

# 「2013 年度賃金・労働時間等実態調査」報告書

日本医療労働組合連合会

2014 年 1 月 21 日

## はじめに

日本医労連は、「2013 年度賃金・労働時間等実態調査」を 2013 年 9 月より開始し、当初の期限を 12 月末まで延長して取り組んだ結果、昨年 122 を上回る 157 単組・支部のデータを集約しすることができました。限られた日数の中でご協力頂いた加盟組織のみなさまに感謝いたします。

日本医労連の「賃金・労働時間等実態調査」は毎年 7 月実績で行い、産別の賃金・労働条件等の基礎資料として、とりわけ春闘期に活用頂くために準備をしているものです。14 春闘は、政府・財界も賃上げの必要性に触れる一方で、消費税増税や物価上昇などこれまでにない状況の下での春闘となることが予想されます。医療・介護分野でも大幅賃上げを実現して医療・介護労働者の生活改善を図り、診療報酬・介護報酬の大幅引き上げにも繋げていくことが求められています。そのためにも、賃金実態の把握は第一歩となります。要求の実現に向けて、積極的に本書をご活用いただければと思います。

日本医労連に加盟する単組・支部は 900 を超えており、その点では本調査への取り組みを一層広げ、産別の資料としてふさわしいものとして充実させていくことが必要になっています。今後も改善を図って参りますので、加盟組織におかれましてもなお一層のご協力をお願い致します。

# < 目 次 >

## はじめに

### I. 調査結果概要

1. 平均賃金 .....	5
(1) 全体平均	
(2) 同一組合平均の比較（正職員）	
(3) 同一組合平均の比較（医師除く正職員）	
2. モデル・ポイント賃金 .....	6
(1) モデル・ポイント賃金の平均	
(2) 同一組合による看護師・介護福祉士の前年度平均との比較	
3. 最賃協定額 .....	7
(1) 最賃協定額の平均	
(2) 最賃協定額の最高と最低の差（看護師の場合）	
4. パートの賃金 .....	8
5. 退職金 .....	
(1) 算定基礎 .....	9
(2) 就職後の退職金支給開始時期と支給月数	
(3) 退職金支給月数	
(4) モデル退職金	
(5) パート・非常勤職員の退職金制度	
6. 中途採用者の前歴加算 .....	9
7. 早出手当 .....	9
8. 遅出手当 .....	9
9. 夜勤手当 .....	9
10. 家族手当・住宅手当 .....	9
11. 各種手当、年間一時金 .....	9
12. 年間総労働時間 .....	10
13. 36協定、夜勤協定 .....	10
14. 年間休日 .....	10
15. リフレッシュ休暇 .....	10
16. 週休の形態 .....	10
17. 賃金・労働条件の改悪の動きについて .....	10
(1) 職能給・成果主義賃金について	
(2) 退職金の切り下げなどの動向	
18. 安全・衛生委員会の実態 .....	11

## Ⅱ. 集計表

### 1. 平均賃金

(1) 同一組合による平均賃金の比較表「正職員」及び「医師除く正職員」	12
(2) 平均賃金全体表	13
(3) 平均賃金個別表	14 ~ 19

### 2. モデル・ポイント賃金

(1) モデル・ポイント賃金全体表	20 ~ 27
(2) 同一組合による看護師・介護福祉士・高卒事務の前年度平均との比較	28
(3) モデル・ポイント賃金個別表	29 ~ 52

### 3. 最低賃金協定額

(1) 最低賃金協定額全体表	53
(2) 最低賃金協定額個別表	54 ~ 55

### 4. パート職員の賃金・一時金

(1) パート職員の賃金・一時金全体表	56
(2) パート職員の賃金・一時金個別表	57 ~ 62

### 5. 退職金

(1) 退職金全体表	63
(2) 退職金の算定基礎、就職後の退職金支給開始時期と支給月数	64 ~ 66
(2) モデル退職金、パート・非常勤職員の退職金制度	67 ~ 69

### 6. 中途採用者の前歴加算

### 7. 早出手当

### 8. 遅出手当

### 9. 夜勤手当

(1) 夜勤手当職種別全体表	86 ~ 87
(2) 夜勤手当職種別個別表	88 ~ 94

### 10. 家族手当・住宅手当

(1) 家族手当・住宅手当全体表	95
(2) 家族手当・住宅手当個別表	96 ~ 99

### 11. 各種手当、年間一時金

(1) 年間の一時金前年度実績	100
(2) 各種手当、一時金個別表	101 ~ 102

### 12. 所定内労働時間

(1) 所定内労働時間全体表	103
(2) 所定内労働時間個別表	104 ~ 107

### 13. 36協定、夜勤協定

### 14. 年間休日

### 15. リフレッシュ休暇

### 16. 週休の形態

(1) 週休制度の形態	119
(2) 週休制度の形態個別表	120 ~ 123

### 17. 賃金・労働条件の改悪の動きについて

(1) 職能給・成果主義賃金・退職金の切り下げの動向について	124
--------------------------------	-----

(2) 個別内容 .....	125 ~ 129
<b>18. 安全・衛生委員会の実態</b>	
(1) 安全・衛生委員会の設置等 .....	130
(2) 安全・衛生委員会の開催等個別表 .....	131 ~ 134
<b>Ⅲ. 調査実施の概要および調査用紙</b> .....	136 ~ 141
<b>Ⅳ. 資料</b>	
1. 医療と他産業の賃金格差 .....	142 ~ 146
(1) 医療業と他産業の所定内賃金比較	
(2) 看護師・介護職と教員の所定内賃金比較	
2. 賃金・物価指数を大きく下回る診療報酬改定指数 .....	147

## I. 調査結果概要

調査・各項目のデータは、加盟組合が記載したものを掲載しています。回収数、組織・地域のアンバランスなどがありますが、比較データとしてご活用頂き、賃金・労働条件改善の一助になればと思います。(数値の単位は「円」です。)

尚、集計にあたって、全体に大きく影響するような数値については追跡調査をしましたが、判断が付きかねるものについてはそのまま集計しているため、今後も精査が必要です。

### 1. 平均賃金

全体の平均賃金（基本給、所定内賃金）は、下記（1）のとおりです。平均勤続年数は、「正職員」10.9年、「医師除く」11.2年です。また、平均年齢は「正職員」が39.5歳、「医師除く」が39.1歳です。なお、同一組合で前年と比較したものが（2）（3）です。同一組合の平均賃金の比較では、「基本給」は「正職員」205円、「医師除く」259円、「所定内」は「正職員」2,797円、「医師除く」1,171円の引き上げになっています。

#### （1）全体平均

	＜正職員＞		＜医師除く正職員＞	
	13春闘確定前	13春闘確定後	13春闘確定前	13春闘確定後
基本給	280,910	282,483	263,597	263,672
所定内	307,428	305,672	277,129	273,891

#### （2）同一組合平均の比較（正職員）

	基本給（63組合）	所定内（54組合）
13春闘確定後	281,268	310,103
13春闘確定前	281,063	307,306
差	205	2,797

#### （3）同一組合平均の比較（医師除く正職員）

	基本給（74組合）	所定内（49組合）
13春闘確定後	263,536	278,148
13春闘確定前	263,277	276,977
差	259	1,171

## 2. モデル・ポイント賃金

モデル・ポイント賃金の平均は、下記の一覧表（1）です。全体的にはほぼ前年並みで、国家資格の専門職が殆どにも拘わらず「低い初任給」と「ねたきり賃金」になっています。2012年度から、薬剤師（6卒）と管理栄養士のモデル賃金を追加しています。

### （1）モデル・ポイント賃金の平均

	初任給	35歳	50歳
医師	312,998	534,084	733,842
薬剤師（6卒）	218,121	293,088	373,623
薬剤師（4卒）	204,746	290,112	375,403
看護師	198,203	278,011	356,889
准看護師	173,031	258,579	330,077
看護補助者・助手	151,967	237,428	299,252
放射線技師	188,655	276,985	362,110
臨床検査技師	185,947	274,299	356,101
理学療法士	189,903	275,877	357,031
作業療法士	189,448	275,479	356,588
臨床工学技士	186,158	277,181	359,510
言語聴覚士	187,989	274,230	355,614
臨床心理士	191,753	273,717	356,199
歯科衛生士	176,914	264,782	340,596
歯科技工士	174,799	267,423	345,529
管理栄養士	185,433	267,257	346,021
栄養士	172,132	259,587	338,588
調理師	157,406	240,386	306,368
保育士	169,271	260,389	335,532
介護福祉士	164,794	241,893	306,980
ヘルパー	154,793	224,768	279,207
大卒事務	179,738	258,598	336,030
高卒事務	155,838	251,944	325,320
労務	153,350	242,744	308,009

## (2) 同一組合による看護師・介護福祉士の前年度平均との比較

介護福祉士・看護師・高卒事務で比較を行っています。介護福祉士については、「初任給」で前年比+162円、「35歳」で+403円、「50歳」で+59円となっており、小幅ながらも各年齢層で改善が見られています。

看護師については「初任給」と「35歳給」はほぼ前年同様となっていますが、「50歳給」で▲284円と微少ながら賃金が引き下がっています。

介護福祉士		初任給	35歳	50歳
2012年度	全体平均	165,148	242,468	307,562
2013年度	全体平均	165,310	242,871	307,621
前年差		162	403	59

看護師		初任給	35歳	50歳
2012年度	全体平均	197,918	278,699	356,390
2013年度	全体平均	197,969	278,640	356,106
前年差		51	▲59	▲284

高卒事務		初任給	35歳	50歳
2012年度	全体平均	155,706	250,738	323,713
2013年度	全体平均	155,821	250,472	324,069
前年差		115	▲266	356

### 3. 最賃協定額

最賃協定額の平均は、下記(1)のとおりです。地域によって日額で数千円、時間額で数百円の差があります。

また、協定額の「最高」と「最小」では大きな差があり、看護師のみをみても(2)の差になっています。

(1) 最賃協定額の平均

	月額	日額	時間額
看護師	196,794	8,935	1,192
准看護師	172,221	7,904	1,058
ヘルパー	156,528	6,467	918
誰でも	151,225	6,498	867

(2) 最賃協定額の最高と最低の差 (看護師・誰でもの場合)

看護師	月額	日額	時間額
最高	229,000	10,992	1,600
最小	150,000	7,336	850
差	79,000	3,656	750

誰でも	月額	日額	時間額
最高	186,850	8,407	1,121
最小	125,000	5,400	670
差	61,850	3,007	451

4. パートの賃金

パートの時間額平均は、以下の通りです。地域や病院性格別の差が大きく、「最高」と「最小」では2倍以上も違います。一時金については、「経験で支給」「正職員と別基準」が圧倒的になっています。

	看護師	准看護師	事務部門	給食部門	介護福祉士	ヘルパー
平均	1,266	1,108	897	915	934	920
最高	2,400	1,853	1,395	1,599	1,347	1,300
中位	1,215	1,082	870	870	905	900
最小	850	800	680	685	700	700

## 5. 退職金

(1) 算定基礎 「集計表」を参照下さい。

(2) 就職後の退職金支給開始時期と支給月数

支給開始時期は平均で就職後 2.5 年、支給月数は 2.2 か月でした。

(3) 退職金支給月数

「40 年」でみると、「希望（自己）退職」で平均 45.7 か月、「定年退職」で平均 48.2 か月です。全体の最高 69.0 か月、中位でも 50.0 か月と差があり、組合間格差がかなりあります。

(4) モデル退職金

看護師のモデル退職金は下記のとおりです。支給額の最高と最小では大きな格差があり、大学 57.6 か月、自治体 54.5 か月に対し、民医連生協 46.1 か月、一般 42.7 か月と低くなっています。

	月数	支給額
平均	48.7	17,942,879
最高	65.0	28,187,271
中位	49.6	17,169,426
最小	25.0	6,825,000

(5) パート・非常勤職員の退職金制度

制度が「ある」と答えたのは 20 組合となっています。

以下については、集計表をご覧ください。

2012 年度から、各種手当（待機手当、手術室手当、透析手当、専門・認定看護手当、医師手当）の有無、年間一時金の項目を設けました。

6. 中途採用者の前歴加算

7. 早出手当

8. 遅出手当

9. 夜勤手当

10. 家族手当・住宅手当

11. 各種手当、年間一時金

## 12. 年間総労働時間

1日の労働時間では拘束8時間29分、実働7時間30分、休息59分となりました。また1週間の労働時間は拘束43時間45分、実労働38時間50分です。年間総労働時間の平均は1848時間41分で、最高が2048時間、最小が1611時間でした。病院性格別では、事務他（回答数は1単組）で1700時間を下回っている以外は軒並み1800時間を超えており、福祉では1924時間37分と最も長くなっています。

以下についても、集計表をご覧ください。

## 13. 36協定、夜勤協定

## 14. 年間休日

## 15. リフレッシュ休暇

## 16. 週休の形態

「完全週休2日制」24.6%、「4週8休制」29.1%を合わせると53.7%と前年50.0%より3.7ポイント増加しています。また、「月2回週休2日制」「4週6休制」は合わせて29.9%で、前年29.4%とほぼ同様になっています。「週休1日制」は1か所、「週休1日半制」はゼロとなっています。

## 17. 賃金・労働条件の改悪の動きについて

### (1) 職能給・成果主義賃金について

回答のあった117組合中、「導入の動きはない」が96組合82.1%、「提案されている」「動きがある」9組合7.7%（前年13.4%）、「以前から導入されている」「この2年間に導入された」12組合10.2%（前年16.2%）となっています。

### (2) 退職金の切り下げなどの動向

回答のあった116組合中、「動きはない」が67組合57.8%と前年62.4%を下回り、「動きがある」12組合10.3%（前年9組合8.9%）、「現在提案されている」7組合6.0%（同5組合5.0%）、「この1年に実施」「1年以前に実施」30組合25.8%（同24組合23.8%）となっており、退職金制度変更の動きが強まる傾向が見てとれます。退職金引き下げ攻撃を許さないたたかいが必要です。

**18. 安全・衛生委員会の実態**

- (1) 安全衛生委員会の設置については 125 組合中 110 組合 (88.0%) が「ある」と回答しています。
- (2) 委員会の構成については「労使ほぼ同数」が 104 組合中 72 組合 (69.2%)、委員会の開催は「月 1 回定期的」が 105 組合中 82 組合 (78.1%) となっています。
- (3) メンタルヘルス対策について「委員会で論議している」が 111 組合中 82 組合 (73.9%) でした。

以上

## 2013年度日本医労連賃金実態調査 平均賃金

基本給比較可能組合		正職員比較						
		2013春闘確定前			2013春闘確定後			差
	組合数	基本給	勤続年数	年齢	基本給	勤続年数	年齢	基本給
全体平均	63	281,063	10.9	39.2	281,268	11.0	39.4	205

所定内賃金比較可能組合		正職員比較						
		2013春闘確定前			2013春闘確定後			差
	組合数	所定内	勤続年数	年齢	所定内	勤続年数	年齢	所定内
全体平均	54	307,306	10.8	39.9	310,103	10.9	40.1	2,797

基本給比較可能組合		医師除く正職員比較						
		2013春闘確定前			2013春闘確定後			差
	組合数	基本給	勤続年数	年齢	基本給	勤続年数	年齢	基本給
全体平均	74	263,277	11.3	39.1	263,536	11.3	39.3	259

所定内賃金比較可能組合		医師除く正職員比較						
		2013春闘確定前			2013春闘確定後			差
	組合数	所定内	勤続年数	年齢	所定内	勤続年数	年齢	所定内
全体平均	49	276,977	10.9	38.9	278,148	10.9	39.3	1,171