

医療労働者

医療・介護・福祉労働者の生活と権利、国民の命と健康を守る

(昭和36年9月15日)
第三種郵便物認可

購読の申し込みは
日本医労連へ
購読料 年間1,500円(送料込)
(組合員の購読料は組合費に含む)
送金口座 中央労金荒川支店(普通預金)1123296
郵便振替00160-6-84866
ホームページ <http://www.irouren.or.jp/>
電子メール n-ask@irouren.or.jp

24新歓 あいことばは新人加入100%
2700人を突破!!
全国各地

新歓でなかがま増やし

年間拡大数の6〜7割を占める新歓が
始まりました。重要な一週目の取り組み
を終え、全国で2700人をこえる新入
職員が医労連のなかまになっています。



熊本民医労 寸劇の様子

各地の新歓の様子
熊本民医労は、4月2日に
組合説明会を開催し、新入職
員17人全員が加入しました。

説明会では、歓迎の挨拶と労
働組合についての説明のあ
と、クイズや寸劇が行われま
した。寸劇では、「組合Ma
n」が労働三権の剣を手に悪
徳社長を追い詰め、話し合い
を行うことを約束させるスト
ーリーで労働組合の権利をわ
かりやすく伝えました。

全労災横浜支部は、4月1

週目にほぼ連日新歓の取り組
みをすすめ、13人の加入を実
現しています。1日目に新歓
グッズを配り終え、「翌日以降
どのようにして新入職員と対
話を進めよう」との悩みから、
シールアンケートを作成しま
した。新入職員が興味を持ち
そうな「初任給、何に使いた
い?」という質問を書いたポ
ードを用意し、「親孝行がし
たい」には医労連共済、「貯
金がしたい」にはろうきんな
ど興味関心をきっかけに対話

をすすめ、加入に結びました。
新潟民医労は、4月4日の
新人オリエンテーションの時
間内に組合説明会を開催しま
した。急遽、執行委員長と支
部長が不在となるアクシデン
トがありました。青年部部
長、副部長、各職場の若手ス
タッフが大奮闘！研修医4人
を含む29人全員が説明後即加
入で大成功となりました。



全労災横浜支部
シールアンケートは大好評



新潟民医労 新歓の様子

第2・第3弾のとり
くみで新人加入10
0%を実現しよう
まだ声をかけられていない
・加入を迷っている新入職員
がたくさんいます。職場で再
度の声掛けを進めるほか、「給
与明細の見方」学習会や共済
説明会、新入職員向けの退勤
時間調査など次の企画を計画
し、全ての新入職員に声をか
けきり、新人加入100%の
実現をめざして加入の呼びか
けを進めましょう。

新歓で使えるグッズ
を公開中

各種案内ボードやシールア
ンケートなどのデータを公開
しています。左のQRコード
からアクセス。



51組合でベア

24春闘での賃上げ要求に対
する4月8日時点の回答集約
状況は、181組合(37・5
%)が回答を引き出し、その
うちベアアップ回答は51組
合(昨年同時期202組合・
ベア50組合)、定期昇給含む
パートの賃上げ回答は69組合
で、ベア回答は39組合です(昨
年同時期76組合・ベア44組
合)。回答額平均では、ベア
3378円、基本給(定昇込)
5177円、全体(手当込)
5338円となり、昨年最終
到達と比べ基本給で79円、全

続・24春闘回答状況

181組合に回答

基本給(定昇込)
平均5,177円(2.05%)

〈賃上げ回答状況(単純平均)〉 4月8日現在

	基本給(定昇込)	
	額	率
日本医労連	5,177円	2.05%
国民春闘共闘	7,904円	2.87%

24春闘 第二次統一行動 4.18Xデモ

4月18日の第二次統一行動日にも
Xデモに取り組みます。行動の様子
を以下の#(ハッシュタグ)につ
けて発信・リポストしてください。

#すべてのケア労働者に
大幅賃上げを

Xデモ
4月18日(木)
12:00~13:00

#すべてのケア労働者に大幅賃上げを

6年連続ベア
を勝ち取った鳴
門病院労組は新
人からベテラン
まで全世代の賃
上げを要求し続
けてきた。使用
者側も一時的な赤字にとらわ
れず優秀な人材に選ばれたた
めには処遇改善こそ必要と宣
言し複数年で労組要求に込
えている▼スト決行し組合員の
団結を上げた全医労徳島支部
は苦労続きたった仲間増やし
で3・1スト後に新しい仲間
を迎え歓喜に包まれた。不当
労働行為に苦しめられてきた
徳島健生協労組は50人の団交
参加で徹底追及し組合員に勇
気を与えた。調剤薬局法人の
とくしま健康サポート労組は
基本給切り下げ撤回闘争体制
をつくるために奮闘。長期的
な訴訟を回避し不当な懲戒解
雇を全面撤回させた徳島県医
療介護労組▼共通点は困難当
事者が泣き寝入りしないよう
組合役員が苦しみを受け止
め、気持ちに共感し、あきら
めずに行動できる原動力を共
に生み出しているところにあ
る。そして、目的となる要求
を実現するための「明確な目
標」を定め、当事者と一緒に
失敗を糧に準備を整えている
こと▼労働組合の団結力を発
揮することは難しい事ではな
いが単純なものでもない。当
事者の「身勝手」は正し、規
則や法律に基づいて、一歩ず
つ前進できるように苦業を共
にすることで信頼関係を築く
ことが重要。賃上げ情勢を確
実なものとするため、更なる
組合員の団結を高める対話と
行動力を磨いていきたい。

脈路

6年連続ベア
を勝ち取った鳴
門病院労組は新
人からベテラン
まで全世代の賃
上げを要求し続
けてきた。使用
者側も一時的な赤字にとらわ
れず優秀な人材に選ばれたた
めには処遇改善こそ必要と宣
言し複数年で労組要求に込
えている▼スト決行し組合員の
団結を上げた全医労徳島支部
は苦労続きたった仲間増やし
で3・1スト後に新しい仲間
を迎え歓喜に包まれた。不当
労働行為に苦しめられてきた
徳島健生協労組は50人の団交
参加で徹底追及し組合員に勇
気を与えた。調剤薬局法人の
とくしま健康サポート労組は
基本給切り下げ撤回闘争体制
をつくるために奮闘。長期的
な訴訟を回避し不当な懲戒解
雇を全面撤回させた徳島県医
療介護労組▼共通点は困難当
事者が泣き寝入りしないよう
組合役員が苦しみを受け止
め、気持ちに共感し、あきら
めずに行動できる原動力を共
に生み出しているところにあ
る。そして、目的となる要求
を実現するための「明確な目
標」を定め、当事者と一緒に
失敗を糧に準備を整えている
こと▼労働組合の団結力を発
揮することは難しい事ではな
いが単純なものでもない。当
事者の「身勝手」は正し、規
則や法律に基づいて、一歩ず
つ前進できるように苦業を共
にすることで信頼関係を築く
ことが重要。賃上げ情勢を確
実なものとするため、更なる
組合員の団結を高める対話と
行動力を磨いていきたい。

社会保障費を増やせ —3.7対政府交渉— 医療提供体制の拡充と労働環境改善を

日本医労連は、3月7日に厚労省・総務省・文科省・財務省と交渉を行いました。交渉には、約170人が参加し、現場の実態を訴えながら、安全・安心の医療・介護実現のための政策改善を求めました。前号に引き続き、厚労省(医療)・総務省 文科省 財務省の交渉の様子をお伝えします。

厚労省(医療)

医療関係では、報酬改定、医療提供体制、地域医療、被災地復興支援などについて交渉しました。

2024年度の診療報酬改定運用について厚労省は、「対職種については今後示していく予定だが、基本的には対専従医療従事者として、診療報酬は施設単位で算定するもので法人合算・分配は想定していない」と回答しました。それに対し参加者からは、「病院で働く職員全体に充てられない場合は、ペアでは不手当にされてしまう」と指摘。また厚労省はこの報酬改定が恒久的な詳細料なのかも明言を避けたため、改めてペアに使えるものになるよう見直しを求めました。

第8次医療計画に関する要求では現在の状況として平時でも人手不足、過労労働、疲弊し退職者が後を絶たない「災害派遣で24時間災害対応にあたり、地元に戻ってくると休む間もなく通常診療をこなしている」と告発。また、「コロナ禍で病床が足りず一般病床で対応した。受け入れ病床を増やしても人手不足で後働できなかった」と

いう事例も挙げ、有事に備えた余力ある人材確保や病床整備の拡大を求めました。地域医療については宮城4病院問題に関して、厚労大臣が再編問題に関して「地域住民の理解が必要」と述べていたことを挙げ、強引に計画を進めぬよう宮城県に対して指導するよう求めました。滋賀の3病院については、統合により小児医療が崩壊する指摘。住民に必要な医療が受けられなくなるような地域医療構想はやめてほしいと、強く訴えました。厚労省は「地域医療構想は病床削減ありきではない、都道府県に対し改めて認識について周知したい」と答えました。



総務省交渉で質問する参加者

文科省

文科省交渉では、医師不足の解消と、中間層の看護師が定着する環境整備を訴えしました。

地方の大病院の医師不足を強く訴え、(「医師の時間外労働の上限時間を10年後には半分にしたい。けいけい状況で不足は明らか。そこをどう捉えるのか」の問いに文科省は、「大病院改革ガイドライン」をもとに、大病院の役割である教育や研究、診療機能を維持できる『大病院改革プラン』を各大学で策定してほしい」と回答しました。診療報酬改定の「ペーパー評価料」については、対案から外れる事務職や大学職員についての考えを問うと、「医療面は厚労省、教育研究は文科省というふうに連携しながら、引き続き必要な予算確保に向けて取り組んでいきたい」と回答

しました。看護師の平均勤続年数について6つの大病院を調査したところ、4大学が10年以上、2大学でも10年程度であり、採用不定着者数も5大学が採用目標数届いていない実態を訴えました。そのうえで、「若い人の看護師教育で中間層が疲弊し離職している。中間層が定着する職場環境改善が必要」と指摘しました。文科省で把握している離職の推移について問うと、ほぼ10%以下



医療に関する厚労省交渉の様子

ようさん
来てよ
和歌山へ

第51回医療研究全国集会和歌山

参加申込受付&レポート募集始まる

第51回医療研究全国集会和歌山の参加申込受付と、レポート募集が始まります。医療研は参加者みなさんの日頃の実践や調査・研究活動等に基づく「レポート」を中心とした討論によって進められます。多くのご参加と「レポート」応募をお待ちしています。

●開催日・開催場所
全体会) 2024年6月29日(土) 13時~17時
会場: 和歌山県民文化会館・大ホール(和歌山市小松原通一丁目1番地)
分科会) 2024年6月30日(日) 9時30分~16時
分科会A会場: 和歌山県労福祉会館・プラザホール
(和歌山市北出島一丁目5-47)
分科会B会場: 和歌山県J Aビル(和歌山市美園町五丁目1-1)
動く分科会: 和歌山城集合

●参加申し込み方法
医療研究全国集会和歌山ホームページよりオンライン申込限定

●参加申し込み期間
4月8日(月)~6月14日(金)
※宿泊申し込み締め切り 5月31日(金)
※参加申し込み締め切り 6月14日(金)
※締め切り後は当日現地にて受付。ただし、その場合は定員の都合上、ご希望の分科会に参加できない可能性があります。
※各分科会及び食文化交流会は定員になり次第受付終了

●レポート募集
受付期間……4月1日(月)~5月27日(月)
送付形式……図表含むA4版2ページまで
Wordソフトで作成、それ以外はPDF変換
※1ページ40行/1行40字・文字ポイント11・明朝体
※ホームページ掲載の「レポートひな形」(Word)を活用してください
送付方法……①医療研究全国集会和歌山のホームページを開き、「レポート提出・送付」の案内に従って必要事項を記入し、レポートを添付して送信ボタンを押してください。
②受付完了メールが自動返信されます。受付完了メールが届かない場合は、メールアドレスを再度確認してください。

●医療研究全国集会和歌山ホームページ
https://iryoken.jp/

●問い合わせ先
第51回医療研究全国集会和歌山 組織委員会事務局
(03-3875-5871) もしくは、医療研ホームページ問い合わせメールへ

●詳細
医労連発第173号参照してください。

- ① 分科会テーマ
① 自分の地域を守る生活インフラとしての地域医療を考へよう
 - ② 保健予防活動を地域住民ととも
 - ③ 人権をまもる「より良い看護」について
 - ④ 切れ目の当事者主体の精神保健医療福祉の改善を目指して
 - ⑤ ハリネーションの現場で求められるもの
 - ⑥ 患者のための臨床検査
 - ⑦ 病院・介護・福祉施設における給食の現状と改善をめざして
 - ⑧ 労働者のいのちと健康を守る活動考へる
 - ⑨ 施設介護
 - ⑩ 在宅介護
 - ⑪ 放射線医療従事者の賃金労働条件の実態、タスクと社会
 - ⑫ ケンと業務分担考へる
 - ⑬ わたしたちが大切にしたい保育
 - ⑭ 動く分科会(先着40名)
- 参加申込み、分科会レポート提出
出は医療研ホームページより
●分科会レポート締切り/27迄
●宿泊締切り/31迄



総務省

総務省交渉では賃金、公立病院経営強化ガイドライン、労務管理などについて要請を行いました。

賃金についての交渉では、総務省としての回答はありませんでした。定年引き上げや会計年度任用職員については医療職に関する具体的な回答はなく一般的な回答となりま。ガイドラインについては「基幹病院からの医師・看護師派遣を強化する事が重要であり、地域の事情をまえた適切な取り組みが重要と制度説明に止まりました。労務管理については、ハラスメント対策の実効性を確保するための助言を行っていくと回答しました。



財務省交渉で質問する参加者

財務省

財務省交渉では、報酬改定に示されたペア分に対する財務省の姿勢を問うと共に、社会保障費の予算を大幅に増やすよう求めました。

今回の報酬改定について財務省は、「医療従事者賃上げに結びつくようにラフ・61%の改定を行った。これを着実に処遇改善につなげていきたい」と回答しました。

また、公費による感染防止の徹底および医療提供体制の強化については、「新型コロナウイルスへの対応を1月1日から平時に移行することを判断したが、感染状況をよく判断する場面も出てくることはあり得る」との回答であり、今は答えられないとの回答だった。2年の時限的な措置になるのではないかと判断している経営者もいることから、基本給には組戻すことについて、「限らる。このままで着実にペアアップに努めていく状況で、必要ならならぬと思われるが、どう考へるのか」と問いたました。財務省担当者は、「ペアが組み込まれた今回の改定の水準がペアであり、そこから次期報酬改定の議論がスタートするものだと考へている」と回答し、恒久的な賃上げとの姿勢を示しました。

厚労省(労働)

労働に関する厚労省交渉では長時間労働の解消や、医師の時間外労働上限の規制、夜勤交代制勤務者のリスク検証などを求めました。

現場の実態は決して「不快」と改善を求めました。ハラスメントの相談窓口の設置について、参加者から小規模の施設では相談窓口となる職員がラッサーと同一人物となることもあり、相談できないケースが多い。個人のタイムカードの設置が進んでいない実態を訴え、たところ、監督課からは「パソコンの使用記録など、客観的に労働時間の把握を行うこと。年度毎の労働時間の管理状況について調査結果を産業別に公表している」と回答がありました。

有期雇用労働者の「無期雇用転換」の適正な実施については、「職場の規定の更新上限に達すれば雇止めを同じ職種・同じ労働内容に対して募集が行われている」と実態を告発。無期転換を回避するための脱法的雇止めに対し、指導・改善を求めました。



労働に関する厚労省交渉の様子

ジェンダー平等まなばNight!

オンラインセミナー

日本医労連は、ジェンダー平等プロジェクト・連続オンラインセミナー「第1回目を3月21日に開催。憲法を基盤として、四谷姉妹」として、も活躍中の東京法律事務所 岸松江 幸三 弁護士、山岸 幸三 弁護士、山岸 幸三 弁護士にむかえ、「ジェンダー平等」としてジェンダーがあるの」と題して学びました。

はじめに岸弁護士は「ジェンダー」とは社会が構成員に対し押しつける男女の「男らしさ」「女性らしさ」があるべき」と「男性はこうあるべき」という行動規範や役割分担を指すと話しました。そしてあらゆる媒体を通じて日常にそれらを含んでいるの意識して変えていくことが重要と強調しました。

日常に根付いているジェンダーバイアスに気づき、意識して変えていくことが大切。

講師紹介の本
『存在しない女たち』
『男性優位の世界』
『ジェンダーと日本の実情』
『ジェンダーギャップ指数125位の現実。』
『ジェンダー平等』
『ジェンダー平等』

参加方法
事前登録不要
参加無料

第2回
2024.4.18(木)
18:30-19:00

講師 青龍美和子弁護士
(東京法律事務所)

参加費
無料

詳細は医労連発第146号をご覧ください。

平和行進の歴史 ダイジェスト

- 1945 8 米、広島(6日)、長崎(9日)に原爆投下
- 1946 1.24 国連第1回総会、第1号決議で「原子兵器の廃棄」求める
- 1954 3.1 米、ビキニ環礁で水爆実験、第五福竜丸を含む1000隻以上の船が被災
原水爆禁止署名、全国に広がる
- 1955 8 広島で第1回原水爆禁止世界大会
- 1958 4.20 ロンドンから核兵器工場のあるオルダーマストンへ1万人平和行進(イギリス)
- 1958 6.20 第1回原水爆禁止国民平和行進
(西本あつし氏が広島から歩き出し、東京に到着するころには100万人が歓迎、参加)
- 1970 3 核不拡散条約(NPT)発効
- 1985 2.9 核兵器廃絶を求める「ヒロシマ・ナガサキからのアピール」国際署名スタート(2000年に6000万超)
- 1995 5 第5回NPT再検討会議、条約の無期限延長を決める
- 2000 5 第6回NPT再検討会議、核兵器廃絶の「明確な約束」決める
- 2005 5 第7回NPT再検討会議、核兵器廃絶・イラク反戦を結んだニューヨーク行動。日本から800余名参加
- 2010 5 第8回NPT再検討会議で「核兵器のない世界の平和と安全を達成する」ことを合意・ニューヨーク行動
国連とNPT再検討会議に署名提出
- 2011 3 東日本大震災・東京電力福島第一原発事故おこる
- 2011 6 被災地連帯行進スタート
- 2015 5 第9回NPT再検討会議・ニューヨーク行動
- 2016 4 ヒロシマ・ナガサキの被爆者が訴える核兵器廃絶国際署名(ヒバクシャ国際署名)スタート
- 2017 7.7 核兵器禁止条約採択
- 2020 10.29 日本政府に核兵器禁止条約の署名・批准を求める署名スタート
- 2021 1.22 核兵器禁止条約が発効
- 2022 2.24 ロシアによるウクライナ侵攻
- 2022 6.8~ 核兵器禁止条約第1回締約国会議
- 2022 8.1~ 第10回NPT再検討会議
- 2023 5.19~ G7広島サミット
- 2023 7 第11回NPT再検討会議準備委員会
- 2023 11 核兵器禁止条約第2回締約国会議

▲原水爆禁止日本協議会ホームページから



▲こなつピースフラッグ

ただ一つの戦争被害国として、核兵器禁止条約に参加し、アジアと世界の平和、国民の安全のためにこそ努力すべきです。

各県医労連、各単組・支部で団体旗や「こなつピースフラッグ」を持ち寄り、参加してください。

核兵器のない平和な世界へ

2024年原水爆禁止

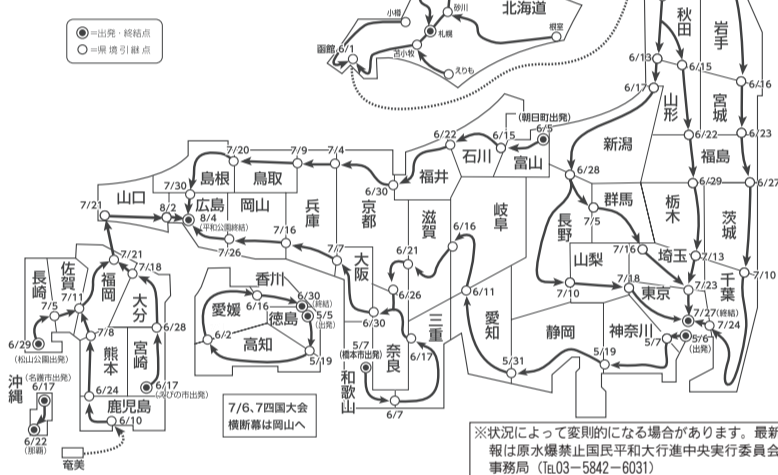
国民平和行進

ウクライナやガザで侵略と住民虐殺の戦争がやまず、核兵器での脅しや増強・「近代化」が続く一方で、核兵器禁止条約の存在感が増し、世界各地でストップ戦争、国連憲章守れ、核兵器なくせの声が大きく広がっています。核兵器禁止条約の批准国は70カ国、署名国は93カ国となり、世界の過半数に達しようとしています。いま、核兵器のない世界のための努力がさらに強く求められています。

「命あるうちに核兵器のない世界を」との被爆者の悲願を実現するため、平和行進と合わせて、「日本政府に核兵器禁止条約の署名・批准を求める署名」の取り組みを強めましょう。

2024年 国民平和行進

日程・コース (2024.3.6確定)



【日程・コース】

被爆地広島、長崎をめざす行動として、全国11幹線コースで実施します。5月6日北海道→東京(4コース終結)、5月6日東京→広島、5月7日和歌山→広島、6月5日富山→広島、5月6日徳島→広島、6月17日宮崎→広島、6月17日沖縄→広島、6月29日長崎→広島で実施し、8月4日広島(終結)となります。

新入職員に知らせてください

見積りをしてみました。家族が社会人となり通勤用に自動車を購入しました。別居のため自動車共済には入れませんが、損保の保険料が高く感じるので参考までに自動車共済の見積りをしました。

医労連共済だよ!

- 【自動車共済】 58,970円
- 【自動車共済】 36,860円
- 【損保】 133,230円
- 【自動車共済】 79,880円
- 【損保】 102,530円
- 【自動車共済】 61,450円

医療の眼

5月12日は、近代看護教育の母、ナイチンゲールの誕生日です。この日にちなんで、1965年に国際看護師協会(本部・ジュネーブ)によって「国際看護師の日」が制定されました。「国際看護師の日」は、看護師の社会貢献をたたえる日となっています。

「看護」を語り合い、運動を大きく広げ、看護要求実現へ

自治労連で取り組んだ「2022年看護職員の労働実態調査(回収数:3万5933人分)」結果では、改めて看護士の過酷な働き方が明らかになりました。休憩時間についての設問では、7割以上が法定定められた休憩時間を取ってできていないことがわかり、「今の疲れ具合」では、「慢性疲労」が78.4%と前回(2017年)調査の71.7%より悪化していました。健康面では、66.8%が「健康不安」を訴えており、時間外労働や休憩時間の取得と相関性がありました。十分な看護が「できていない」と「大体できていない」の合計は、32.7%にとどまり、十分な看護ができない主な理由(3つまで選択)では、「人員が少なく業務が過密」が85.3%と圧倒的に多い結果でした。これらの状況を背景に、仕事を辞めたいというも思う」と「ときどき思う」の合計が79.2%と、前回調査の74.9%を上回り大変深刻な実態となっています。仕事を辞めたい理由(3つまで選択)では、「人手不足で仕事がつらい」が58.1%と最も多く、「賃金が安い」「思うように休暇が取れない」「夜勤がつらい」「思うような看護ができず仕事の達成感がない」と続きました。

松田加寿美