

医療労働

No.662
December 2022

12



報告集

2022年度 夜勤実態調査

特別寄稿

夜勤実態調査にちよい足して 勤務シフト改善に活かす

—2022年度夜勤実態調査の結果を踏まえて—

独立行政法人 労働者健康安全機構労働安全衛生総合研究所 松元 俊

2022年度 夜勤実態調査 ～報告集～

1 2022年度夜勤実態調査にあたって
佐々木悦子（日本医労連 中央執行委員長）

2 特別寄稿 2022年度夜勤実態調査の結果を踏まえて
夜勤実態調査にちょい足して
勤務シフト改善に活かす

松元 俊（独立行政法人労働者健康安全機構 労働安全衛生総合研究所）

6 結果

■概要■

I 調査概要	7
II 入院部門の調査結果	7
III 外来・手術室の夜勤実態	12
IV 基礎項目等の結果	12
V 長時間労働規制・夜勤改善に向けて	13
ILO 看護職員条約（149号）、勧告（157号）	16

17 実施資料

I 実施施設	18
II-1 夜勤日数別の人数と割合（3交替病棟）	19
II-2 夜勤日数別の人数と割合（3交替病棟） 職場の区分別	20
II-3 夜勤日数別の人数と割合（3交替病棟） 組合性格別	20
II-4 平均夜勤日数（3交替病棟）	21
II-5 準夜勤の体制（3交替病棟）	21
II-6 深夜勤の体制（3交替病棟）	22
II-7 病棟50床当たり看護職員数・看護要員数（3交替病棟）	22
II-8 看護要員に占める看護職員以外の割合（3交替病棟）	23
II-9 看護職員に占める正職員以外の割合（3交替病棟）	23
II-10 看護職員以外に占める正職員以外の割合（3交替病棟）	23
II-11 組合性格別基本データ（3交替病棟）	23
III-1 夜勤回数別の人数と割合（2交替病棟）	24
III-2 夜勤回数別の人数と割合（2交替病棟） 職場の区分別	24
III-3 夜勤回数別の割合（2交替病棟） 組合性格別	24
III-4 平均夜勤回数（2交替病棟）	25
III-5 夜勤の体制（2交替病棟）	25
III-6 病棟50床当たり看護職員数・看護要員数（2交替病棟）	25
III-7 看護要員に占める看護職員以外の割合（2交替病棟）	26
III-8 看護職員に占める正職員以外の割合（2交替病棟）	26
III-9 看護職員以外に占める正職員以外の割合（2交替病棟）	26
III-10 組合性格別基本データ（2交替病棟）	26
III-11 夜勤形態別の病棟数・ベッド数・看護職員数・看護要員数・夜勤専門看護職員数	27
IV-1 3交替病棟と2交替病棟の割合	27
IV-2 病棟50床当たりの看護職員数・看護要員数の比較	28
IV-3 3交替病棟と2交替病棟の割合 組合性格別	28
IV-4 3交替病棟と2交替病棟の割合 病床数による比較	28
IV-5 3交替病棟と2交替病棟の施設	28
IV-6 3交替・2交替別職場の区分（病棟）	29
IV-7 夜勤体制別病床数による夜勤配置人数	29
V-1 外来の夜勤職場数と形態	30
V-2 外来夜勤日数別の人数と割合	30
V-3 外来平均夜勤日数	31
V-4 外来夜勤の人数	31
V-5 手術室の夜勤形態	31
V-6 透析室の夜勤形態	31
VI-1 許可病床数・稼働病床数（基礎項目）	32
VI-2 職場の区分（基礎項目）	32
VI-3 シフトの数	33
VI-4 夜勤協定の有無（基礎項目）	33
VI-5 夜勤協定の日数（基礎項目）	33
VI-6 職員総数と病院100床当たり人数（基礎項目）	34
VI-7 看護職員の妊産婦数・休業者数等（基礎項目）	34
VI-8 最も短い勤務間隔（基礎項目）	34
VI-9 勤務間隔は12時間以上あるか（基礎項目）	34
VI-10 インターバル協定の有無（基礎項目）	35
VI-11 インターバル協定の勤務間隔（基礎項目）	35
VI-12 インターバル協定の勤務間隔の組合性格別（基礎項目）	35

36 夜勤実態調査表