

## 2012年度 夜勤実態調査 ～報告集～

2 はじめに 2012年度夜勤実態調査にあたって 山田真巳子 (日本医労連 中央執行委員長)

3 特別寄稿 8時間夜勤実現のために夜勤リスクの共感を得よう！  
佐々木 司 (公益財団法人 労働科学研究所 慢性疲労研究センター長)

### 4 結果

#### ■ 概要 ■

|                    |    |
|--------------------|----|
| I 調査概要             | 5  |
| II 入院部門の調査結果       | 5  |
| III 外来・手術室の夜勤実態    | 9  |
| IV 基礎項目等の結果        | 10 |
| V 長時間労働規制・夜勤改善にむけて | 10 |

### 12 実施資料

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| I 実施施設                             | 12 |
| II-1 夜勤日数別の人数と割合 (3交替病棟)           | 14 |
| II-2 夜勤日数別の人数と割合 (3交替病棟) 入院基本料別    | 15 |
| II-3 夜勤日数別の人数と割合 (3交替病棟) 組合性格別     | 16 |
| II-4 平均夜勤日数 (3交替病棟)                | 17 |
| II-5 準夜勤の体制 (3交替病棟)                | 18 |
| II-6 深夜勤の体制 (3交替病棟)                | 19 |
| II-7 病棟50床当り看護職員数・看護要員数 (3交替病棟)    | 20 |
| II-8 看護要員に占める介護者・補助者の割合 (3交替病棟)    | 21 |
| II-9 看護職員に占める臨時・パートの割合 (3交替病棟)     | 21 |
| II-10 介護者・補助者に占める臨時・パートの割合 (3交替病棟) | 21 |
| II-11 組合性格別基本データ (3交替病棟)           | 22 |
| III-1 夜勤回数別の人数と割合 (2交替病棟)          | 23 |
| III-2 夜勤日数別の人数と割合 (2交替病棟) 入院基本料別   | 24 |
| III-3 夜勤日数別の人数と割合 (2交替病棟) 組合性格別    | 25 |
| III-4 平均夜勤回数 (2交替病棟)               | 26 |
| III-5 夜勤の体制 (2交替病棟)                | 27 |
| III-6 病棟50床当り看護職員数・看護要員数 (2交替病棟)   | 28 |
| III-7 看護要員に占める介護者・補助者の割合 (2交替病棟)   | 29 |
| III-8 看護職員に占める臨時・パートの割合 (2交替病棟)    | 29 |
| III-9 介護者・補助者に占める臨時・パートの割合 (2交替病棟) | 29 |
| III-10 組合性格別基本データ (2交替病棟)          | 30 |
| III-11 夜勤専門看護職員 (看護職員に対する割合)       | 30 |
| IV-1 3交替病棟と2交替病棟の割合                | 31 |
| IV-2 病棟50床当りの職員数 (3交替病棟と2交替病棟の比較)  | 32 |
| IV-3 3交替病棟と2交替病棟の割合 組合性格別          | 33 |
| IV-4 3交替病棟と2交替病棟の割合 病床数による比較       | 34 |
| IV-5 3交替病棟と2交替病棟の施設                | 34 |
| IV-6 3交替・2交替別入院基本料 (病棟)            | 35 |
| V-1 外来の夜勤形態                        | 36 |
| V-2 外来夜勤日数別の人数と割合                  | 36 |
| V-3 外来平均夜勤日数                       | 37 |
| V-4 外来夜勤の人数                        | 37 |
| V-5 手術室の夜勤形態                       | 37 |
| V-6 透析室の夜勤形態                       | 37 |
| VI-1 許可病床数・稼働病床数 (基礎項目)            | 38 |
| VI-2 入院基本料 (基礎項目)                  | 39 |
| VI-3 夜勤協定 (基礎項目)                   | 40 |
| VI-4 職員総数と病院100床当り人数 (基礎項目)        | 41 |
| VI-5 職員総数の内の男性人数 (基礎項目)            | 41 |
| VI-6 看護職員の休業者数・妊娠婦数 (基礎項目)         | 42 |
| VI-7 最も短い勤務間隔 (基礎項目)               | 42 |
| VI-8 勤務間隔は12時間以上あるか (基礎項目)         | 42 |

### 43 夜勤実態調査表

### 44 資料 雇用の質向上のための取り組み通知 (2012年度)



# 2012年度 夜勤実態調査にあたって

はじめに

山田真巳子

日本医労連 中央執行委員長

2012年度夜勤実態調査の結果を報告します。今回440施設3093職場から集約いたしました。忙しい業務と組合活動の中、ご協力くださった皆様に心より感謝申し上げます。

## 日本医労連大幅増員闘争が 成果をつくってきた

日本医労連が2006年から始めた新たな医療・介護労働者の大幅増員闘争は毎年10月に日比谷野外音楽堂で開催している国民集会等を成功させ、世論と幅広い共同をつくってきました。2007年の「看護師など増員署名」は100万筆を集約、参議院全会一致で採択される成果となりました。そして2008年は格差と貧困、医療費抑制を推し進める政権にNOを突きつけ、政権交代を実現させ、2009年は医師養成数の増加を実現させました。2010年からは「いのちまもるキャラバン行動」を提起、キャラバンは47都道府県すべてで取り組まれ、マスコミをはじめ世論の広がりの中で介護職員処遇改善交付金の実現、そして昨年2011年は厚労省5局長連名で「看護職員等の『雇用の質』の向上のための取組の実施について」を发出させました。毎年日本の総理大臣が変わるという激動の時代に、着実に運動を前進させてきました。特に「5局長通知」は看護職員等が働き続けるために、長時間夜勤の改善や勤務間隔時間確保など働き方改善を求めるもので、私たち日本医労連の夜勤改善運動の後押しをする内容になっています。

## 「5局長通知」を職場に活かす取組も進んでいる

「5局長通知」を職場に活かす取組がすすんでいます。労使で「5局長通知」を学習し、改善の検討を始めた施設、正循環勤務の取り組みを始めた施設、16時間夜勤の時間短縮をすすめている施設、12時間

オフ協定を結んだ施設、始業前残業を認めさせ、さかのぼって手当を支払わせた施設、1日10分の時短を実現した施設など、この1年で夜勤改善の取り組みは広がっています。今回の夜勤実態調査でも「2交替」の16時間以上の長時間夜勤割合の減少、「3交替」の勤務間隔12時間以内割合の減少等の結果は運動の成果です。

## 安全を守るために、夜勤規制は必須

今年4月29日に起きた関越自動車道高速ツアーバス事故は、乗客7人が亡くなり、39人が重軽傷を負う大惨事となりました。原因は運転手の居眠り運転でした。この背景には規制緩和による労働強化が指摘されています。いのち（安全）をまもるためには労働者の働き方に規制が必要であることを誰もが強く再認識した事故でした。医療・介護現場での夜勤規制は患者さんや利用者さんの安全と働く者の安全を守るために必須の課題です。

## 夜勤実態調査報告の活用を

日本医労連の夜勤実態調査は、1981年初めて全国で調査を行ってから30年余になります。1982年6月15日号の「医療労働者」によれば当時、夜勤回数8日以内36.2%、夜勤時休憩なしが43.84%、1人夜勤は全国組合で13.54%という状況です。医療の高度化、入院患者の高齢化、入院期間の短縮化の中で未だ看護職員は大幅に不足していますが、私たちの運動があったからこそ、現在の到達があります。今、私たちが勝ち取った「5局長通知」をどれだけ活用し、運動を前進させることができるか重要な局面を迎えています。夜勤改善は職場の運動なくしては進みません。夜勤実態調査報告を活用し、ぜひ職場に地域に夜勤改善の運動を広げていきましょう。



特別寄稿

## 8時間夜勤実現のために 夜勤リスクの共感を得よう！

公益財団法人 労働科学研究所 慢性疲労研究センター長

佐々木 司

今年も日本医労連の夜勤実態調査の結果発表の季節になった。今年の筆者の最大の関心事は、昨年、2005年以来、初めて減少傾向を示した2交代勤務の割合(23.7%)が、今年はどこまで減るかということにあったが、現実には、期待に反して28.0%と過去最大を示した。しかしデータを詳しく見ると、昨年62.8%であった16時間以上の2交代勤務の割合が52.5%と10ポイント以上も減少したことや、昨年79.3%であった12時間未満の勤務間隔時間の割合が75.4%に減少していた。これは、長時間夜勤の抑制が行われていた意味と解釈でき、看護職場を取り巻く厳しい状況の中で、「5局長通知」というツールを掲げて闘った運動の成果が現れたものだろう。一方、これらの結果は、もはや看護師の夜勤を考える際には、『3交替が増えた』あるいは『2交替が増えてしまった』と一喜一憂するのではなく、あくまでも労働時間の長さで評価すべきことを表している。考えてみれば、オッケルシュタッドが記しているように<sup>1)</sup>、2交替とは、あくまで日勤と準夜勤の2つのシフトを指すのであって、それが延長されて夜勤を含む場合は、3交替になることに気づかなければいけなかったのである。

さて今回の調査において、2交替が増えて12時間未満の勤務間隔時間の割合が減ったということは、単純に考えるならば12時間夜勤が増えたという結果である。そこで以下では12時間夜勤についての世界の動向を示して、労働科学的に正しい8時間夜勤を実現させる1つの方策を示したい。実は、12時間夜勤については、1998年に総説論文<sup>2)</sup>を著したスミスらが、総合的に判断して8時間夜勤との労働負担の間に違いがないものと決着がついていた。しかしながら最近、再び12時間夜勤についての議論が活発になっており、今年になって興味深い2編の論文が出されている。その1編は、ドーソンらによるもの<sup>3)</sup>で、そこでは1998年と2012年の年月の間には、労働のIT化という大きな溝があって、現代労働者に過重な労働負担を強いていることが強調され、とりわけ看護師では12時間夜勤は難しいと記されている。看護職場のIT化と言えば、電子カルテの導入が思い浮かぶ。病棟を見渡せば、人数分のパソコンさえ

も用意されていない、非人間工学的な薄暗い照明下やパイプ椅子での入力、ただでさえ忙しい看護師に一層の労働負担を強いている。またフォルカードらの知見<sup>4)</sup>では、12時間夜勤は、長い勤務間隔時間が確保できるために労働者が好む傾向があるが、安全性や健康性の点では8時間夜勤より明らかに劣ると強調している。

では12時間夜勤を8時間夜勤にするためには、どうすればよいだろうか。それを考える格好の教材は、今年の4月に起きた関越自動車道の高速ツアーバス事故である。この事故は、バスが防音壁に衝突し、多数の死亡者や重軽傷を負った点で記憶に新しい。この事故の原因として、安全を担うべきはずのバス会社や運転手側に問題があったことは筆者も認めるところである。しかし真の原因は、敢えて誤解を承知で述べるならば、金沢-千葉間の長距離夜間運行する高速バスが、たった3000円台の料金で安全性を損なわずに行ける訳がないことを疑わなかった乗客にあったのである。どうして、彼らはそれが理解できなかったのだろうか。答えは簡単で、どんな先進工業国であっても夜勤を行っている労働者は全労働者人口の約20%<sup>5)</sup>のみだからである。つまり、夜勤者が日勤者以上に健康や生活を犠牲にして安全性を守っている辛さを、夜勤を行ったことがない人には共感できなかったからである。

そこで80%の日勤者にも夜勤の辛さを共感してもらうために、ナースウェーブに夜勤体験を取り入れるのはどうだろう。なぜなら看護師の労働条件改善には潤沢な診療報酬が必要であり、それを払うのは医療サービスを受ける側の夜勤を経験したことのない大多数の人々になるのだから。

### ■引用文献■

- 1) Akerstedt T, Nilsson PM, Kecklund G. Sleep and recovery. In: Sonnentag S, Perrewé PL, Ganster DC. eds. Current perspectives on job-stress recovery. Bingley, Emerald Group Publishing Limited; 2009:205-247.
- 2) Smith L, Folkard S, Tucker P, Macdonald I. Work shift duration: a review comparing eight hour and 12 hour shift systems. *Occup Environ Med.* 1998; 55(4):217-29.
- 3) Ferguson SA, Dawson D. 12-h or 8-h shifts? It depends. *Sleep Med Rev.* 2012; 16(6):519-28.
- 4) Tucker P and Folkard S. Working time, health and safety: a research synthesis paper. Geneva, International Labour Office: 2012.
- 5) www.ekhist.uu.se/Saltsa/Saltsa\_pdf/2003\_11As\_time\_goes\_by.pdf

# 2012年度夜勤実態調査

## 結果

### 概要

日本医療労働組合連合会（山田真巳子委員長・17万703人）は、「2012年度夜勤実態調査」を実施しました。この調査は、病院等で働く看護職員等の夜勤実態を全国的規模で把握するため毎年実施して

いるものです。2012年6月の勤務実績（440施設・3093職場・看護職員数100,831人、看護要員115,387人分）の調査結果がまとまりましたので報告致します。

### 「2交替」のうち16時間以上の長時間夜勤は約5割で昨年（約6割）より減少。「2交替」病棟は28%に増加。

- ・8時間以上の長時間勤務となる「二交替」病棟の割合は、昨年よりさらに増加し28%。  
「2交替」病棟の52.5%（昨年63.0%）、病床数の56.3%（昨年64.0%）、看護職員数の48.9%（昨年61.0%）、看護要員数の52.2%（昨年64.0%）が16時間以上の長時間夜勤となっている。
- ・16時間以上の割合は、昨年より約10%減少し、長時間夜勤の見直しが一定程度進んでいる。しかし、依然として長時間夜勤による患者の安全と看護要員の健康への影響が危惧される状況にある。

### 勤務間隔「12時間以下」75%（昨年80%）

- ・勤務から次の勤務までの間隔が最も短いシフトは、「8時間以内」57.5%、「12時間以内」17.9%、「16時間以内」21.4%で、12時間以下が75.4%。12時間以下は、昨年に比べ減少しているが、依然として4分の3を占める。

### 看護師確保法・基本指針に抵触する夜勤「月9日以上（月4.5回以上）」は、3交替25%、2交替31%と2交替が多い。

- ・3交替の平均夜勤日数は月7.59日（昨年7.63日）、8日以内75.4%（昨年73.8%）でわずかに改善。9日以上が24.7%（昨年26.2%）、10日以上は9.2%（昨年9.2%）で約1割。
- ・2交替の平均夜勤回数は月4.01回（昨年4.03回）、4回以内68.8%（昨年69.5%）。4.5回以上が31.2%（昨年30.5%）、5.5回以上は9.2%（昨年8.6%）と、4.5回以上が増加傾向。

### 「50床あたりの看護職員数」、「3交替」「2交替」とも約30人で拮抗

- ・「3交替」平均29.5人（昨年30.1人）で0.6人減
- ・「2交替」平均29.8人（昨年27.5人）で2.3人増
- ・看護要員は3交替33.5人（昨年33.9人、昨年比0.4人減）、2交替35.3人（昨年32.9人、昨年比2.4人増）。

## I 調査概要

### (1) 調査の目的

看護・介護職員の夜勤・長時間労働の実態を把握し、夜勤改善・労働時間規制など働き続けられる職場づくりに活用する。

### (2) 調査時期

2012年6月分の勤務実績を調査。

### (3) 調査対象

日本医労連加盟組合(単組、支部、分会)のある病院・診療所、福祉施設等で、24時間交替制勤務を行っている施設。

### (4) 調査方法と集計方法

全国組合・都道府県医労連を通じて、加盟組合に調査表を送付し、2012年6月の勤務実績に基づいて記載したものを回収。

### (5) 集約の結果

回収数は、440施設(2011年度450)、3,093職場(同3,077)、看護職員100,831人(同95,438人)・看護要員115,387(同107,206人)を集約。

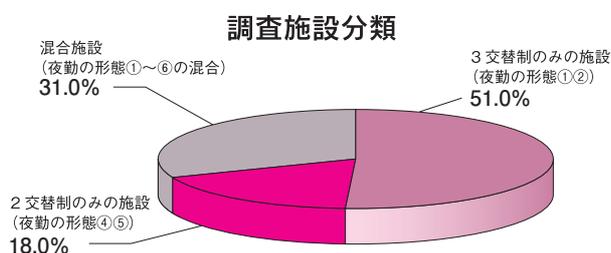
## II 入院部門の調査結果

### (1) 施設数、病棟数、病床数、看護職員数

439施設、2,914病棟、130,507病床、看護職員76,611人、看護要員88,119人の調査結果となった。

### (2) 夜勤形態別・施設数

「3交替」のみの施設が224(51.0%)、「2交替」の施設が79(18.0%)、3交替や2交替の勤務が混在する「混合(2交替+3交替)」施設が136(31.0%)となった。



### (3) 夜勤形態別の職場数

「3交替」2,057職場(71%)、「2交替」714職場(25%)だった。

### (4) 夜勤形態別の病床数

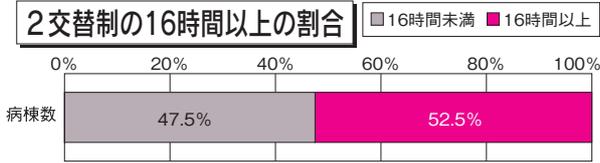
病床では、「3交替」が93,071病床(71.3%)、「2交替」が31,553病床(24.2%)、「混合(2交替+3交替)」が5,596病床(4.3%)となった。

### (5) 夜勤形態別の看護職員数・看護要員数

「3交替」は看護職員54,287人(70.9%)・看護要員61,742人(70.1%)、「2交替」は看護職員18,311人(23.9%)・看護要員21,857人(24.8%)、「混合(3交替+2交替)」は看護職員3,921人(5.1%)・看護要員4,382人(5.0%)だった。

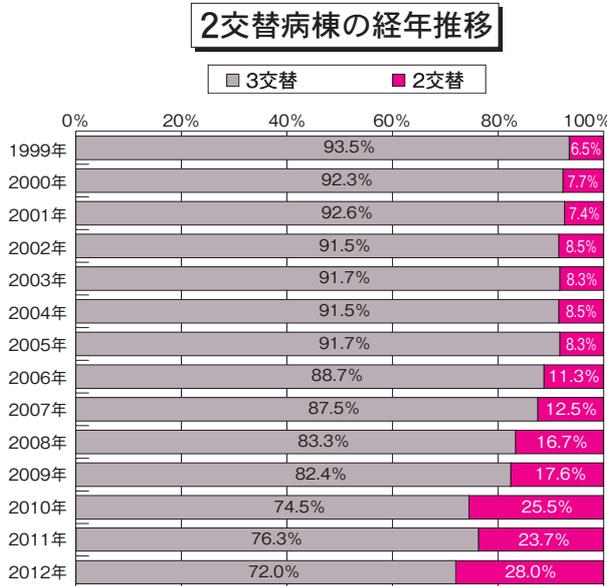
2交替職場のうち、病棟数の52.5%、病床数で56.3%、看護職員で48.9%、看護要

員で52.2%が「16時間以上」の長時間夜勤を行っている。



### (6) 夜勤形態別の職場数経年推移

2006年以降「2交替」長時間夜勤が増加し、「2交替」病棟の割合は28%であった。



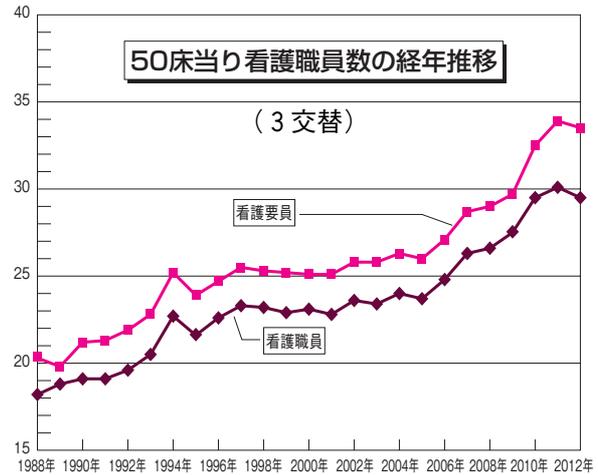
### (7) 入院基本料の分類

- 一般病棟の入院基本料の分類では、「7対1」1,313職場(70.6%)、「10対1」483職場(26.0%)。2009年度の「7対1」職場39.2%から2010年度に60.5%と大幅に増加し、2012年度は70.6%とさらに増加した。
- 精神病棟の入院基本料の分類では、「7対1」7職場(4.5%)、「10対1」29職場(18.7%)、「13対1」22職場(14.2%)、「15対1」66職場(42.6%)だった。

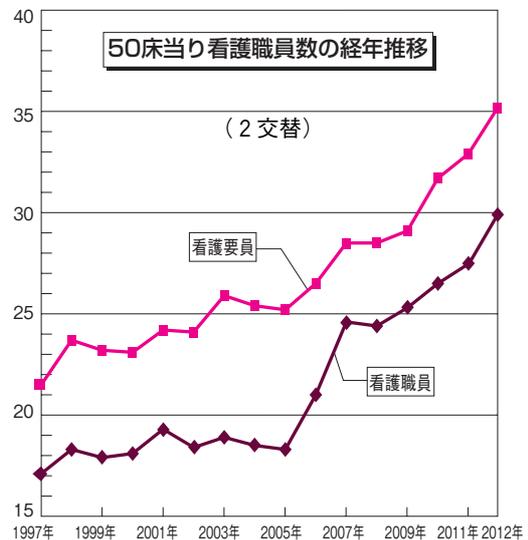
### (8) 看護職員の配置

- 「3交替」職場の看護職員は、50床当り平均29.5人(看護要員33.5人)。看護職員の推移をみると、2008年26.6人、2009

年27.5人、2010年29.5人、2011年は30.1人と増加してきたが、2012年は29.5人と微減(横ばい)。看護要員は、2010年度の診療報酬における「急性期看護補助加算」新設で2011年度に増加したが、2012年度は微減となった。

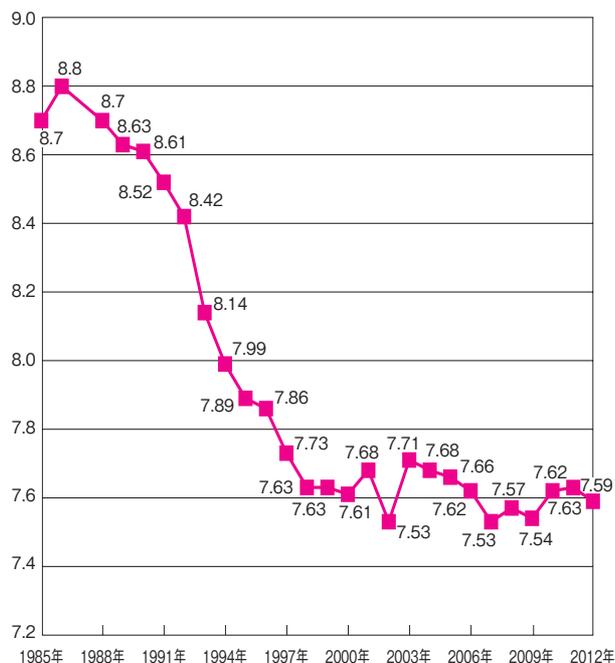


- 「2交替」職場の看護職員は、50床当り平均29.8人(看護要員35.3人)。看護職員の推移をみると、2006年21.0人、2007年24.6人、2008年24.4人、2009年25.3人、2010年26.5人、2011年27.5人、2012年29.8人と増加し、「3交替」職場とほぼ同じ配置になっている。今後の推移をみる必要があるが、後述するように「2交替」職場で「7対1」入院基本料をとる施設が増えており、収益を確保するために「2交替」職場の職員配置を確保していると考えられる。

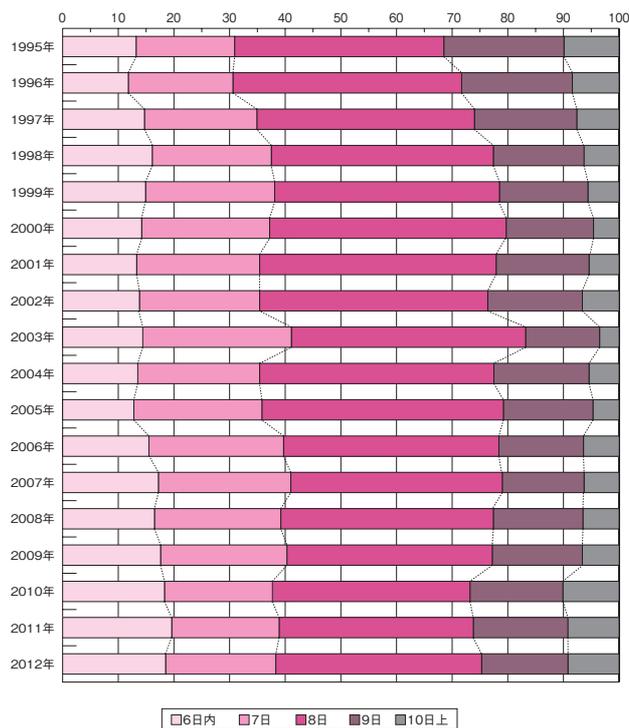


### (9) 「3交替」の夜勤実態

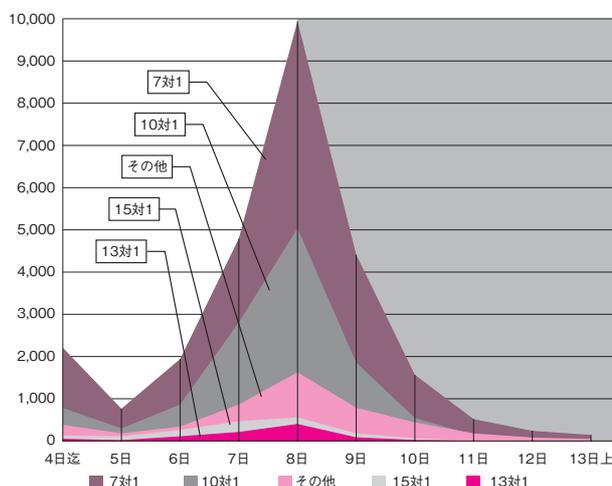
○平均夜勤日数は7.59日(昨年7.63日)で、  
 昨年に比べて0.04日の微減となった。



○1ヵ月「8日以内」の夜勤日数に収まっている看護職員は、75.4% (2011年73.8%) で、昨年より、1.6%増加した。看護職員確保法・基本指針に抵触する「9日以上」の夜勤を行っている看護職員は24.7%(昨年26.2%)と若干減少したが、依然として約4分の1の看護職員が「9日以上」となっている。10日以上は9.2%で約1割。6日以内は18.5% (2011年19.6%)。最多夜勤回数は、夜勤専門と思われるが23日にも及んだ。



○入院基本料別にみると、月9日以上は「7対1」で26%、「10対1」で21%、「13対1」で13%、「15対1」で15%だった。

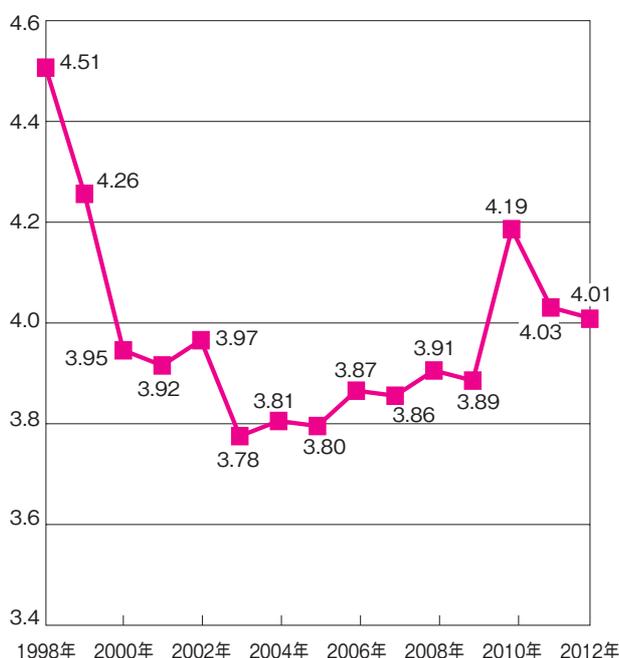


○夜勤体制をみると、「3人以上」は、準夜勤務で71.5%、深夜勤務で67.0%。2005年以降の推移をみると、準夜勤務で53.6%、60.4%、60.7%、67.3%、70.0%、72.8%、73.8%で、2012年は71.5%。深夜勤務は、2005年以降45.3%、49.3%、51.3%、58.0%、61.4%、67.9%、68.1%で、2012年は67.0%。入院基本料「7対1」新設の2006年以降、夜勤体制の改善がみられるが、2012年は準夜、深夜と

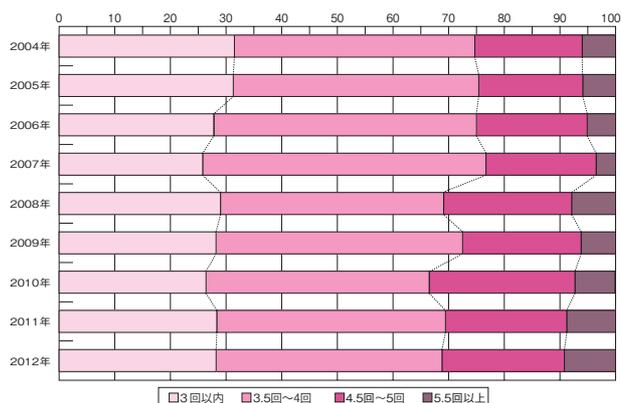
も昨年に比べて微減となっている。また、1人夜勤も準夜で41病棟1.9%、深夜で38病棟1.8%あった。

## (10) 「2交替」の夜勤実態

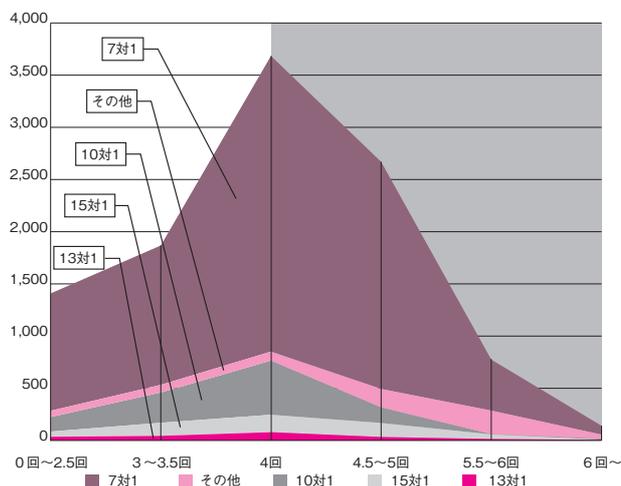
○平均夜勤回数は4.01回（2011年4.03回）で、最多回数は、夜勤専門と思われるが18回であった。平均夜勤回数の経年比較ではほとんど改善なく推移し、2010年に初めて平均4回を超える結果となった。



○1ヵ月「4回以内」の夜勤回数に収まっている看護職員は68.8%。4.5回以上が31.2%と3割を超え、5.5回以上は9.2%（2010年7.2%、2011年8.9%）と悪化。3回以内は、28.2%（昨年28.2%）。4回以内を経年比較すると、2005年75.4%、2006年75.1%、2007年76.7%、2008年69.0%、2009年72.5%、2010年66.5%、2011年69.5%。



○入院基本料別にみると、月4.5回以上は、「7対1」が34%、「10対1」22%、「13対1」25%、「15対1」32%だった。

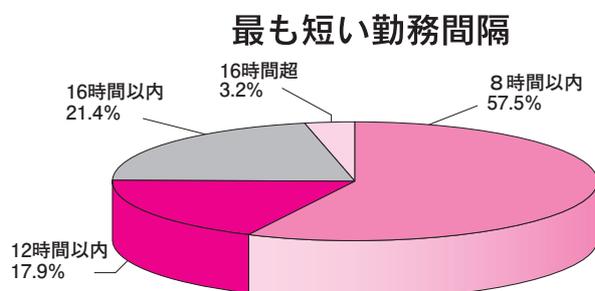


○夜勤体制は、「3人以上」が58.3%で、経年比較すると、2005年33.7%、2006年47.2%、2007年55.6%、2008年56.4%、2009年58.2%、2010年68.8%、2011年67.4%。2006年以降、夜勤体制の改善がなされてきたが、2012年度は、昨年に比べて3人以上が9.1%も低下していた。2人以下は41.6%（昨年32.6%）。1人夜勤は16職場12.1%（昨年14職場7.6%）残っている。

## (11) 勤務時間

○最も短い勤務間隔（勤務から次の勤務間隔）では、「8時間以内」57.5%（昨年63.1%）、「12時間以内」17.9%（昨年16.2%）、「16時間以内」21.4%（昨年18.6%）で、12時間未満が75.4%（昨年79.3%）

となった。昨年より、短い勤務間隔が減少はしているが、依然として12時間以内が4分の3を超えている。なった。



## (12) 夜勤専門看護職員、妊産婦等の割合および病欠者

○夜勤専門看護師は、「3交替」で0.34% (2005年0.12%、2006年0.14%、2007年0.13%、2008年0.20%、2009年0.15%、2010年0.33%、2011年0.33%)、「2交替」で1.16% (2005年0.53%、2006年0.42%、2007年0.32%、2008年0.62%、20

09年0.82%、2010年1.34%、2011年1.25%)、「混合(3交替+2交替)」では0.79%、「当直+2交替」では3.7%で増加傾向にある。

- 妊娠・産休・育休者数は100床あたりの看護職員で5.2人、看護要員で7.7人。育児短時間取得は看護職員で100床あたり1.3人、看護要員で1.7人(2011年4.3人)だった。介護休暇取得者は昨年と同様少なく、看護要員で0.1人のみだった。
- 100床あたりの病欠者は、看護職員で1.4人、看護要員で2.3人だった。

## Ⅲ 外来・手術室の夜勤実態

### (1) 外来

- ①有効回答数は133職場で、「3交替」(変則3交替含む)35職場26.3%(昨年17.1%)、「2交替」52職場39.1%、「2+3交替混合」7職場5.3%、「2交替+当直」10職場7.5%、「当直」29職場21.8%(昨年54職場34.2%)で、昨年に比べ「当直」の割合は減少している。
- ②夜勤回数は、「3交替」で「8日以内」が85.8%、「2交替」・「2交替・当直制」の4回以内はそれぞれ92.0%、99.3%。平均夜勤回数は、「3交替」6.36回、「変則3交替」4.70回、「2交替」2.86回、「混合(3後退+2交替)」4.89回、「2交替+当直」2.75回、「当直」2.92回。
- ③1人夜勤が、「3交替」準夜勤で18.2%(昨年16.7%)、深夜で63.2%(昨年27.8%)%、「2交

替」で45.2%(昨年42.6%)、「当直」制では68.4%(昨年34.0%)で、依然として1人体制が多い。

### (2) 手術室

- ①「3交替」17.5%、「2交替」30.0%(昨年25.0%)、「混合(3交替+2交替)」5.0%(昨年2.3%)、「当直+2交替」7.5%(昨年13.6%)、「当直」40.0%(昨年43.2%)だった。
- ②夜勤回数は調査結果として出なかった。

## IV 基礎項目等の結果

### (1) 夜勤協定の状況

夜勤協定の有無については、440施設中、「有」252施設68.3%、「無」117施設31.7%、「無回答」71施設だった。

### (2) 男性職員割合

看護職員の4.8%、介護職員の22.0%が男性職員だった。

### (3) 勤務間隔「12時間以上」の状況

勤務間隔「12時間以上」あると答えたのは180施設50.0%、「無」は180施設50.0%だった。

## V 長時間労働規制・夜勤改善にむけて

■夜勤は「有害業務」として、諸外国ではILO夜業条約やEU労働時間指令などに基づいた規制が行われ、労働者の健康と生活を保護しています。ILO看護職員条約(149号条約)は、看護職員が国民の健康および福祉の保護と向上のために果たす重要な役割を認識し、適切な労働条件などの整備を図ることを求めています。具体的事項が記載された勧告(157号)では、「1日の労働時間は8時間以内」、「時間外を含めても12時間以内」、「勤務と勤務の間に少なくとも連続12時間以上の休息期間を与えなければならない」などを定めています。医療・福祉の現場で働く私たちには夜勤・交代制勤務は避けられない勤務であり、日本でも諸外国並みの保護措置をとり、労働者が働き続けられる環境整備が必要です。

■医療・福祉職場では、患者の高齢化や重症化、医療の高度化、入院日数の短縮化などにより、看護職員の労働と負担は厳しさを増しています。医師だけでなく看護職の不足も深刻化しており、看護職が働き続けられる勤務環境の改善を図らなければ、医療提供体制を維持することが出来ないとの認識のもとに、2011年6月に、厚生労働省の医政局長、労働基準局長をはじめとした5局長連名の通知「看護師等の『雇用の質』の向上のための取組の実施について」(以後「5局長通知」と記載)が都道府県知事、各県労働局長、日本看護協会や

日本医師会などの関係医療団体等に発出されました。「5局長通知」は、業務の過重性を理由に年に約12万5千人の看護職員が離職していることを指摘し、具体的改善策として「交替制の運用面の工夫、所定時間外労働の削減」「十分な勤務間隔の確保を含め、より負担の少ない交代制にむけた取り組み」等の改善を求めています。

また、日本看護協会も「看護職の夜勤・交代制勤務に関するガイドライン」(主な内容/勤務間隔最低11時間以上、最大拘束時間13時間)を発表し、勤務環境の改善を求めています。

■今回の「2012年夜勤実態調査」は、「5局長通知」発出後の初めての調査です。「2交替」病棟で16時間以上の長時間夜勤の割合が昨年に比べて約10%減少するなど、長時間夜勤の見直しが一定程度進んでいますが、依然として、夜勤・交代制労働の過酷な状況は続いており、患者の安全と看護要員の健康への影響が危惧される状況にあります。

ILO157勧告の「8時間以内の労働」に反する2交替制は2006年から増加し続けていますが、今年は、昨年比で4.3ポイント増え、28.0%となっています。「2交替」病棟のうち、16時間以上の長時間夜勤の比率は、病床数で56.3%(昨年64.0%)、看護職員数で48.9%(昨年61.0%)、看護要員数で52.2%(昨年64.0%)となっています。

勤務間隔では、「8時間以内」57.5%、「12時間以

内」17.9%、「16時間以内」21.4%で、圧倒的に勤務間隔の短い「8時間以内」が多く、ILO157号勧告に反する「12時間以内」が75.4%を占めます。いのちを預かる職員が十分な休息が保障されず次の勤務につくことが常態化しています。患者・利用者の安全を守るためにも、看護要員の健康を守るためにも、早急な改善が必要です。

- 3交替の平均夜勤日数は月7.59日(昨年7.63日)、8日以内75.4%(昨年73.8%)で大きな変化がなく、9日以上の夜勤は24.7%(昨年26.2%)となっています。依然として4人に1人が9日以上の夜勤を行っており、10日以上の夜勤も9.2%にのぼっています。最多夜勤回数は23日にも及びました。夜勤専従看護師と推察されますが、最多夜勤回数が多くなっている背景には、診療報酬で夜勤専従者の労働時間上限について月144時間の規制が撤廃されたことがあると考えられます。夜勤専従者も含め、患者の安全や看護職員の健康への影響から夜勤規制が必要です。

「2交替」の平均夜勤回数は月4.01回(昨年4.03回)、4回以内68.8%(昨年69.5%)と昨年と同様で、4.5回以上が31.2%(昨年30.5%)と3分の1を超えています。5.5回以上も9.2%(昨年8.6%)にのぼります。

1992年に成立した「看護師等の人材確保の促進に関する法律」は、その基本指針において、「夜勤負担の軽減、働きやすい職場づくり」「月8回以内の夜勤体制」などの構築を求めています。また2007年の第166回通常国会では、全会一致での決議(看護職員の配置基準を夜間は患者10人に1人以上、日勤は4人に1人以上とすること。夜勤日数を月8日以内に規制するなど『看護師確保法』等を改正すること、など)が採択されています。しかし、実効ある改善がないために看護職員に大きな負担を与え、職員の疲労は限界に達しています。早急に実効ある夜勤規制を行い、改善を図ることが必要です。

- 入院基本料別にみると、「3交替」で「月9日以上」は、「7対1」26%(昨年29%)、「10対1」21%(同22%)、「13対1」13%(同14%)となっており、「7対1」での9日以上が多くなっています。「2交替」では、「月4.5回以上」は、「7対1」

34%(昨年32%)、「10対1」22%(同25%)、「13対1」25%(同14%)と、「3交替」以上に「7対1」での回数オーバーが目立ちます。

一方、「3交替」と「2交替」で入院基本料の取得状況を比較すると、「7対1」は「3交替」で54.1%、「2交替」で61.7%となっており、「7対1」は「2交替」の方が多くなっています。

診療報酬の評価が高い「7対1」入院基本料取得は、2009年度39.2%から、2010年度60.5%、2011年度64.4%、2012年度70.6%と増加していますが、ゆとりを持った看護体制が不十分なまま、経営上の理由から「7:1」取得がすすめられ、看護職員の負担が増大していることが推察されます。

- 2012年秋、日本医労連は、いのちまもる「全国一斉地域キャラバン行動」を行い、夜勤改善・大幅増員と安全・安心の医療・介護などを訴えてきました。

夜勤・長時間労働が心身に与える有害性は明らかであり、安全・安心の医療・介護を継続・安定して提供するためには、医療・福祉の職場の労働条件の改善は待ったなしです。

昨年、厚生労働省「5局長通知」が発出されて以降、病院管理者の研修や長時間夜勤の見直し、正循環の勤務表の検討、始業前残業の業務整理など、改善にむけた取り組みが一定進んできています。しかし、その一方で依然として、労働基準法はじめ労働法規を逸脱した労務管理やパワハラによるメンタル不全の増加等、問題は山積しています。16時間以上の長時間夜勤は減少傾向にありますが、8時間夜勤から12時間や13時間夜勤への変更等、「2交替」は増加しており、24時間をカバーするために日勤が長時間化する、日勤と夜勤の中間勤務ができシフトの種類が増える等の問題も生じています。看護職の負担が増し、職場で実感できる夜勤改善とはなっていません。

厚生労働省「5局長通知」を職場の実効ある改善につなげるとともに、「1日の労働時間は8時間を超えない。超過勤務含めても12時間を超えない」「勤務間隔12時間以上の確保」「常日勤労働者より短い労働時間、週32時間」など、労働時間規制を法制化し、抜本的な改善を図るよう求めるものです。

# 2012年度 夜勤実態調査 実施資料

## I 実施施設

### 病院性格別調査施設数

| 性格別      | 施設数 | 職場数   | 看護職員総数  | 看護要員総数  |
|----------|-----|-------|---------|---------|
| 全医労      | 98  | 787   | 22,975  | 25,799  |
| 全厚労      | 90  | 556   | 20,044  | 23,186  |
| 全日赤      | 22  | 254   | 10,178  | 11,136  |
| 健保労組     | 7   | 33    | 1,173   | 1,234   |
| 全労災      | 27  | 252   | 8,445   | 9,000   |
| 国共病組     | 2   | 12    | 411     | 433     |
| 公共労      | 3   | 17    | 475     | 519     |
| 公の病院     | 9   | 68    | 2,418   | 2,755   |
| 自治体      | 39  | 347   | 12,088  | 13,752  |
| 大 学      | 9   | 225   | 8,457   | 8,994   |
| 民医連・医療生協 | 73  | 319   | 9,323   | 11,557  |
| 地場一般病院   | 19  | 128   | 3,513   | 4,223   |
| 地場精神病院   | 9   | 46    | 849     | 1,237   |
| 介護・福祉    | 33  | 49    | 482     | 1,562   |
| 合計       | 440 | 3,093 | 100,831 | 115,387 |

### 調査職場

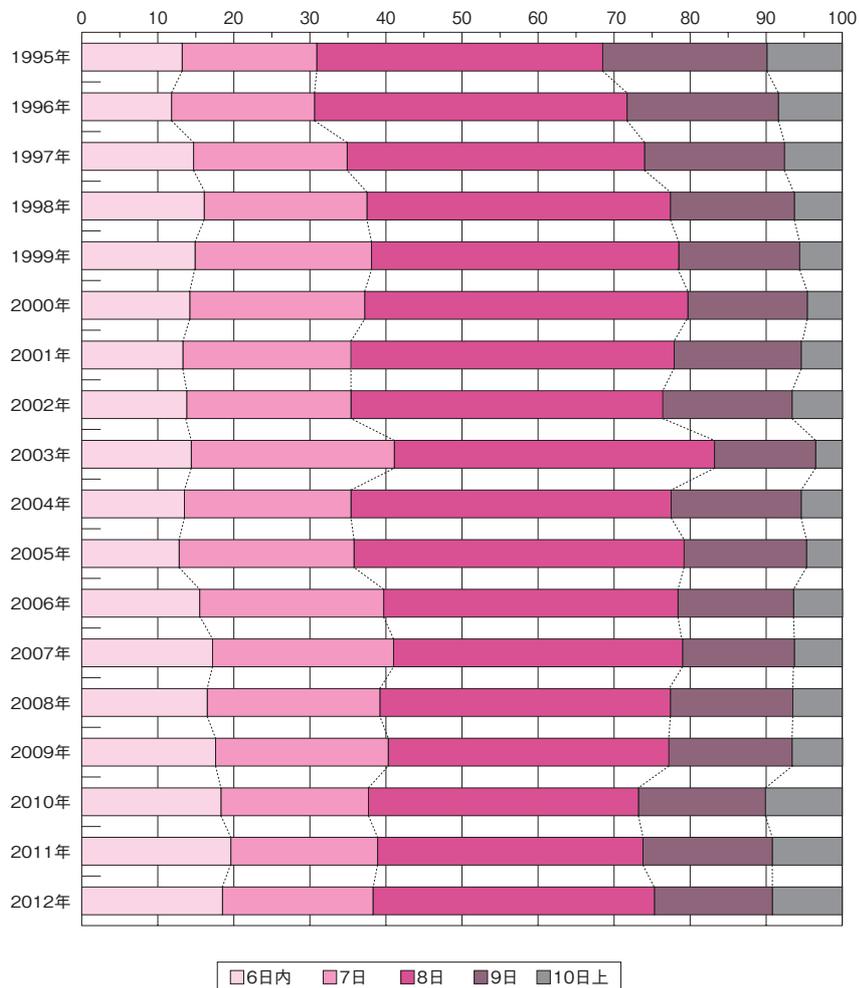
|     | 職場数   |
|-----|-------|
| 病 棟 | 2,914 |
| 外 来 | 133   |
| 手術室 | 40    |
| 透 析 | 6     |
| 合 計 | 3,093 |

## 都道府県別調査施設数

| 都道府県 | 全 体 |       |            |            | 全国組合を除く |       |            |            |
|------|-----|-------|------------|------------|---------|-------|------------|------------|
|      | 施設数 | 職場数   | 看護職員<br>総数 | 看護要員<br>総数 | 施設数     | 職場数   | 看護職員<br>総数 | 看護要員<br>総数 |
| 北海道  | 29  | 183   | 6,111      | 6,928      | 8       | 35    | 922        | 1,069      |
| 青森県  | 9   | 42    | 1,248      | 1,521      | 6       | 23    | 703        | 936        |
| 秋田県  | 14  | 80    | 3,334      | 3,747      | 5       | 20    | 641        | 780        |
| 岩手県  | 18  | 131   | 4,409      | 4,944      | 15      | 118   | 4,092      | 4,618      |
| 山形県  | 21  | 131   | 3,973      | 4,933      | 18      | 113   | 3,426      | 4,323      |
| 宮城県  | 5   | 28    | 767        | 898        | 2       | 6     | 106        | 149        |
| 福島県  | 8   | 39    | 1,314      | 1,442      | 1       | 3     | 86         | 101        |
| 千葉県  | 8   | 66    | 2,462      | 2,699      | 1       | 7     | 175        | 206        |
| 埼玉県  | 8   | 63    | 2,083      | 2,439      | 4       | 17    | 429        | 617        |
| 群馬県  | 1   | 2     | 84         | 104        | 1       | 2     | 84         | 104        |
| 栃木県  | 4   | 25    | 733        | 878        | 1       | 5     | 131        | 196        |
| 茨城県  | 1   | 9     | 186        | 215        |         |       |            |            |
| 山梨県  | 4   | 20    | 644        | 746        | 3       | 13    | 392        | 456        |
| 長野県  | 23  | 142   | 5,011      | 6,090      | 4       | 20    | 600        | 716        |
| 新潟県  | 37  | 160   | 5,011      | 6,163      | 10      | 49    | 1,677      | 1,986      |
| 東京都  | 13  | 155   | 5,326      | 6,015      | 10      | 113   | 3,820      | 4,276      |
| 神奈川県 | 12  | 148   | 4,948      | 5,529      | 8       | 90    | 3,058      | 3,459      |
| 愛知県  | 20  | 152   | 4,876      | 5,496      | 7       | 56    | 1,786      | 1,992      |
| 静岡県  | 15  | 104   | 3,151      | 3,721      | 6       | 60    | 1,970      | 2,332      |
| 岐阜県  | 7   | 46    | 1,652      | 1,848      |         |       |            |            |
| 三重県  | 16  | 93    | 3,188      | 3,638      |         |       |            |            |
| 富山県  | 4   | 30    | 868        | 958        |         |       |            |            |
| 石川県  | 4   | 30    | 873        | 939        | 1       | 6     | 219        | 242        |
| 大阪府  | 8   | 90    | 2,996      | 3,241      | 2       | 10    | 351        | 411        |
| 京都府  | 7   | 44    | 1,485      | 1,694      | 5       | 21    | 566        | 715        |
| 兵庫県  | 6   | 56    | 1,766      | 1,918      |         |       |            |            |
| 奈良県  | 1   | 3     | 18         | 28         | 1       | 3     | 18         | 28         |
| 和歌山県 | 9   | 59    | 1,816      | 2,076      | 6       | 36    | 1,061      | 1,292      |
| 福井県  | 2   | 8     | 212        | 236        | 1       | 1     | 35         | 35         |
| 滋賀県  | 2   | 9     | 224        | 243        |         |       |            |            |
| 岡山県  | 11  | 97    | 3,034      | 3,398      | 7       | 56    | 1,861      | 2,091      |
| 広島県  | 16  | 136   | 4,466      | 4,977      | 6       | 48    | 1,851      | 2,107      |
| 山口県  | 12  | 112   | 3,727      | 4,217      | 4       | 40    | 1,169      | 1,373      |
| 鳥取県  | 4   | 21    | 428        | 547        | 3       | 14    | 272        | 373        |
| 島根県  | 10  | 64    | 1,878      | 2,370      | 7       | 35    | 745        | 1,068      |
| 香川県  | 7   | 33    | 1,040      | 1,151      | 3       | 9     | 181        | 239        |
| 愛媛県  | 4   | 23    | 511        | 564        | 1       | 2     | 39         | 52         |
| 徳島県  | 7   | 38    | 1,173      | 1,302      | 2       | 6     | 124        | 169        |
| 高知県  | 5   | 21    | 580        | 676        | 2       | 7     | 106        | 182        |
| 福岡県  | 16  | 168   | 5,783      | 6,348      | 9       | 107   | 3,804      | 4,110      |
| 佐賀県  | 4   | 34    | 1,073      | 1,170      |         |       |            |            |
| 長崎県  | 7   | 53    | 1,759      | 1,968      | 1       | 3     | 86         | 103        |
| 熊本県  | 5   | 45    | 1,445      | 1,629      |         |       |            |            |
| 大分県  | 4   | 33    | 1,043      | 1,186      |         |       |            |            |
| 宮崎県  | 3   | 14    | 482        | 536        |         |       |            |            |
| 鹿児島県 | 4   | 25    | 716        | 826        |         |       |            |            |
| 沖縄県  | 5   | 28    | 924        | 1,195      | 1       | 5     | 336        | 375        |
| 合 計  | 440 | 3,093 | 100,831    | 115,387    | 172     | 1,159 | 36,922     | 43,281     |

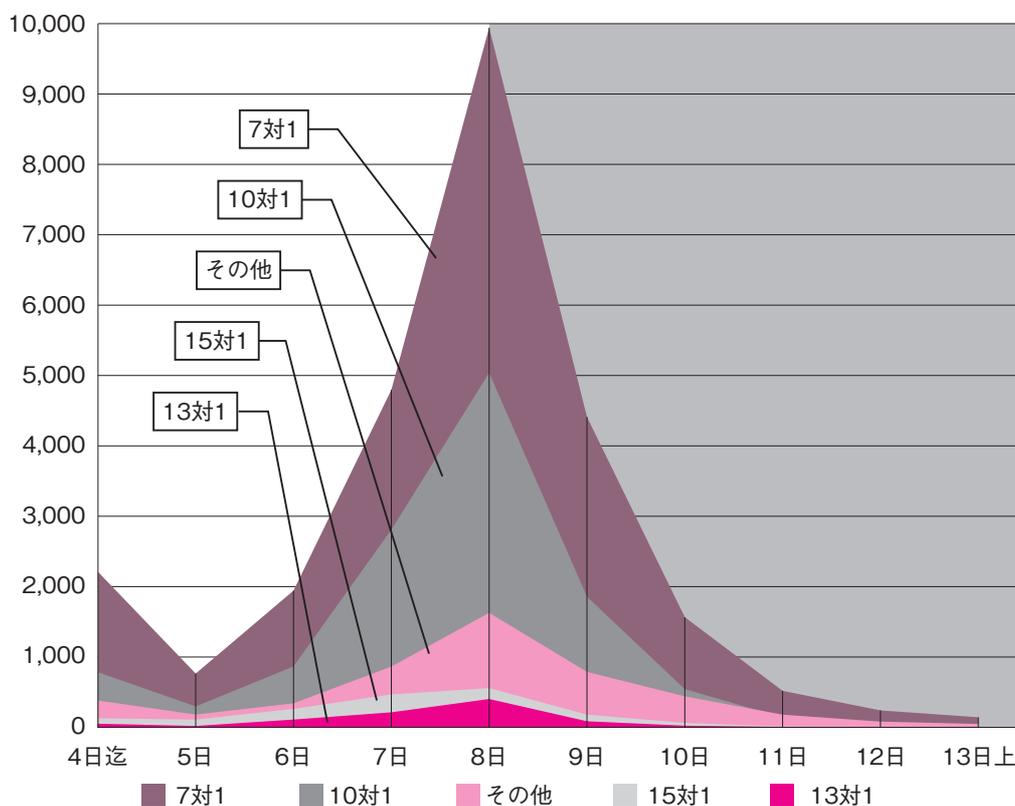
## II-1 夜勤日数別の人数と割合(3交替病棟)

| 人 数   | 6日以内   | 7日     | 8日     | 9日     | 10日以上 | 6日以内 | 7日   | 8日   | 9日   | 10日以上 | 8日以内 |
|-------|--------|--------|--------|--------|-------|------|------|------|------|-------|------|
| 1995年 | 7,721  | 10,329 | 21,995 | 12,647 | 5,792 | 13.2 | 17.7 | 37.6 | 21.6 | 9.9   | 68.5 |
| 1996年 | 5,132  | 8,171  | 17,894 | 8,662  | 3,661 | 11.8 | 18.8 | 41.1 | 19.9 | 8.4   | 71.7 |
| 1997年 | 7,557  | 10,373 | 20,095 | 9,441  | 3,920 | 14.7 | 20.2 | 39.1 | 18.4 | 7.6   | 74.0 |
| 1998年 | 7,456  | 9,880  | 18,462 | 7,512  | 2,908 | 16.1 | 21.4 | 39.9 | 16.3 | 6.3   | 77.5 |
| 1999年 | 9,757  | 15,194 | 26,455 | 10,408 | 3,667 | 14.9 | 23.2 | 40.4 | 15.9 | 5.6   | 78.5 |
| 2000年 | 9,339  | 15,128 | 27,930 | 10,293 | 2,952 | 14.2 | 23.0 | 42.5 | 15.7 | 4.5   | 79.8 |
| 2001年 | 6,576  | 10,965 | 21,057 | 8,262  | 2,688 | 13.3 | 22.1 | 42.5 | 16.7 | 5.4   | 77.9 |
| 2002年 | 6,599  | 10,321 | 19,567 | 8,100  | 3,105 | 13.8 | 21.6 | 41.0 | 17.0 | 6.5   | 76.5 |
| 2003年 | 5,637  | 10,478 | 16,522 | 5,237  | 1,370 | 14.4 | 26.7 | 42.1 | 13.3 | 3.5   | 83.2 |
| 2004年 | 5,121  | 8,339  | 16,005 | 6,506  | 2,061 | 13.5 | 21.9 | 42.1 | 17.1 | 5.4   | 77.5 |
| 2005年 | 4,968  | 8,965  | 16,893 | 6,276  | 1,817 | 12.8 | 23.0 | 43.4 | 16.1 | 4.7   | 79.2 |
| 2006年 | 5,891  | 9,204  | 14,735 | 5,770  | 2,485 | 15.5 | 24.2 | 38.7 | 15.2 | 6.5   | 78.3 |
| 2007年 | 6,915  | 9,584  | 15,321 | 5,929  | 2,517 | 17.2 | 23.8 | 38.0 | 14.7 | 6.3   | 79.0 |
| 2008年 | 7,934  | 10,879 | 18,332 | 7,705  | 3,110 | 16.5 | 22.7 | 38.2 | 16.1 | 6.5   | 77.4 |
| 2009年 | 8,317  | 10,738 | 17,462 | 7,683  | 3,093 | 17.6 | 22.7 | 36.9 | 16.2 | 6.5   | 77.2 |
| 2010年 | 9,925  | 10,529 | 19,275 | 9,084  | 5,470 | 18.3 | 19.4 | 35.5 | 16.7 | 10.1  | 73.2 |
| 2011年 | 10,250 | 10,107 | 18,300 | 8,927  | 4,800 | 19.6 | 19.3 | 34.9 | 17.0 | 9.2   | 73.8 |
| 2012年 | 9,345  | 10,017 | 18,768 | 7,816  | 4,640 | 18.5 | 19.8 | 37.1 | 15.5 | 9.2   | 75.4 |



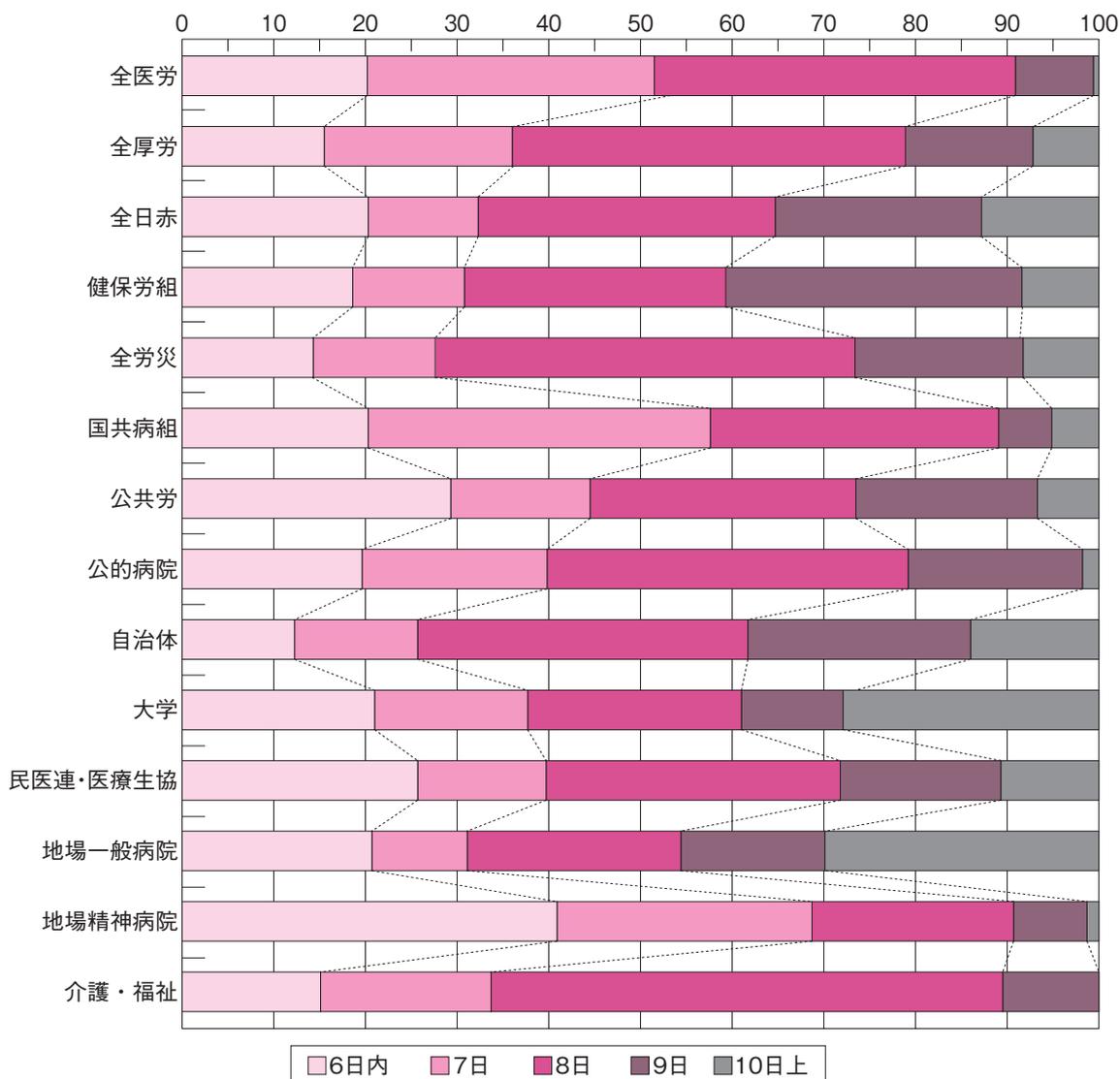
## II-2 夜勤日数別の人数と割合(3交替病棟) 入院基本料別

|      | 病棟数   | 4日迄   | 5日    | 6日    | 7日    | 8日     | 9日    | 10日   | 11日 | 12日 | 13日以上 | 合計     | 最多夜勤日数 | 夜勤専門 |
|------|-------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-----|-----|-------|--------|--------|------|
| 7対1  | 1,081 | 2,212 | 765   | 1,943 | 4,796 | 9,942  | 4,411 | 1,566 | 519 | 241 | 144   | 26,539 | 23日    | 54人  |
| 10対1 | 571   | 785   | 298   | 866   | 2,809 | 5,039  | 1,857 | 544   | 141 | 27  | 19    | 12,385 | 16日    | 33人  |
| 13対1 | 48    | 52    | 20    | 111   | 214   | 403    | 87    | 24    | 7   | 3   | 1     | 922    | 13日    | 0人   |
| 15対1 | 95    | 130   | 111   | 263   | 468   | 559    | 181   | 64    | 12  | 1   | 2     | 1,791  | 17日    | 1人   |
| その他  | 202   | 382   | 182   | 342   | 864   | 1,628  | 789   | 441   | 181 | 82  | 49    | 4,940  | 18日    | 3人   |
| 合計   | 1,997 | 3,561 | 1,376 | 3,525 | 9,151 | 17,571 | 7,325 | 2,639 | 860 | 354 | 215   | 46,577 |        |      |



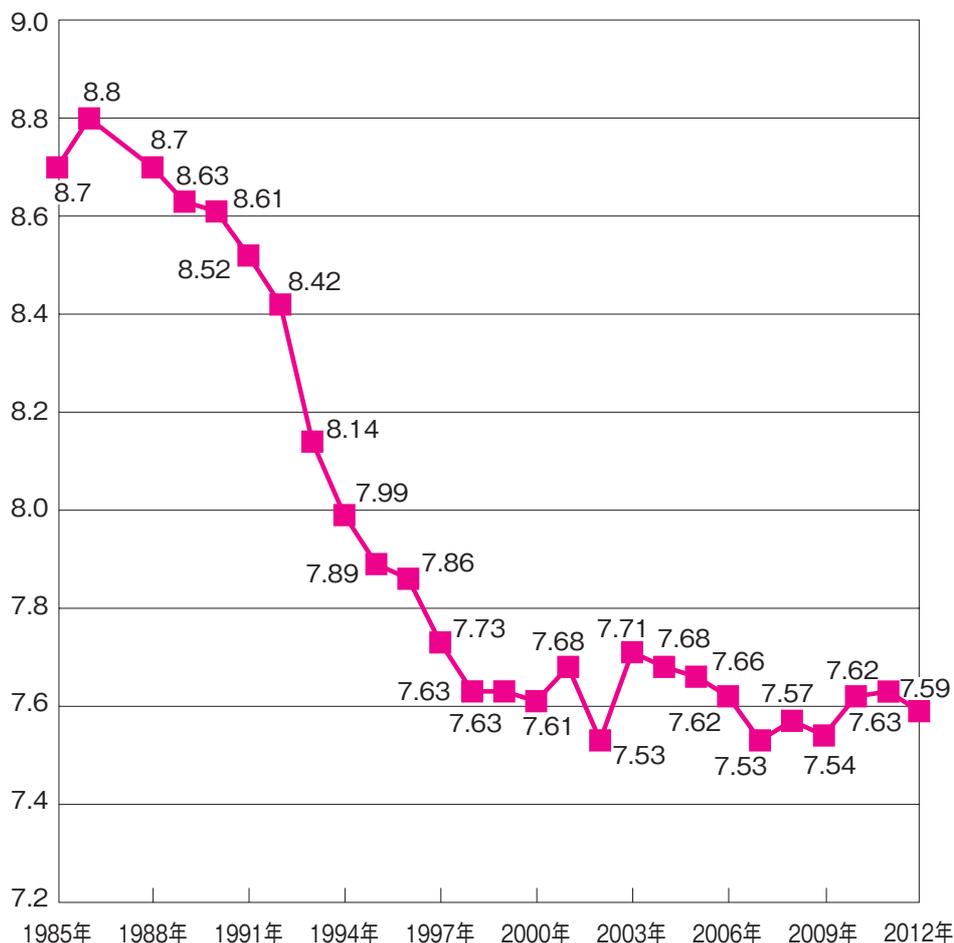
## II-3 夜勤日数別の人数と割合(3交替病棟)組合性格別

|          | 病棟数   | 6日以内 | 7日   | 8日   | 9日   | 10日以上 | 8日以内 |
|----------|-------|------|------|------|------|-------|------|
| 全医労      | 591   | 20.2 | 31.3 | 39.4 | 8.5  | 0.6   | 90.9 |
| 全厚労      | 378   | 15.5 | 20.5 | 43.0 | 13.9 | 7.2   | 78.9 |
| 全日赤      | 129   | 20.3 | 12.0 | 32.5 | 22.5 | 12.8  | 64.8 |
| 健保労組     | 31    | 18.6 | 12.2 | 28.4 | 32.3 | 8.4   | 59.2 |
| 全労災      | 232   | 14.3 | 13.3 | 45.9 | 18.2 | 8.3   | 73.5 |
| 国共病組     | 12    | 20.3 | 37.3 | 31.5 | 5.8  | 5.1   | 89.1 |
| 公共労      | 14    | 29.3 | 15.2 | 29.0 | 19.8 | 6.7   | 73.5 |
| 公的病院     | 57    | 19.6 | 20.2 | 39.4 | 19.0 | 1.8   | 79.2 |
| 自治体      | 301   | 12.3 | 13.4 | 36.0 | 24.3 | 14.0  | 61.7 |
| 大学       | 105   | 21.0 | 16.7 | 23.3 | 11.1 | 27.9  | 61.0 |
| 民医連・医療生協 | 193   | 25.7 | 14.0 | 32.2 | 17.5 | 10.7  | 71.9 |
| 地場一般病院   | 106   | 20.7 | 10.4 | 23.3 | 15.7 | 29.9  | 54.4 |
| 地場精神病院   | 37    | 40.8 | 27.8 | 22.0 | 8.0  | 1.3   | 90.7 |
| 介護・福祉    | 5     | 15.1 | 18.6 | 55.8 | 10.5 | 0.0   | 89.5 |
| 合計       | 2,191 | 18.5 | 19.8 | 37.1 | 15.5 | 9.2   | 75.4 |



## II - 4 平均夜勤日数(3交替病棟)

| 年度    | 平均   |
|-------|------|
| 1985年 | 8.7  |
| 1986年 | 8.8  |
| 1987年 |      |
| 1988年 | 8.7  |
| 1989年 | 8.63 |
| 1990年 | 8.61 |
| 1991年 | 8.52 |
| 1992年 | 8.42 |
| 1993年 | 8.14 |
| 1994年 | 7.99 |
| 1995年 | 7.89 |
| 1996年 | 7.86 |
| 1997年 | 7.73 |
| 1998年 | 7.68 |
| 1999年 | 7.71 |
| 2000年 | 7.68 |
| 2001年 | 7.66 |
| 2002年 | 7.53 |
| 2003年 | 7.62 |
| 2004年 | 7.53 |
| 2005年 | 7.57 |
| 2006年 | 7.54 |
| 2007年 | 7.62 |
| 2008年 | 7.63 |
| 2009年 | 7.59 |
| 2010年 | 7.63 |
| 2011年 | 7.59 |
| 2012年 | 7.59 |

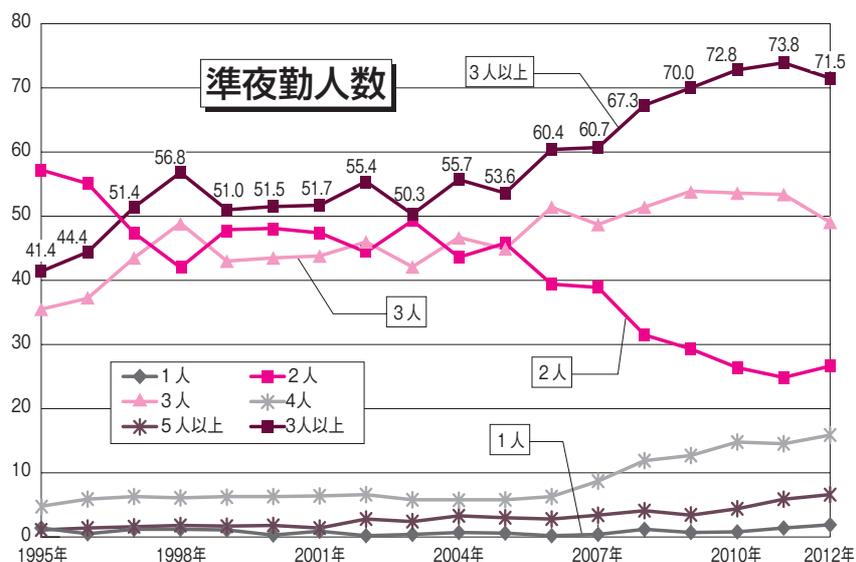


## 組合性格別

| 組合       | 病棟数   | 夜勤人数   | 平均回数 |
|----------|-------|--------|------|
| 全医劳      | 591   | 13,251 | 7.20 |
| 全厚劳      | 378   | 8,414  | 7.68 |
| 全日赤      | 129   | 2,850  | 7.78 |
| 健保劳組     | 31    | 687    | 7.84 |
| 全劳災      | 232   | 5,918  | 7.77 |
| 国共病組     | 12    | 276    | 7.21 |
| 公共劳      | 14    | 389    | 7.39 |
| 公的病院     | 57    | 1,381  | 7.37 |
| 自治体      | 301   | 7,136  | 8.04 |
| 大学       | 105   | 2,892  | 8.06 |
| 民医連・医療生協 | 193   | 4,108  | 7.51 |
| 地場一般病院   | 106   | 2,436  | 8.36 |
| 地場精神病院   | 37    | 762    | 6.68 |
| 介護・福祉    | 5     | 86     | 7.42 |
| 合計       | 2,191 | 50,586 | 7.59 |

## II-5 準夜勤の体制(3交替病棟)

| %     | 1人  | 2人   | 3人   | 4人   | 5人以上 | 3人以上 |
|-------|-----|------|------|------|------|------|
| 1995年 | 1.4 | 57.2 | 35.5 | 4.8  | 1.1  | 41.4 |
| 1996年 | 0.5 | 55.1 | 37.2 | 5.9  | 1.4  | 44.4 |
| 1997年 | 1.2 | 47.4 | 43.5 | 6.3  | 1.6  | 51.4 |
| 1998年 | 1.2 | 42.0 | 48.9 | 6.1  | 1.8  | 56.8 |
| 1999年 | 1.1 | 47.9 | 43.0 | 6.3  | 1.7  | 51.0 |
| 2000年 | 0.3 | 48.1 | 43.5 | 6.3  | 1.8  | 51.5 |
| 2001年 | 0.9 | 47.4 | 43.8 | 6.4  | 1.4  | 51.7 |
| 2002年 | 0.2 | 44.4 | 46.0 | 6.6  | 2.8  | 55.4 |
| 2003年 | 0.4 | 49.3 | 42.1 | 5.8  | 2.4  | 50.3 |
| 2004年 | 0.7 | 43.6 | 46.7 | 5.8  | 3.3  | 55.7 |
| 2005年 | 0.6 | 45.8 | 44.9 | 5.8  | 3.0  | 53.6 |
| 2006年 | 0.2 | 39.4 | 51.4 | 6.3  | 2.8  | 60.4 |
| 2007年 | 0.4 | 38.9 | 48.7 | 8.7  | 3.4  | 60.7 |
| 2008年 | 1.2 | 31.5 | 51.4 | 11.9 | 4.1  | 67.3 |
| 2009年 | 0.7 | 29.3 | 53.9 | 12.7 | 3.4  | 70.0 |
| 2010年 | 0.8 | 26.4 | 53.6 | 14.8 | 4.4  | 72.8 |
| 2011年 | 1.4 | 24.8 | 53.4 | 14.5 | 5.9  | 73.8 |
| 2012年 | 1.9 | 26.6 | 49.0 | 15.9 | 6.6  | 71.5 |

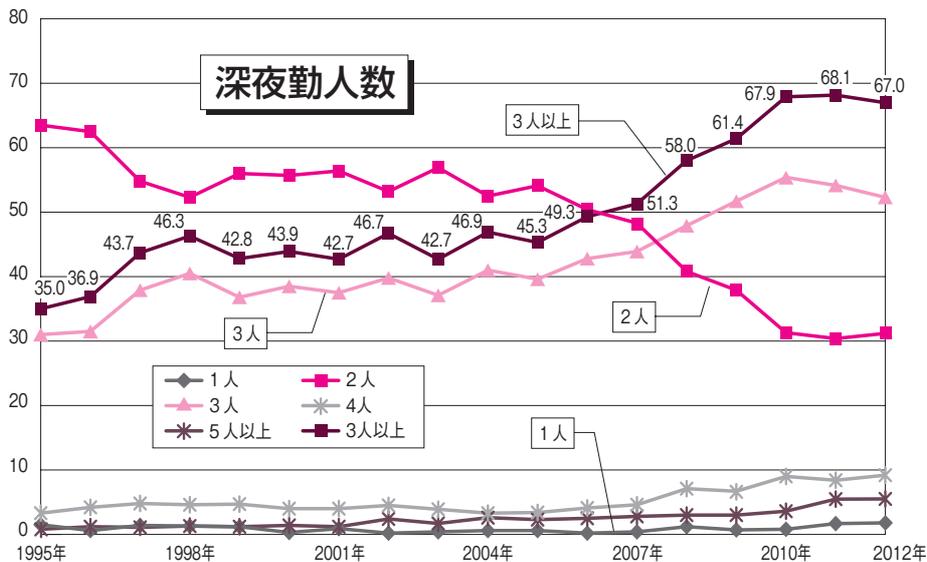


### 準夜勤人数

| 準夜勤人数 | 病棟数   | 割合    |
|-------|-------|-------|
| 1人    | 41    | 1.9   |
| 2人    | 572   | 26.6  |
| 3人    | 1,052 | 49.0  |
| 4人    | 342   | 15.9  |
| 5人    | 72    | 3.4   |
| 6人    | 22    | 1.0   |
| 7人    | 13    | 0.6   |
| 8人    | 3     | 0.1   |
| 9人    | 4     | 0.2   |
| 10人以上 | 27    | 1.3   |
| 合計    | 2,148 | 100.0 |

## II-6 深夜勤の体制(3交替病棟)

| %     | 1人  | 2人   | 3人   | 4人  | 5人以上 | 3人以上 |
|-------|-----|------|------|-----|------|------|
| 1995年 | 1.5 | 63.5 | 31.0 | 3.3 | 0.8  | 35.0 |
| 1996年 | 0.6 | 62.5 | 31.5 | 4.2 | 1.2  | 36.9 |
| 1997年 | 1.4 | 54.8 | 37.9 | 4.8 | 1.1  | 43.7 |
| 1998年 | 1.3 | 52.3 | 40.5 | 4.6 | 1.3  | 46.3 |
| 1999年 | 1.2 | 56.0 | 36.8 | 4.7 | 1.2  | 42.8 |
| 2000年 | 0.3 | 55.7 | 38.5 | 4.0 | 1.4  | 43.9 |
| 2001年 | 0.9 | 56.4 | 37.5 | 4.0 | 1.2  | 42.7 |
| 2002年 | 0.2 | 53.2 | 39.8 | 4.5 | 2.4  | 46.7 |
| 2003年 | 0.4 | 56.9 | 37.1 | 3.9 | 1.7  | 42.7 |
| 2004年 | 0.6 | 52.5 | 41.0 | 3.3 | 2.6  | 46.9 |
| 2005年 | 0.6 | 54.1 | 39.6 | 3.4 | 2.3  | 45.3 |
| 2006年 | 0.2 | 50.4 | 42.8 | 4.1 | 2.5  | 49.3 |
| 2007年 | 0.4 | 48.3 | 43.9 | 4.6 | 2.8  | 51.3 |
| 2008年 | 1.2 | 40.8 | 47.9 | 7.1 | 3.0  | 58.0 |
| 2009年 | 0.7 | 37.9 | 51.7 | 6.7 | 3.0  | 61.4 |
| 2010年 | 0.8 | 31.3 | 55.4 | 9.0 | 3.6  | 67.9 |
| 2011年 | 1.7 | 30.3 | 54.1 | 8.4 | 5.5  | 68.1 |
| 2012年 | 1.8 | 31.2 | 52.3 | 9.2 | 5.5  | 67.0 |



### 深夜勤人数

| 深夜人数  | 病棟数   | 割合    |
|-------|-------|-------|
| 1人    | 38    | 1.8   |
| 2人    | 668   | 31.2  |
| 3人    | 1,121 | 52.3  |
| 4人    | 198   | 9.2   |
| 5人    | 56    | 2.6   |
| 6人    | 16    | 0.7   |
| 7人    | 11    | 0.5   |
| 8人    | 2     | 0.1   |
| 9人    | 7     | 0.3   |
| 10人以上 | 25    | 1.2   |
| 合計    | 2,142 | 100.0 |

## II-7 病棟50床当り看護職員数・看護要員数(3交替病棟)

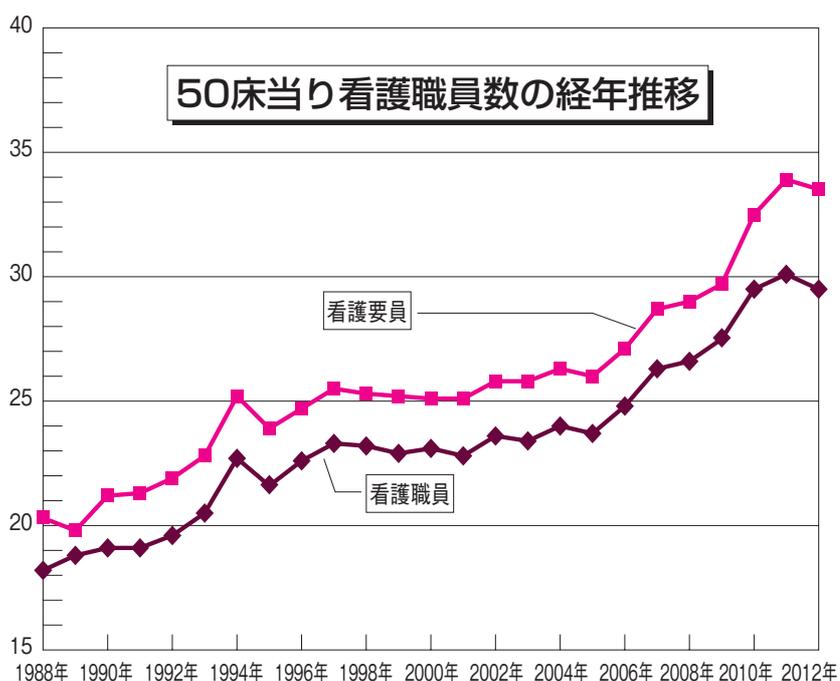
|      | 正職員    | 臨・パ   | 派遣等 | 小計     | 病棟数   | 病床数    |
|------|--------|-------|-----|--------|-------|--------|
| 看護職員 | 55,729 | 2,431 | 48  | 58,208 | 2,191 | 98,667 |
| 介護者  | 1,445  | 540   | 47  | 2,032  |       |        |
| 補助者  | 1,454  | 3,699 | 731 | 5,884  |       |        |
| 看護要員 |        |       |     | 66,124 |       |        |

|            |      |
|------------|------|
| 50床あたり看護職員 | 29.5 |
| 50床あたり看護要員 | 33.5 |

### 介護者・補助者に占める雇用形態別の割合

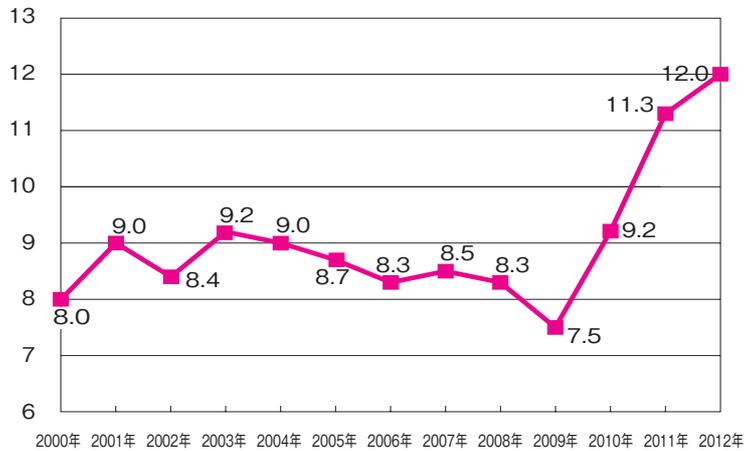
|             |        |
|-------------|--------|
| 介護者の割合      | 3.07%  |
| 補助者の割合      | 8.90%  |
| 看護職員の臨時・パート | 4.18%  |
| 看護職員の派遣等    | 0.08%  |
| 介護士の臨時・パート  | 26.57% |
| 介護士の派遣等     | 2.31%  |
| 補助者の臨時・パート  | 62.87% |
| 補助者の派遣等     | 12.42% |

| 年 度   | 看護職員 | 看護要員 |
|-------|------|------|
| 1988年 | 18.2 | 20.3 |
| 1989年 | 18.8 | 19.8 |
| 1990年 | 19.1 | 21.2 |
| 1991年 | 19.1 | 21.3 |
| 1992年 | 19.6 | 21.9 |
| 1993年 | 20.5 | 22.8 |
| 1994年 | 22.7 | 25.2 |
| 1995年 | 21.6 | 23.9 |
| 1996年 | 22.6 | 24.7 |
| 1997年 | 23.3 | 25.5 |
| 1998年 | 23.2 | 25.3 |
| 1999年 | 22.9 | 25.2 |
| 2000年 | 23.1 | 25.1 |
| 2001年 | 22.8 | 25.1 |
| 2002年 | 23.6 | 25.8 |
| 2003年 | 23.4 | 25.8 |
| 2004年 | 24.0 | 26.3 |
| 2005年 | 23.7 | 26.0 |
| 2006年 | 24.8 | 27.1 |
| 2007年 | 26.3 | 28.7 |
| 2008年 | 26.6 | 29.0 |
| 2009年 | 27.5 | 29.7 |
| 2010年 | 29.5 | 32.5 |
| 2011年 | 30.1 | 33.9 |
| 2012年 | 29.5 | 33.5 |



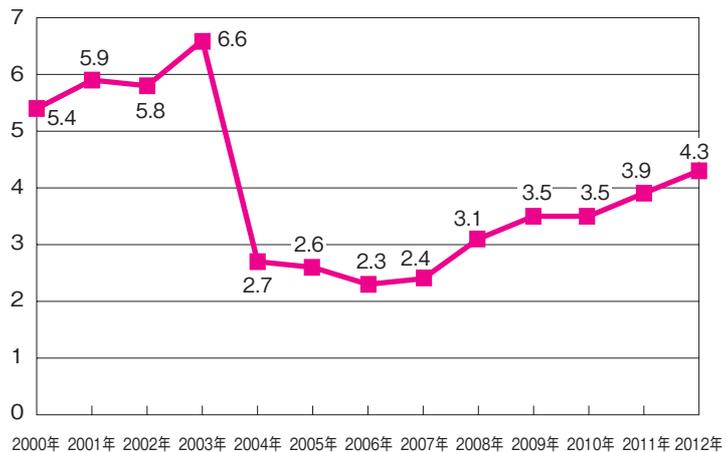
## II-8 看護要員に占める介護者・補助者の割合(3交替病棟)

|       |      |
|-------|------|
| 2000年 | 8.0  |
| 2001年 | 9.0  |
| 2002年 | 8.4  |
| 2003年 | 9.2  |
| 2004年 | 9.0  |
| 2005年 | 8.7  |
| 2006年 | 8.3  |
| 2007年 | 8.5  |
| 2008年 | 8.3  |
| 2009年 | 7.5  |
| 2010年 | 9.2  |
| 2011年 | 11.3 |
| 2012年 | 12.0 |



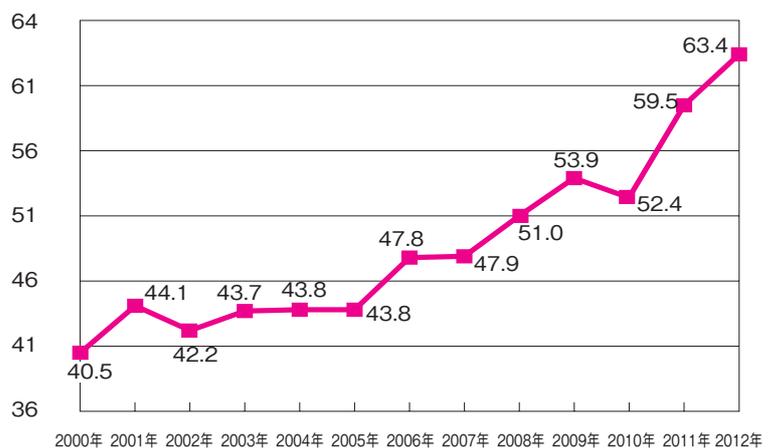
## II-9 看護職員に占める臨時・パートの割合(3交替病棟)

|       |     |
|-------|-----|
| 2000年 | 5.4 |
| 2001年 | 5.9 |
| 2002年 | 5.8 |
| 2003年 | 6.6 |
| 2004年 | 2.7 |
| 2005年 | 2.6 |
| 2006年 | 2.3 |
| 2007年 | 2.4 |
| 2008年 | 3.1 |
| 2009年 | 3.5 |
| 2010年 | 3.5 |
| 2011年 | 3.9 |
| 2012年 | 4.3 |



## II-10 介護者・補助者に占める臨時・パートの割合(3交替病棟)

|       |      |
|-------|------|
| 2000年 | 40.5 |
| 2001年 | 44.1 |
| 2002年 | 42.2 |
| 2003年 | 43.7 |
| 2004年 | 43.8 |
| 2005年 | 43.8 |
| 2006年 | 47.8 |
| 2007年 | 47.9 |
| 2008年 | 51.0 |
| 2009年 | 53.9 |
| 2010年 | 52.4 |
| 2011年 | 59.5 |
| 2012年 | 63.4 |



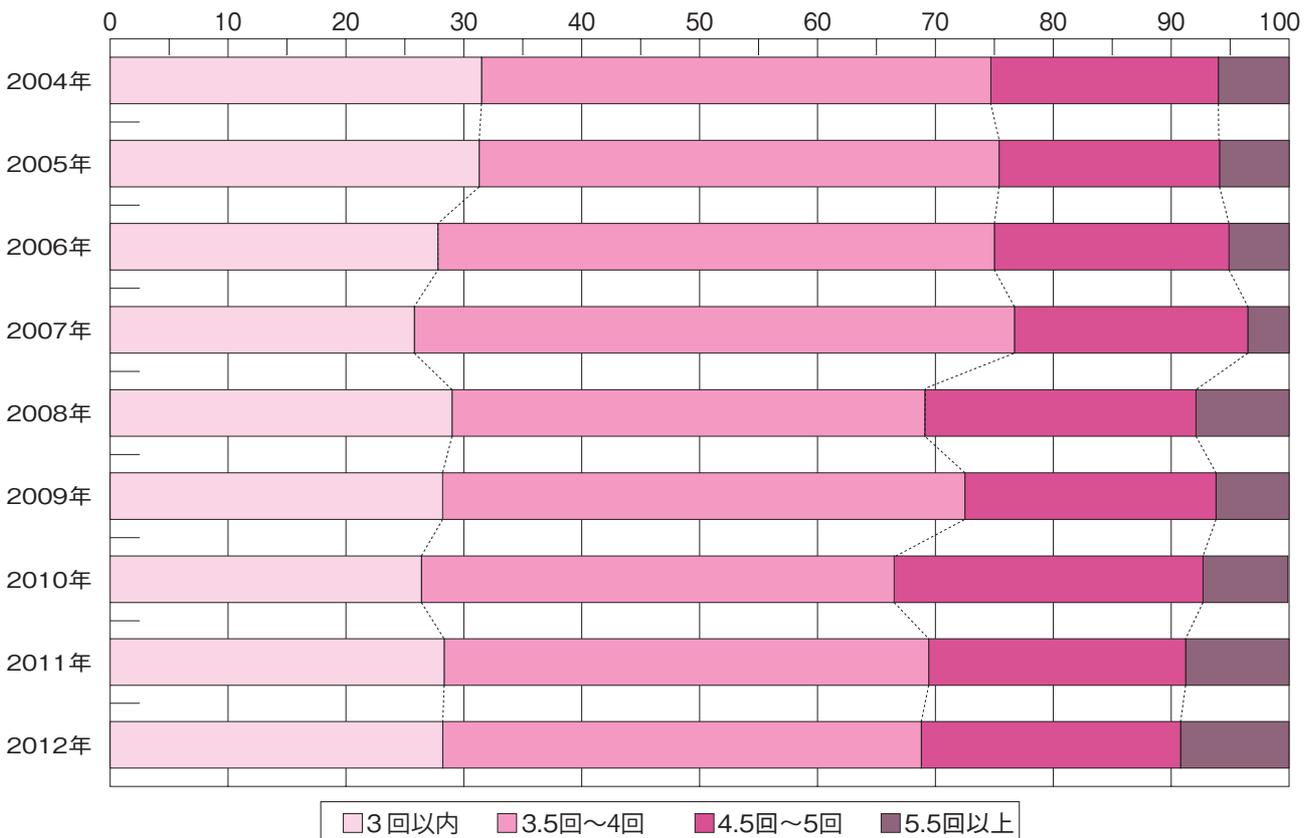
## II-11 組合性格別基本データ(3交替病棟)

|          | 施設数 | 病棟数   | 病棟当り<br>ベッド数 | 50床あたり |      |     |      |
|----------|-----|-------|--------------|--------|------|-----|------|
|          |     |       |              | 看護職員   | 介護職員 | 補助者 | 看護要員 |
| 全医労      | 95  | 591   | 43.9         | 28.4   | 1.8  | 2.1 | 32.3 |
| 全厚労      | 71  | 378   | 46.9         | 28.0   | 0.7  | 2.8 | 31.5 |
| 全日赤      | 16  | 129   | 36.1         | 39.9   | 0.2  | 3.3 | 43.4 |
| 健保労組     | 7   | 31    | 46.8         | 25.5   | 0.1  | 1.7 | 27.2 |
| 全労災      | 27  | 232   | 45.6         | 30.5   | 0.1  | 2.2 | 32.8 |
| 国共病組     | 1   | 12    | 45.3         | 31.1   | 0.1  | 1.8 | 33.0 |
| 公共労      | 3   | 14    | 35.9         | 43.2   |      | 3.3 | 46.5 |
| 公的病院     | 8   | 57    | 48.4         | 27.7   | 0.7  | 3.1 | 31.6 |
| 自治体      | 38  | 301   | 46.9         | 30.1   | 0.2  | 4.0 | 34.3 |
| 大 学      | 8   | 105   | 40.2         | 40.4   |      | 3.8 | 44.1 |
| 民医連・医療生協 | 54  | 193   | 46.0         | 27.4   | 3.2  | 3.3 | 34.0 |
| 地場一般病院   | 16  | 106   | 47.0         | 28.2   | 0.2  | 4.7 | 33.1 |
| 地場精神病院   | 8   | 37    | 57.8         | 16.9   | 1.4  | 5.7 | 24.0 |
| 介護・福祉    | 3   | 5     | 37.8         | 11.4   | 14.8 | 3.2 | 29.4 |
| 合 計      | 355 | 2,191 | 45.0         | 29.5   | 1.0  | 3.0 | 33.5 |

|          | 平均<br>夜勤日数 | 看護要員<br>介護士 | 看護要員<br>補助者 | 看護師<br>臨時パート | 看護師<br>派遣 | 介護士<br>臨時パート | 介護士<br>派遣 | 補助者<br>臨時パート | 補助者<br>派遣 |
|----------|------------|-------------|-------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| 全医労      | 7.20       | 5.6%        | 6.4%        | 1.3%         | 0.0%      | 28.2%        | 2.9%      | 76.8%        | 7.6%      |
| 全厚労      | 7.68       | 2.1%        | 9.0%        | 5.2%         | 0.2%      | 25.4%        |           | 52.8%        | 9.8%      |
| 全日赤      | 7.78       | 0.5%        | 7.5%        | 2.1%         |           | 9.5%         | 57.1%     | 20.5%        | 15.2%     |
| 健保労組     | 7.84       | 0.4%        | 6.1%        | 4.3%         |           | 100.0%       |           | 29.2%        |           |
| 全労災      | 7.77       | 0.4%        | 6.8%        | 1.8%         |           | 72.0%        | 28.0%     | 61.7%        | 35.6%     |
| 国共病組     | 7.21       | 0.3%        | 5.6%        | 7.4%         | 4.4%      |              |           | 30.0%        | 70.0%     |
| 公共労      | 7.39       |             | 7.1%        | 1.4%         |           |              |           | 100.0%       |           |
| 公的病院     | 7.37       | 2.4%        | 9.9%        | 2.8%         |           |              |           | 82.7%        | 13.9%     |
| 自治体      | 8.04       | 0.6%        | 11.6%       | 7.5%         | 0.0%      | 32.8%        |           | 83.3%        | 6.8%      |
| 大 学      | 8.06       |             | 8.6%        | 1.1%         |           |              |           | 42.9%        | 36.1%     |
| 民医連・医療生協 | 7.51       | 9.6%        | 9.7%        | 10.8%        | 0.0%      | 27.0%        | 0.2%      | 68.9%        | 9.0%      |
| 地場一般病院   | 8.36       | 0.5%        | 14.3%       | 5.3%         | 0.2%      | 23.5%        |           | 34.0%        | 8.3%      |
| 地場精神病院   | 6.68       | 5.8%        | 23.6%       | 8.6%         | 0.4%      | 5.0%         |           | 62.0%        | 6.6%      |
| 介護・福祉    | 7.42       | 50.5%       | 10.8%       | 9.3%         |           | 19.6%        |           | 50.0%        |           |
| 合 計      | 7.59       | 3.1%        | 8.9%        | 4.2%         | 0.1%      | 26.6%        | 2.3%      | 62.9%        | 12.4%     |

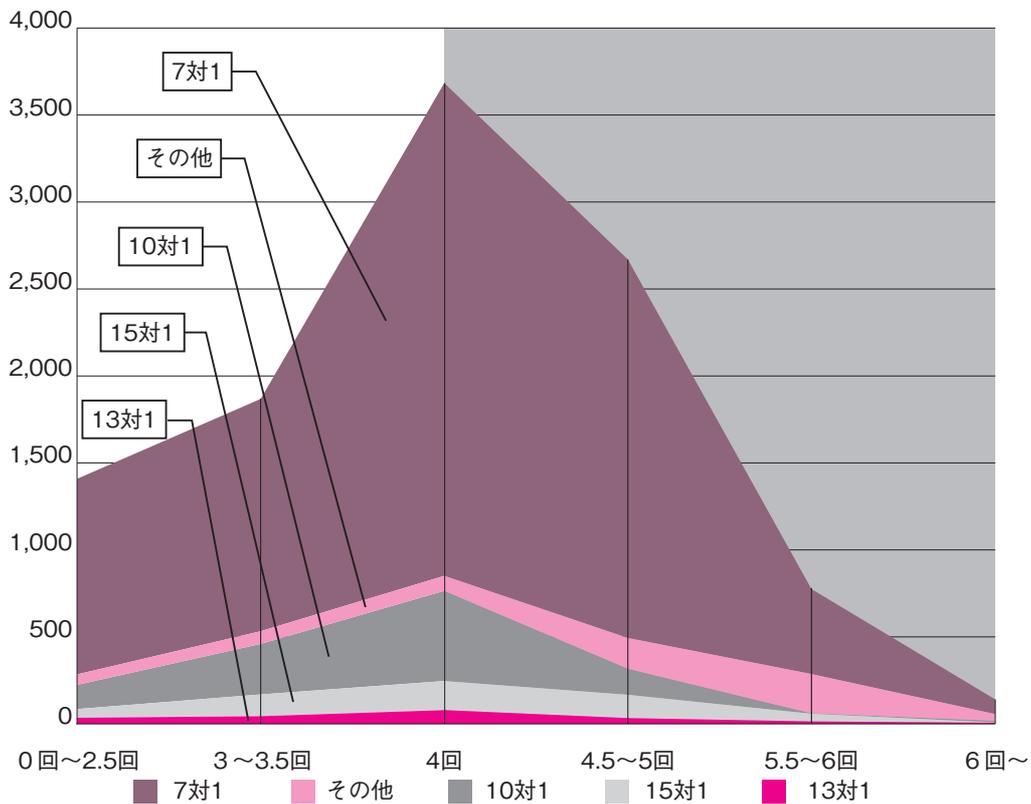
### Ⅲ-1 夜勤回数別の人数と割合(2 交替病棟)

| 人数    | 3 回以内 | 3.5~4 回 | 4.5~5 回 | 5.5回以上 | 計      | %     | 3 回以内 | 3.5~4 回 | 4.5~5 回 | 5.5回以上 | 4 回以内 |
|-------|-------|---------|---------|--------|--------|-------|-------|---------|---------|--------|-------|
| 2004年 | 1,026 | 1,409   | 628     | 199    | 3,262  | 2004年 | 31.5  | 43.2    | 19.3    | 6.1    | 74.6  |
| 2005年 | 1,044 | 1,473   | 623     | 199    | 3,339  | 2005年 | 31.3  | 44.1    | 18.7    | 6.0    | 75.4  |
| 2006年 | 1,261 | 2,138   | 902     | 227    | 4,528  | 2006年 | 27.8  | 47.2    | 19.9    | 5.0    | 75.1  |
| 2007年 | 1,453 | 2,864   | 1,115   | 199    | 5,631  | 2007年 | 25.8  | 50.9    | 19.8    | 3.5    | 76.7  |
| 2008年 | 2,753 | 3,807   | 2,187   | 754    | 9,501  | 2008年 | 29.0  | 40.1    | 23.0    | 7.9    | 69.0  |
| 2009年 | 2,771 | 4,361   | 2,099   | 605    | 9,836  | 2009年 | 28.2  | 44.3    | 21.3    | 6.2    | 72.5  |
| 2010年 | 4,139 | 6,284   | 4,106   | 1,135  | 15,664 | 2010年 | 26.4  | 40.1    | 26.2    | 7.2    | 66.5  |
| 2011年 | 3,828 | 5,603   | 2,978   | 1,165  | 13,574 | 2011年 | 28.2  | 41.3    | 21.9    | 8.6    | 69.5  |
| 2012年 | 5,324 | 7,687   | 4,153   | 1,738  | 18,902 | 2012年 | 28.2  | 40.7    | 22.0    | 9.2    | 68.8  |



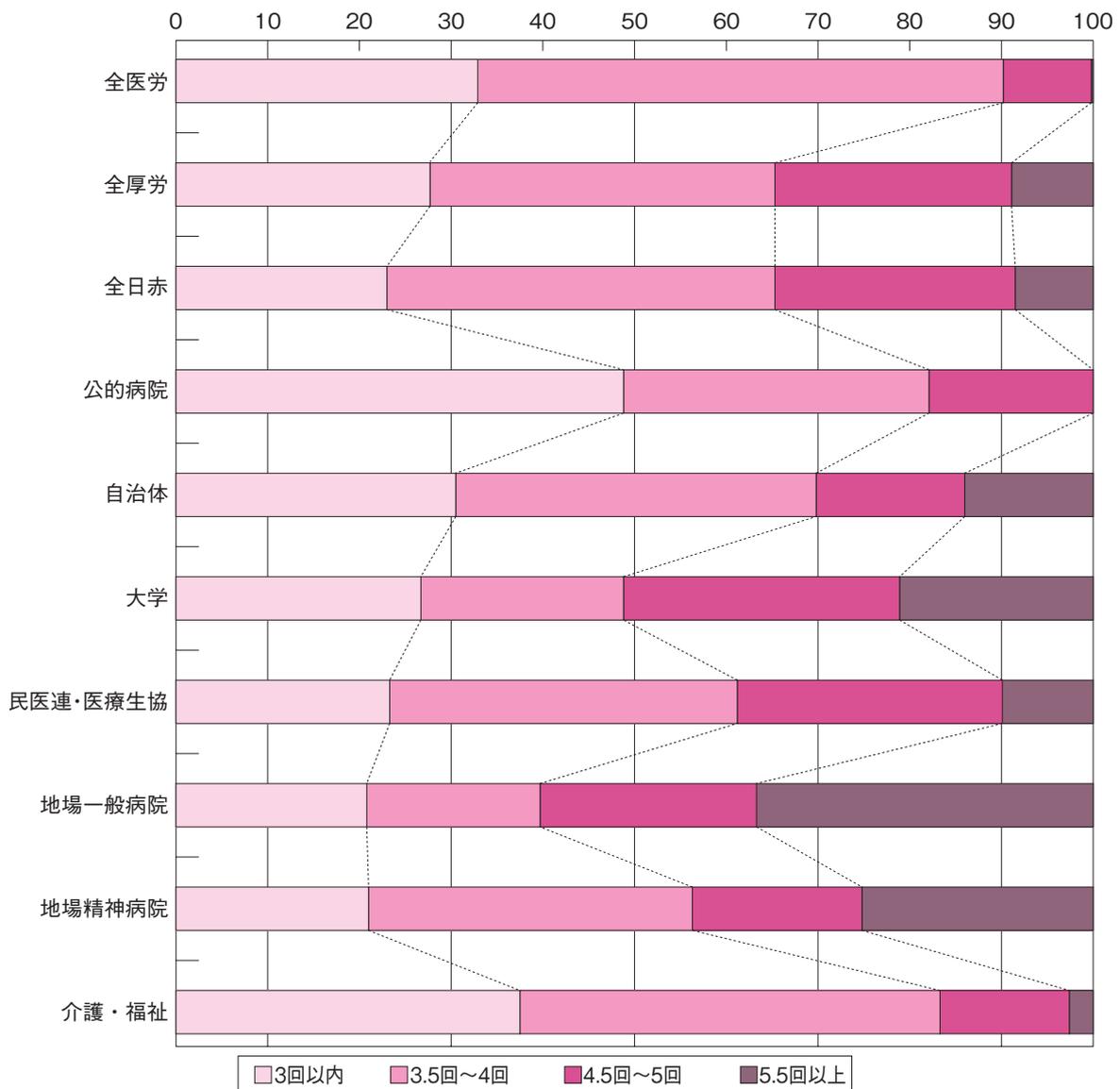
## Ⅲ-2 夜勤日数別の人数と割合(2交替病棟) 入院基本料別

|      | 病棟数 | 2回迄   | 2.5回 | 3回    | 3.5回 | 4回    | 4.5回 | 5回    | 5.5回 | 6回  | 6.5回以上 | 合計     | 最多夜勤回数 | 夜勤専門 |
|------|-----|-------|------|-------|------|-------|------|-------|------|-----|--------|--------|--------|------|
| 7対1  | 447 | 1,294 | 113  | 1,383 | 483  | 3,680 | 759  | 1,908 | 288  | 486 | 141    | 10,535 | 18.0回  | 57人  |
| 10対1 | 102 | 216   | 8    | 367   | 89   | 764   | 79   | 238   | 31   | 30  | 18     | 1,840  | 18.0回  | 26人  |
| 13対1 | 14  | 32    | 3    | 33    | 11   | 79    | 4    | 29    | 4    | 10  | 6      | 211    | 9.0回   | 9人   |
| 15対1 | 39  | 75    | 10   | 125   | 44   | 248   | 42   | 125   | 11   | 47  | 8      | 735    | 8.0回   | 14人  |
| その他  | 123 | 243   | 41   | 429   | 103  | 850   | 95   | 398   | 74   | 212 | 56     | 2,501  | 10.0回  | 17人  |
| 合計   | 725 | 1,860 | 175  | 2,337 | 730  | 5,621 | 979  | 2,698 | 408  | 785 | 229    | 15,822 |        |      |



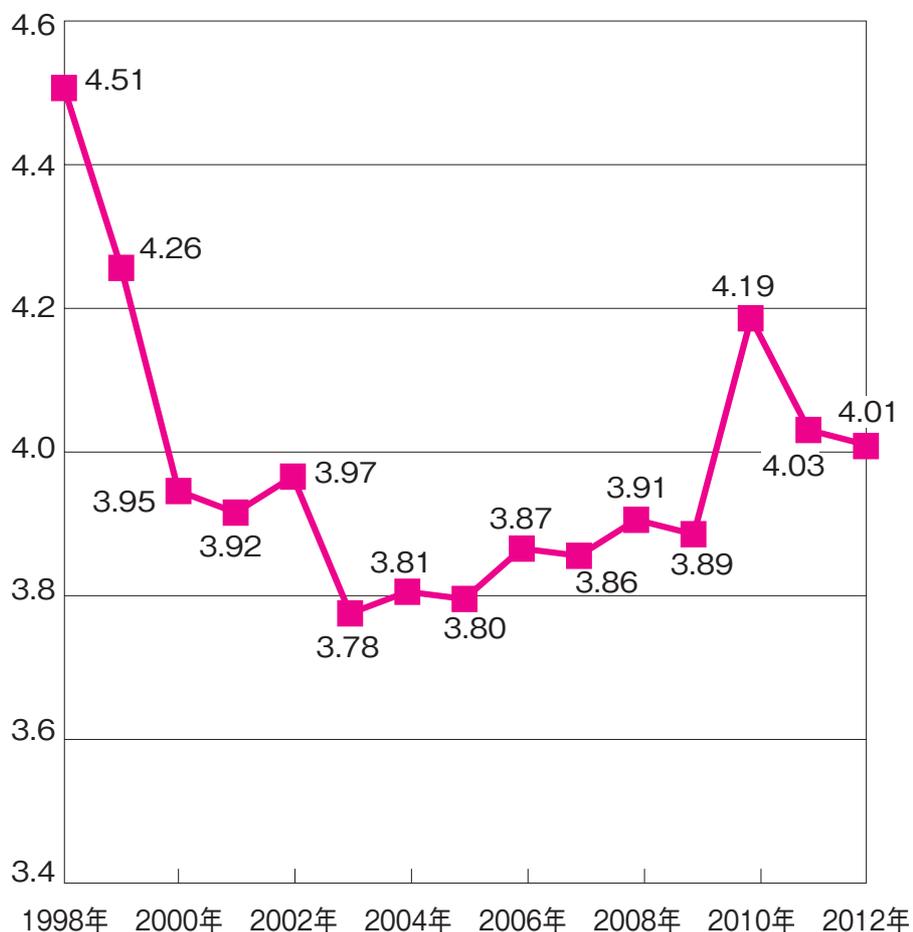
### Ⅲ-3 夜勤日数別の人数と割合(2 交替病棟) 組合性格別

|          | 病棟数 | 3 回以内 | 3.5～4 回 | 4.5～5 回 | 5.5 回上 | 4 回以内 |
|----------|-----|-------|---------|---------|--------|-------|
| 全医労      | 205 | 32.9  | 57.4    | 9.6     | 0.2    | 90.2  |
| 全厚労      | 195 | 27.7  | 37.5    | 25.8    | 8.9    | 65.3  |
| 全日赤      | 128 | 23.0  | 42.3    | 26.2    | 8.5    | 65.3  |
| 公的病院     | 10  | 48.8  | 33.3    | 17.9    | 0.0    | 82.1  |
| 自治体      | 29  | 30.5  | 39.3    | 16.2    | 14.0   | 69.9  |
| 大学       | 121 | 26.7  | 22.1    | 30.1    | 21.1   | 48.8  |
| 民医連・医療生協 | 95  | 23.3  | 37.9    | 28.9    | 9.9    | 61.1  |
| 地場一般病院   | 17  | 20.8  | 18.9    | 23.6    | 36.7   | 39.7  |
| 地場精神病院   | 8   | 21.0  | 35.3    | 18.5    | 25.2   | 56.3  |
| 介護・福祉    | 44  | 37.5  | 45.8    | 14.1    | 2.6    | 83.3  |
| 合計       | 852 | 28.2  | 40.7    | 22.0    | 9.2    | 68.8  |



### Ⅲ-4 平均夜勤回数(2 交替病棟)

|       |      |
|-------|------|
| 1997年 | 4.27 |
| 1998年 | 4.51 |
| 1999年 | 4.26 |
| 2000年 | 3.95 |
| 2001年 | 3.92 |
| 2002年 | 3.97 |
| 2003年 | 3.78 |
| 2004年 | 3.81 |
| 2005年 | 3.80 |
| 2006年 | 3.87 |
| 2007年 | 3.86 |
| 2008年 | 3.91 |
| 2009年 | 3.89 |
| 2010年 | 4.19 |
| 2011年 | 4.03 |
| 2012年 | 4.01 |

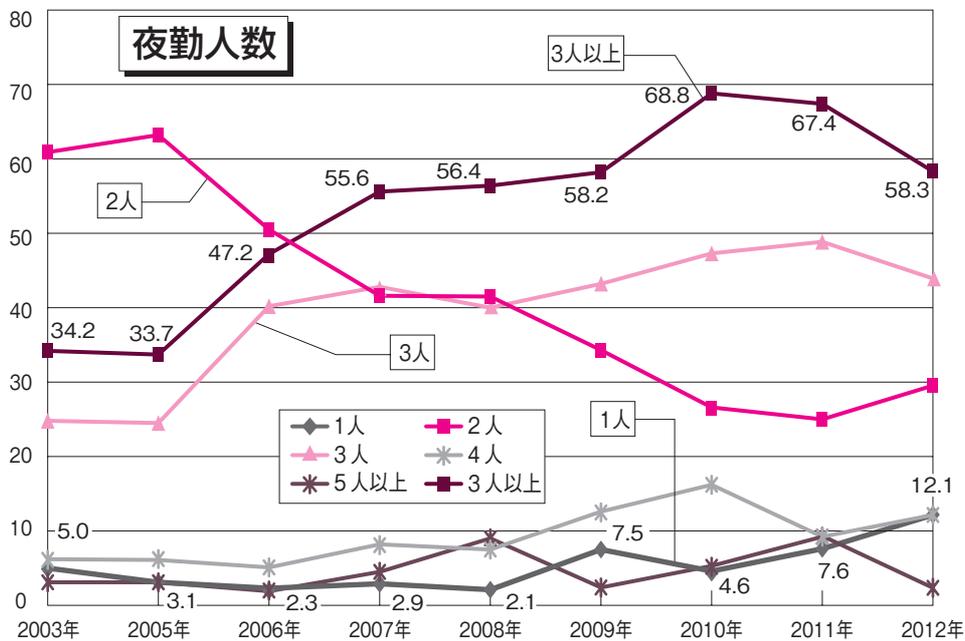


### 組合性格別

| 組合       | 病棟数 | 夜勤人数   | 平均回数 |
|----------|-----|--------|------|
| 全医労      | 205 | 4,756  | 3.62 |
| 全厚労      | 195 | 3,731  | 3.96 |
| 全日赤      | 128 | 3,445  | 4.02 |
| 公的病院     | 10  | 240    | 3.48 |
| 自治体      | 29  | 272    | 3.90 |
| 大学       | 121 | 3,346  | 4.26 |
| 民医連・医療生協 | 95  | 1,759  | 4.09 |
| 地場一般病院   | 17  | 360    | 4.72 |
| 地場精神病院   | 8   | 119    | 4.39 |
| 介護・福祉    | 44  | 874    | 3.67 |
| 合計       | 852 | 18,902 | 4.01 |

### Ⅲ-5 夜勤の体制(2 交替病棟)

| %     | 1人   | 2人   | 3人   | 4人   | 5人以上 | 3人以上 |
|-------|------|------|------|------|------|------|
| 2003年 | 5.0  | 60.9 | 24.8 | 6.2  | 3.1  | 34.2 |
| 2005年 | 3.1  | 63.2 | 24.5 | 6.1  | 3.1  | 33.7 |
| 2006年 | 2.3  | 50.5 | 40.2 | 5.1  | 1.9  | 47.2 |
| 2007年 | 2.9  | 41.6 | 42.8 | 8.2  | 4.5  | 55.6 |
| 2008年 | 2.1  | 41.5 | 40.0 | 7.5  | 9.0  | 56.4 |
| 2009年 | 7.5  | 34.3 | 43.2 | 12.6 | 2.4  | 58.2 |
| 2010年 | 4.6  | 26.6 | 47.3 | 16.2 | 5.3  | 68.8 |
| 2011年 | 7.6  | 25.0 | 48.9 | 9.2  | 9.2  | 67.4 |
| 2012年 | 12.1 | 29.5 | 43.9 | 12.1 | 2.3  | 58.3 |



#### 夜勤人数

| 夜勤人数 | 病棟数 | 割合    |
|------|-----|-------|
| 1人   | 16  | 12.1  |
| 2人   | 39  | 29.5  |
| 3人   | 58  | 43.9  |
| 4人   | 16  | 12.1  |
| 5人   | 1   | 0.8   |
| 6人   | 1   | 0.8   |
| 7人   | 1   | 0.8   |
| 合計   | 132 | 100.0 |

## Ⅲ-6 病棟50床当り看護職員数・看護要員数(2交替病棟)

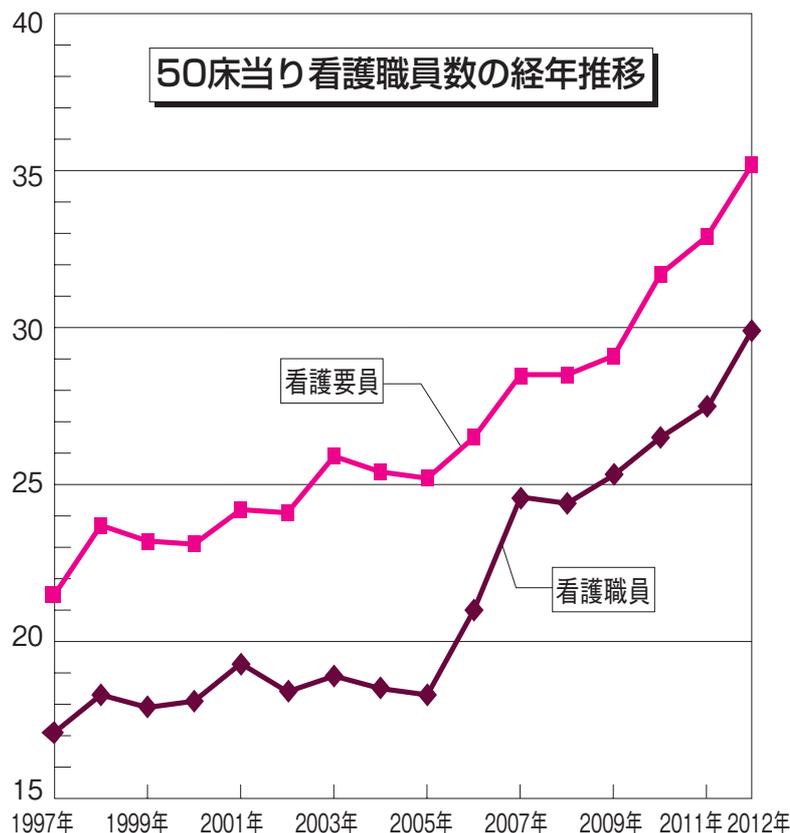
|      | 正職員    | 臨・パ   | 派遣等 | 小計     | 病棟数 | 病床数    |
|------|--------|-------|-----|--------|-----|--------|
| 看護職員 | 21,197 | 1,060 | 29  | 22,286 | 852 | 37,333 |
| 介護者  | 1,575  | 365   | 43  | 1,983  |     |        |
| 補助者  | 818    | 993   | 240 | 2,051  |     |        |
| 看護要員 |        |       |     | 26,320 |     |        |

|            |      |
|------------|------|
| 50床あたり看護職員 | 29.8 |
| 50床あたり看護要員 | 35.3 |

### 介護者・補助者に占める雇用形態別の割合

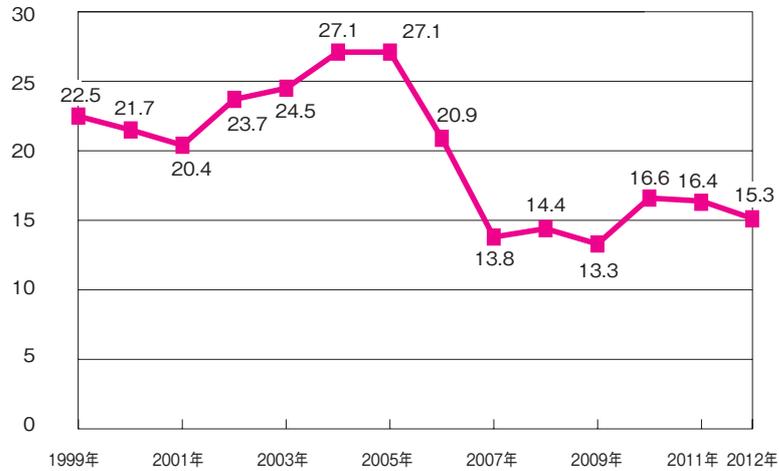
|             |        |
|-------------|--------|
| 介護者の割合      | 7.53%  |
| 補助者の割合      | 7.79%  |
| 看護職員の臨時・パート | 4.76%  |
| 看護職員の派遣等    | 0.13%  |
| 介護師の臨時・パート  | 18.41% |
| 介護師の派遣等     | 2.17%  |
| 補助者の臨時・パート  | 48.42% |
| 補助者の派遣等     | 11.70% |

| 年 度   | 看護職員 | 看護要員 |
|-------|------|------|
| 1997年 | 17.1 | 21.5 |
| 1998年 | 18.3 | 23.7 |
| 1999年 | 17.9 | 23.2 |
| 2000年 | 18.1 | 23.1 |
| 2001年 | 19.3 | 24.2 |
| 2002年 | 18.4 | 24.1 |
| 2003年 | 18.9 | 25.0 |
| 2004年 | 18.5 | 25.4 |
| 2005年 | 18.3 | 25.2 |
| 2006年 | 21.0 | 26.5 |
| 2007年 | 24.6 | 28.5 |
| 2008年 | 24.4 | 28.5 |
| 2009年 | 25.3 | 29.1 |
| 2010年 | 26.5 | 31.7 |
| 2011年 | 27.5 | 32.9 |
| 2012年 | 29.8 | 35.3 |



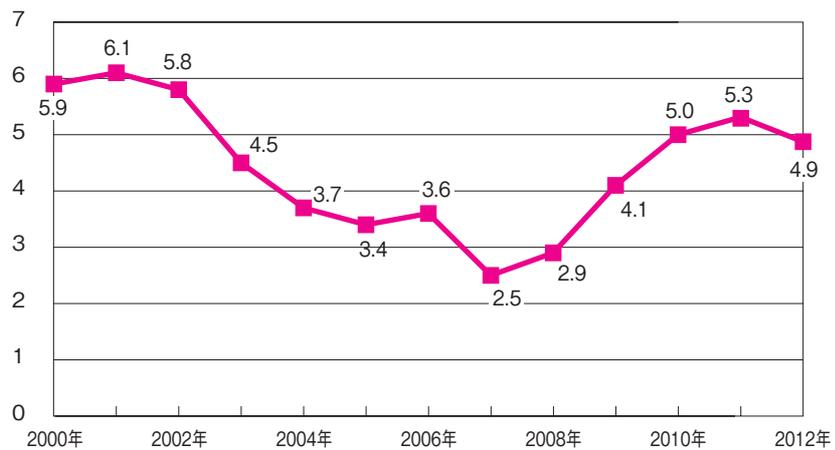
### Ⅲ-7 看護要員に占める介護者・補助者の割合(2交替病棟)

|       |      |
|-------|------|
| 1999年 | 22.5 |
| 2000年 | 21.7 |
| 2001年 | 20.4 |
| 2002年 | 23.7 |
| 2003年 | 24.5 |
| 2004年 | 27.1 |
| 2005年 | 27.1 |
| 2006年 | 20.9 |
| 2007年 | 13.8 |
| 2008年 | 14.4 |
| 2009年 | 13.3 |
| 2010年 | 16.6 |
| 2011年 | 16.4 |
| 2012年 | 15.3 |



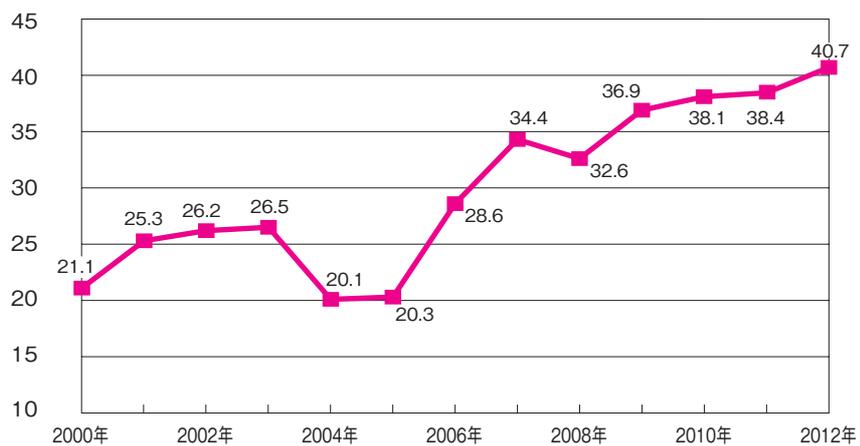
### Ⅲ-8 看護職員に占める臨時・パートの割合(2交替病棟)

|       |     |
|-------|-----|
| 2000年 | 5.9 |
| 2001年 | 6.1 |
| 2002年 | 5.8 |
| 2003年 | 4.5 |
| 2004年 | 3.7 |
| 2005年 | 3.4 |
| 2006年 | 3.6 |
| 2007年 | 2.5 |
| 2008年 | 2.9 |
| 2009年 | 4.1 |
| 2010年 | 5.0 |
| 2011年 | 5.3 |
| 2012年 | 4.9 |



### Ⅲ-9 介護者・補助者に占める臨時・パートの割合(2交替病棟)

|       |      |
|-------|------|
| 2000年 | 21.1 |
| 2001年 | 25.3 |
| 2002年 | 26.2 |
| 2003年 | 26.5 |
| 2004年 | 20.1 |
| 2005年 | 20.3 |
| 2006年 | 28.6 |
| 2007年 | 34.4 |
| 2008年 | 32.6 |
| 2009年 | 36.9 |
| 2010年 | 38.1 |
| 2011年 | 38.4 |
| 2012年 | 40.7 |



### Ⅲ-10 組合性格別基本データ(2 交替病棟)

|          | 施設数 | 病棟数 | ベッド数 | 看護職員 | 介護職員 | 補助者 | 看護要員 |
|----------|-----|-----|------|------|------|-----|------|
| 全医労      | 51  | 205 | 40.2 | 33.2 | 0.6  | 2.4 | 36.2 |
| 全厚労      | 46  | 195 | 47.7 | 27.1 | 2.5  | 3.2 | 32.8 |
| 全日赤      | 20  | 128 | 42.6 | 36.0 | 0.4  | 3.4 | 39.8 |
| 公的病院     | 3   | 10  | 49.1 | 27.0 | 3.8  | 0.6 | 31.4 |
| 自治体      | 12  | 29  | 47.1 | 27.9 | 1.0  | 3.2 | 32.2 |
| 大学       | 5   | 121 | 38.4 | 39.9 |      | 2.3 | 42.2 |
| 民医連・医療生協 | 35  | 95  | 42.8 | 26.3 | 5.1  | 2.0 | 33.4 |
| 地場一般病院   | 8   | 17  | 44.4 | 28.1 | 7.4  | 4.0 | 39.6 |
| 地場精神病院   | 2   | 8   | 55.1 | 13.4 | 1.4  | 5.2 | 20.0 |
| 介護・福祉    | 31  | 44  | 58.4 | 8.2  | 14.9 | 2.3 | 25.4 |
| 合計       | 213 | 852 | 43.8 | 29.8 | 2.7  | 2.7 | 35.3 |

|          | 平均<br>夜勤日数 | 看護要員<br>介護士 | 看護要員<br>補助者 | 看護師<br>臨時パート | 看護師<br>派遣 | 介護士<br>臨時パート | 介護士<br>派遣 | 補助者<br>臨時パート | 補助者<br>派遣 |
|----------|------------|-------------|-------------|--------------|-----------|--------------|-----------|--------------|-----------|
| 全医労      | 3.62       | 1.8%        | 6.5%        | 1.2%         | 0.1%      | 8.6%         | 1.9%      | 88.7%        | 6.2%      |
| 全厚労      | 3.96       | 7.7%        | 9.7%        | 6.5%         | 0.2%      | 31.2%        | 0.4%      | 32.8%        | 10.3%     |
| 全日赤      | 4.02       | 0.9%        | 8.6%        | 2.3%         |           | 12.8%        | 30.8%     | 33.0%        | 33.8%     |
| 公的病院     | 3.48       | 12.0%       | 1.9%        | 6.4%         |           | 13.5%        |           | 66.7%        | 33.3%     |
| 自治体      | 3.90       | 3.2%        | 10.0%       | 9.4%         | 0.3%      | 7.1%         |           | 64.8%        | 3.4%      |
| 大学       | 4.26       |             | 5.4%        | 2.5%         |           |              |           | 41.0%        | 7.1%      |
| 民医連・医療生協 | 4.09       | 15.3%       | 5.9%        | 11.9%        | 0.1%      | 18.1%        | 0.2%      | 67.9%        | 3.1%      |
| 地場一般病院   | 4.72       | 18.7%       | 10.2%       | 12.2%        | 2.1%      | 8.9%         | 0.9%      | 21.3%        | 3.3%      |
| 地場精神病院   | 4.39       | 6.8%        | 26.1%       | 11.0%        |           |              |           | 4.3%         |           |
| 介護・福祉    | 3.67       | 58.8%       | 9.0%        | 17.1%        |           | 14.7%        | 3.3%      | 48.3%        | 0.8%      |
| 合計       | 4.01       | 7.5%        | 7.8%        | 4.8%         | 0.1%      | 18.4%        | 2.2%      | 48.4%        | 11.7%     |

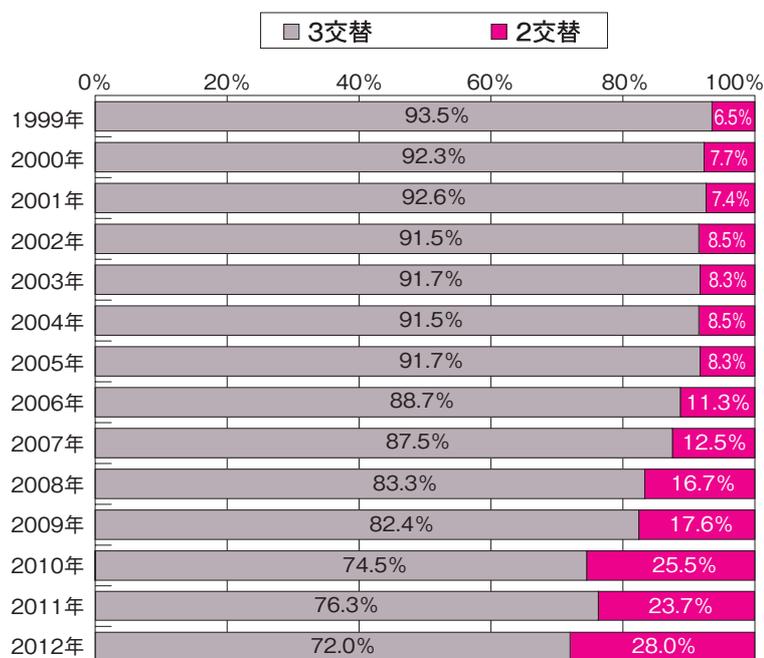
### Ⅲ-11 夜勤専門看護職員(看護職員に対する割合)

| 性格               | 病棟数   | ベッド数    | 看護職員   |        |     |        | 看護要員   | 夜勤専門<br>看護師 |
|------------------|-------|---------|--------|--------|-----|--------|--------|-------------|
|                  |       |         | 正職員    | 臨時・パート | 派遣等 | 看護師計   |        |             |
| ① 3 交替           | 1,929 | 87,315  | 48,822 | 2,045  | 37  | 50,904 | 57,930 | 0.13%       |
| ② 変則 3 交替        | 128   | 5,756   | 3,219  | 162    | 2   | 3,383  | 3,812  | 0.21%       |
| ③ 混合(3 交替・2 交替)  | 134   | 5,596   | 3,688  | 224    | 9   | 3,921  | 4,382  | 0.79%       |
| ④ 2 交替(拘束16時間未満) | 339   | 13,792  | 9,068  | 271    | 14  | 9,353  | 10,437 | 0.22%       |
| ⑤ 2 交替(拘束16時間以上) | 375   | 17,761  | 8,398  | 554    | 6   | 8,958  | 11,420 | 0.94%       |
| ⑥ 当直と 2 交替       | 4     | 184     | 43     | 11     |     | 54     | 81     | 3.70%       |
| ⑦ 当直             | 5     | 103     | 27     | 11     |     | 38     | 57     | 7.89%       |
| 合計               | 2,914 | 130,507 | 73,265 | 3,278  | 68  | 76,611 | 88,119 | 0.28%       |

## IV-1 3交替病棟と2交替病棟の割合

|       | 3交替   | 2交替   |
|-------|-------|-------|
| 1999年 | 93.5% | 6.5%  |
| 2000年 | 92.3% | 7.7%  |
| 2001年 | 92.6% | 7.4%  |
| 2002年 | 91.5% | 8.5%  |
| 2003年 | 91.7% | 8.3%  |
| 2004年 | 91.5% | 8.5%  |
| 2005年 | 91.7% | 8.3%  |
| 2006年 | 88.7% | 11.3% |
| 2007年 | 87.5% | 12.5% |
| 2008年 | 83.3% | 16.7% |
| 2009年 | 82.4% | 17.6% |
| 2010年 | 74.5% | 25.5% |
| 2011年 | 76.3% | 23.7% |
| 2012年 | 72.0% | 28.0% |

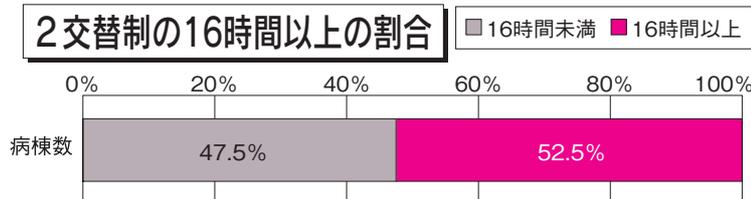
### 2交替病棟の経年推移



### 2交替制の16時間以上の割合

|     | 16時間未満 | 16時間以上 |
|-----|--------|--------|
| 病棟数 | 339    | 375    |
| 割合  | 47.5%  | 52.5%  |

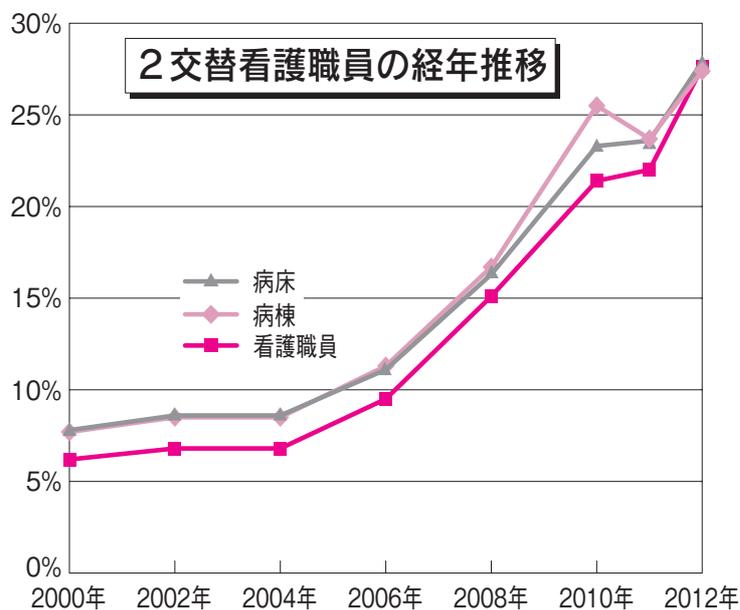
### 2交替制の16時間以上の割合



### 2交替看護職員の経年推移

|       | 病棟    | 病床    | 看護職員  |
|-------|-------|-------|-------|
| 1999年 | 6.5%  | 6.7%  | 5.3%  |
| 2000年 | 7.7%  | 7.8%  | 6.2%  |
| 2001年 | 7.4%  | 7.3%  | 6.2%  |
| 2002年 | 8.5%  | 8.6%  | 6.8%  |
| 2003年 | 8.3%  | 8.2%  | 6.7%  |
| 2004年 | 8.5%  | 8.6%  | 6.8%  |
| 2005年 | 8.3%  | 8.5%  | 6.7%  |
| 2006年 | 11.3% | 11.1% | 9.5%  |
| 2007年 | 12.5% | 12.2% | 11.5% |
| 2008年 | 16.7% | 16.3% | 15.1% |
| 2009年 | 17.6% | 17.3% | 16.1% |
| 2010年 | 25.5% | 23.3% | 21.4% |
| 2011年 | 23.7% | 23.6% | 22.0% |
| 2012年 | 28.0% | 27.5% | 27.7% |

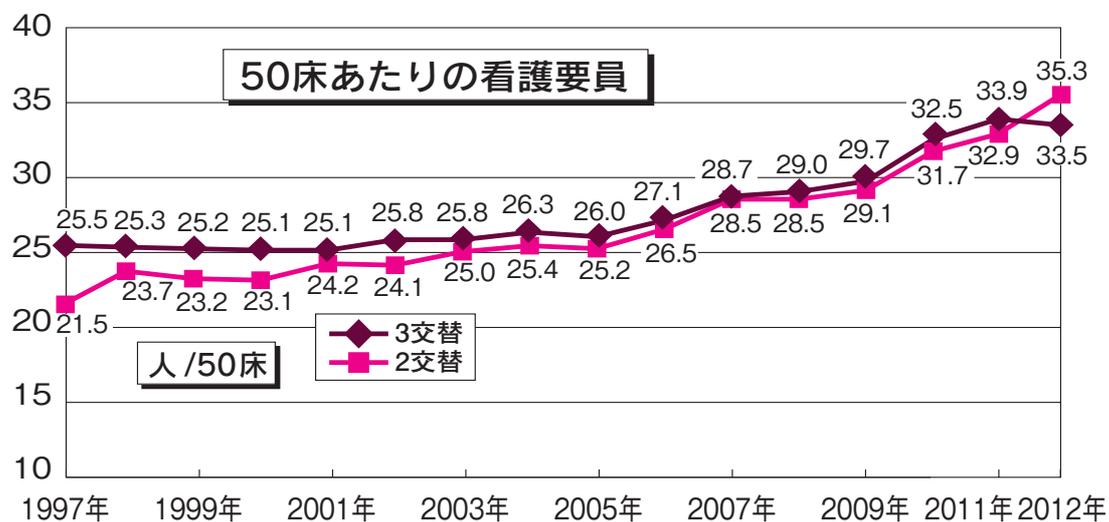
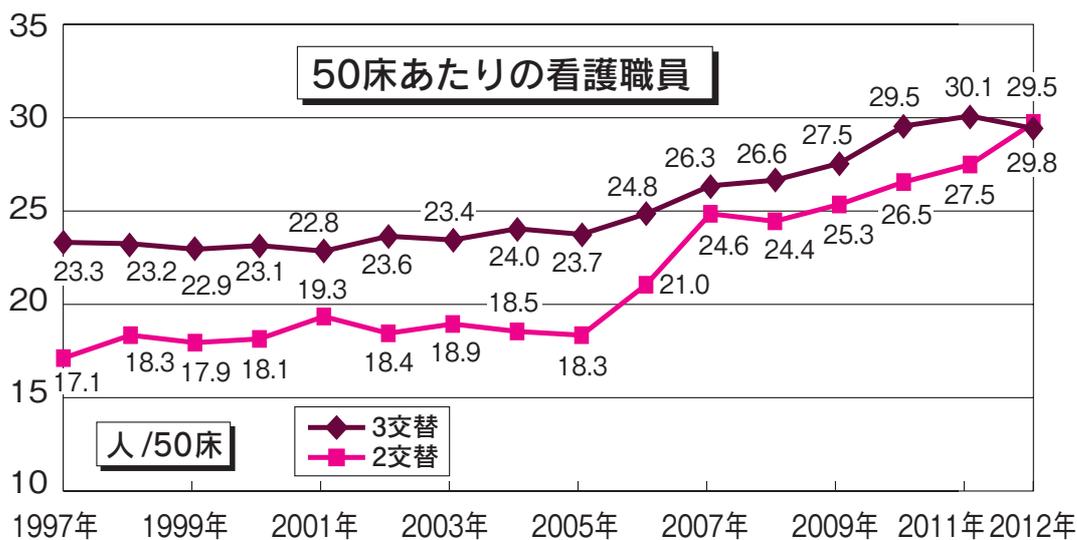
### 2交替看護職員の経年推移



## IV-2 病棟50床当りの職員数(3交替病棟と2交替病棟の比較)

| 看護職員  | 3交替  | 2交替  |
|-------|------|------|
| 1997年 | 23.3 | 17.1 |
| 1998年 | 23.2 | 18.3 |
| 1999年 | 22.9 | 17.9 |
| 2000年 | 23.1 | 18.1 |
| 2001年 | 22.8 | 19.3 |
| 2002年 | 23.6 | 18.4 |
| 2003年 | 23.4 | 18.9 |
| 2004年 | 24.0 | 18.5 |
| 2005年 | 23.7 | 18.3 |
| 2006年 | 24.8 | 21.0 |
| 2007年 | 26.3 | 24.6 |
| 2008年 | 26.6 | 24.4 |
| 2009年 | 27.5 | 25.3 |
| 2010年 | 29.5 | 26.5 |
| 2011年 | 30.1 | 27.5 |
| 2012年 | 29.5 | 29.8 |

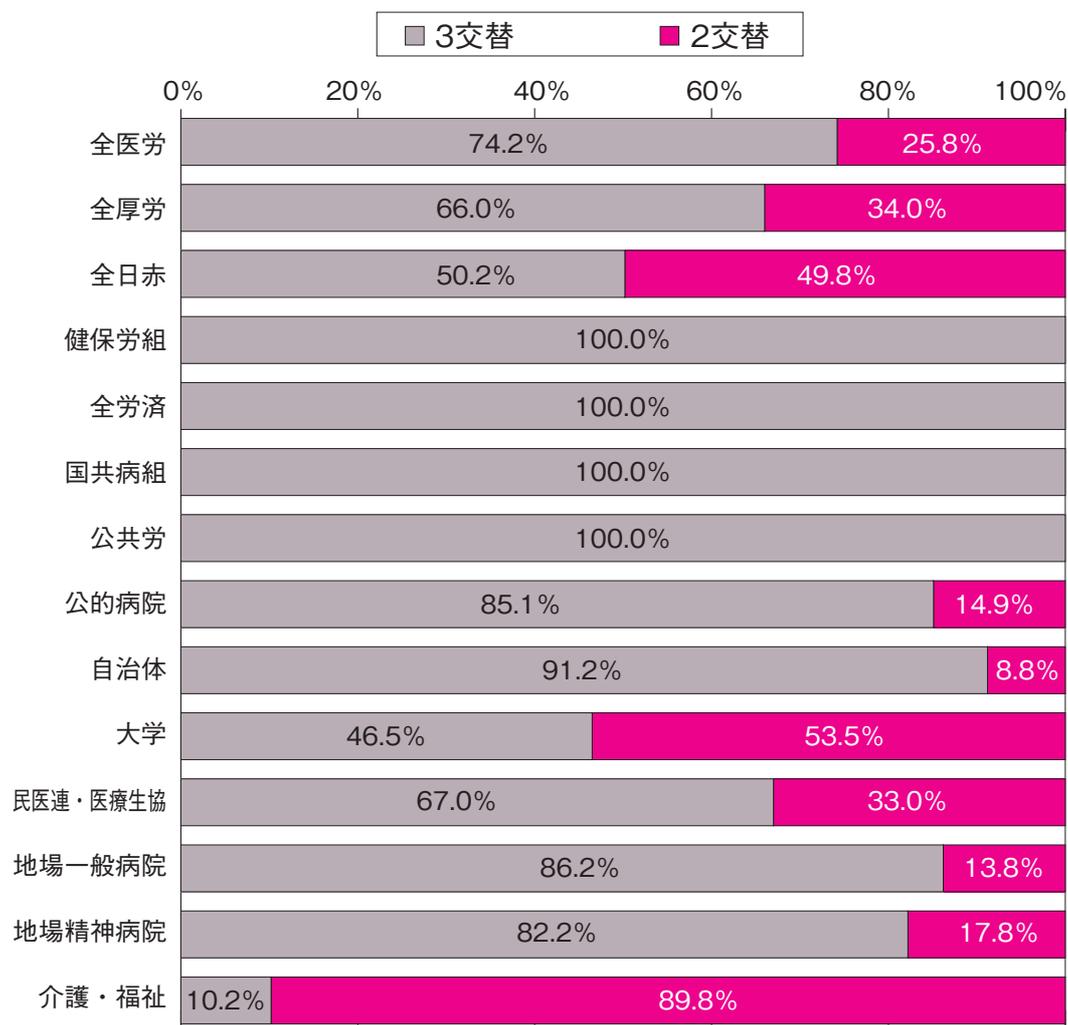
| 看護要員  | 3交替  | 2交替  |
|-------|------|------|
| 1997年 | 25.5 | 21.5 |
| 1998年 | 25.3 | 23.7 |
| 1999年 | 25.2 | 23.2 |
| 2000年 | 25.1 | 23.1 |
| 2001年 | 25.1 | 24.2 |
| 2002年 | 25.8 | 24.1 |
| 2003年 | 25.8 | 25.0 |
| 2004年 | 26.3 | 25.4 |
| 2005年 | 26.0 | 25.2 |
| 2006年 | 27.1 | 26.5 |
| 2007年 | 28.7 | 28.5 |
| 2008年 | 29.0 | 28.5 |
| 2009年 | 29.7 | 29.1 |
| 2010年 | 32.5 | 31.7 |
| 2011年 | 33.9 | 32.9 |
| 2012年 | 33.5 | 35.3 |



## IV-3 3交替病棟と2交替病棟の割合 組合性格別

### 病棟数

|          | 3交替   | 2交替 | 合計    | 3交替    | 2交替   |
|----------|-------|-----|-------|--------|-------|
| 全医労      | 591   | 205 | 796   | 74.2%  | 25.8% |
| 全厚労      | 378   | 195 | 573   | 66.0%  | 34.0% |
| 全日赤      | 129   | 128 | 257   | 50.2%  | 49.8% |
| 健保労組     | 31    | 0   | 31    | 100.0% | 0.0%  |
| 全労災      | 232   | 0   | 232   | 100.0% | 0.0%  |
| 国共病組     | 12    | 0   | 12    | 100.0% | 0.0%  |
| 公共労      | 14    | 0   | 14    | 100.0% | 0.0%  |
| 公的病院     | 57    | 10  | 67    | 85.1%  | 14.9% |
| 自治体      | 301   | 29  | 330   | 91.2%  | 8.8%  |
| 大学       | 105   | 121 | 226   | 46.5%  | 53.5% |
| 民医連・医療生協 | 193   | 95  | 288   | 67.0%  | 33.0% |
| 地場一般病院   | 106   | 17  | 123   | 86.2%  | 13.8% |
| 地場精神病院   | 37    | 8   | 45    | 82.2%  | 17.8% |
| 介護・福祉    | 5     | 44  | 49    | 10.2%  | 89.8% |
| 合計       | 2,191 | 852 | 3,043 | 72.0%  | 28.0% |

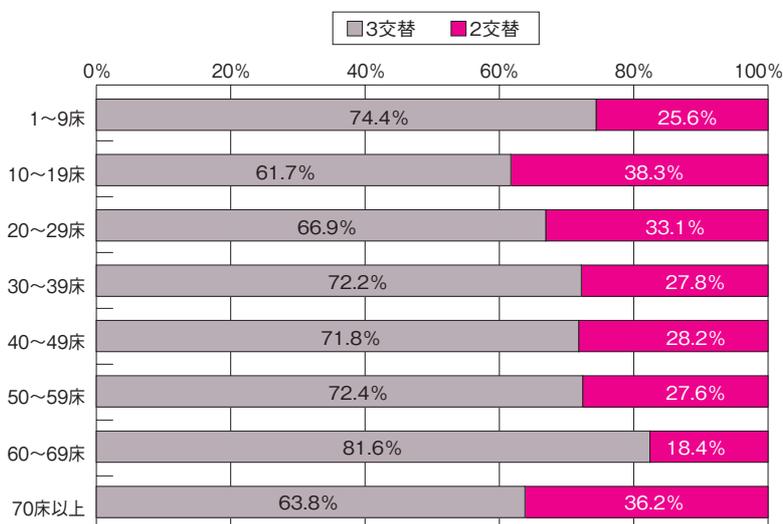


## IV-4 3交替病棟と2交替病棟の割合 病床数による比較

### 病棟数

| 病床数    | 3交替 | 2交替 | 合計    | 3交替   | 2交替   |
|--------|-----|-----|-------|-------|-------|
| 1～9床   | 64  | 22  | 86    | 74.4% | 25.6% |
| 10～19床 | 58  | 36  | 94    | 61.7% | 38.3% |
| 20～29床 | 83  | 41  | 124   | 66.9% | 33.1% |
| 30～39床 | 166 | 64  | 230   | 72.2% | 27.8% |
| 40～49床 | 727 | 285 | 1,012 | 71.8% | 28.2% |
| 50～59床 | 767 | 292 | 1,059 | 72.4% | 27.6% |
| 60～69床 | 222 | 50  | 272   | 81.6% | 18.4% |
| 70床以上  | 44  | 25  | 69    | 63.8% | 36.2% |

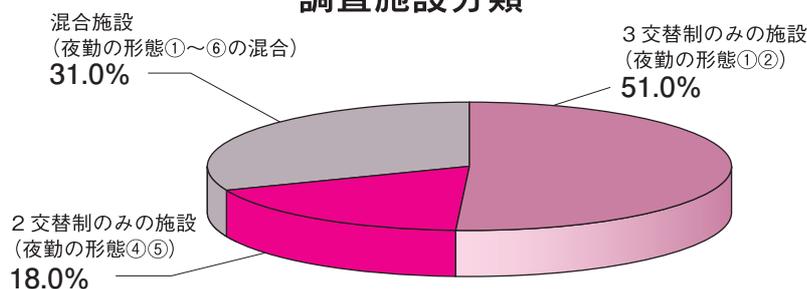
### 3交替-2交替 病床数分類



## IV-5 3交替病棟と2交替病棟の施設

|                     | 施設数 | 病棟数   |     |     |       |
|---------------------|-----|-------|-----|-----|-------|
|                     |     | 3交替   | 2交替 | 混合  |       |
| 3交替制のみの施設 (夜勤の形態①②) | 224 | 1,441 | 0   | 0   | 51.0% |
| 2交替制のみの施設 (夜勤の形態④⑤) | 79  | 0     | 291 | 0   | 18.0% |
| 混合施設 (夜勤の形態①～⑥の混合)  | 136 | 616   | 423 | 138 | 31.0% |
| 合計                  | 439 | 2,057 | 714 | 138 |       |

### 調査施設分類



## IV-6 3交替・2交替別入院基本料(病棟)

|       |      | 病棟数   |     |        |        |
|-------|------|-------|-----|--------|--------|
|       |      | 三交替   |     | 二交替    |        |
| 入院基本料 | 7対1  | 1,081 | 447 | 54.1%  | 61.7%  |
|       | 10対1 | 571   | 102 | 28.6%  | 14.1%  |
|       | 13対1 | 48    | 14  | 2.4%   | 1.9%   |
|       | 15対1 | 95    | 39  | 4.8%   | 5.4%   |
|       | その他  | 202   | 123 | 10.1%  | 17.0%  |
|       | 合計   | 1,997 | 725 | 100.0% | 100.0% |



## V-1 外来の夜勤形態

| 夜勤形態              | 職場数 | 割合     | A     | B C D |       |    |       |
|-------------------|-----|--------|-------|-------|-------|----|-------|
|                   |     |        | 看護要員  | 看護職員  |       |    |       |
|                   |     |        | 正職員   | 臨・パ   | 派遣等   | 合計 |       |
| ① 3 交替            | 33  | 24.8%  | 1,585 | 1,149 | 291   | 1  | 1,441 |
| ② 変則 3 交替         | 2   | 1.5%   | 109   | 85    | 14    |    | 99    |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  | 7   | 5.3%   | 241   | 125   | 67    | 1  | 193   |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) | 27  | 20.3%  | 1,269 | 657   | 475   |    | 1,132 |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) | 25  | 18.8%  | 805   | 459   | 248   |    | 707   |
| ⑥ 当直・2 交替         | 10  | 7.5%   | 349   | 187   | 133   |    | 320   |
| ⑦ 当直              | 29  | 21.8%  | 582   | 322   | 181   |    | 503   |
| 合計                | 133 | 100.0% | 4,940 | 2,984 | 1,409 | 2  | 4,395 |

| 夜勤形態              | E F G |     |     |    | H I J |     |     |     | K     | L    | M     |
|-------------------|-------|-----|-----|----|-------|-----|-----|-----|-------|------|-------|
|                   | 介護職員  |     |     |    | 補助者など |     |     |     | 夜勤看護  | 夜勤介護 | 夜勤補助者 |
|                   | 正職員   | 臨・パ | 派遣等 | 合計 | 正職員   | 臨・パ | 派遣等 | 合計  |       |      |       |
| ① 3 交替            | 1     | 3   |     | 4  | 22    | 98  | 20  | 140 | 522   |      |       |
| ② 変則 3 交替         |       |     |     |    |       |     | 10  | 10  |       |      |       |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  |       |     |     |    | 6     | 42  |     | 48  | 98    |      | 2     |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) |       |     |     |    | 30    | 95  | 12  | 137 | 96    |      |       |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) |       |     |     |    | 8     | 63  | 27  | 98  | 297   |      |       |
| ⑥ 当直・2 交替         |       |     |     |    | 4     | 25  |     | 29  | 129   |      |       |
| ⑦ 当直              |       | 6   |     | 6  | 5     | 61  | 7   | 73  | 186   |      |       |
| 合計                | 1     | 9   |     | 10 | 75    | 384 | 76  | 535 | 1,328 |      | 2     |

| 夜勤形態              | D ÷ A | G ÷ A | J ÷ A | (B+C) ÷ D | (E+F) ÷ G | (H+I) ÷ J | K ÷ D | L ÷ G | M ÷ J |
|-------------------|-------|-------|-------|-----------|-----------|-----------|-------|-------|-------|
| ① 3 交替            | 90.9% | 0.3%  | 8.8%  | 20.3%     | 75.0%     | 84.3%     | 36.2% |       |       |
| ② 変則 3 交替         | 90.8% |       | 9.2%  | 14.1%     |           | 100.0%    |       |       |       |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  | 80.1% |       | 19.9% | 35.2%     |           | 87.5%     | 50.8% |       | 4.2%  |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) | 89.2% |       | 10.8% | 42.0%     |           | 78.1%     | 8.5%  |       |       |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) | 87.8% |       | 12.2% | 35.1%     |           | 91.8%     | 42.0% |       |       |
| ⑥ 当直・2 交替         | 91.7% |       | 8.3%  | 41.6%     |           | 86.2%     | 40.3% |       |       |
| ⑦ 当直              | 86.4% | 1.0%  | 12.5% | 36.0%     | 100.0%    | 93.2%     | 37.0% |       |       |
| 合計                | 89.0% | 0.2%  | 10.8% | 32.1%     | 90.0%     | 86.0%     | 30.2% |       | 0.4%  |

## V-2 外来夜勤日数別の人数と割合

### ① 3 交替

| 日数     | 人数  | 割合     |
|--------|-----|--------|
| 6 日以内  | 286 | 49.6%  |
| 7 日    | 56  | 9.7%   |
| 8 日    | 153 | 26.5%  |
| 9 日    | 47  | 8.1%   |
| 10 日以上 | 35  | 6.1%   |
| 8 日以内  | 495 | 85.8%  |
| 合計     | 577 | 100.0% |

### ② 変則 3 交替

| 日数     | 人数 | 割合     |
|--------|----|--------|
| 6 日以内  | 20 | 100.0% |
| 7 日    |    |        |
| 8 日    |    |        |
| 9 日    |    |        |
| 10 日以上 |    |        |
| 8 日以内  | 20 | 100.0% |
| 合計     | 20 | 100.0% |

### ③ 混合 (3 交替・2 交替など)

| 日数     | 人数 | 割合     | 回数      | 人数 | 割合     |
|--------|----|--------|---------|----|--------|
| 6 日以内  | 50 | 67.6%  | 3 回以内   | 18 | 39.1%  |
| 7 日    | 8  | 10.8%  | 3.5~4 回 | 15 | 32.6%  |
| 8 日    | 11 | 14.9%  | 4.5~5 回 | 3  | 6.5%   |
| 9 日    | 4  | 5.4%   | 5.5 回上  | 10 | 21.7%  |
| 10 日以上 | 1  | 1.4%   | 4 回以内   | 33 | 71.7%  |
| 8 日以内  | 69 | 93.2%  | 合計      | 46 | 100.0% |
| 合計     | 74 | 100.0% |         |    |        |

### ④ 2 交替 (拘束16時間未満)

| 回数      | 人数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 3 回以内   | 397 | 90.0%  |
| 3.5~4 回 | 36  | 8.2%   |
| 4.5~5 回 | 5   | 1.1%   |
| 5.5 回上  | 3   | 0.7%   |
| 4 回以内   | 433 | 98.2%  |
| 合計      | 441 | 100.0% |

### ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上)

| 日数      | 人数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 3 回以内   | 202 | 58.4%  |
| 3.5~4 回 | 89  | 25.7%  |
| 4.5~5 回 | 25  | 7.2%   |
| 5.5 回上  | 30  | 8.7%   |
| 4 回以内   | 291 | 84.1%  |
| 合計      | 346 | 100.0% |

### ⑥ 当直・2 交替

| 回数      | 人数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 3 回以内   | 108 | 80.6%  |
| 3.5~4 回 | 25  | 18.7%  |
| 4.5~5 回 | 1   | 0.7%   |
| 5.5 回上  |     |        |
| 4 回以内   | 133 | 99.3%  |
| 合計      | 134 | 100.0% |

### ⑦ 当直

| 回数      | 人数  | 割合     |
|---------|-----|--------|
| 3 回以内   | 160 | 68.4%  |
| 3.5~4 回 | 48  | 20.5%  |
| 4.5~5 回 | 21  | 9.0%   |
| 5.5 回上  | 5   | 2.1%   |
| 4 回以内   | 208 | 88.9%  |
| 合計      | 234 | 100.0% |

### V-3 外来平均夜勤日数

|                   | 職場数 | 夜勤人数 | 平均回数 |
|-------------------|-----|------|------|
| ① 3 交替            | 33  | 577  | 6.36 |
| ② 変則 3 交替         | 2   | 20   | 4.70 |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  | 7   | 120  | 4.89 |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) | 27  | 441  | 2.38 |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) | 25  | 346  | 3.33 |
| ⑥ 当直・2 交替         | 10  | 134  | 2.75 |
| ⑦ 当直              | 29  | 234  | 2.92 |

### V-4 外来夜勤の人数

#### 3 交替制準夜

| 準夜勤務人数 |       |       |       |    |
|--------|-------|-------|-------|----|
| 1 人    | 2 人   | 3 人   | 4 人   | 合計 |
| 6      | 14    | 8     | 5     | 33 |
| 18.2%  | 42.4% | 24.2% | 15.2% |    |

#### 3 交替制深夜

| 深夜勤務人数 |       |       |      |    |
|--------|-------|-------|------|----|
| 1 人    | 2 人   | 3 人   | 4 人  | 合計 |
| 12     | 14    | 5     | 0    | 19 |
| 63.2%  | 73.7% | 26.3% | 0.0% |    |

#### 2 交替制夜勤

| 夜勤人数  |       |      |      |        |    |
|-------|-------|------|------|--------|----|
| 1 人   | 2 人   | 3 人  | 9 人  | 11 人   | 合計 |
| 19    | 17    | 4    | 1    | 1      | 42 |
| 45.2% | 40.5% | 9.5% | 2.4% | 100.0% |    |

#### 当直制

| 当直人数  |       |      |      |    |
|-------|-------|------|------|----|
| 1 人   | 2 人   | 3 人  | 4 人  | 合計 |
| 13    | 6     | 0    | 0    | 19 |
| 68.4% | 31.6% | 0.0% | 0.0% |    |

### V-5 手術室の夜勤形態

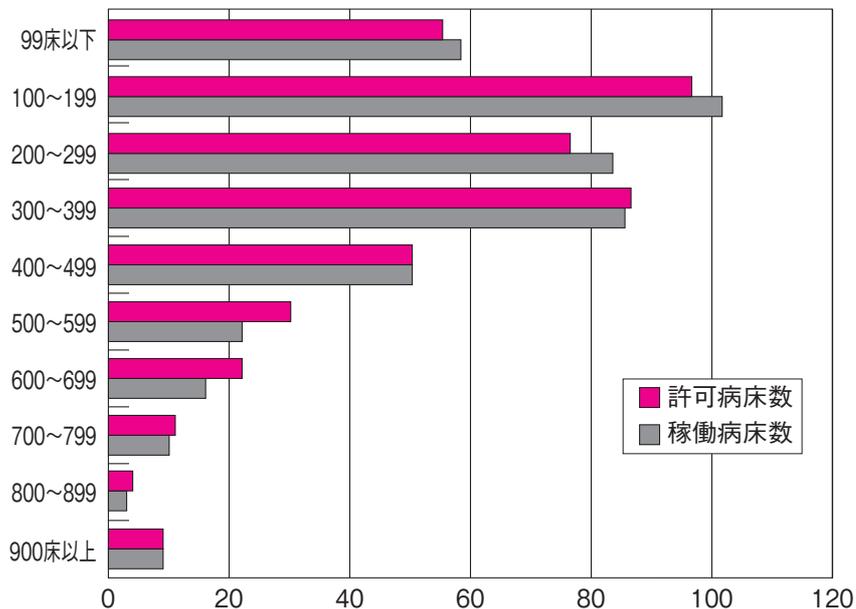
| 夜勤形態              | 職場数 | 割合     |
|-------------------|-----|--------|
| ① 3 交替            | 7   | 17.5%  |
| ② 変則 3 交替         |     | 0.0%   |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  | 2   | 5.0%   |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) | 9   | 22.5%  |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) | 3   | 7.5%   |
| ⑥ 当直・2 交替         | 3   | 7.5%   |
| ⑦ 当直              | 16  | 40.0%  |
| 合計                | 40  | 100.0% |

### V-6 透析室の夜勤形態

| 夜勤形態              | 職場数 | 割合     |
|-------------------|-----|--------|
| ① 3 交替            | 4   | 66.7%  |
| ② 変則 3 交替         |     | 0.0%   |
| ③ 混合 (3 交替・2 交替)  |     | 0.0%   |
| ④ 2 交替 (拘束16時間未満) | 1   | 16.7%  |
| ⑤ 2 交替 (拘束16時間以上) |     | 0.0%   |
| ⑥ 当直・2 交替         |     | 0.0%   |
| ⑦ 当直              | 1   | 16.7%  |
| 合計                | 6   | 100.0% |

## VI-1 許可病床数・稼働病床数(基礎項目)

|         | 許可病床数 | 稼働病床数 |
|---------|-------|-------|
| 99床以下   | 55    | 58    |
| 100~199 | 96    | 101   |
| 200~299 | 76    | 83    |
| 300~399 | 86    | 85    |
| 400~499 | 50    | 50    |
| 500~599 | 30    | 22    |
| 600~699 | 22    | 16    |
| 700~799 | 11    | 10    |
| 800~899 | 4     | 3     |
| 900床以上  | 9     | 9     |
| 全施設平均   | 314   | 300   |

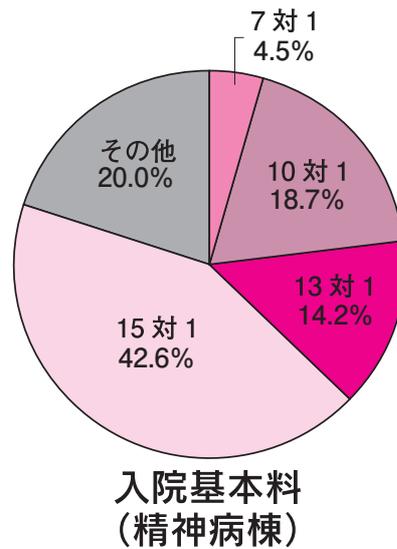
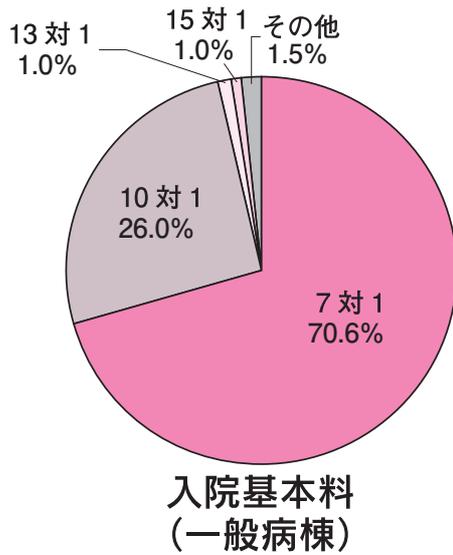


### 組合性格別稼働病床数の割合

|          | 施設数 | 平均    |       |       |         |         |         |         |         |         |         |        |
|----------|-----|-------|-------|-------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|--------|
|          |     | 許可病床数 | 稼働病床数 | 99床以下 | 100~199 | 200~299 | 300~399 | 400~499 | 500~599 | 600~699 | 700~799 | 800床以上 |
| 全医労      | 97  | 366   | 342   | 2     | 11      | 25      | 26      | 20      | 9       | 2       | 2       |        |
| 全厚労      | 90  | 299   | 279   | 13    | 16      | 22      | 21      | 11      | 3       | 1       | 2       | 1      |
| 全日赤      | 22  | 486   | 457   | 2     | 3       |         | 3       | 3       | 3       | 6       | 1       | 1      |
| 健保労組     | 7   | 221   | 204   |       | 5       | 1       | 1       |         |         |         |         |        |
| 全労災      | 27  | 406   | 399   |       | 2       | 5       | 10      | 4       | 2       | 2       | 2       |        |
| 国共病組     | 2   | 272   | 272   |       | 1       |         | 1       |         |         |         |         |        |
| 公共労      | 3   | 261   | 261   |       |         | 3       |         |         |         |         |         |        |
| 公的病院     | 9   | 325   | 307   | 1     | 1       | 3       | 1       | 2       |         | 1       |         |        |
| 自治体      | 39  | 379   | 365   | 4     | 4       | 8       | 8       | 5       | 4       | 3       | 2       | 1      |
| 大学       | 9   | 935   | 940   |       | 1       |         |         |         |         |         |         | 8      |
| 民医連・医療生協 | 71  | 185   | 177   | 17    | 32      | 10      | 10      | 1       |         | 1       |         |        |
| 地場一般病院   | 19  | 309   | 303   | 1     | 9       | 2       | 1       | 3       | 1       |         | 1       | 1      |
| 地場精神病院   | 9   | 289   | 281   |       | 2       | 3       | 3       | 1       |         |         |         |        |
| 介護・福祉    | 33  | 85    | 83    | 18    | 14      | 1       |         |         |         |         |         |        |

## VI-2 入院基本料(基礎項目)

|      | 一般病床  | 精神病床 |
|------|-------|------|
| 7対1  | 1,313 | 7    |
| 10対1 | 483   | 29   |
| 13対1 | 18    | 22   |
| 15対1 | 19    | 66   |
| その他  | 27    | 31   |
| 無回答  | 86    | 5    |



## 一般病棟

|           | 7対1   | 10対1  | 13対1 | 15対1 | その他  | 記載なし  |
|-----------|-------|-------|------|------|------|-------|
| 全医労       | 190   | 155   | 2    | 6    | 7    | 55    |
| 全厚労       | 284   | 108   | 9    | 7    | 4    |       |
| 全日赤       | 155   | 1     |      |      | 6    | 12    |
| 健保労組      | 24    | 5     |      |      |      |       |
| 全労災       | 147   | 49    |      |      | 1    |       |
| 国共病組      | 7     | 3     |      |      |      |       |
| 公共労       | 13    |       |      |      |      |       |
| 公的病院      | 36    | 11    |      |      | 1    |       |
| 自治体       | 158   | 89    | 1    | 1    | 3    | 5     |
| 大 学       | 155   | 2     | 1    | 1    |      |       |
| 民医連・医療生協  | 96    | 45    | 2    |      | 3    | 10    |
| 地場一般病院    | 48    | 15    | 3    | 4    | 2    | 4     |
| 地場精神病院    |       |       |      |      |      |       |
| 介護・福祉     |       |       |      |      |      |       |
| 合 計       | 1,313 | 483   | 18   | 19   | 27   | 86    |
| (記載なしを除く) | 70.6% | 26.0% | 1.0% | 1.0% | 1.5% | 1,860 |

## 精神病棟

|           | 7対1  | 10対1  | 13対1  | 15対1  | その他   | 記載なし |
|-----------|------|-------|-------|-------|-------|------|
| 全医労       | 2    | 21    | 6     | 18    | 12    | 4    |
| 全厚労       | 1    | 4     | 2     | 13    | 5     |      |
| 全日赤       |      | 1     | 3     | 2     |       |      |
| 健保労組      |      |       |       |       |       |      |
| 全労災       |      |       |       |       |       |      |
| 国共病組      |      |       |       |       |       |      |
| 公共労       |      |       |       |       | 1     |      |
| 公的病院      |      |       |       |       |       |      |
| 自治体       | 2    | 1     | 7     | 4     |       |      |
| 大 学       | 2    | 1     | 1     | 1     |       | 1    |
| 民医連・医療生協  |      |       |       |       |       |      |
| 地場一般病院    |      |       | 2     |       | 1     |      |
| 地場精神病院    |      | 1     | 1     | 28    | 12    |      |
| 介護・福祉     |      |       |       |       |       |      |
| 合 計       | 7    | 29    | 22    | 66    | 31    | 5    |
| (記載なしを除く) | 4.5% | 18.7% | 14.2% | 42.6% | 20.0% | 155  |

## VI-3 夜勤協定(基礎項目)

### 組合性格別夜勤協定の有無

|          | 有     | 無     | 無回答 | 有の割合  |
|----------|-------|-------|-----|-------|
| 全医労      | 31    | 45    | 22  | 31.6% |
| 全厚労      | 65    | 9     | 16  | 72.2% |
| 全日赤      | 15    | 6     | 1   | 68.2% |
| 健保労組     | 2     | 4     | 1   | 28.6% |
| 全労災      | 16    | 3     | 8   | 59.3% |
| 国共病組     |       |       | 2   |       |
| 公共労      | 2     | 1     |     | 66.7% |
| 公的病院     | 3     | 5     | 1   | 33.3% |
| 自治体      | 22    | 16    | 1   | 56.4% |
| 大 学      | 5     | 3     | 1   | 55.6% |
| 民医連・医療生協 | 57    | 10    | 6   | 78.1% |
| 地場一般病院   | 9     | 8     | 2   | 47.4% |
| 地場精神病院   | 5     | 4     |     | 55.6% |
| 介護・福祉    | 20    | 3     | 10  | 60.6% |
| 割 合      | 68.3% | 31.7% |     |       |

## VI-4 職員総数と病院100床当り人数(基礎項目)

|          | 施設数 | 病床数     | 看護職員    | 介護職員  | 補助者   | 病院100床当り人数 |      |      | 構成比  |      |      |
|----------|-----|---------|---------|-------|-------|------------|------|------|------|------|------|
|          |     |         |         |       |       | 看護職員       | 介護職員 | 補助者  | 看護職員 | 介護職員 | 補助者  |
| 全医労      | 98  | 33,203  | 22,975  | 1,102 | 1,722 | 69.2       | 3.3  | 5.2  | 89.1 | 4.3  | 6.7  |
| 全厚労      | 90  | 25,150  | 20,044  | 1,036 | 2,106 | 79.7       | 4.1  | 8.4  | 86.4 | 4.5  | 9.1  |
| 全日赤      | 22  | 10,064  | 10,178  | 91    | 867   | 101.1      | 0.9  | 8.6  | 91.4 | 0.8  | 7.8  |
| 健保労組     | 7   | 1,425   | 1,173   | 3     | 58    | 82.3       | 0.2  | 4.1  | 95.1 | 0.2  | 4.7  |
| 全労災      | 27  | 10,766  | 8,445   | 30    | 525   | 78.4       | 0.3  | 4.9  | 93.8 | 0.3  | 5.8  |
| 国共病組     | 2   | 544     | 411     | 14    | 8     | 75.6       | 2.6  | 1.5  | 94.9 | 3.2  | 1.8  |
| 公共労      | 3   | 783     | 475     |       | 44    | 60.7       |      | 5.6  | 91.5 |      | 8.5  |
| 公的病院     | 9   | 2,762   | 2,418   | 78    | 259   | 87.5       | 2.8  | 9.4  | 87.8 | 2.8  | 9.4  |
| 自治体      | 39  | 14,226  | 12,088  | 87    | 1,577 | 85.0       | 0.6  | 11.1 | 87.9 | 0.6  | 11.5 |
| 大学       | 9   | 8,464   | 8,457   |       | 537   | 99.9       |      | 6.3  | 94.0 |      | 6.0  |
| 民医連・医療生協 | 73  | 12,554  | 9,323   | 1,281 | 953   | 74.3       | 10.2 | 7.6  | 80.7 | 11.1 | 8.2  |
| 地場一般病院   | 19  | 5,753   | 3,513   | 138   | 572   | 61.1       | 2.4  | 9.9  | 83.2 | 3.3  | 13.5 |
| 地場精神病院   | 9   | 2,528   | 849     | 87    | 301   | 33.6       | 3.4  | 11.9 | 68.6 | 7.0  | 24.3 |
| 介護・福祉    | 33  | 2,744   | 482     | 944   | 136   | 17.6       | 34.4 | 5.0  | 30.9 | 60.4 | 8.7  |
|          | 440 | 130,966 | 100,831 | 4,891 | 9,665 | 77.0       | 3.7  | 7.4  | 87.4 | 4.2  | 8.4  |

## VI-5 職員総数の内の男性人数(基礎項目)

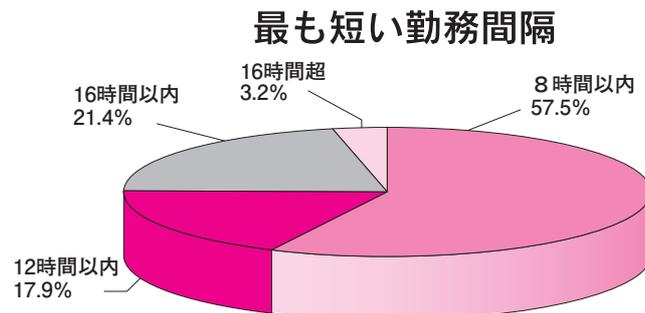
|          | 看護職員  |       |     | 介護職員 |      |     | 補助者  |      |      | 男性/職員総数 |      |     |
|----------|-------|-------|-----|------|------|-----|------|------|------|---------|------|-----|
|          | 看護職員  | 介護職員  | 補助者 | 看護職員 | 介護職員 | 補助者 | 看護職員 | 介護職員 | 補助者  | 看護職員    | 介護職員 | 補助者 |
| 全医労      | 1,478 | 318   | 102 |      |      |     | 6.4  | 28.9 | 5.9  |         |      |     |
| 全厚労      | 727   | 192   | 84  |      |      |     | 3.6  | 18.5 | 4.0  |         |      |     |
| 全日赤      | 373   | 20    | 17  |      |      |     | 3.7  | 22.0 | 2.0  |         |      |     |
| 健保労組     | 43    |       |     |      |      |     | 3.7  |      |      |         |      |     |
| 全労災      | 301   |       | 2   |      |      |     | 3.6  |      | 0.4  |         |      |     |
| 国共病組     | 12    | 4     | 1   |      |      |     | 2.9  | 28.6 | 12.5 |         |      |     |
| 公共労      | 10    |       |     |      |      |     | 2.1  |      |      |         |      |     |
| 公的病院     | 105   | 20    | 1   |      |      |     | 4.3  | 25.6 | 0.4  |         |      |     |
| 自治体      | 525   | 4     | 24  |      |      |     | 4.3  | 4.6  | 1.5  |         |      |     |
| 大学       | 483   |       | 12  |      |      |     | 5.7  |      | 2.2  |         |      |     |
| 民医連・医療生協 | 454   | 325   | 53  |      |      |     | 4.9  | 25.4 | 5.6  |         |      |     |
| 地場一般病院   | 31    | 12    | 17  |      |      |     | 0.9  | 8.7  | 3.0  |         |      |     |
| 地場精神病院   | 238   | 12    | 21  |      |      |     | 28.0 | 13.8 | 7.0  |         |      |     |
| 介護・福祉    | 20    | 170   | 4   |      |      |     | 4.1  | 18.0 | 2.9  |         |      |     |
|          | 4,800 | 1,077 | 338 |      |      |     | 4.8  | 22.0 | 3.5  |         |      |     |

## VI-6 看護職員の休業者数・妊産婦数(基礎項目)

|                       |          | 看護職員    | 介護者   | 補助者   | 看護要員    |
|-----------------------|----------|---------|-------|-------|---------|
| 床<br>当<br>り<br>人<br>数 | 病院       |         |       |       |         |
|                       | 1        |         |       |       |         |
|                       | 0        |         |       |       |         |
|                       | 0        |         |       |       |         |
|                       | 総数       | 100,831 | 4,891 | 9,665 | 115,387 |
|                       | (内男性数)   | 4,800   | 1,077 | 338   | 6,215   |
|                       | 妊娠者数     | 1,340   | 36    | 8     | 1,384   |
|                       | 産休者数     | 1,035   | 21    | 2     | 1,058   |
|                       | 育休者数     | 2,879   | 53    | 16    | 2,948   |
|                       | 育児短時間取得数 | 1,340   | 15    | 5     | 1,360   |
|                       | 介護休暇取得数  | 40      | 1     | 2     | 43      |
|                       | 病欠者数     | 1,367   | 39    | 14    | 632     |
|                       | 妊娠者数     | 1.3     | 0.7   | 0.1   | 2.1     |
|                       | 産休者数     | 1.0     | 0.4   | 0.0   | 1.5     |
| 育休者数                  | 2.9      | 1.1     | 0.2   | 4.1   |         |
| 育児短時間取得数              | 1.3      | 0.3     | 0.1   | 1.7   |         |
| 介護休暇取得数               | 0.0      | 0.0     | 0.0   | 0.1   |         |
| 病欠者数                  | 1.4      | 0.8     | 0.1   | 2.3   |         |

## VI-7 最も短い勤務間隔(基礎項目)

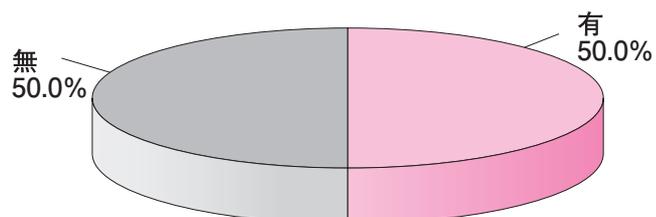
|        | 施設数 | 割合    |
|--------|-----|-------|
| 8時間以内  | 180 | 57.5% |
| 12時間以内 | 56  | 17.9% |
| 16時間以内 | 67  | 21.4% |
| 16時間超  | 10  | 3.2%  |



## VI-8 勤務間隔は12時間以上あるか(基礎項目)

|   | 施設数 | 割合    |
|---|-----|-------|
| 有 | 180 | 50.0% |
| 無 | 180 | 50.0% |

勤務間隔は12時間以上あるか





資料 雇用の質向上のための取り組み通知（2012年度）

基政発0402第4号  
職首発0402第1号  
雇児職発0402第1号  
平成24年4月2日

都道府県労働局  
労働基準部長 殿  
職業安定部長 殿  
雇用均等室長 殿

厚生労働省労働基準局労働条件政策課長  
職業安定局首席職業指導官  
雇用均等・児童家庭局職業家庭両立課長

平成24年度における看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上のための取組の実施について

看護師等医療従事者の勤務環境の改善をはじめとする「雇用の質」の向上に向けた取組については、昨年6月にとりまとめられた「看護師等の『雇用の質』の向上に関する省内プロジェクトチーム報告書」（以下「報告書」という。）を踏まえ、「看護師等の『雇用の質』の向上のための取組の実施について」（平成23年7月1日基政発第0701第1号・職首発第0701第1号・雇児職発0701第2号）に基づき、地域の医療関係者等の参加による企画委員会の設置・運営、医療機関の労務管理担当者を対象とする研修会の開催等に取り組んでいただいたところである。

報告書においては、Ⅲの1で「共同の取組を（略）平成24年度以降も継続実施する」とされており、また、Ⅳの1で「チーム医療の観点からも、医療従事者全体の勤務環境の改善を図っていくことが求められて」いることから、「今後、関係部局においては、可能なものについ

ては医師等他職種への活用も図りつつ（略）取組を推進しながら、医療現場での勤務環境の改善に向けた課題と対応に関する幅広い知見の収集及び分析に努めていくこと」とされている。

そこで、平成24年度は、本省労働基準局労働条件政策課に医療従事者の勤務環境の改善に向けた施策の企画・立案等を行う「医療労働企画官」を新たに設置するとともに、一部の都道府県労働局（以下「局」という。）に「医療労働専門相談員」を配置するなど取組の強化を図ることとしている。

以上を踏まえ、局における平成24年度の看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上に向けた取組の実施に当たっては、以下によることとするので、遺漏なきを期されたい。

記

第1 企画委員会の運営及び研修会の開催について  
昨年度に引き続き、局労働基準部は、職業安定部及び雇用均等室並びに都道府県（保健福祉関係部局、労働関

係部局等）との更なる連携を図り、地域の実情に応じ、関係団体など地域の医療関係者の参加を求めて、以下により、企画委員会を運営するとともに、関係団体等の協

力も得ながら看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上に関する研修会（以下「研修会」という。）を開催することとする。

## 1 企画委員会について

### （1）目的

企画委員会は、看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上のための取組を進めるに当たって、当該地域が直面する課題を関係者間で共有するとともに、関係者が協働して課題の解決のための方策を具体化し、適切な役割分担の下に効果的に取り組み、さらにその成果を検証し、取組内容を改善の上、継続するための協議の場として運営するものとする。

### （2）開催時期

企画委員会は、研修会の開催までに3回から4回開催することを基本とする。

### （3）構成員

企画委員会は、局労働基準部長を委員長とし、監督課長（東京労働局、愛知労働局及び大阪労働局にあっては、労働時間課長）、働き方・休み方改善コンサルタント（配置された局にあっては、医療労働専門相談員）をはじめ、職業安定部及び雇用均等室並びに都道府県（保健福祉関係部局、労働関係部局等）並びに関係団体（都道府県医師会、都道府県看護協会等）等の関係者で構成するものとする。

### （4）内容

企画委員会においては、看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上に向けた取組に資する平成24年度の関係施策を共有するとともに、前年度の研修会等の評価、医療機関の取組事例等を踏まえた勤務環境の改善等に向けた議論、研修会の開催等に関する協議等を行う。具体例としては、以下のとおりである（別添5のスケジュール（例）も参照すること）。

なお、企画委員会における議論に資する資料等については、本省から随時情報提供するものとする。

ア 第1回…看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上に向けた取組に資する平成24年度の関係施策についての関係者間での情報共有（平成24年度の予算概要等の資料等を参考とする）、前年度に開催した企画委員会及び研修会における課題の整理及び今後の対応について

イ 第2回…地域の医療機関等における取組事例等を参考に、勤務環境の改善等に向けた取組の具体的方策について（医療労働専門相談員を配置する局にあっては、医療労働専門相談員の活動内容を踏まえて議論）、全国会議に向けた準備

ウ 第3回・第4回…研修会の開催時期の決定、講師の選定、対象者の選定、対象者への周知及び研修会の形式・内容について（全国会議での資料や議論等も適宜活用）

### （5）本省への報告

それぞれの回ごとに、企画委員会を開催した日から十四日以内に、局労働基準部がその概要について所定の様式（別添1）に記入の上、本省労働基準局労働条件政策課にメールで報告すること。

### （6）その他

企画委員会については、研修会の準備委員会としての役割を果たすことはもとより、関係者が協働して、地域の医療従事者の勤務環境の改善等に取り組む恒常的な連絡協議の場として継続的に運営するものとする。

## 2 研修会について

### （1）趣旨

医療現場における労働時間等の設定の改善に関し、労使の主体的な取組を促進する観点から実施する。なお、この取組は、法違反に対する監督指導とは異なり、労働者の健康と生活への配慮や、多様な働き方への対応に資する改善を側面から援助するものであることに留意すること。

### （2）実施時期

研修会は、全国会議の結果も踏まえ、第3四半期から第4四半期に実施することを基本とし、実施の回数については、分割実施等地域の実情に応じることとして差支えない。

### （3）対象者

医療機関等における労働時間管理者（※）を主とする。（地域の実情に応じて、その他の関係者を含めても差し支えない。）

（※）「労働時間管理者」については、医療機関等において、主として、看護師等医療従事者の労働時間管理の責任を負うこととされている者のことであり、医療機関等の実情や規模に応じて異なるものの、例えば、看護師等の勤務シフト表を作成し、又はこれを点検する責任を負う看護部長、看護師長等が該当すると考えられる。

「労働時間管理者」は、労働時間等の設定改善に向けて現場の実情に即した方策を検討・推進するキーパーソンであり、また、行政から、様々な情報提供や相談・援助を行う際の窓口としての役割も期待されるものである。

### （4）研修会の時間・形式

研修時間については、地域の実情に応じ、各局の判断で適切な時間数を設定するものとする。医療機関等が参集する他の機会を活用して開催すること等も考えられる。また、集団での講義形式、ワークショップ形式（体験・参加型研修）のいずれか又は両方を選択できることとする。

なお、医療労働専門相談員を配置しない局で、ワークショップ形式を選択する場合には、平成23年4月1日付け基発0401第17号「今後の労働時間等設定改善関係業務の進め方について」の第2の5（1）のワークショップの開催とみなしてよいが、開催時期が第4四半期となるため、同通達の第2の5（1）エに記載されたスケジュールの目安にかかわらず、年度をまたいだスケジュールとなることに留意すること。

#### （5）研修の内容

研修の内容は、以下の項目を参考に、地域の実情を踏まえ、企画委員会において創意工夫すること。

- ア 看護師等医療従事者の労働条件の現状と課題に関する認識の共有
- イ 「労働時間管理者」の明確化及び現場の実情に応じた取組の奨励
- ウ 所定外労働の削減や交代制勤務の負担軽減についての好事例
- エ 仕事と家庭の両立支援に関する制度、短時間正規雇用の導入に係る支援、多様な働き方の導入についての好事例等
- オ 労働基準関係法令等の内容（労働時間等見直しガイドライン等の内容を含む）
- カ メンタルヘルス対策の推進
- キ ハローワークの活用、看護師等医療従事者を確保するための効果的な求人の方法等

#### （6）研修会で使用する資料

研修会で使用する資料については、本省から随時送付する資料を活用するとともに、地域の実情に応じた資料も使用すること。

#### （7）講師

講師は、行政職員のほか、先導的な取組を進める医療機関等の担当者、医療機関等の労務管理実務に詳しい社会保険労務士及び経営等に精通した民間のコンサルタント等を効果的に活用すること。

#### （8）本省への報告

研修会を開催した日から十四日以内に、局労働基準部が、その概要について所定の様式（別添2）に記入の上、本省労働基準局労働条件政策課にメールで報告すること。

#### （9）その他

都道府県において実施可能な事業として、看護職員の就労環境改善事業（国が一定額の補助を行うもの等）があるので、この事業を都道府県が実施している場合には、相談の上、理解が得られるときは、当該事業により本研修会を実施することも考えられること。

### 第2 医療労働専門相談員による情報収集及び相談支援について

医療労働専門相談員は、以下により医療従事者の労務管理等の改善に係る取組に関する情報収集及び相談支援（以下「相談支援等」という。）を実施する。

ただし、医療機関等への相談支援等については、個別の医療機関等からの希望がある場合等に実施すること。

#### 1 趣旨

上記第1の2（1）と同旨。

#### 2 相談支援等の内容

都道府県医師会や都道府県看護協会等の関係団体においても、すでに医療機関等の勤務環境の改善に関する取組等を実施しているため、医療労働専門相談員は、機会を捉えて、関係団体を訪問して積極的に情報収集を行うことが望ましい。

関係団体からの情報収集を行った場合には、訪問した団体名とヒアリング相手、日時、ヒアリングの内容、担当者等について任意の様式にまとめ、情報収集を実施した月の翌月の十日までに、本省労働基準局労働条件政策課にメールで報告すること。

このほか、個別の医療機関等への相談支援等を行う際は、以下によること。

#### （1）「雇用の質」の向上のためのチェックシートの事前送付

あらかじめ「雇用の質」の向上のためのチェックシート（以下「チェックシート」という。）を医療機関等へ送付し、必要事項を記入して返送するよう依頼する。なお、チェックシートについては、一般事業主用の既存の様式ではなく、別途指示する医療機関等用の様式を用いること。

#### （2）医療機関等からの情報収集

医療労働専門相談員が、事前にチェックシートを送付した医療機関等における看護師等医療従事者の労務管理等の改善に向けた課題や好事例等について、チェックシートの記載内容を踏まえつつヒアリングによる現状把握を行う。その際、医師の勤務環境についての情報提供を受けた場合には、その内容もヒアリング結

果として記録しておくこと。

なお、複数の職員による情報収集も可とし、ヒアリングは労務管理を担う責任者（院長、事務長、看護部長、看護師長等）から行うものとする。

#### （３）情報収集の際の留意事項

ヒアリング内容は、労働基準関係のみならず多岐にわたる事項を含むため、訪問前に、職業安定部及び雇用均等室から福祉人材コーナー、仕事と家庭の両立支援、短時間正社員制度等に関する施策の概要等について、パンフレット等により情報提供を受けること。

ヒアリングにあたっては、本省において作成した「医療従事者の勤務環境改善等に向けた取組事例」（以下「事例集」という。）の末尾にある「募集している具体的な取組事例」の項目を参考とし、取組実施前の問題点等、取組の内容、取組実施後の職員の評価や効果及び残された課題について、具体的に聴取すること。また、可能な限りにおいて、関係資料等の提供を受けることが望ましいこと。

#### （４）本省への報告

ヒアリング実施後は、局労働基準部が、各医療機関等の記入済みのチェックシート及び所定の様式（別添３）に記入したヒアリング結果の概要を、ヒアリングを実施した月の翌月の十日までに、本省労働基準局労働条件政策課にメールで報告すること。

別添３の報告書は、事例集の中から選んだ項目等の１項目につき１枚作成することが望ましい。また、報告書の「取組テーマ」については、事例集の「募集している具体的な取組事例」の項目に該当するものについては番号を記載し、それ以外の新たな項目である場合は、具体的な内容を記載すること。

なお、医療機関等の勤務環境の改善に関する取組事例の収集は、医療機関等への支援を行うための知見を確立するうえで大変重要であり、可能な限り様々な取組事例を収集する必要があることから、複数の医療機関等へのヒアリング事項が特定の項目に偏ることのないよう留意すること。

#### （５）医療機関等に対する相談支援の実施

事例集を参考として、各医療機関等の状況に応じた対応策を助言するなどの相談支援を行う。

なお、相談支援後のフォローアップについては、今年度の実施状況を踏まえつつ、本省から別途指示するものとする。

#### （６）相談支援の報告

相談支援実施後は、局労働基準部が、各医療機関等の記入済みのチェックシート及び所定の様式（別添４）に記入した相談支援結果の概要を、相談支援を実施し

た月の翌月の十日までに、本省労働基準局労働条件政策課にメールで報告すること。

#### （７）その他

医療労働専門相談員を配置していない局においても、個別の医療機関等からの希望がある場合等については、働き方・休み方改善コンサルタント等が、チェックシートを使用して、医療機関等へのヒアリング等による相談支援等を積極的に行うことが望ましい。

なお、医療機関等へのヒアリング等を行った場合には、上記（４）のとおり、ヒアリング結果の概要を本省へ報告すること。

また、関係団体からの情報収集についても積極的に行うこと。

### 第３ 全国会議の開催について

#### １ 趣旨

医療労働専門相談員による取組成果や、各局における企画委員会及び研修会での取組成果を踏まえ、医療機関等における勤務環境の改善等に向けた先進的な取組や好事例等の情報を収集し、全国への普及・啓発に活用するため、医療労働専門相談員及び局の職員を集めた全国会議を開催する。

#### ２ 実施時期

第３四半期に本省において開催するものとする。

#### ３ 内容

第１四半期及び第２四半期において実施された医療労働専門相談員による取組成果の発表等により、医療機関等における勤務環境の改善等に関する情報や知見の共有を図るとともに、各局における企画委員会及び研修会での取組成果をもとに、看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上に向けた取組に関する今後の課題等について議論することとする。

看護師等医療従事者の「雇用の質」の向上のための平成24年度の取組について（例）

|     | 医療労働専門相談員を配置しない局   | 医療労働専門相談員を配置する局   |  |
|-----|--|---|--|
|     |  | 局（監督課、労働時間課）  | 医療労働専門相談員  |
| 4月  | 関係団体等への説明  |   |  |
| 5月  | ○企画委員会（第1回）<br>① 24年度の関係施策の共有<br>② 前年度の研修会等の評価<br>〓チェックシートを使用した医療機関等へのヒアリング等による情報（事例）収集も可能 | ○企画委員会（第1回）<br>① 24年度の関係施策の共有<br>② 前年度の研修会等の評価                | ○医療労働専門相談員を対象とした研修会（本省において実施）。<br>〓医療機関等への相談支援等の実施と本省への報告<br>※個別の医療機関等からの希望がある場合等に実施 |
| 6月  |  |   |  |
| 7月  | ○企画委員会（第2回）<br>① 医療機関の取組事例等も踏まえ、改善に向けた取組等を議論<br>② 全国会議の準備                                  | ○企画委員会（第2回）<br>① 医療労働専門相談員の活動内容を踏まえ、改善に向けた取組等を議論<br>② 全国会議の準備 | ○関係団体からの情報収集と本省への報告  |
| 8月  |  |   |  |
| 9月  | ↓  |   |  |
| 10月 | <b>【全国会議開催】</b><br>・医療労働専門相談員の取組成果（好事例等）を発表<br>・各局で取り組んだ成果をもとに今後の課題等について議論                 |   |  |
| 11月 | ○企画委員会（第3回）<br>全国会議での検討結果を踏まえ、研修会に向けての準備   |   | ↓  |
| 12月 | ○企画委員会（第4回）<br>研修会に向けての準備  |   |  |
| 1月  | <b>【看護師等医療従事者に関する研修会開催】（各都道府県において実施）</b>   |   |  |
| 2月  |  |   |  |
| 3月  |  |   |  |

※別添1～4は省略しました。