

看護闘争を前へ

これまでのたたかいから学ぶこと

2018年度秋・看護要求実現全国交流集会

2018年9月4日(火)～5日(水)

静岡県伊東市・ホテル聚楽

日本医療労働組合連合会

元中央執行委員長 田中千恵子



封建的だった准看護学校



ナイチンゲール誓詞

- われはここに集いたる人々の前に厳かに神に誓わん——
- わが生涯を清く過ごし、わが任務を忠実に尽くさんことを。
- われはすべて毒あるもの、害あるものを絶ち、悪しき薬を用いることなく、また知りつつこれをすすめざるべし。
- われはわが力の限りわが任務の標準を高くせんことを努むべし。
- わが任務にあたりて、取り扱える人々の私事のすべて、わが知り得たる一家の内事のすべて、われは人に洩らさざるべし。
- われは心より医師を助け、わが手に託されたる人々の幸のために身を捧げん。

「ナイチンゲール誓詞」はナイチンゲール自らが作ったものではありません。
ナイチンゲールの偉業をたたえ、その教えを基として、1893年、アメリカ・デトロイトの看護婦学校長夫人を委員長とする委員会が、「ヒポクラテスの誓い」にならって作成したものです。

5分前集合!!!!!!

**取りあえず進学コースへ行って、看護師
になったら辞めようと思ったが・・・
看護は楽しいと気が付いた**



1973年国立病院医療センター就職



1973年～25年9か月間、働きました。

**2010年4月、独立行政法人化され
現在は、国立国際医療研究センター**

スキー三昧などよく遊びました



職場は、泌尿器科病棟、透析室、1993年から
循環器病棟副師長その後神経内科病棟へ



カラオケでは、**PTCA**を全員で歌い、踊った！

血栓など吹き飛ばして、みんな元気になれよー

2000年7月から 11年間日本医労連の委員長を務めました



日本医労連第50回定期大会終る

田中千恵子・新委員長を選出



大会2日目、運動方針は代議員の満場一致の賛成で採択

なくせ医療事故、ふやせ看護婦！

地域・住民と共に「百万署名」広げよう

『効率』優先の病院経営などにあることは社会的にも明らかだ」として、この問題を「国民に広く訴えていくことが必要」と強調しました。また、依然深刻な看護婦不足を解消し、ゆきとといった看護の実現のためにも、国が年内に策定する看護婦増給計画で「二百万人以上の看護体制」実現を強く求めていくことを提起しました。

大会2日目の討論のなかでも「マニュアルはあるが人手がない」「事故再発防止に、増員は持たないの課題」「事故を起こさない

11月
秋の
方針
職員の
組織的
者の必
重点を
ける機

10月

日本医労連
創立50周年
記念誌発行

現在は北海道医労連医療一般の組合員・顧問 98歳の母の介護をしています



人間としての尊厳を大切にしたい

- 98歳の母が入院して、感じたこと(医師・看護師・介護職・その他のスタッフ) 家族のうろたえ
- 2交替制 [日勤] 8:45～17:00 [夜勤] 16:15～翌9:30 の疲れた顔、ハイテク、献身的
- 強制不妊(旧優生保護法・優生上の見地から不良な子孫の出生を防止する)
- 津久井やまゆり園事件から2年(障がい者なんて生きていても意味がない)
- 自民党、杉田議員の「LGBTは生産性ない」
- 母を自宅で、中心静脈栄養の介護を決断

看護師という仕事・命を救う

女人禁制が云々より、命を救うことの
大切さを報道すべき



大相撲 春巡業

救命処置の女性に“土俵から下りて、”

寄りそい、支え、受け入れ、心を救う

2016.10.8 ブログ看護師さん 故・小林麻央さん

- 昨日は、病院でした。
- 通院していると、当然、入院棟の看護師さん達には会えません。
- 入院中は、ある意味、一番「底」の状態の身体でお世話になるので、それを受け止めて下さる看護師さんたちの器は計り知れないです。
- 入院はしたくないけれど、もう会えないのも寂しいものですね
- 人と人って、どのくらい長く一緒にいるか、やどのくらい深い付き合いか、だけでは語れないから面白いです！
- ほんの数日間の付き合い、ほんの5分の会話で私の人生を前向きに変えてくれた人もいました。
- 一生忘れられない看護師さん。

看護師は川柳が好き？

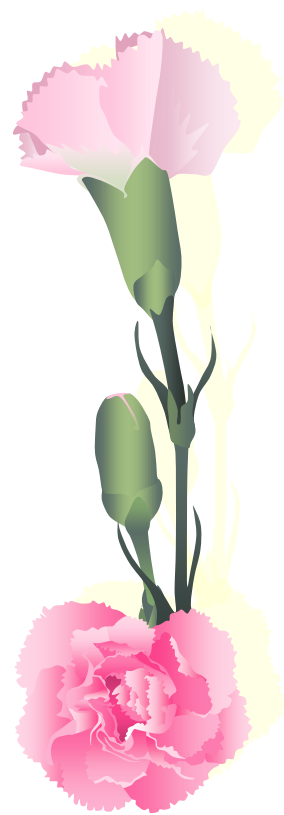
深刻な状況の中でも明るく運動するのが看護師

- 道のゲロ、白衣を着れば手で受ける
- あらあなた、いい血管してますね(満員電車)
- 暗闇で、床に落ちてる、総入れ歯
- いつみても、あきることなき、勤務表
- 救急車、子どものころは好きだった
- うちのママ、白衣着てると、チョー優しい
- 看護師は、早寝、早口、早歩き

時代は変わっても看護や運動の本質は変わらないのではないか



看護闘争の歴史



従軍看護婦として戦場に

電報 送 信 簿

シ ヤ ナ	イ ス ミ ニ ッ セ ト	ニ シ サ ワ ツ ネ ジ	69
イ ン ビ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
イ セ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
ニ ア タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
シ ヤ ナ	イ ス ミ ニ ッ セ ト	ニ シ サ ワ ツ ネ ジ	69
イ ン ビ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
イ セ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
ニ ア タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
シ ヤ ナ	イ ス ミ ニ ッ セ ト	ニ シ サ ワ ツ ネ ジ	69
イ ン ビ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
イ セ ン タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	
ニ ア タ	キ リ シ ム ヤ ド	キ ト シ ラ ネ イ マ ノ ゲ ヤ マ イ オ セ	

戦時召集状

救護看護婦長 山田マチヨ

第三七九救護班

集ス依テ十二月二十五日午後一時山形縣山形市旗籠町日本赤十字社山形支部ニ参

著シ此ノ召集狀ヲ以テ届出ラルヘシ

昭和十七年十二月二十三日

日本赤十字社山形支部

委員トシテ召

いのちを救う尊厳さえ奪った戦争

ひめゆり学徒隊・看護婦
生存者が語る「戦争」

元ひめゆり学徒
与那覇百子さん(87)

(17歳で動員)

青酸カリをミルクに混ぜて そして歩けない兵隊さん
にはコップに入れて枕元に置いていましたね

まぐらもと

再び白衣を戦場の血で汚さない

意見広告

私たちは、先の大戦で従軍看護婦として動員された痛苦の体験から「ふたたび白衣を戦場の血で汚さない」ことを合言葉に、平和といのちまもる運動にとりくんできました。国民のいのちと健康を守る医療・介護・福祉労働者として、戦争法案に断固反対します。



いのちをまもる医療・介護・福祉労働者は
「戦争法案」に反対です。

2015年9月7日
日本医労連様
北海道白老町
朝日新聞 9月5日、「意見広告」を
拝見しました。「戦争法案反対！」
を出されたことに深く敬意を表
します。ありがとうございます。
戦争になれば一番初めに捨て
られるのは、病人、老人などの
弱者です。
「ふたたび白衣を戦場の血で
汚さない」の決意をみんな
に传えていきましょう！

日本医労協の結成

(日本医療労働組合協議会)

1957年8月31日・国労会館

3万850人



われわれは、職場の根強い封建制と古い因習をうち破り近代的な労働者としての自覚にたち、“生活と権利”そして“国民の医療”を守る為に、戦線を統一して勇敢に闘わねばならないと考える」



看護師の歴史は
たたかいの歴史

1960年代～人権闘争

妊娠制限「輪番出産制」事件

1959年 新潟・国立高田病院

結婚・通勤の自由、
妊娠制限撤廃を求めるたたかい



1960年の「病院スト」

産別初の全国的な賃金統一闘争



白衣の人権闘争と世論になり
医師会や看護協会からメッセージが届いた

人権闘争といえば

美容整形外科十仁病院 1960年11月結成



人権要求

- ① 手紙の検閲、電話の盗聴はやめてほしい
- ② 看護婦に二重瞼の強制はやめてほしい
- ③ 院長の足を揉ませたり、羽板という総務部長の看護婦に対して「俺の2号になれ」などの人権無視の行為を即時中止せよ
- ④ 医師・男子職員、看護婦の食事に差別をつけ看護婦にはパン一切れなどを直ちに改善せよ

しかし、団交に応じず、院長の妻が組合看護婦の自宅に手紙を書き「お宅の娘さんはアカに操られて争議をしているが、お嫁さんにも行けなくなる」と切り崩し

院内保育所運動

1954年国立旭川病院に「職場保育所」誕生
1974年 国庫補助が実現



1965年～夜勤制限闘争

夜勤は複数・月8日以内(ニツパチ闘争)



農民からぶどうやりんご、漁民からは鯖などがおくられた

1965年5月24日、人事院が
「夜勤は月8日以内、一人夜勤の廃止」の判定

増員・夜勤で国会決議

6月10日、参院社労委・全会一致で

看護職員の不足が

近年、医療技術の進歩ととも
ける治療件数、治療日数等も増
これに対して、医療従事者特
り、養成機関の充実とあわせて
看護婦等の必要数の確保につ
このため

- (1) 政府及び関係機関は看護職
備をはかること
- (2) 看護職員の夜間勤務につ
(3) 看護職員の夜勤についての
の速かな実行をはかること
- (4) 政府及び関係機関は、看護
はかること
- (5) 以上のことについては、両
右決議する。

署名70万の盛況
100越す自治体

1973年労働省が

「1カ月の3分の1を超える夜勤の規制」の通達出す



1989年～ ナースウエーブの時代

桜前線に合わせて全国の看護婦の運動を起そう！

もう我慢できない、看護婦は主張する 1989年10月6日・銀座デモ



何が我慢できなかったのか 事件は現場で起きていた

- 「夜勤が多い」「賃金が安い」「仕事が忙しい」「休みがとれない」「結婚したら働けない」「家賃が高くて東京には住めない」「宿舎が悪い」
- ベット稼働率を追及され倒れるほど働いている
- 看護婦の引き抜きが始まっている
- 不足を口実に無資格者が看護の仕事をさせられている
- 看護婦の若年化、流動化が進み、一方では中高年看護婦をパートや嘱託の低賃金で雇用する政策が進行している

やろう、東京のすべての看護師が集まれる集会を
現場の看護師が中心になって企画し、若い看護師の発想を取り入れた

- 日比谷公会堂しか空いていない
- 会場に合った人数を集めたらよいではないか
- 鉢巻きやゼッケンはダサイ シュプレヒコールは恥ずかしい(若い看護師)
- 何言ってるのよ、労働組合のデモにシュプレヒコールがなければ何やってんだかわからないじゃない(ベテラン看護師)
- 大いに議論して、明るく、楽しく、美しい集会にしよう

日比谷公会堂は白衣の看護師で一杯になった



明るくパレード、300人で都交渉



「あれ、なんだ？」
「えっ、なに？」
背中を向けていたO氏が体
をよじって、彼が指さす方向
を見る。再び驚くふたり。
その光景に、店の歩道側の
席についている客が連鎖反応
のように視線を奪われていっ
た。歩道を行く人の反応はも

10月6日、銀座。サラリー
マンやO氏が喫茶店のガラス
越しに外の風景を眺めてい
たら、ふと見知らぬ人との
タバコに火をつけ、コーヒー
を飲もうとした若い会社員の
動作が止まった。
「あれ、なんだ？」
「えっ、なに？」
背中を向けていたO氏が体
をよじって、彼が指さす方向
を見る。再び驚くふたり。
その光景に、店の歩道側の
席についている客が連鎖反応
のように視線を奪われていっ
た。歩道を行く人の反応はも

過労死の看護婦が増えている！

聖職の名のもとに犠牲
強いられてきた女性た
だけの力
男たち
女性にと
「看護婦」の
あこがれ
のであり
への野望
しもう対
会うこと
の看護婦
歩くこと
「この日
プは白衣
スに乗り
は電車で
会堂へや
になると
胸は白衣

過労死の看護婦は、
看護婦自身を病人にする

看護婦が疲れ切って、いちばん困るのは患者側だ



低賃金・慢性的人手不足・過労労働・夜勤増・健康破壊など

燃え尽きたくありません私たち看護婦

掲載されたのは、 グラビアではありません

連載開始

『看護婦の世界』

使った七
使った七
使った七

カラスが鳴かない日があっても看護婦が 話題にならない日をなくしよう

- ポスターは東京だけで
11,000枚張り出し
- 127名の都議会議員への
賛同要請

看護婦をふやして

患者さんや家族が安心できるように、
そして看護婦が生きいきと働きつづけるために

- 看護婦を大増員にふやして欲しい
- 夜勤の負担をせめて軽減してほしい
- 看護婦が働きつづけるような
賃金と労働条件の改善をしてほしい

わたしたちの訴えにみなさんのご理解とご支持を
心からお願いいたします。

**わたしたちも
応援します。**

藤田孝雄 (自民) 東京都知事
「看護婦は社会の基盤を支える重要な職業です。増員と待遇改善は、医療の質を向上させるために不可欠です。東京都として全力でサポートします。」

林 栄樹 (自民) 東京都副知事
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

野田 聖 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

林聖本久雄 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

藤田孝雄 (自民) 東京都知事
「看護婦は社会の基盤を支える重要な職業です。増員と待遇改善は、医療の質を向上させるために不可欠です。東京都として全力でサポートします。」

林 栄樹 (自民) 東京都副知事
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

野田 聖 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

林聖本久雄 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

山田孝雄 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

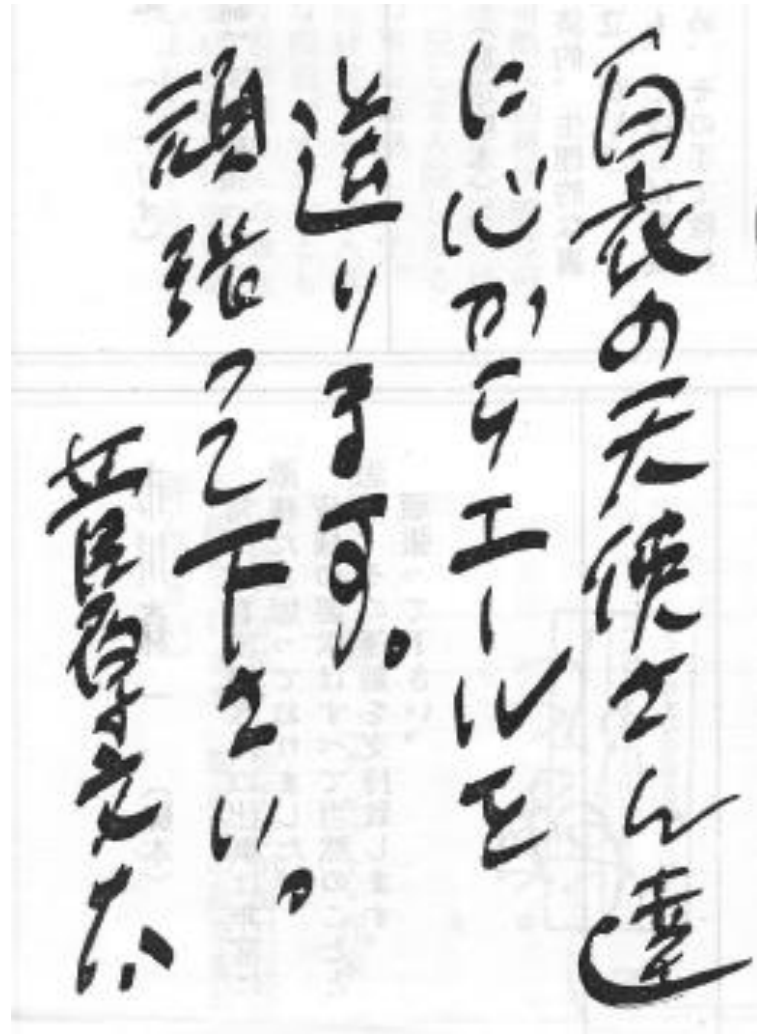
西田ルイ子 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

大岡 隆 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

山田孝雄 (自民) 東京都議会議員
「看護婦の働きやすさを高めることは、医療の発展につながります。東京都として、可能な限りの支援を行います。」

医労連
日本医療労働組合連合会・医療従事者連合会
〒100-0001 東京都千代田区千代田1-1-1 日本医療労働組合連合会 総務部 03-3256-1111

手書きのメッセージと1万円のカンパ



署名の意義

署名は、数だけではなく、
人を変え、
社会を変え、
政治を変えます。

安全・安心の
医療・介護がいい。
だから—

2009・看護部・介護部
などでも実施

大幅改善増員

介護福祉の
労働時間短縮

夜勤交替制実施者の「1日の労働時間は8時間以内」「勤務時間12時間以上」「週32時間以内」を実現しましょう。

署名にご協力ください

医労連 全大教 自治労連

よい良い医療と看護のために……

看護部
ふやせ

**「看護
制定を
ご協力**

月の3分の1を
休んでいます。健康
いっそう深刻になっ
てしまいます。
「看護労働保護法」を
月日以内に、完全調
をただちに実現する
ご協力をよろしく

日全



550万筆集まった

この署名は良い署名だからみんなするように



右翼も支持する看護婦署名

100筆以上でテレホンカード贈呈など



応援だけではない！

1990年4月19日女性セブン



1990年3月25日、名寄市立総合病院

青息吐息の「白衣の天使」大田区

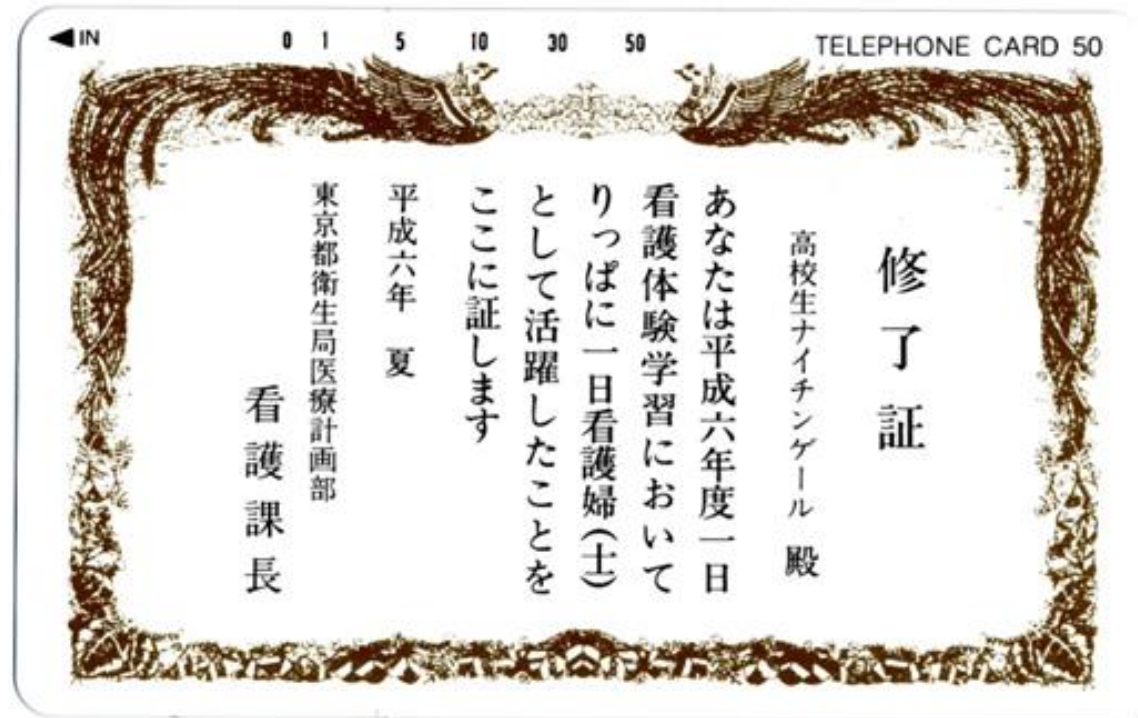
FOCUS 1990年5月

運動は休みなく、切れ目なく



地域ナースウェーブ

ふれあい看護体験など



1991年～看護の日が制定された

1991年5月12日新宿駅東口歩行者天国

- 私たちの運動で制定されたのだから
- 外へ出よう
- 血圧測定、包帯巻きなど……
- 宣伝・署名行動



川柳・看護の日ビラ配りした20代

看護婦確保法を制定させよう

安心して受けられる医療と看護のために
**看護婦をふやす法律を
つくってください**



より良い医療と看護のために
法律による看護婦の労働条件の改善と
国・自治体の責任の明確化を。

「看護婦確保法」制定のための署名にご協



ストライキをマスコミが大きく報道



きつい仕事
患者に迷惑

看護婦さん10万人スト

100% COTTON

「*It's a long time*」

[illegible]

1991年11月13日

10万人がストライキ・国立病院は時間内職場集会



1991年11月13日看護師ストライキの ニュースがトップのはずが...



賃金が上がった 1992年の引き上げ率は5.0%、看護関連2.6%、日本医労連の92春闘、定昇込みで1万3,124円



国立病院の看護婦初任給

1989年152,151円から
1992年182,126円

出所：厚生労働省

1991年(平成3年)7月3日(木曜日)

30.

看護婦 110番



あなたの
めど・悩み・声
おまします。

TEL
3872-7194

東京医労連
台東区入谷1-9-5

1992年11月
「看護婦110番」全国
1102件の相談



東京新聞1992年11月16日 11月週刊現代

「労働の割に給料格別安い」

緊急治療が絶えず

きつい 汚い 危険 給料安い 休暇とれず 結婚できず 化粧のらず 薬にたよる

職場の8Kとは

8Kとは、看護婦の職場を指す。8Kとは、8時間労働、Kは看護婦の略。8Kとは、8時間労働、Kは看護婦の略。8Kとは、8時間労働、Kは看護婦の略。

全国78万人でもまだ足りない！

「8Kに苦しみ 白衣の天使 10万人の大反乱」

看護婦

月10回の徹夜勤務、頭痛薬や鎮痛薬のクスリ漬け、妊娠異常が7割発生、その上、低賃金の過酷現場に悲鳴。11月9日、続出で毎年離職者4万人。11月9日には全国10万人の看護婦らがスト突入の事態も発生——国民が命を預ける医療現場はいまや大ピンチ！

82%の看護婦が「辞めたい」

なぜ足りない

なし

看護婦さん

なぜ足りない

看護婦さん

なぜ足りない

看護婦さん

1992年、新語・流行語大賞の 銀賞に9Kが選ばれる



大賞はキンさん(中央)

9Kとは何か

- ①キツイ ②キタナイ ③キケン
- ④給料が安い ⑤休暇がとれない
- ⑥規則が厳しい
- ⑦薬に頼って生きている
- ⑧婚期が遅れる
- ⑨化粧ののりが悪い

意義ある9K



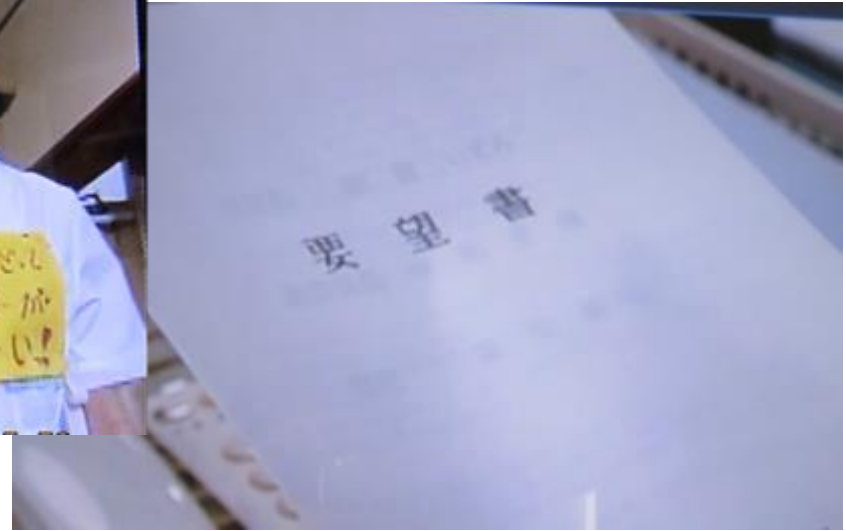
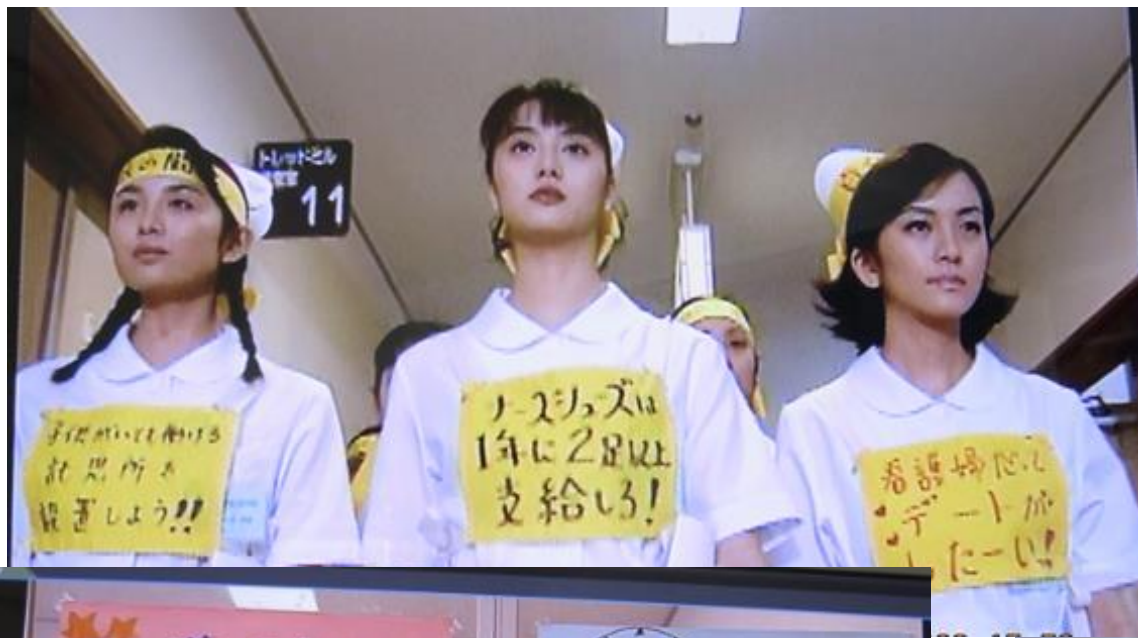
- 看護婦さんのことを知らなかった
- 皆さんがデモしたり、ストライキをしたり、外へ出て訴えたから分かった
- 賞に選ぶことでもっと応援したかった

映画やドラマが次々と...



私が感動したドラマ





元気な労働組合が紹介された

今どきの組合は何をしておるのか、クミアイ娘を探せ！ 1993年SPA

今どきの「組合」はいったい何をしておるのか？

手前左が田中千恵子さん。世論に賛成され、若い看護婦さんも参加するようになった

「現代の女工哀史」看護婦が
確実に成果を結ぶ組合活動

田中千恵子さん
東京地方看護労働組合連合会 看護婦会委員長

過酷な看護婦の勤務実態を俗に「3K」と言い表す。きつい、汚い、危険、給料安い、休暇取れず、結婚できず、子供産めず、化粧のらず、薬に頼る、だそうである。そんな看護婦の労働運動は、事実上89年10月6日から始まった。その日、医療連の呼びかけに応じた看護婦がデモを敢行。その数約1300人。田中さんが委員長となったのもこのとき。この日をきっかけに、看護婦の問題が盛んにマスコミなどで報じられ始め、世論が私たちの訴えを後押ししてくれるようになりました。若い看護婦たちの反応も確実に変わってきたという。

「実際に職場でつらい思いをし、看護婦制やお礼奉公の理不尽さも自分たちの問題として真剣に考え、積極的に集会に参加してくれました」

成果は確実な表れ、昨年、看護婦確保法が成立された。

「当面の目標はこの法律を有効あるものとして現場に根づかせること」

白衣の天使たちの闘いはまだまだ続く。

3月17日、日比谷での決起集会の後、国会まで請願デモを行った。全国から集まった看護婦は約3000人

過酷な労働条件はまた改善されないが、運動の成果は少しずつ出始めている

労働基本権のモデルに看護師が 1997年の教科書に 癌研労組のストライキ

文部省検定済教科書
46 公民 814
帝國
中学校社会科用

社会科 **中学生の公民**

日本の社会のしくみと世界 初訂版

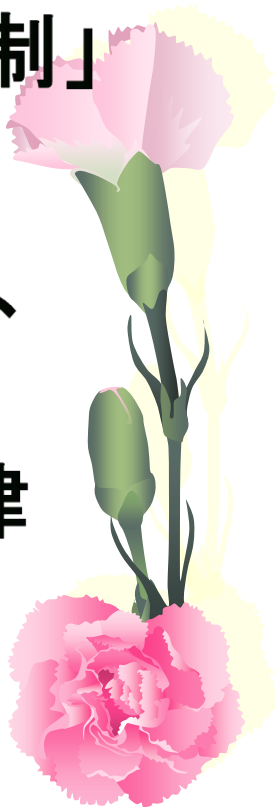
▶②労働条件の改善
を訴える看護婦の人
たち 病院の看護婦
の人たちが、自分た
ちの要求をプラカー
ドなどに示して、労
働条件の改善を訴え
ています。

❷ どのような権利
の保障を求めている
のでしょうか。



ナースウエーブの教訓

- ❁ 日本で初めて、労働条件を明記した看護師の法律を作った
- ❁ 「夜勤回数は月8日以内」「完全週休2日制」「勤務状況を考慮した給与水準」等々
- ❁ 国会で、全会派一致で採択されてことは、全国民の看護師問題解決の意思
- ❁ 労働組合が、攻めの運動で作らせた法律



❁ みんなで話し合って
分かりやすい運動を
したこと

❁ 現場の看護師が外へ
出て、訴えて、行動
したこと

❁ 国民が、支持してく
れたこと



110-□□

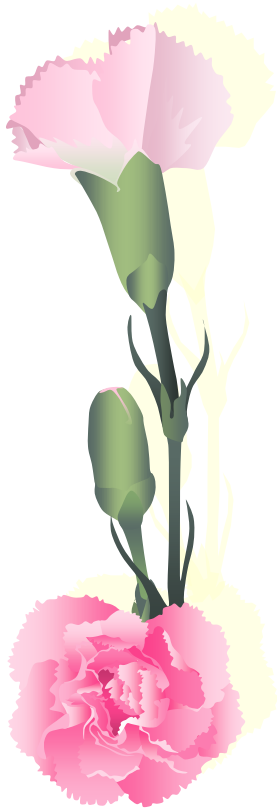
東京都台東区入谷一―九―五
日本医療労働会館内

「看護婦をふやして」事務局

宛

 看護師不足を世論にして、
社会問題にしたこと

 マスコミが報道せざるを
得ない状況を作ったこと



- 賛同議員275人、
150人の議員が
国会質問



- 自民党、公明党、共産党、民
社党が看護婦政策を策定
- 政治が動き、行政が動き、政
治の責任が問われたこと

- 現場の看護師が元気になったこと

押しかけ記者会見

テレビに映ったので辞めるのをやめた
団体交渉の前面に看護師が

- 成功体験ができたこと

医師・看護師・介護職員増やせ
地域医療をまもれ

安全・安心の時代
大增員闘争

2000年～



1999年～医療事故が社会問題に

都立 広尾病院 看護婦が取り違え

リユーマチを患っており、今年一月八日に同病院を受診、二月八日に入院した。その二日後の十日、左手中指の関節リユーマチの手術を受け、翌十一日、看護婦(25)が感染症予防のための抗生物質と、血液が凝固するのを防ぐためのヘパリン生理食塩水を投与したはずだったが、その後、「胸が苦しい、胸が熱い」などと訴えて容体が急変し、同午前十時四十分過ぎに死亡した。死因は病理解剖の結果、急性肺血栓塞栓症と分かった。

関与していたのは、整形外科の看護婦二人。それぞれ二三年、七八年の看護婦経験を持っていた。

警視庁によると、患者はすでに火葬されているが、内部調査で薬品の取り違えが発覚、死亡から十一日後に病院側から渋谷署に届け出があった。同署の調べに病院側は過失を認めているという。

都の説明によると、別の看護婦(29)が、ヘパリン生食塩水と、他の患者のたばこに用意していた消毒液を「ヒピテングルコネート」

を別々の容器に入れた状態で、並べて用意。容器には「へパ生」「ビビグル」などど書かれた紙が張ってあったが、両方とも無色の液体。

これを見護婦が主婦の寝室に持ち込んだが、本来はへパリンを投与すべきところを取り違えて、消毒液中に、母を点滴投与してしまつたという。

投与した看護婦は「取ね違えて投与してしまつた可能性がある」と話しているという。

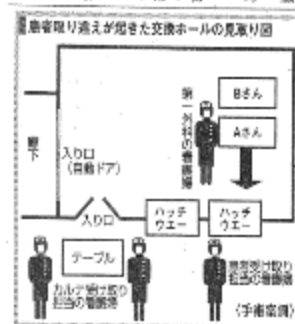
(関連記事19面)

(関連記事19面)

1人で患者2人運ぶ 麻酔医「髪の毛短い」 想定と違う病変発見

995. 1月31日, 星期三

検証・横浜市大病院取り違え手術

[illegible][illegible]

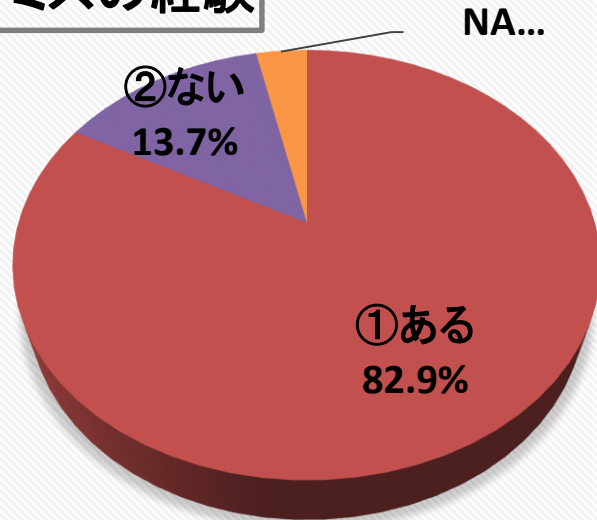
たに一本馬　いへま　合化で馬

仕事上のミスやニアミス

日本医労連2017年看護職員の労働実態調査

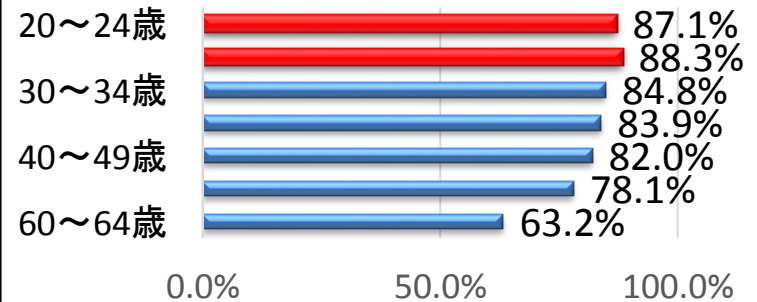
労働環境

ミス・ニアミスの経験

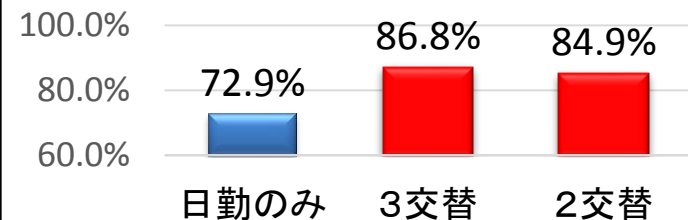


安全の面からも夜勤交替制
労働の改善が早急に求めら
れる結果となった。

ミス・ニアミスあり(年齢別)



ミス・ニアミスあり(勤務形態別)



医療・看護事故が続く大きな原因

日本医労連2017年看護職員の労働実態調査

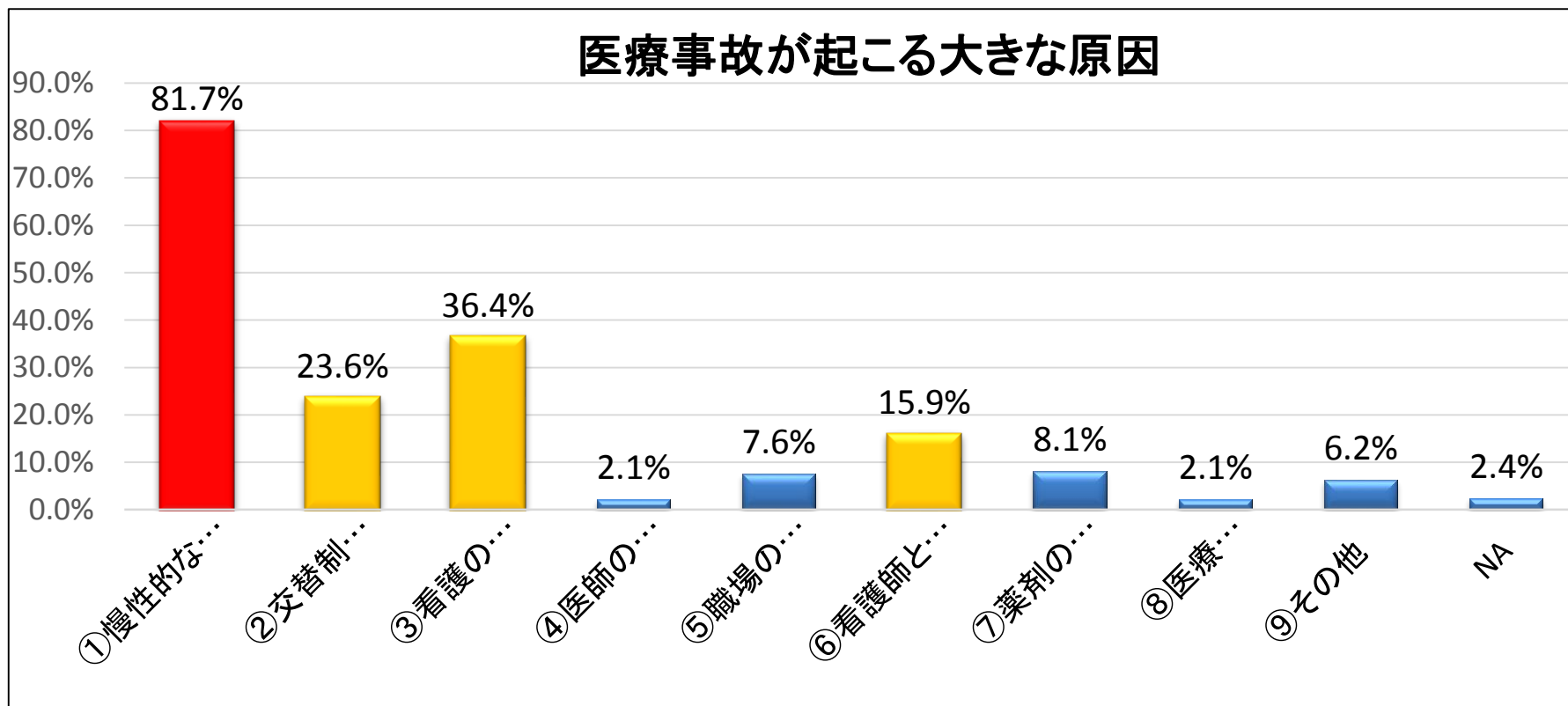
労働環境

「慢性的な人手不足による
医療現場の忙しさ」が81.7%
と突出して高い。



人手不足による多忙さや
過重労働が根本的な要因
となっているのは明らか。

医療事故が起こる大きな原因



このころ、流行った川柳

- ひどり立ち、脅える夜勤でつまずいて
- せかされて、焦る気持ちに事故の影
- 看護師不足、誇りも化粧もはげおちて
- アラームか、いや耳鳴りかと目を凝らす
- もう終わり、今日の優しさ使いきり
- 旦那には、薬飲んでくれただの風邪

看護師が足りない

大病院 増収に直結

中規模の病院は
「不足」の危機に



約150の病院が参加した全国大会
会では看護学会の発展がくまひ
とされてきた（上、東京駅は東京）

大学病院——
大量募集へ
全国を行脚

年度	増収額 (万円)
昭和54	10000
55	12000
56	15000
57	20000
58	25000
59	30000



合同就職説明会はプレゼント攻勢

過熱する 看護師争奪戦

生き残りへ看護師争奪

引き抜き仲介料100万円

——地方の中小病院
不足に拍車
存続危うく

2006年10月27日



10月27日



11/0-0013

台東区入谷
一ノ九ノ五号
果匠治療研究会
館内・医学部連
田中千恵子 称

世の人は
大子に
5.2.2

のびた。お外へ
 出よう。はあせう不
 こなり。ありがとう
 十一月十九日放
 送。かきとる。に
 おの東果一、ま
 い。ち。ね。こい。
 木家木久哉
 木家木久哉スーパードラマ

「きく助 ニツ目野道石い」。木久蔵の一画弟子、引年10代野道。現在TBS「V(スーパーワイド)月一巻のレギュラー、お祝いに人気漫画家石ノ森章太郎画のプレゼント映画を木久蔵写す。



視聴率15.2%
1520万人に医師・看護師
不足が伝わりました

2006年11月19日放映



その時、医療労働者は

2011年3月11日



2011年6月17日報告書と通知が出る

・看護師等の「雇用の質」の向上に関する省内プロジェクトチームの報告書

・看護師等の「雇用の質」の向上のための取組について

(別添1)
医政発0617第1号
基発0617第1号
航発0617第1号
雇発0617第3号
保発0617第1号
平成23年6月17日

各都道府県知事宛

厚生労働省 医政局 長
労働基準局長
職業安定局長
雇用均等・児童家庭局長
保健局長

看護師等の「雇用の質」の向上のための取組について

平成22年6月に閣議決定された「新成長戦略」において、医療・介護・健康関連産業は、「日本の成長牽引産業」として位置づけられるとともに、質の高い医療・介護サービスを安定的に提供できる体制を整備することとされています。

しかしながら、保健師、助産師、看護師及び准看護師（以下「看護師等」という。）については、夜勤を含む交代制勤務等により、厳しい勤務環境に置かれている者も多く、「新成長戦略」に掲げた目標を実現するためには、必要な人材の確保を図りながら、看護師等が健康で安心して働く環境を整備し、「雇用の質」を高めることが喫緊の課題です。

このため、厚生労働省では、平成22年11月に「看護師等の『雇用の質』の向上に関する省内プロジェクトチーム」を設置し、看護師等の勤務環境や雇用管理の改善に関する検討を行ってきたところですが、このほど、今後の対応を含め、検討結果を取りまとめました。

下記の第2の1の基本的な考え方に示したとおり、看護師等の勤務環境の改善を図り、看護業務が「就業先として選ばれ、健康で生きがいを持って能力を発揮し続けられる職業」となることを進めるためには、医療行政と労働行政が共通認識を持ち、関係者がそれぞれの立場で、勤務環境の改善等に向けて可能なものから取り組んでいく必要があります。厚生労働省としては、平成23年度において、下記の第2の2に示した事項を中心に、関係団体との密接な連携の下、医療関係者の間で既に進められている主体的な取組の幅広い範囲に向けた支援を行うとともに、従来から取り組んできた政策について、より効果的な促進等に取り組むこととしております。

貴職におかれましても、看護師等の「雇用の質」の向上に向けた取組について、御協力をお願いいたします。

なお、当該取組を進めていくに当たっては、医療行政と労働行政が協働し、看護師等の「雇用の質」の向上に向けた取組の推進体制を地域において構築することが必要かつ有効であることから、貴都道府県における医療関係団体と労働関係団体の十分な連携に御留意いただくとともに、都道府県労働局及び地域の関係団体等との連携にも御配慮いただき、地域における推進体制の構築に積極的に参画していただくようお願い申し上げます。

夜勤・交替性労働の抜本的改善を

(第3種郵便物認可)

16時間こす勤務5割超 ■高度医療にも2交代

看護職員 夜勤深刻



会見する日本医療
労連の中野千香
子委員長(左)ら
11月5日、東京都内

日本医労連が実態調査

日本医療労働組合連合会(日本医労連)は5日、「2015年度夜勤実態調査」の結果を発表し、2交代病棟が増加、16時間以上の長時間夜勤は5割を超えていることが明らかになりました。

調査は今年6月の勤・高度医療病棟にも広務実績について447施設、看護職員数1万1184人から得た回答を集約したもので、調査結果によると、2交代病棟の割合は32・1%でした。このうち、16時間以上の長時間夜勤は55・1%です。2交代はこれまで療養型病床など慢性期を中心に導入されてきましたが、急性期

は「勤務開始12時間以上」として、この条項から分離された実態であることがうかがいになっています。「3交代で月8日以内(交代で月4回)」と看護師確保・基本指針で定められた夜勤日数について、3交代で「9日以上」が25・2%。2交代の平均夜勤回数も全体的に悪化している状況があり、4・5回以上が33・1%でした。

中野千香子委員長は、診療報酬引き下げが深刻な労働条件につながっていると指摘し、実態をもとに『診療報酬上げ』という要求に結び付けていきたい」と語りました。

森田進書記次長は、「長時間労働がまん延化する背景には、時間外労働規制が厳格化されず」と語りました。

看護師の夜勤世界では…

日本医療労働組合連合会(日本医労連)は、看護職員の夜勤実態を把握する国際シンポジウムを開催し、高度医療の現場で働く看護職員の代表者が、それぞれの国の状況と課題を報告し、交流を深めた。

主催者あいさつした中野千香子委員長は、日本医労連の夜勤改善を目指す国際シンポジウムを開催し、高度医療の現場で働く看護職員の代表者が、それぞれの国の状況と課題を報告し、交流を深めた。

医労連が国際シンポ 労働環境改善へ交流

日本医療労働組合連合会(日本医労連)は、看護職員の夜勤実態を把握する国際シンポジウムを開催し、高度医療の現場で働く看護職員の代表者が、それぞれの国の状況と課題を報告し、交流を深めた。



看護職員の夜勤実態を把握する国際シンポジウム。日本医労連の会場で開かれた。

日本看護協会も動く

医療の現場をかえるんです

ナースとみんなで考えよう、日本の医療のこれから。



項 目	基 準
基準 1 勤務間隔	勤務と勤務の間隔は11時間以上あける。
基準 2 勤務の拘束時間	勤務の拘束時間は13時間以内とする。
基準 3 夜勤回数	夜勤回数は、3交代制勤務は月8回以内を基本とし、それ以外の交代制勤務は労働時間などに応じた回数とする。
基準 4 夜勤の連続回数	夜勤の連続回数は、2連続（2回）までとする。
基準 5 連続勤務日数	連続勤務日数は5日以内とする。
基準 6 休憩時間	休憩時間は、夜勤の途中で1時間以上、日勤時は労働時間の長さや労働負荷に応じた時間数を確保する。
基準 7 夜勤時の仮眠	夜勤の途中で連続した仮眠時間を設定する。
基準 8 夜勤後の休息（休日を含む）	夜勤後の休息について、2回連続夜勤後にはおおむね48時間以上を確保する。 1回の夜勤後についてもおおむね24時間以上を確保することが望ましい。
基準 9 週末の連続休日	少なくとも1カ月に1回は土曜・日曜ともに前後に夜勤のない休日をつくる。
基準10 交代の方向	交代の方向は正循環の交代周期とする。
基準11 早出の始業時刻	夜勤・交代制勤務者の早出の始業時刻は7時より前を避ける。

夜勤川柳

- 夜勤明け　なぜか異常に　ハイになる
- 夜勤明け　街に繰り出す浪費かな
- 昼休み　夜勤の看護師まだいたの
- 仮眠中　よく見る夢は 夜勤中(悲)
- 3交代　日勤・深夜がきつすぎる
- 選ぶなら、夜勤と健康どっちだろう

日本看護協会の最近の動き

- 認識
- 認識
- 認識
- 現

看護職の健康と安全に配慮した労働安全衛生ガイドライン ヘルシーワークプレイスへ働きやすい職場を目指して



We are Happy

Healthy and Safety

Have a Fun

看護職の健康と安全に配慮した
労働安全衛生ガイドライン

ヘルシーワークプレイス（健康で安全な職場）を目指して



働きやすい職場をつくる。
公益社団法人 日本看護協会

緊急企画

「看護職にとってなぜ勤務間 インターバル確保が必要か」 看護職の夜勤負担に関する調査研究報告会

6月29日、可決・成立した働き方改革関連法。これにより、勤務と勤務の間に一定の間隔をあける勤務間インターバル確保が努力義務化されます。勤務間インターバルは看護職にとってどのような意味を持つのか。本報告会では、平成29年度に実施した三者合同プロジェクトによる調査の知見をふまえ、働き方改革を通じた持続可能な看護職の夜勤・交代制勤務のあり方を共に考えていきましょう。

<プログラム>

「インターバル制度の視点」

学習院大学 名誉教授 今野浩一郎氏

「看護職の夜勤交代制の負担軽減に向けた日本看護協会の取り組み」

日本看護協会 労働政策部

「安全、健康、生活を念頭においた看護師の1ヶ月72時間夜勤規制に関する研究」

公益財団法人大原記念労働科学研究所 上席主任研究員 佐々木 司氏

「交代制勤務看護師の勤務間インターバルと疲労回復に関する研究」

独立行政法人労働者健康安全機構 労働安全衛生総合研究所

産業疫学研究グループ 部長 高橋正也氏

緊急アピール

日本看護協会 会長 福井 トシ子

日時：平成30年9月13日(木)

14時～16時（開場13時30分）

会場：ステーションコンファレンス東京 サビアホール
（東京都千代田区丸の内1-7-12サビアタワー5F）

アクセス：東京駅八重洲口北口より徒歩約2分

参加費：無料 定員：250名（先着順）

お問い合わせ先：日本看護協会 労働政策部看護労働課

TEL03 (5778) 8553

E-mail: kangorodo@nurse.or.jp

お申込はこちら！



働きやすい職場をつくる。
公益社団法人 日本看護協会

夜勤の調査研究やガイドライン出しているけれど



58年過ぎた今も・・・

昭和の追及

この期に及んでまたまた開き直り 国をかき夫婦離婚の時

私に弱くない 乱した夫婦離婚の時

華丸大吉 恐妻家と亭主間白 家庭内偏差値

りえ大竹 しのバチ戦争 ついに決着

4月12日

糖質制限で老化する 米を食え

もつと主婦になる 資格の選び方

ヤセたければ ドラッグストアを歩き方

Twitterが 監視の目

アイディア 使えます

ケタイ40年 次は5G時代

紀子さま 憂鬱な春 美智子さまへ送ら視線と灰色の線

菅野美穂 悩むママ友の距離

木村拓哉 金銭問題で熱唱カラオケ

GENERATIONS 3年後に8万人会場

魚のいのち

桜のいのち

妊娠して 誠に申し訳ない

年代別ダイエット法

昭和のヒット商品 大復活

2019.4.2

保育士「子供ができてすみません」

「男の気持ち」より

「妊娠順」園長が決定

美容業界でも出産年齢指示

1. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

2. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

3. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

4. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

5. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

6. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

7. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

8. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

9. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

10. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

11. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

12. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

13. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

14. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

15. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

16. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

17. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

18. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

19. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

20. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

21. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

22. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

23. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

24. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

25. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

26. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

27. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

28. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

29. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

30. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

31. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

32. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

33. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

34. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

35. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

36. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

37. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

38. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

39. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

40. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

41. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

42. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

43. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

44. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

45. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

46. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

47. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

48. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

49. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

50. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

51. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

52. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

53. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

54. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

55. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

56. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

57. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

58. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

59. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

60. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

61. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

62. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

63. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

64. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

65. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

66. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

67. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

68. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

69. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

70. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

71. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

72. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

73. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

74. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

75. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

76. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

77. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

78. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

79. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

80. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

81. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

82. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

83. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

84. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

85. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

86. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

87. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

88. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

89. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

90. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

91. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

92. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

93. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

94. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

95. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

96. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

97. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

98. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

99. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

100. 妊娠、出産の 順番は 決まらなから

看護職場でもこんなことないか

ルポ・ハラスメント職場 小林美希

- 師長が「また妊娠者が出たー」と叫ぶ
- つわりくらいでは休めない
- 38℃までの熱なら這ってでも行く
- 夜勤免除申し入れたら「夜勤ができて1人前。正職員なのだから特別扱いはできない」
- 周りに迷惑がかかるからと夜勤免除申請しない
- 異動や研修の希望を出す調査に、結婚、妊娠の項目もある
- 患者のいのちを預かる看護師自身に授かった命が危険にさらされるようでは、看護師不足は解消されず、患者の命も守れない



妊娠期の働き方
2018.7.23
読売新聞

妊娠期の働き方
2018.7.23
読売新聞

2018.7.23
読売新聞

[illegible]

看護師16人が同時に妊娠 (CNN・2018.8.19)

米アリゾナ州の病院「バンナー・デザート・メディカル・センター」の集中治療室

- 16人は妊娠中の食事の好みを満たすため全員で食堂へ出掛け、サラダバーを妊婦向けに改善させることなども申し出ている。
- 16人の出産予定時期は今年9月から来年2月にかけてで、いずれも12週間の産休休暇を取得する見通し。病院は妊娠を祝い、「気を楽しにして。私のママはバンナーの看護師！」とのメッセージが記されたベビー服「ワンジー」を全員に贈呈した。
- 病院は数カ月にもわたって続くとみられる看護師不足への対応策を検討しているという。



北海道、新卒看護師23歳、過労自死

2012年12月

遺書

自分が大嫌いで、何を考えて何をしたいのか
何ができるのか分からなくて
苦しくて、誰に助けを求めればいいのか
助けてもらえるのか
全然分からなくて
考えなくてもいいと思ったら幸せになりました
甘ったれてごめんなさい

北海道文化放送の報道後だけで ツイートは3000件を超える



ネットでも堰を切ったように看護師の 心情が吐露された



2018年10月26日証人尋問
年内結審・来春判決予定

釧路日赤病院でも

遺書と注射の器具を残して自死

この6カ月、注射係しかできませんでした
〇〇先生に「お前は0P室のお荷物だな」と
言われて確信しました。

成長のない人間が給料をもらうわけには
いきません。

6カ月、本当に皆様にはお世話になりました。
た。



スcoop 命を救うはずが...

相次ぐ新人看護師自殺

村山さんのお母さんの発言

2018年9月2日、北海道医労連大会で

- 何も残さず、A4のコピー用紙1枚の遺書
- 看護師になりたいと言っていたが、安定した職業についてほしいという親の希望で公務員に
- 看護師になりたいと退職して北見の日赤看護大学に入る
- 釧路日赤に就職
- 死ぬときは嘘はつかないと検視の警察が言った
- 釧路日赤病院は一般退職扱いにしていたので、看護協会・看護連盟から北海道で研修会があるというお知らせが届いたので、これだと思って相談したが取り合ってもらえず
- 医療のことは難しい、弁護士が見つからない
- 一般の人が、私の知っている人が賃金未払を医労連に相談したら解決したといっていたから、医労連というところに相談したら、と言われてネットで検索して北海道医労連とつながった

なぜ、24歳や25歳の若さで、死ななければいけないのか

24歳看護師の過労死認定

【東海林智】



高橋愛依さん

に手術室で意識不明になっ
ていたのが見つかり、致死性不整脈で同日亡くなった。約1カ月前にも倒れたのに翌日も勤務していたことなどから両親が労災を申請した。

代理人らの調べでは亡くなる前は、月4回の24時間以上拘束の当直を含め、4月が95時間、5月は100時間残業していた。「仕事量が私のキャパを超えている」「この忙しさ……絶対事故が起きるわよ」「もう無理だよ……」などと記した日記も残っていた。病院側

の記録では残業は4月が32時間、5月が15時間とされていた。

三田労働基盤は今年9日、月80時間近い残業を認定し、連続勤務や休日少なさなどから過労死と認めた。24時間以上拘束の当直を勤務時間と認定したと見られる。高橋さんの父は「病院は因果関係を認めようとしなかった。認定で労働環境の改善が近づく」と信じているとコメントした。

済生会中央病院は「決定を真摯に受け止め、

次の勤務、5時間後

大阪地裁判決

[illegible]

国立循環器病センター



村上優子さん

急死直前「仕事しんどい」

[illegible]

い。提議者は、国際外交
院を成すなど、憲法顧問
の任務に就きしと取り組
みで努めていると話す。
厚生労働省によれば、
過去に輸出された不発弾
として使用可能な軍
火と推定・確認された物

人相手の仕事の大変さが理解されない (分からない)



①肉体労働

②頭脳労働

③感情労働

疲れ果てる看護師

「看護師は人命を預かる仕事だから、常に緊張感を持って仕事をする必要がある。でも、最近の看護師は、仕事にやる気も減り、給料も安い。これでは、看護師の質が落ちて、患者さんの安全が危ない。看護師の現状を改善するためには、給料を上げるだけでなく、働き方改革も必要だ。」

24歳、宿直明けに急死

「看護師は人命を預かる仕事だから、常に緊張感を持って仕事をする必要がある。でも、最近の看護師は、仕事にやる気も減り、給料も安い。これでは、看護師の質が落ちて、患者さんの安全が危ない。看護師の現状を改善するためには、給料を上げるだけでなく、働き方改革も必要だ。」

4/10 宿直明け、人気が少ない 人手不足なんだよ 言い方もきつくなる みんなすっげー疲れてる	4/11 レポートなんか この忙しいときに スタッフみんな もう無理だよ あー疲れた...	4/12 どないしたんだ！12日 いやあ前もあったけどさ この仕事の忙しさ... 絶対事故が起きるわよ 人死にが出ないことい 4/24 意識消失した
---	--	---

高野さんが記したネット上の日記を、母の高野さんが印刷した。人手不足を嘆く言葉が続く

「人手不足」「絶対事故起きるわ、怖い」

■高野さんの日記から抜粋

日	内容
4/10	宿直明け、人気が少ない 人手不足なんだよ 言い方もきつくなる みんなすっげー疲れてる
4/11	レポートなんか この忙しいときに スタッフみんな もう無理だよ あー疲れた...
4/12	どないしたんだ！12日 いやあ前もあったけどさ この仕事の忙しさ... 絶対事故が起きるわよ 人死にが出ないことい
4/24	意識消失した

国相手の訴訟に署名1万8000人

「看護師は人命を預かる仕事だから、常に緊張感を持って仕事をする必要がある。でも、最近の看護師は、仕事にやる気も減り、給料も安い。これでは、看護師の質が落ちて、患者さんの安全が危ない。看護師の現状を改善するためには、給料を上げるだけでなく、働き方改革も必要だ。」

「看護師は人命を預かる仕事だから、常に緊張感を持って仕事をする必要がある。でも、最近の看護師は、仕事にやる気も減り、給料も安い。これでは、看護師の質が落ちて、患者さんの安全が危ない。看護師の現状を改善するためには、給料を上げるだけでなく、働き方改革も必要だ。」

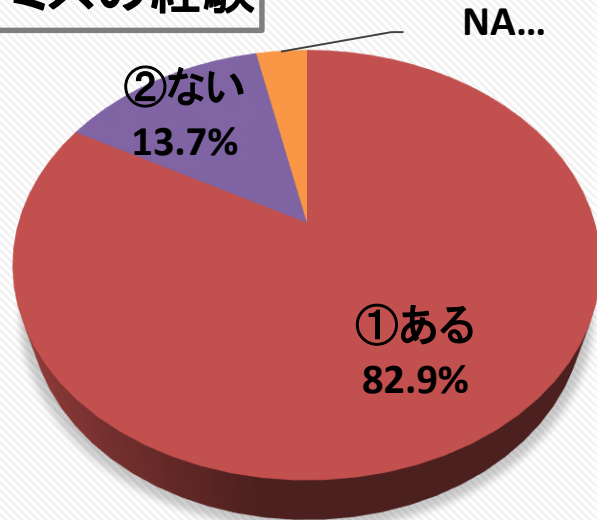
「看護師は人命を預かる仕事だから、常に緊張感を持って仕事をする必要がある。でも、最近の看護師は、仕事にやる気も減り、給料も安い。これでは、看護師の質が落ちて、患者さんの安全が危ない。看護師の現状を改善するためには、給料を上げるだけでなく、働き方改革も必要だ。」

仕事上のミスやニアミス

日本医労連2017年看護職員の労働実態調査

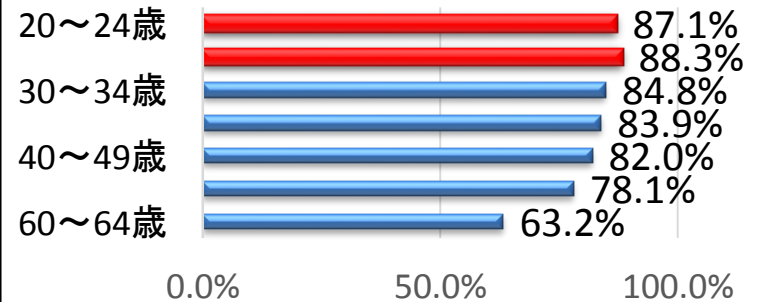
労働環境

ミス・ニアミスの経験

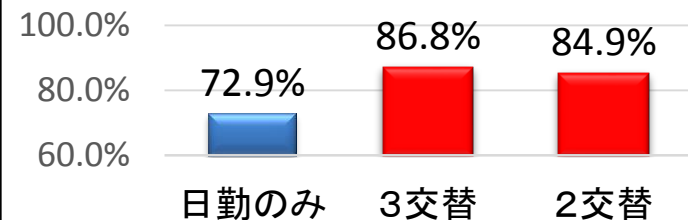


安全の面からも夜勤交替制
労働の改善が早急に求めら
れる結果となった。

ミス・ニアミスあり(年齢別)



ミス・ニアミスあり(勤務形態別)



感情労働

(精神的な負担、重圧、ストレス、
意に反した笑顔、気遣いの強制)

- ディズニーランド
- 葬儀社
- 客室乗務員
- マクドナルド
- 患者が快癒して退院(嬉)
- 死亡したり(悲)
- 情動ストレスが強い

夜勤でどれほど疲れていても、明るくさわやかな顔を見せて、事故は起こしてはいけません



特に新人はきつい

離職率は横ばい

日本看護協会 2017年病院看護実態調査

図6 病院看護職員の離職率の推移(直近5年間)





現場はこんなに
大変なのに

医師の業務を看護師にの動き

「医師の“働き方改革”」(厚生労働省)

7月頃

① 一部を看護師などに“業務移管”

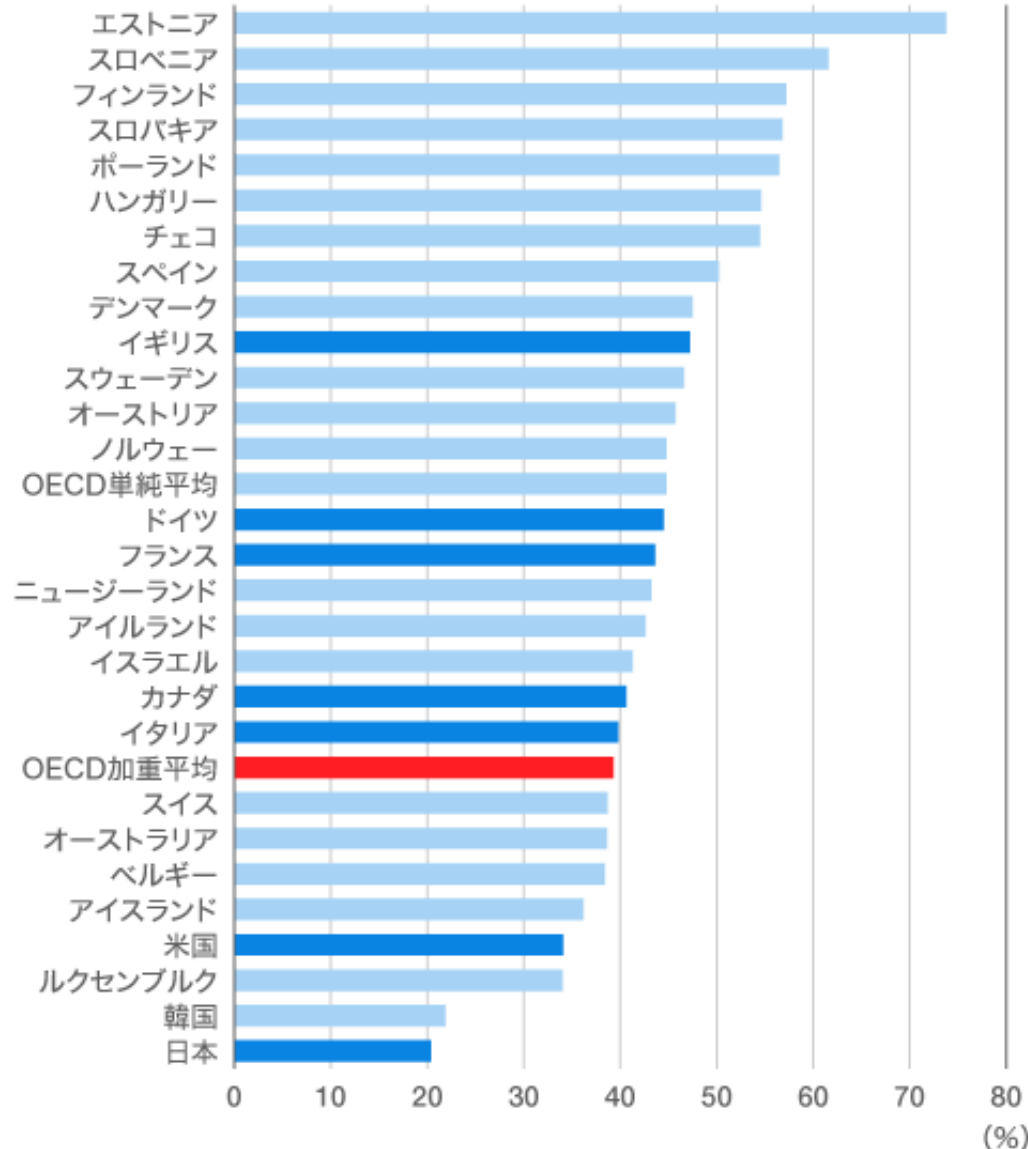
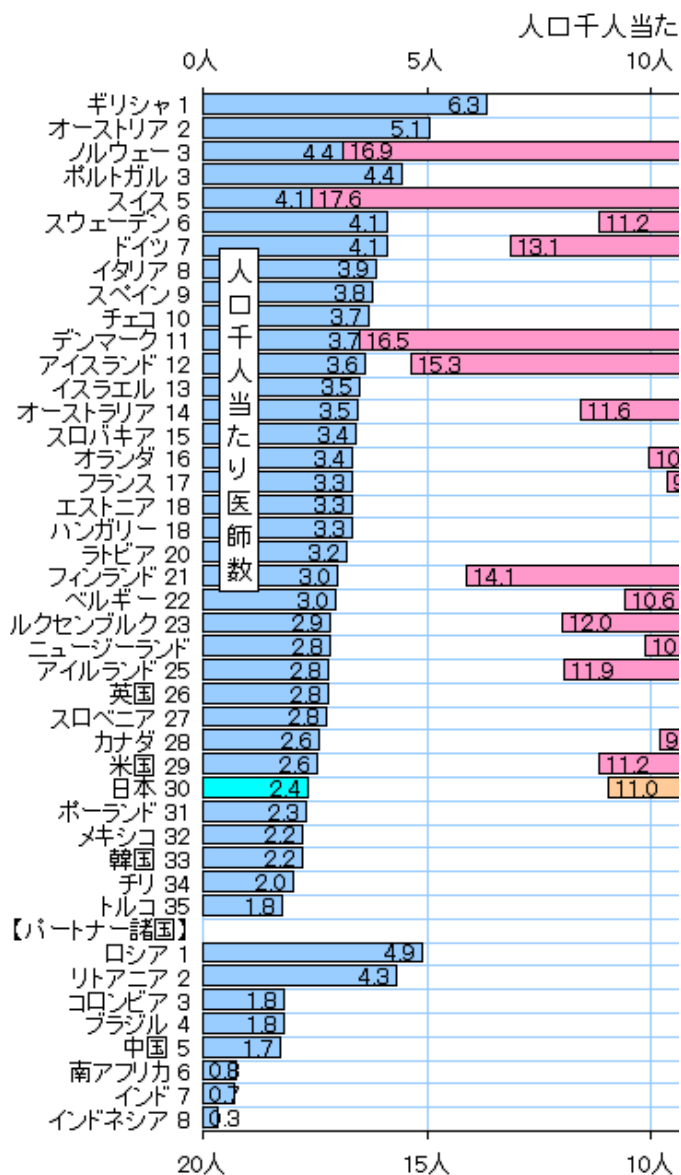


② 当直明けの勤務負担の軽減



「特定行為」は誰のためか

- 患者・国民は望んでいるだろうか
- どこに住んでいて、なんの病気でも、安全・安心な医療がうけたい
- 今でも、看護師は多忙なのに、医師の指示が増え、さらに多忙になる
- 看護師不足に拍車がかかる



国によって調査年にばらつき(2012~14)がある。

OECD加重平均は加盟国全体の女性医師数を総医師数で割ったもの。

(注) 国の並びは医師の多い順。一部、2014年以前の年次のデータあり

(資料) OECD Health Data 2016 (JUNE 2016)

濃い青はG7加盟国
OECD Health Statics2015、厚生労働省「医師・歯科医師・薬剤師調査」のデータを基に作成

私が労働組合運動をした理由

- 忙しくて十分な看護ができない、そのしわ寄せは患者さんにいきます。「良い看護」は一人がいくら優秀でも人手不足のもとではできません。
- 「良い看護」とは、現場で頑張ることと労働組合で頑張って増員することがセットだとの思いからです。

時代が変わっても、看護・介護は人手 AIで看護は可能か？

AIでは難しいと言われていること

- ・心でしっかり感じ取る
- ・優しく思いやりがある
- ・気遣いがある

AIより労働環境が
3A(安全・安心・明るい)への進化を

看護ができる労働条件を作るのが 労働組合

- 儲かる看護はない、人間の世話には手間がかかるし、省力化できない
- 高齢になればなるほど時間や手間がかかるのはあたりまえ
- 診療の補助と療養上の世話が看護
- 清拭や洗髪、声掛けが、訴えを聴く、それによって回復すること、いのちが助かることもある
- 看護をまもるのはわたしたち

怒る！ たたかう！

たたかい好きな人が多い

それが医労連です
すばらしい労働組合です



怒ることはたくさんある



NHKが安室さんの翁長知事への 追悼コメントを削除

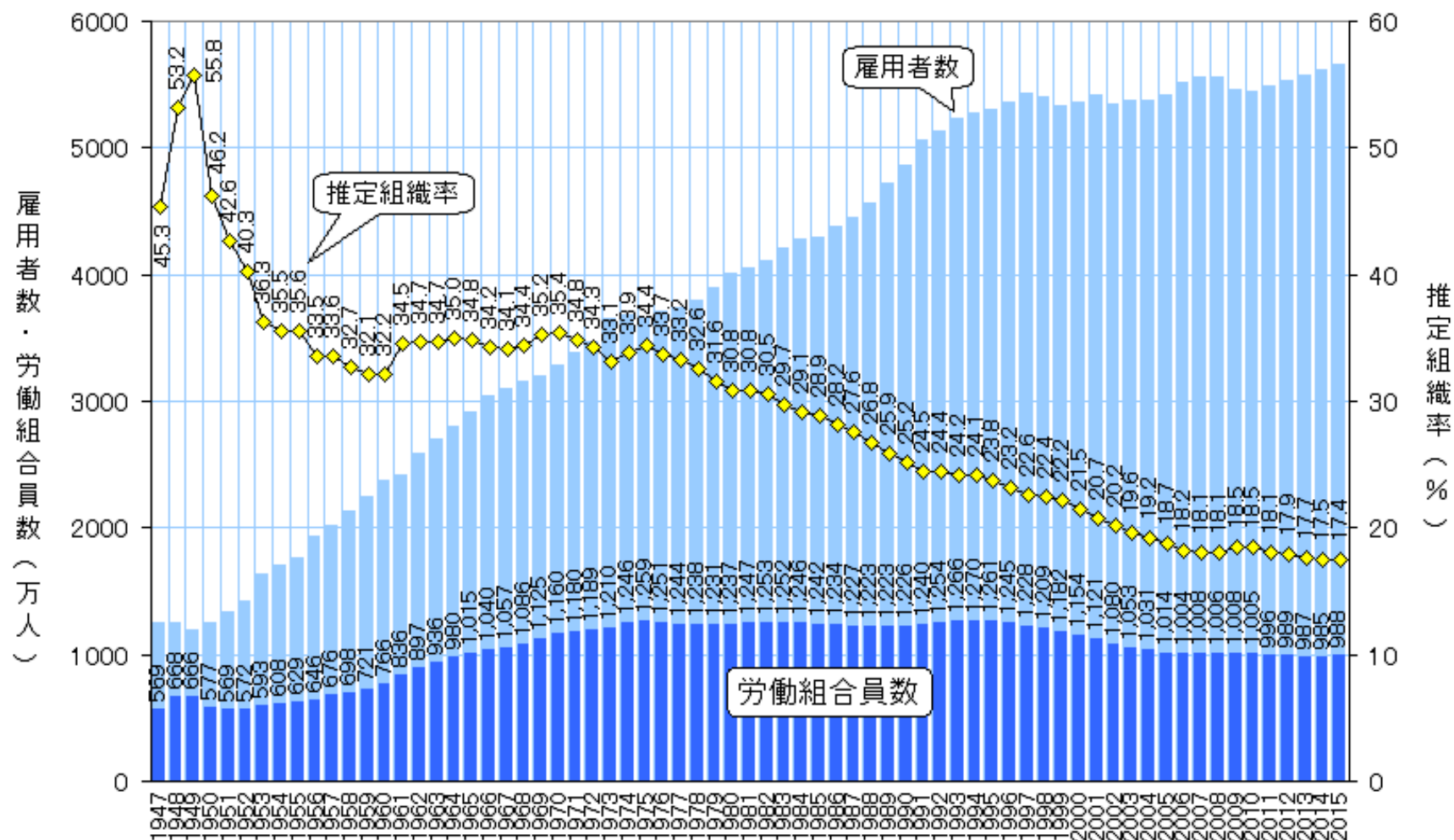
体調が優れなかったにもかかわらず、私を気遣ってくださり、優しい言葉をかけてくださいました」と県民栄誉賞授与式を振り返り、「沖縄の事を考え、**沖縄の為に尽くしてこられた知事のご遺志がこの先も受け継がれ、これからも多くの人に愛される沖縄であることを願っております**」と知事の冥福を祈った。



日本の労働組合の組織率

2017年推定組織率17.1%、医療・福祉6.2%

労働組合員数・雇用者数・推定組織率の推移



労働組合があること



日本医労連は期待されている

日本で唯一の医療の「産業別労働組合」177,093人

- 同じ産業の労働者が集まって作る労働組合のこと（医療・介護・福祉）
- 国、自治体、民間があり適用される法律は異なりますが、国民の生存と健康に直接関わる職業として共通性を持ち、事業収益は診療報酬・介護報酬に基本的に規制される
- 産業別労働組合の利点は、同じ要求（産別統一要求）を掲げて、産別統一要求で経営者に迫ることが出来る
- 未組織も含む労働者全体の向上につながる

政治は変えることができるし、 変化は急に起こる



An aerial photograph of a coastal city, likely Yokohama, Japan. The city is densely packed with buildings and greenery, situated along a coastline with a large bay. In the background, the iconic snow-capped peak of Mount Fuji rises majestically against a clear blue sky with scattered clouds. The overall scene is vibrant and scenic.

ご清聴
ありがとうございました

完