に行き、先輩職員と共に業務に入っていくことになりますが、きっと初めての職場では、わからないことばかりで不安なこともあるかと思います。

そんなとき、一人で悩まないで何でも相談できるのが労働組合です。仕事の内容は先輩に聞けても、相談しづらい悩みもありますよね。

仕事はお金を稼ぐための手段というだけでは長続きしません。毎日楽しく仕事をするためには、みんなが生き生きと元気に楽しく働ける職場づくりが大切です。

しかし、自分一人では職場の雰囲気を変えることはなかなか難しいものです。そこで、労働組合と一丸となって、やりがいのある楽しい職場づくりを、皆さんと一緒に行っていきたいのです！

いい医療、介護を提供するためには、入職された皆さんの力が必要なのです。
ぜひ（　施設名　）を私たちにとっても、地域の方にとってもかけがえのない
大切なものに作りあげていけたらと思います。

このシナリオ通りにやって、大成功した！の声が、
全国から続々届いています!!

と、かたい話をしていますが、労働組合はそんなかたい話ばかりではありません。
昨年は（　ex.バーベキュー　ex.バスハイク　ex.温泉旅行　）など、楽しい企画もたくさん催してきました。その他に日本医労連などの交流企画や（　ex.全国アクト　）などに参加しています。
私も昨年一年間で全国にたくさんの仲間ができました！

来週○月○日○曜日には（　組織名　）で新入職員の方の歓迎会を企画しています！ 他の部署の職員とも仲良くなれるチャンスです！　ぜひご参加ください。色々な職場の人と仲良くなって、なんでも相談できる関係が築けるといいですね。

それでは職場の先輩や仲間の皆さんからひと言ずつ、歓迎の言葉や組合に加入して良かった事などを紹介してもらいます（青年や看護師からなどがベスト!!）。

Aさん：昨年入職した（　職場　）の（　名前　）です。
　　組合は楽しいので、ぜひ入ってください。

Bさん：（　職場　）の（　名前　）です。
　　共済は安くて安心な保障がたくさんあります。

Cさん：（　職場　）の（　名前　）です。
　　困ったときは組合の仲間が相談にのります。

みなさん、知っていましたか？　プロサッカー選手や野球選手も労働組合をつくり、みんなで加入しています。社会人になったら労働組合に入るのはあたりまえ！ 自然なことなんですよね。

では、こちらの加入用紙を出してください。
お名前と部署を書いていただくだけでOKです。
加入職場の先輩がテーブルをまわりますので
書き方がわからなければ声をかけてくださいね。
書きあがった方は教えていただけると嬉しいです。
（組合役員と参加者で、加入用紙を回収してまわる）