

## I. 調査結果概要

調査・各項目のデータは、加盟組合が記載したものを掲載しています。性格別集約数は下記の通りですが、回収数、組織・地域のアンバランスなどがあります。比較データとしてご活用頂き、賃金・労働条件改善の一助になればと思います。

### 病院性格別集約数

大学	7	福祉	1
一般	10	公的地場	3
民医連生協	45	自治体	13
精神	5	全国組合	8
介護(「民介」含む)	7	事務他	0

### 1. 平均賃金 P-12

全体の平均賃金（基本給、所定内賃金）は、下記（1）のとおりです。24春闘確定後の平均勤続年数は、「正職員」10.7年、「医師除く正職員」11.8年です。また、平均年齢は「正職員」が41.1歳、「医師除く正職員」が40.7歳です。同一組合の平均賃金の比較（2）（3）では、同一組合の対象数にばらつきがあるため、参考数字としての扱いとなります。

#### （1）全体平均（数値の単位は「円」です）

##### <正職員>

	基本給	所定内
24春闘確定後	291,485	341,716
24春闘確定前	288,200	327,352
差	4,207	8,273

##### <医師除く正職員>

	基本給	所定内
24春闘確定後	270,192	310,503
24春闘確定前	264,973	295,844
差	3,334	10,092

(2) 同一組合平均の比較 (正職員)

	基本給 (40 組合)	所定内 (31 組合)
24 春闘確定後	293,331	339,223
24 春闘確定前	289,123	330,949
差	4,207	8,273

(3) 同一組合平均の比較 (医師除く正職員)

	基本給 (54 組合)	所定内 (30 組合)
24 春闘確定後	267,360	307,469
24 春闘確定前	264,026	297,376
差	3,334	10,092

## 2. モデル・ポイント賃金 P-18

## (1) モデル・ポイント賃金の平均

	初任給	35歳	50歳	59歳
医師	328,920	537,627	735,816	796,170
薬剤師(6卒)	227,065	294,533	376,358	400,374
助産師	214,757	288,900	370,861	390,578
看護師	207,296	278,171	354,940	377,237
准看護師	179,118	255,706	326,422	347,344
看護補助者・助手	161,114	236,275	291,089	307,497
放射線技師	195,512	277,016	355,597	378,169
臨床検査技師	194,560	275,946	355,191	377,347
理学療法士	195,894	274,435	352,198	373,715
作業療法士	196,517	275,253	353,534	375,319
臨床工学技士	196,101	280,036	363,032	385,276
言語聴覚士	196,562	277,278	354,964	377,652
臨床心理士	204,080	268,502	351,834	375,101
歯科衛生士	177,491	261,824	335,035	358,568
歯科技工士	183,393	271,808	352,460	373,953
管理栄養士	196,351	271,029	347,217	368,199
栄養士	179,701	260,512	335,502	360,758
調理師	165,268	243,361	307,518	328,892
保育士	174,657	258,026	326,756	346,548
介護福祉士	170,572	242,182	299,841	317,500
初任者研修・ヘルパー2級	162,916	235,306	285,189	299,670
大卒事務	189,131	260,887	337,433	360,577
高卒事務	164,035	251,784	325,424	348,522
労務	158,599	244,632	306,300	328,790

## (2) 同一組合による看護師・介護福祉士・高卒事務の前年度平均との比較

看護師については「初任給」で+4,537円、「35歳」で+2,646円、「50歳」で933円、「59歳」で4,505円となっています。介護福祉士については、「初任給」で前年比+3,793円、「35歳」で+3,193円、「50歳」で+2,887円、「59歳」で+3,023円となっています。高卒事務については、「初任給」は+5,276円、「35歳」で+2,106円、「50歳」で1,883円、「59歳」は1,609円となっています。

<看護師>

	初任給	35歳	50歳	59歳
2024年度 全体平均	203,900	274,692	351,349	372,230
2023年度 全体平均	199,363	272,046	350,415	367,724
前年差	4,537	2,646	933	4,505

<介護福祉士>

	初任給	35歳	50歳	59歳
2024年度 全体平均	166,173	237,439	294,624	310,263
2023年度 全体平均	162,380	234,246	291,738	307,240
前年差	3,793	3,193	2,887	3,023

<高卒事務>

	初任給	35歳	50歳	59歳
2024年度 全体平均	161,583	250,340	322,215	346,525
2023年度 全体平均	156,307	248,235	320,332	344,916
前年差	5,276	2,106	1,883	1,609

**3. 最賃協定額** P-53

最賃協定額の平均は、(1)のとおりです。「誰でも」の時間額は953円となり、2024年10月から実施される地域最低賃金の加重平均1,055円を102円下回る結果となりました。また、2022年10月実施の地域最低賃金を下回る協定額となっているのは、「ヘルパー2級」で7件、「誰でも」で21件報告されています。

最賃協定額の看護師(月額)の「最高」と「最小」の差は、(2)の通り、39,600円となりました。時間額の差は450円となりました。

(1) 最賃協定額の平均

	月額	日額	時間額
看護師	198,958	8,947	1,235
准看護師	171,923	7,412	1,084
初任者研修・ヘルパー2級	154,581	7,605	970
誰でも	155,765	7,004	953

## (2) 最賃協定額の最高と最低の差 (看護師・誰でもの場合)

看護師	月額	日額	時間額
最高	213,100	12,000	1,500
最小	173,500	5,122	1,050
差	39,600	6,878	450

誰でも	月額	日額	時間額
最高	176,900	9,280	1,179
最小	136,500	5,180	800
差	40,400	4,100	379

## 4. パートの賃金 P-55

## (1) 時間額

パートの時間額平均は以下の通りです。地域や病院性格別の差が大きく、「最高」と「最小」で、看護師の約2.7倍を最高に、最低の給食部門でも1.5倍以上もの賃金差になっています。時間額で地域最低賃金を下回っていたのは、「看護師」1件、「准看護師」8件、「事務部門」39件、「給食部門」18件、「介護福祉士」12件、「ヘルパー2級」23件の報告が寄せられています。

	看護師	准看護師	事務部門	給食部門	介護福祉士	初任者研修 ヘルパー2級
平均	1,326	1,139	996	982	1,049	990
最高	2,400	2,000	1,400	1,214	1,430	1,305
中位	1,286	1,087	980	970	1,010	970
最小	892	802	785	773	785	785
差	2.69	2.49	1.78	1.57	1.82	1.66

## (2) 一時金

全職種合計で、「正職員と同基準」で6%、「正職員と別基準」で78%、「なし」は16%となりました。

## 5. 退職金 P-62

## (1) 算定基礎

「集計表」をご参照下さい。算定基礎に「基本給」としている回答は74組合、そのうち、その他の手当を含めて支給するとの回答は20組合、基本給を基礎としない回答は1組合でした。

## (2) 退職金支給開始時期と支給月数

支給開始時期は平均で就職後 2.9 年、支給月数は 1.6 ヶ月でした。

## (3) 退職金支給月数

定年年齢に一番近い「40 年」で見ると、「希望（自己）退職」で平均 44.6 ヶ月、「定年退職」で平均 46.8 ヶ月でした。全体の最高は 65.0 ヶ月、中位で 46.6 ヶ月、最小で 21.0 ヶ月となり、最高と最少の組合間格差は 44.0 ヶ月でした。

## (4) モデル退職金

看護師のモデル退職金は、支給額の最高と最小で 34,204,278 万円の格差があり、病院性格別では、大学や公的地場・自治体で高く、一般や民医連生協、福祉が低い状況です。

## (5) パート・非常勤職員の退職金制度

制度が「ある」と答えたのは 14 組合でした。

## 6. 所定内労働時間 P-96

### (1) 1 日、1 週間の労働時間

1 日の労働時間では拘束 8 時間 30 分、実働 7 時間 33 分、休憩 59 分となりました。また 1 週間の労働時間の平均は拘束 42 時間 53 分、実労働 38 時間 01 分となっています。

### (2) 年間総労働時間

年間総労働時間の平均は 1848 時間 17 分となりました。最も長い年間総労働時間は 2088 時間、最少で 1648 時間でした。

## 7. 36 協定、夜勤協定 P-100

時間外協定（36 条協定）では、95 組合中「ある」が 94 組合 98.9%、「ない」が 1 組合 1.1%と夜勤のある施設ではほとんどが協定を結んでいます。

特別条項の有無については、「ある」が 63 組合 69.2%、「ない」が 28 組合 30.8%となっています。具体的な協定時間の「全体最高」の協定は、「医師（1 年）」で 2025 時間、「看護師（1 年）」で 720 時間、「事務（1 年）」で 960 時間でした。「全体最小」の協定は、「医師（1 年）」、「看護師（1 年）」「事務（1 年）」で 240 時間となりました。

夜勤協定では、93 組合中 65 組合 69.9%が協定を結んでいて、協定がないの

は 28 組合 30.1%でした。

## 8. 賃金・労働条件の動き P-110

### (1) 職能給・成果主義賃金について

回答のあった 90 組合中、「導入の動きはない」が 66 組合 73.3%、「提案されている」と「動きはある」を合わせると 10 組合 11.1%、「以前から導入されている」は 14 組合 15.6%、「この 1 年間に導入された」は、ゼロとなっています。

### (2) 退職金の切り下げなどの動向

回答のあった 90 組合中、「動きはない」70 組合 77.8%、「動きはある」と「現在提案されている」を合わせると 10 組合 11.1%、「1 年以前に実施」9 組合 10.0% 「この 1 年に実施」1 組合 1.1%となっています。

## 9. 安全・衛生委員会の実態 P-113

(1) 安全衛生委員会の設置については、「ある」が 94 組合中 88 組合 93.6%でした。

(2) 委員会の構成については「労使ほぼ同数」が 75 組合中 63 組合 84.0%、委員会の開催は「月 1 回定期的」が 82 組合中 79 組合 96.3%となっています。

(3) メンタルヘルス対策について「委員会で論議している」が 88 組合中 71 組合 80.7%となっています。

(4) ストレスチェックは 87 組合中 77 組合 88.5%で実施されています。高ストレスとの診断をうけた人のいる組合は 17 組合 14.8%ありました。実施結果を委員会で「審議した」のは 86 組合中 42 組合 48.8%、「していない」と「不明」が 44 組合 51.1%となっています。

以下については、集計表をご覧ください。

中途採用者の前歴加算 P-67、早出手当 P-73、遅出手当 P-76、  
待機・呼出し手当 P-78、夜勤手当 P-81、家族手当・住宅手当 P-89、  
年間休日と週休の形態 P-106、リフレッシュ休暇 P-108

以上