

コロナ禍 理由に

賃金・労働条件の 引き下げ許すな！

昨年実績以上5割

2020年夏季一時金の回答状況(6月17日時点)は、回答数が297組合・回答率52・6%で、正職員の単純平均は月数で1・5

65カ月、一律額2万8316円、平均額では37万7944円となつています。パートの一時金単純平均額は3万533円、平均額では12万4564円となっています。

新型コロナウイルスの対応により、3月以降、経営悪化が広がる中で迎え

横協協労組 不当な回答跳ね返す

横浜勤労者福祉協会は、20春闘の二次回答で、新型コロナウイルスの感染拡大が病院経営に影響を与えているとして、夏季一時金1・1カ月、定期昇給見送り、1000円のベア見送りなどを提示してきました。

産別・県労連も支援に

6月4日の団体交渉には、日本医労連をはじめ、県医労連、関東甲信越ブロック、県労連からも支援に入り、二次回答の撤回を訴えました。団体交渉の中で法人は、運賃資金の枯渇による「倒産」の危機で従来型ではない対応が求められると強調。対して組合は、定期昇給や労使協定のあり方、ベーシックアップの見送りを一方的に実施することは許されないと、職員の生涯賃金にまで影響する提案を一時金支給と合わせて議論すること自体、不可能だと主張しました。

〈2020年夏季一時金回答状況〉 6月17日時点

		医労連	国民春闘共闘
正職員	月数	1.565カ月 (-0.084カ月)	1.78カ月
	一律額	28,316円 (+3,684円)	—
	平均額	377,944円 (-31,212円)	563,918円
パート	月数	1.024カ月 (+0.054カ月)	—
	一律額	30,533円 (+9,922円)	—

※()内は前年比

東京都知事選挙は6月18日告示、7月5日投票で都知事選挙が行われています。住民本位の都政に転換するチャンスです。3つの緊急課題(①医療体制を充実させ、補償の徹底でコロナ対策を抜本的に強化②都立・公社病院の質の低下につながる「独立行政法人化」を中止③カジノ誘致計画を中止)等を掲げ立候補した弁護士の宇都宮けんじさんを、東京医労連が推薦決定したことを受け、女性部も11日の役員会で推薦決定。メッセージを寄せました。コロナ

私たち自身の投票が 政治を変える

いろいろなあり、久しぶりの顔合わせ。「大丈夫だった?」「今どうしてる?」お互いの近況も報告。完成した「くらしの底上げ」はついに袖を通して、再会記念の一枚をハチリ。逢えない時間が育てた愛を感じました。

東京医労連は他にも教宣部で模擬投票所企画も実施。「各候補の政策も比べながら、暮らしの要求を実現するため、投票所に足を運んで、私たちの都知事を私たち自身の投票で決めましょう」と呼び掛けています。



復活の女性部役員会「わたしたち元氣です」

都知事選スタート 選挙は要求実現のチャンス

全日赤 賃下げ撤回求め ストライキに決起



また、大津赤十字病院単組では198人、広島赤十字・原爆病院単組では30人、旭川赤十字病院単組、高槻赤十字病院単組でもストライキに入った他、秋田赤十字病院単組、日赤医療センター第一単組などで指名ストライキに入りました。

全日赤は、1月30日に日赤本社から提案されている「Rプラン」による賃下げの撤回を求める本部交渉で回答が得られなかったため、6月4日に全国で始業時を基本とした日勤帯一時間のストライキを実施しました。

昨年9月に結成した札幌血液センター単組では執行委員長がストライキに結集。道医労連、札幌地区労連からも支援に入り、職場前の早朝宣伝とRプラン撤回署名にとりくみました。

署名した女性職員は「これ以上下げられたら、何をモチベーションにして働いたらいいかわからない」と話されました。

労働者に、さらなる追い打ちをかけるような経営対応は許すわけにはいきません。深刻な経営悪化は今後も続くことが予想され、年末一時金にも影響が出るのが懸念されます。労働組合として、経営悪化を理由とした一時金削減の押し付けは許さないという職場世論をより高める必要があります。

脈路

自らの命をかけて感染症とたたかう医療従事者。ユニホームを脱ぎ私生活にもどると「保育園や学童保育で預かり拒否」、学童を迎えにくと「普通来ないわよね」などの陰口、嫌がらせの言動が浴びせられました。このような差別は絶対に見越せません。しかし、対策が医療従事者への感謝キャンペーンや首長の声明だけ。これは対症療法です。医療従事者の苦悩や実害を可視化し、差別が発生する原因解明と根絶を除去しなければ差別はなくなりません。徳島県医労連が、この問題で県内の新型コロナウイルス感染者を受け入れてきたICUスタッフを含め、20施設から「聞き取り実態調査」を実施すると意外な事実が判明。入院患者から陽性者がでた病院名と患者情報を県知事が発表し地元メディアが大々的に報道した病院職員・家族・患者だけが差別・誹謗中傷にさらされました。一方、病院名が公表されていない病院職員は「差別はありません」との回答。差別の原因が首長発表とマスコミにあることは否定し、ようのない事実です。差別の原因は治療法の未確立と検査体制の不備にあり、不安を煽る首長の軽率な言動が引き金。この状況を解決するには徹底した検査拡充で陽性者を判別し隔離すること、患者の人権を守ること。病院名をむやみに公表しないこと。国民不安を取り除く責任は政府と自治体にあります。

2020年度運動方針案のポイント いのち・健康・生活まもる 運動の飛躍を



日本医労連
森田進
書記長

加盟組織の皆さん。第70回定期大会は、コロナ禍の中、感染防止の観点から大会開催形態の変更を余儀なくされました。3日間かけて十分な大会討論の中で新たな運動方針を確立してきた例年の定期大会に比べ、不十分にならざるを得ない点がありますが、積極的な文書発言もお願いし、豊かな討論をより一層お願いします。議案討論の際には、運動方針の強調点をお伝えします。

私たちの取り組みも安倍改憲運動を押し進めてきた力になりました。コロナ禍から国民のいのちと健康を守り、医療・介護の提供体制を守る取り組みについても、世論に訴えながら国会議員や政府への要請を繰り返して、労災認定判断の見直し、緊急包括支援策と慰労金の実施など、不十分ではあっても政府の姿勢を変えさせてきました。また各地方自治体に独自支援を実施するなど、各県医労連の取り組みでも大きな変化をつくりました。

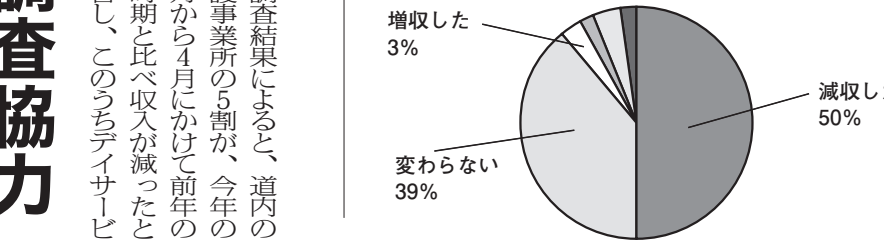
最賃アクションプランの取り組みは、組合員の中に全一律最賃制と底上げの必要性、産別最賃の重要性を根柢かせ、世論の広がりも巻き起こしてきました。生計費原則に基づき、「だれもが8時間働けばまともな暮らし」の

正当性への理解も広がりました。長時間労働根絶、インターバル協定や夜勤協定、36協定の取り組みもすすみました。非正規雇用労働者の処遇改善も数多くの前進勝ち取っています。

た。自公政権が続いてきた医療・介護など社会保障削減政策の誤りが、コロナ禍によつて国民の目にも明らかになったことも追い風に、抑制政策の見直しをせざるを得ない状況に追い込んでいます。

このように、大きな前進と変化の中で迎える大会でしたが、新型コロナウイルスの影響がいまだに残る中で、労働組合活動も影響を受けざるを得ず、打ては響く情勢変化の一方で、運動を「定・白闘」せざるを得ない中での運動方針討論となります。

6月10日、北海道医労連も結果する、「介護される人もする人も、みんな笑顔に」北海道連絡会」が、北海道労働センターで記者会見を実施。5月21日と31日の期間に、道内の訪問看護、訪問介護、デイサービス、ケア、シニョートサービス4分野3406の事業所に「介護事業所の新型コロナウイルス感染対策についての緊急アンケート調査」を配布し、36.6%にあたる1248事業所から調査への協力がありました。



スの事業所では、およそ8割が収入が減ったと回答しています。マスクや消毒液については、およそ4割の事業所が足りないという回答。職員も退職に悩まされる事業所もあり、介護体制の維持に苦慮する現場の実態を訴えました。さらに、国や自治体に求めるものは衛生資材支給の他、PCR検査拡充、「手当創設」「報酬引き上げ」が続いています。調査を指揮した運動医労室岡昇副委員長は「調査結果をもとに国や道、札幌市に物資の確保や財政支援を求めている」と話しました。道医労連・田村優実介護対策委員長は、団体署名アクションを展開し、政府などに要請していくことを表明しました。記者発表には、マツコミ8社が参加しました。

憲法・平和

改憲阻止、コロナ禍克服し
いのちと平和をまもろう

私たちは国民生活に必要な不可欠な「医療」や「介護」に

従事する労働者として、平和な暮らしを実現するために憲法を守りつづけていくことが必要です。

賃金

だれもが8時間働けば
まともな暮らしを営める賃金実現

賃金闘争では、生計費原則に基づき、「だれもが8時間働けばまともな暮らしを営める賃金」を追求し、その実現をめざします。要求実現のために

は、賃金要求に固結できるような学習をすすめて、産別統一行動への結果強化が不可欠な課題です。生計費原則に基づけば、最低生計費を上回る最低

賃金が必要であり、労働者の中に必要性が広がった全統一賃金闘争の実現が不可欠です。そして、全産業平均よりも低い賃金水準の改善には、

増員

夜勤交替制労働の実効ある規制
大幅増員、働くルールの確立

新型コロナウイルス感染拡大への対応により、あらためて医師・看護師・介護職員の増員こそが有事の際の医療・介護を支えることに確信を持ち、運動をふくみます。

労働環境が必要であり、医師・看護師・介護職員の増員こそが有事の際の医療・介護を支えることに確信を持ち、運動をふくみます。

社会保障

国民のいのちと健康をまもる
社会保障の拡充

公立・公的病院の再編・統合の動きは、まさに政府の社会保障費抑制策の具体化として、病床の少なや、感染症対策

組織拡大

みんなの力合わせ、増勢に転じて
20万人医労連の早期達成を

国に対する制度政策要求を実現させるためにも、組織拡大強化は極めて重要な課題です。

政治の転換

国民生活最優先の
政治へと転換させよう

長年続いた自公政権による「新自由主義」「構造改革路線」は、医療・介護など社会

のため、医療や介護の提供体制を守り、私たち医療・介護労働者の生活と権利を守る政治課題に全力を挙げて取り組めます。その先には、コロナ禍で明らかになった自公政権の医療・介護・社会保障政策の誤りを正すための、大きな

共同と運動の集中をめざし、「いのちを守る署名（仮称）」を前面に掲げて、国民のいのちと健康、暮らしを守る政治への転換を求めて運動を広げます。

を引き続き強く求めながら、労働者の奮闘に一時金削減で冷や水を浴びせるようなことをさせないために、経営者との最大の努力も追求します。そのためには、産別支援を最大限に生かした取り組みを展開します。

は非常に重要な課題です。この間、医労連では非正規雇用の処遇改善に力を入れ、多くの要求を実現させてきました。この要求前進に確信を持ち、非正規雇用労働者のさらなる処遇改善、均等待遇の実現をめざします。

通常の国会で請願採択をめざします。ここ数年の署名到達から見れば非常に高い目標ですが、医療三単産（医労連、自労連、全大教）に加え、医労連、保団連、民医連、医療福祉生協連、新医協）と協同の取り組みとなれば、決して不可能な目標ではありません。労働時間管理の徹底、長時間労働の見直し、インターバ

に今、地域住民の声だけでなく、自治体からも、政府がすすめる公立・公的病院の再編・統合を止め、地域医療構想に見直しを求める声が大きく広がっています。「いのちを守る署名」を前面に掲げた、地域キャラバン行動を大きく展開し、地域労連

く広げ、国民の生存権すら脅かしてきました。パンデミックという事態の中で、新自由主義に突き進んできた各国の政策的誤りが明らかになった今、国民生活に欠かすことのできない医療や介護の現場で働く私たちが、運動を大きく広げ、いのちと

健康、すべての国民の生活を守る政治に変えていく運動の先頭に立つ必要があります。その責任をしっかりと受け止めるが、運動の飛躍をめざしましょう。

秋田県・山口県配備の

イージス・アショア計画停止に

河野太郎防衛相は、6月15日、秋田・山口に配備を予定していた陸上配備型迎撃ミサイルシステム「イージス・アショア」計画を停止すると発表しました。地元両県の住民、そして両県医労連が反対運動に力を尽くしてきました。

この計画は、北朝鮮の弾道ミサイル迎撃を目的としていましたが、そもそも複数のミサイルが発射された際に迎撃ができない、秋田・予定地の近隣は学校や住宅地で、住民あての反対運動が起き、山口でも建設予定地の阿武町長が反対を表明していました。

「イージス・アショア」の費用は6千億円。PCR検査の充実を求める予算約5千億円（医師会試算）に匹敵し、辺野古基地建設費2兆5千億円は、コロナを受け入れていない医療機関への補填の要請額（同）と同じ額です。「軍事よりいのち守れ」の声を広げ計画停止から中止へ、そして辺野古新基地建設中止の運動を広げましょう。

秋田県医労連
松坂金澤書記長のコメント
陸上イージスは自衛隊からの配備要求ではなく、バイアメリカーン・政治主導のトップダウン、導入ありきで進められた。
プロセス停止の理由はブースターが安全に落下させられないとする理由だが、これまでの住民への説明が事実と反していたことは、ずさんな調査とともに基底的住民監視で許しがたい。

山口県医労連
中村鈴枝書記長のコメント
防衛相は、「イージス・アショアの配備の」プロセスを停止することを表明しました。急な展開で驚いています。山口県医労連は「イージス・アショア配備に反対する県民大会」への参加、計画の白紙撤回を求める署名、山口県庁前の座り込みなど様々な取り組みを展開してきました。特に、日本医労連の定期大会や春闘討論集会などで全

第70回定期大会スローガン(案)
—ぜい弱な医療・介護の提供体制を見直す政治を—
憲法いかし人間らしく暮せる平和な社会をつくろう！

日本医労連
第70回定期大会
●2020年7月28日(火)
●13時～16時30分(予)
●ZOOMを活用したWeb会議システム

「言いたい劇場」

小菅りや子



団結を確認しあった結成大会



過半数突破

結成おめでとう

神奈川 十愛病院労働組合

した要求に基づき、団体交渉に臨んでいます。結成にあたり、全国からあたたかい激励のメッセージが寄せられました。

職員からは不満や不安の声が上がり、当初から活動する個人組合員に相談が入り「このまま何もせずに職員が大幅に削られるのは我慢できない」「閉鎖を決定するまでにできることが沢山ある」と、複数人で県医労連に相談が入り、早急な対応と団結と組織拡大について協議をした結果、組合結成の運びになりました。いま結成大会で確認

閉鎖理由として、入院患者減による収益の大幅減、常勤医師の退職、さらにコロナ禍により患者数が見込めなくなり、事業縮小を行うとのことでした。閉鎖にあたり経営陣からまとめた説明もなく、一方的に進められています。

神奈川県医労連に新しい仲間「十愛病院労働組合」が加わりました。6月6日に組合員33名で結成された新しい労働組合です。横浜市内にある十愛病院は「一般病床48床、療養病床48床」の精神科病院です。十愛病院には個人加盟の組合員がいて、個別事項で交渉を進めているなか、突然療養病床48床すべてを6月末で閉鎖し、そこに従事する労働者に希望退職を図るとい話が理事会より出されました。

【パズル解答】
第1731号の答えは「シンリンヨク」でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈します。

【応募方法】
①組合(病院)名、②職種、③氏名、④郵便番号、⑤住所を記入し解答を7/16(木)までにご応募ください。「読者のページ」もご寄稿下さい。

【応募先】
〒110-0013 台東区入谷1-9-5「日本医労連教育宣伝局」FAX 03-3875-6270
e-mail: n-ask@irouren.or.jp

■ヨコのカギ

- 日本標準時子午線の通過標識がある……市
- 三角……。杓子……
- 紫外線から目を守る
- 「鰐」の読み方は?
- 対……。苦肉の……
- 物事の良い悪いを考えて言うこと
- ……も十八番茶も出花
- ゼミナールのことです
- 約束のしるし。……げんまん
- 猫の首に付けたりする
- カメやカッパの背中
- へたの……。好き
- ウサギウマとも言う
- 乳幼児保育の民間施設
- 学生時代に採用が……
- 働き過ぎによる疲れ

ザ★クロスワード

出題▶モロズミ勝

1	2	3	4	5	6
7			8		9
		10		11	
12	13		14	15	
	16	17			18
20			21	22	
23			24		25
26				27	

答え A B C D E F

- ### 【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに?
- タテのカギ
1 朝咲くラッパ型の花直……。第六……
2 俳優が演技する動作
3 日本工業規格。……マーク
4 アイスクリームに添えて出されます
5 国会。衆……。参……
6 山から落ちてくる石
7 ヒヨコのことです
8 今年の6月10日
9 人の心を引きつける力
10 宣伝用の紙。……配り
11 頭の上。……注意
12 新型……。ウイルス禍
13 パンビは……。の名
14 首都はバンコク
15 天空・姫路といえは?
- ヨコのカギ
1 朝咲くラッパ型の花直……。第六……
2 俳優が演技する動作
3 日本工業規格。……マーク
4 アイスクリームに添えて出されます
5 国会。衆……。参……
6 山から落ちてくる石
7 ヒヨコのことです
8 今年の6月10日
9 人の心を引きつける力
10 宣伝用の紙。……配り
11 頭の上。……注意
12 新型……。ウイルス禍
13 パンビは……。の名
14 首都はバンコク
15 天空・姫路といえは?

自動車共済 10月から15%割引

医労連共済だよ!

安い掛金 充実補償

自動車共済は、今年1月に制度改定でさらに充実し、約5千台の加入を頂いています。補償内容も、対人賠償や対物賠償のほか、示談交渉サービスやロードサービスなど充実し、弁護士費用特約などオプションも利用できます。今年1月からは新車割引適用期間も25カ月以内から49カ月以内に延長されるなど、要望にそった見直しも行われています。

まずは見積もりを

自動車共済パンフレットには、見積依頼書も付いており、新規・乗換で見積もりをした組合員には記念品も進呈しています。

団体割引が魅力

医労連の組合員であれば、団体割引が受け

医療の眼

新型コロナウイルス感染拡大が

続く中で、医療提供体制の強化と国民生活への支援・補償が喫緊の課題となっています。感染が拡大し「医療崩壊」が危惧される状況の背景には、

これまでの効率優先の医療提供体制の再編・縮小や、医師・看護師をはじめとする医療従事者の抑

制政策、そして感染症対策の要となる保健所を減らしてきた日本の医療・

社会保障政策の誤りがあり、そのことが医療現場に多大な混乱と苦難をもたらしています。いま、

医療・社会保障削減政策の抜本的な転換が求められています。

緊急事態宣言は全面解除されたものの、第2波、第3波が危惧されています。東京都でも、感染拡大への警戒を呼びかける「東京アラート」は解除されたものの、翌日には新たに25人の感染者が確認されており感染防止対策の徹底と、医療提供体制の確保が重要です。

収入減とコスト増で

医療機関はいま、新型コロナウイルス感染拡大防止に伴い、患者の受診控え、入院や、手術の延期などで収益が減り、コストは感染防止のための施設整備やマスク、ガウン、消毒液など備品購入によって

医療機関に対する減収補填を国の責任で行え!

増え、非常に厳しい経営状況に陥っています。病院団体の調査では、病院全体の収入について今年4月の昨年比で、医療収入が▲10・5% (入院収入▲9・2%、外来収入▲11・1%、その他医療収入▲21・5%)と大きく減少しています。6月17日までに日本医労連に寄せられた297組合の夏季一時金回答では、月数で昨年実績以上182組合(65%)、未満は97組合(35%)、支給額で昨年未満が44・9%と約半数にのぼっています。

国の責任で行うべきことは、日本医労連は、新型コロナウイルス禍による経営的打撃は、個々の経営努力で克服できるものではなく、国や自治体の支援が必要不可欠であり、それなくして医療機関や介護施設の経営と、国民のいのちと健康が守れないことを訴え続けてきました。国への要請を繰り返し、各都道府県や地方自治体に対して各加盟組織が要請を強めるなか、不十分ではあるものの、医療や介護を守るための支援策をつくらせてきました。引き続き取り組みを強くすることが重要です。

第2次補正予算案が通過しましたが、新型コロナウイルス感染拡大の第2波、第3波の備えには、まずは医療機関に対する減収補填を国の責任で行うべきです。その上で、公立・公的病院の再編・縮小や地域医療構想の推進は中止し、各都道府県が作成する医療計画に、感染症病床やICUの増床、医療従事者の大幅増員計画、人工呼吸器などの医療機器、感染防護具の備蓄計画などを具体的に盛り込むことです。

いのちを守る最前線で働き続けられる条件を緊急事態宣言の最中、「私、コロナ感染対応が落ち着いたら、看護師辞めようと思っています」との声が複数寄せられました。慢性的な人手不足で過重労働を強いられてきた日常に、新型コロナウイルス対応という有事が降りかかるなか、極限の状態に置かれながらも、「患者さんや利用者さんを置いて辞めるわけにはいかない使命感と責任感で踏ん張って働いているけれど、患者対応が落ちついたら、もう働き続けられない」という、本当に苦しい胸の内の訴えです。自らを酷使し心身をすり減らして頑張っている労働者に賃下げの報いなど絶対に許せません。

国民の命と健康、生活を脅かす医療費抑制政策を大転換させること、医療・介護労働者が、国民のいのちと健康を守る最前線で安心して働き続けられるよう、全力で奮闘していきましょう。

鎌倉 幸孝