

日本弁護士連合会(日弁連)は2月20日、「全国一律最低賃金制度の実施を求める意見書」を全会一致で採択しました。意見書は、最低賃金法の改正にふれ、現行の都道府県ごとに金額を定める地域別最低賃金を廃止し、中央最低賃金審議会が金額を決める仕組みへ

日弁連 全国一律最賃実施へ意見書

の見直しを提言しています。新たな制度への移行には一定の猶予期間を設けるとともに、東京など高い最賃を引き下げることなく全体の水準を引き上げることや、充実した中小企業支援策の構築を要求しています。

日弁連はこれまで「地域間格差が依然として大きいことも、最低賃金をめぐる問題のひとつ」とするなど、格差是正の必要性については、言及してきましたが「全国一律制度の確立」を提起したのははじめてのことです。また、全国一律を必要としているその根拠の一つとして、全労連の

すべての新人に加入呼びかけを

いよいよ4月。たくさんの新人が職場にやってきます。新型コロナウイルスの影響で、新人オリエンテーションを自粛・縮小して開催するという施設もある中、ただでさえ不安な中で新人たちは、新人同士で交流し、仲間を作る機会も縮小されてしまっています。だからこそ労働組合への加入の呼びかけ、とりわけ年齢の近い青年からの声かけが心の底から待たれています。年齢や職場が近い先輩からの声掛けが重要とされています。青年が率先して事前準備から関わりを持ち、第二・第三の計画も練りながら新人拡大にのぞみましょう。組合説明会用のパワーポイントもぜひ活用してください。(日本医労連ホームページからダウンロードできます)

医療・介護・福祉労働者として新社会人として働いていく中で、不安や疑問、悩みなどに寄り添えるのは労働組合です。一人ぼっちの青年、悩みがあっても誰にも相談できない青年をなくすために全ての新人に労働組合への加入を呼びかけましょう。

20春闘 第一次回答 22組合でベア回答

給(定昇込) 基本給 4808円(1・93%)

20春闘での賃上げ回答は、3月18日現在、162組合から報告が寄せられています。22組合でベースアップ回答を引き出し、単純平均で4808円(1・93%)と前年同水準です。パート時給は定昇も含め48組合で引き上げを勝ちとっています。重視すべきことは回答指定日から1週間経

300人からのメッセージを背景に、交渉に臨んだ鹿児島医療生協労組

格差の合理的な理由 使用者は説明できるのですか?

	A労組				B労組				C労組			
	正規	臨時	パート	嘱託	正規	臨時	パート	嘱託	正規	臨時	パート	嘱託
住宅手当	○	×	×	×	○	○	×	×	○	△	×	○
扶養手当	○	×	×	×	○	○	○	×	○	○	○	○
通勤手当	○	○	○	○	○	○	○	○	○	△	△	○
忌引き休暇	○	△	△	△	○	○	○	×	○	△	△	○
結婚休暇	○	△	△	△	○	○	○	×	○	×	×	○
病欠休暇	○	○	○	○	○	○	○	×	○	○	×	○
リフレッシュ休暇	○	×	×	×	○	○	×	×	○	○	×	○

※○は有、△は格差あり、×はなし

差へ 格正 新設、手当改善など

4月1日から「パートタイム・有期雇用労働法」が施行し、正規と非正規の間のあらゆる待遇について、合理的な待遇差を設けることが禁止されることがともに、使用者には「待遇差の内容や理由」などについて、説明義務が課せられます。

日本医労連はこの法を活用した労働条件改善、均等待遇実現のとりくみを春闘の重点課題として、待遇差の洗い出し、待遇差是正の要求化、非正規の仲間の組合加入のとりくみを呼びかけてきました。

「扶養手当、調整手当、特別調整手当、住居手当、待機勤務手当、病欠休暇、慶弔休暇、(有給)(熊医労民医連支部)など15組合から報告が寄せられています(3月18日現在)。

夏季休暇を正規職員と同様(全労災)、「通勤手当・扶養手当・住宅手当の新設。妊婦健診休暇の有給化」(広島中央保健生協労組)、「忌引き休暇・罹災休暇の新設(福岡・健和会労組)」「特別休暇・生理休暇を正職員と同様に(有給)(熊医労民医連支部)など15組合から報告が寄せられています(3月18日現在)。

＜意見書の要旨＞

日本弁護士連合会は、この度、「全国一律最低賃金制度の実施を求める意見書」を取りまとめ、2020年2月21日付け、で厚生労働大臣、中央最低賃金審議会会長、衆議院厚生労働委員会委員長および参議院厚生労働委員会委員長に提出いたしました。

◆本意見書の趣旨◆

- 最低賃金法(昭和34年法律第137号)を改正し、地域別最低賃金を廃止するとともに、最低賃金については中央最低賃金審議会において決定する仕組みに改めることを求める。
- 前項の改正に当たっては、一定の猶予期間を設け、東京都を含む最低賃金の高い都道府県の最低賃金を引き下げることなく、全体の引上げを図るとともに、併せて、充実した中小企業支援策を構築することを求める。

脈路

暖冬で、今年は桜が早いというので、ならば例年より少し早く花見会をやるうじゃないか、と仲間と準備をしていたら、「花見の自粛を」などと、緑のタヌキが言い出した▼抗えぬムードに押されイベントは中止。おかしな情報に振り回され、尻を拭く紙も買い占められる理不尽。病院では仕事で使うマスクが入手困難で、二日に一枚、いや、うちでは三日に一枚支給だ、などと世も末か▼日本語の難しさも増す。引けば自粛とは、「自分で自分の行いをつしむこと」とあり、自粛を要請とは一体全体どういう意味か。「募ってはいるが募集はしていない」「景気が良くなれば、必ず不景気から抜け出せます」など大臣らが語るに至り▼オカルトかファンタジーか、これらが平然とまかり通って現実に影響を及ぼす。貧乏が増え、子どもが産めぬは人の仕業。現システムでその流れは自明なのに、子の数が減ったと新聞が書けば、「そりゃ大変」と新鮮に騒ぐわが同胞よ。熱があっても医者にかかると。病が流行って患者が3割減なんざあ、悪い冗談か、落語の噺か▼平成狸合戦のタヌキは言う。「僕らもやつぱり草や木と同じなんだね、春が来てお日様に照らされれば芽を出さずにはられない」▼庶民から花見酒を取り上げ、自粛を強要する社会よ。今にしろ。真実を握りしめた人達が雪崩をうって押し寄せる日は遠くないぞ。

全国医療研 in 沖縄

開催中止のお知らせ

医療研究全国集会組織委員会（日本医労連・公益財団法人医療総合研究所）は、臨時に会議を開き、5月末に予定していた医療研究全国集会（沖縄）の開催を中止することに決定しました。新型コロナウイルス感染拡大の影響、政府・専門家会議の提言、現地実行委員会および財団各理事の意見などを総合的に検討した結果です。既に参加申し込みも開始された中での判断となり、ご迷惑をおかけしますがご理解、ご協力をお願いします。



国際女性デー 自分のできる方法で 声あげよう

1904年3月8日にニューヨークで婦人参政権を訴えた女性労働者のデモを起源に、世界中の女性たちが、「女性の差別撤廃と地位向上」を訴える日として、1975年3月8日、国連で「国際女性デー」と制定されたこの日、東京・中野ホールにおいて予定されていた「国際女性デー中央大会が、新型コロナウイルス対策の影響で中止となりました。JR中野駅頭での宣伝行動で世界の女性と連帯しました。

国際女性デーに寄せ、アントニオ・グテレス国連事務総長が「ジェンダー不平等はすべての人々にとって不利益・脅威となっている。今こそ女性の潜在能力の発揮を妨げる制度と権力の不均衡の改革にとりかかるべき」と世界にメッセージを発信しました。

リレートークで訴え
宣伝では産別や女性団体が次々にリレートークで訴えをしました。全労連の長尾ゆり

【パズル解答】第1727号の答えは「はなみだん」でした。正解者の中から抽選でクオカードを贈呈します。

【応募方法】①組合（病院名）、②職種、③氏名、④〒、⑤住所を記入し解答を4/16（木）までに応募ください。「読者のページ」もご寄稿ください。

【応募先】TEL 010-0013 台東区入谷1-9-5「日本医労連教育宣伝局」FAX 03-3875-6270
e-mail: nask@jourcen.or.jp

■ヨコのカギ

- ……は人のためならず
- 「前進」の反対語は？
- 家庭外でする食事
- 河童の……流れ
- 沈黙は……
- 役職を持たない……社員
- 母と子。……手帳
- まるい卵を立てて見せた人
- ウィークエンドです
- 「螺子」の読み方は？
- イヨマンテはアイヌの……送りの行事
- 胴体と腕の間
- 日本の国鳥
- 小型の楽器の一つ
- ローマ神話の酒の神
- 御……様。……満面

ザ★クロスワード

作/モロズミ勝

1	2	3	4	5	6
7			8		9
	10			11	
12	13	14	15		16
17		18		19	
20		21	22		25
23		24			
26			27		

回答 A B C D E F

- 【問題】二重ワクの文字を、A～Fの順に並べてできる言葉は、なに？
- タテのカギ
- 地上に落ちたものは隕石（いんせき）という
 - 「犀」の読み方は？
 - 風景のことです
 - 深みのある味わい。……のある酒
 - 七福神が乗っています
 - 一心……をも通す
 - 新聞社会面の……漫画
 - ……すれば鈍する
 - 春分の日とか昭和の日
 - カギのかかる戸棚
 - 斜めに向かい合うこと
 - 桜肉は何の肉？
 - 和服の袋のようなそで
 - 肉食動物の舌がった歯
 - 極楽に咲いている花
 - ……牛……

新型コロナは給付対象か？

医労連共済だより

新型コロナに関わってお問い合わせを頂きます。寄せられた質問についてお答えします。

Q1. 指定感染症だが、一般の病気と同様に給付はあるの？
病気のケガと同様に給付があります。さらに新型コロナは、指定感染症として不慮の事故扱い（事故報告書が必要）になるため、「医療共済」の年齢削減がなく、入院には「生命共済」から「事故入院給付」が給付されます。

Q2. 職場で感染があり、自宅待機となったが対象ですか？
自宅待機だけでは給付はありません。

Q3. 労働組合の行動で感染した場合どうなるのか？
団結共済は、組合活動中の不慮の事故での入院・休業を対象としています。新型コロナは不慮の事故扱いなので、組合活動中の感染と確定されれば、「入院給付」「休業給付」の対象となります。

医療の眼

春四月、希望を胸に新しい仲間が入職します。「人の役に立ちたい」「社会に貢献したい」「専門職を生かしたい」「経験を重ね、学び成長していきたい」。さまざまな思いを抱き、社会人としての第一歩を踏み出す仲間を、あたたかく歓迎し、ともに未来を語りましょう！

職場環境改善！

新年度を迎え、気持ちを新たに医療活動がはじまります。患者さんを中心にチーム医療の実践が求められています。「戦争・暴力の対義語は「対話」とも言われます。職場でのコミュニケーションを大切に、職場の目標と各人の役割を明確にし、スタッフのモチベーションを上げ、職場のスキルアップを図りましょう。

広げよう！友情と連帯 見つけよう！青春の羅針盤

る取り組みをすすめましょう。①MHはTOPの宣言から、②職場のMHはレッドカード（ポスターなどで啓発を）、③8時間労働で帰れるマニユアルづくり、④週に一度運動で生活保護裁判で年金裁判で、社保運動を通して、私たちは医療従事者としての感性を磨き、「社会保障は国の責任で」の運動を大きく広げています。引き続き、地域の人々と力を合わせ、安心して住み続けられる社会をめざしましょう。一人ひとりの力は小さくても、みんなで寄せあえば、世の中を動かすことができます。

地域医療の 拡充を！

国は、公立公的病院の再編統合を推進しています（424病院問題）。今回、「再検証」を求められた病院は、50万人以下の地域で約70%になっています。新潟では公的病院の53%、北海道では48%、宮城では47%の病院が「再検証」を求められています。公立公的病院のあり方は、地域住民のいのちと健康、地域社会の存続に係る重要な問題です。公立公的病院を存続させ、「いつでも、どこでも、誰もが」必要な医療を受けられるよう、地域医療の拡充をめざしていきましょう。

未来を見つめて！

「8時間働けば、まとも暮らせる社会を」20春闘での私たちのスロガンです。

私たちの「普通の暮らし」を阻害する要因はさまざまあります。「気候変動・地球温暖化」「核兵器」「原発」「格差と貧困」「長時間・過密労働」等。こうした環境要因・社会的要因など、いろんな課題や困難を一つひとつ問題解決していくためにも、決して諦めることなく、仲間とともに要求を実現しましょう！希望に輝く未来のために！

社会保障は 国の責任！

社会保障は人権です。誰もが、豊かに暮らすことができる社会の実現のために、社会保障はすべての人に必要不可欠です。いま、「全世代型社会

瀧川 聡